DGGO
Deutsche Gesellschaft für
Gruppendynamik und
Organisationsdynamik e.V.

Gruppendynamische und organisationsdynamische

VERANSTALTUNGEN 2025/2026

www.dggo.de

» GRUPPENDYNAMIK IST PURES LERNEN IM AUGENBLICK «

Liebe Interessentinnen und Interessenten

In diesem Veranstaltungskalender erwartet Sie ein vielfältiger Blumenstrauß an Angeboten rund um gruppen- und organisationsdynamische Themen für 2025/2026. Neben den Fort- und Weiterbildungsangeboten unserer Mitglieder bieten wir Ihnen einen Ausblick auf die kommenden Tagungen der DGGO und ihrer Kooperationspartner.

Lassen Sie sich von der Aktualität und Wirkkraft der gruppendynamischen Arbeit inspirieren. Nutzen Sie die Chance, Klarheit und Prozessorientierung in Ihren Organisationen zu fördern und so nachhaltige Veränderungen zu bewirken.

Bei unserer letzten Tagung im Mai 2025 haben wir uns intensiv mit der gruppendynamischen Haltung beschäftigt. Dabei wurde deutlich, dass Gruppendynamik immer auch eine gesellschