



DAS DÄUMLING INSTITUT

Gesellschaft für Psychologische Weiterbildung
und Forschung mbH

Georgstraße 12, 53721 Siegburg

Tel. 0177 74 94 326

hella.gephart@t-online.de

www.daeumling-institut.de



Steuern, Leiten und Begleiten –

Gruppendynamische Kompetenz
für die Arbeitswelt von morgen

2027 – 2028

**„Gruppenarbeit ist das mächtigste Instrument
zur Veränderung von Handlungs- und Lebenskonzepten.“**

(G. Rudnitzki)



Gruppen und Teams bilden das Bindeglied zwischen Person und Organisation bzw. der sie umgebenden Gesellschaft. Eine Gruppe bietet damit die besondere Chance, sowohl Erkenntnisräume für Einzelne zu schaffen als auch die Möglichkeiten einer Veränderung in Organisationen zu entwickeln. In einer Gruppe finden persönlicher Kontakt und Dialog statt; damit können hier Erfahrungen gemacht werden, die einen Wandel im unmittelbaren professionellen Umfeld als auch in der Organisation ermöglichen und damit bislang ungewohntes Denken und Handeln fördern.

Gruppendynamische Prozesse können bremsen oder aber Innovation und Fortschritte erst beflügeln. Gerade in agilen Arbeitsformen wird selbstorganisierte Teamarbeit vorausgesetzt, aber häufig werden Teams ihren Dynamiken überlassen. Um die Potenziale von Teams nutzen zu können, braucht es Wissen, Erfahrung und Handwerkszeug. Diese Kompetenzen werden in diesem Lehrgang praxisorientiert und lebendig vermittelt.

Ziel dieses Lehrgangs ist es, handlungsfähig bleiben zu können in Situationen, die komplex, unübersichtlich und ggf. emotional geladen sind. Persönliche Reife und Vertrauen in Gruppen können hier entwickelt werden. Kombiniert mit konzeptioneller Klarheit wird so wirkungsvolles Leiten und der Mut zum Ansprechen relevanter Themen trainiert.

Wir wissen, dass sich effektive Lernprozesse in einer festen Lerngruppe besser entfalten, deshalb arbeiten wir in einer längerfristigen Fortbildung über anderthalb Jahre und in Präsenz.

ZIELGRUPPE

Menschen, die ...

- agile oder selbstorganisierte Teams begleiten
- in Führungsverantwortung sind oder Projekte leiten
- als Berater/in, Organisationsentwickler/in oder Personalentwickler/in daran interessiert sind, Veränderungs- und Transformationsprozesse nachhaltig zu gestalten
- in therapeutischen oder anderen Selbsterfahrungsgruppen arbeiten
- in Aus- und Weiterbildung die Kräfte der Gruppe besser nutzen wollen
- in Netzwerken oder partizipativen Beteiligungsformen arbeiten

ZIELE

- Gruppen- und Teamprozesse erkennen und verstehen
- Gruppenprozesse moderieren und transparent und konstruktiv gestalten
- In spannungsvollen Gruppensituationen Klarheit bewahren und angemessen reagieren
- Selbst- und Fremdwahrnehmung vertiefen und die persönliche Wirksamkeit erweitern
- Die Wechselwirkungen zwischen Gesellschaft – Organisation – Gruppe – Individuum erkennen und Gruppenphänomene als Spiegel von Organisations- oder Gesellschaftsdynamiken verstehen lernen

STRUKTUR

Die Fortbildung umfasst drei Trainings mit je fünf Tagen, drei Workshops mit je drei Tagen (insgesamt 24 Tage) sowie 10 Tage Supervision.

Informationstreffen:

(2 Stunden Online, Termine werden auf der Webseite veröffentlicht)

Die Veranstaltung versteht sich als Planungs- und Entscheidungsmöglichkeit, die Ihnen die Gelegenheit gibt, sich über die Ziele der Fortbildung und die Inhalte der einzelnen Kursabschnitte zu informieren.

1. 19. – 21. April 2027 (3 Tage)

Workshop: Diagnose, Auftragsklärung und Anfänge

Themenfelder: Anfänge gestalten, ganzheitliche Diagnosemodelle und Auftragsklärung.

Wie gestalte ich den formalen Kontrakt und welche Dynamik entsteht aus dem informellen, meist unbewussten Kontrakt?

2. 28. Juni – 02. Juli 2027 (5 Tage)

Sensitivity-Training: Person – Differenz – Kooperation

Gruppendynamisches Training mit Selbsterfahrung und zur Erweiterung der eigenen Wahrnehmungs- und Reflexionskompetenz. Wie definiert sich die Person im Spannungsfeld von Einzelinteressen und Gruppeninteresse? Wie schafft es die Gruppe, Verbindungen, Unterschiede, Konflikte und tiefere Kooperation zu erkennen und zu gestalten?

Dieses Training kann separat gebucht werden.

3. 28. September – 01. Oktober 2027 (4 Tage)

Workshop: Design und Intervention

Themenfelder: Was ist die grundlegende Zielsetzung eines Auftrags/ Projektes? Welche Struktur ist zielführend und wieviel Reflexionstiefe soll geschaffen werden?

4. 28. Februar – 03. März 2028 (5 Tage)

Organisationstraining: Selbstorganisations-Laboratorium

Gruppendynamisches Training im Spannungsfeld von Selbstführung, Arbeitsfähigkeit eines Teams/einer Gruppe und Zielerreichung unter Berücksichtigung agiler Prinzipien. Die Erfahrung in einer selbstgesteuerten Gruppe wird mit den Anforderungen an Gruppen/Teams die mit zunehmender Dynamik und Komplexität in ihren Umfeldern konfrontiert sind, verknüpft.

Dieses Training findet in Kooperation mit dem Netzwerk für Gruppendynamik & Selbstorganisation statt und kann separat gebucht werden.

5. 10. – 14. Juli 2028 (5 Tage)

Training: Intuition – Prozess – Veränderung

Gruppendynamische Werkstatt zur Erweiterung der persönlichen Resonanzfähigkeit (die eigene Intuition schulen und die emotionale Ebene in Gruppen besser erfassen können). Dafür wird die gruppendynamische Perspektive durch gestalttherapeutische Elemente (Awareness, Organisationsaufstellungen, Szenisch-kreative Reinszenierung, U-Prozedur) erweitert.

6. 27. – 29. September 2028 (3 Tage)

Workshop: Rückblick, Abschied und Ausblick

Themenfelder: Netzwerkbildung, Abschied in Gruppen und persönlicher Ausblick.

Die Module finden in Rastatt (Bildungshaus St. Bernhard) statt.

Hinzu kommen 10 Tage praxisbegleitende Gruppensupervision

Der nächste Durchgang beginnt im April 2027



LEITUNG UND DURCHFÜHRUNG

Dr. Hella Gephart,

Dipl. Psychologin, ausbildungsberechtigte Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), Supervisorin (DGSv), Gestalt-Therapeutin und Ausbilderin (DVG), Gruppendynamische Organisationsberaterin (DGGO), Körperpsychotherapeutin Skan Akademie Hamburg, freie Praxis in Siegburg
www.daeumling-haus.de

Kristina Hermann,

Dipl. Psychologin, ausbildungsberechtigte Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), Gestalt-Therapeutin und Ausbilderin (DVG), Gruppendynamische Organisationsberaterin (DGGO), Körperpsychotherapeutin Skan Akademie Hamburg, tätig als Organisationsberaterin und Gesellschafterin bei Coverdale Schweiz, Basel. www.agil-gruppendynamik.ch

Sebastian Scheibner,

Dipl. Ing. oec., ausbildungsberechtigter Trainer für Gruppendynamik (DGGO), Berater für Team- und Organisationsentwicklung, sowie Leiter des Bereiches „Functional Learning & Transformation“ bei der Thyssenkrupp Academy, Essen. www.agil-gruppendynamik.ch

Bernhard Koelber,

ausbildungsberechtigter Trainer für Gruppendynamik (DGGO), freiberufliche Tätigkeit als Trainer und Berater, Schwerpunkte gruppendynamische Trainings, Führungskräfteentwicklung, Kompetenzmanagement, Begleitung von Changeprozessen, Landau.



KOSTEN / ORT

Unsere Preise sind gestaffelt, um möglichst Vielen die Teilnahme zu ermöglichen.

Die Kosten betragen

9.900.- Euro für Institutionszahler*innen (Profit)

8.800.- Euro für Institutionszahler*innen (Non-Profit)

6.400.- Euro für Selbstzahler*innen

Zuzüglich Übernachtung und Verpflegung im Tagungshaus St. Bernhard in Rastatt.

Frühbucherrabatt: 5% bei Anmeldung bis 31. Januar 2027.

Spätester Anmeldetermin: 15. März 2027

Wir möchten zudem einen gesellschaftlichen Beitrag leisten: Für Menschen mit viel gesellschaftlichem Engagement und kaum Einkommen wird versucht, eine kostengünstigere Teilnahme zu ermöglichen. Bitte kommen Sie auf uns zu.

Das Sensitivity-Training und das Organisationstraining sind auch einzeln buchbar.

ABSCHLUSS

Die Weiterbildung ist zertifiziert durch die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (DGGO e.V.) und schließt mit dem Titel **„Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen und Teams“** ab. Diese Fortbildung kann als ein Teilmodul angerechnet werden, um den Titel **„Gruppendynamische/r Organisationsberater/in DGGO“** zu erlangen.

Hinweis für Ärzt*innen und Therapeut*innen: Es können auf Anfrage Punkte bei der Landespsychotherapeutenkammer beantragt werden.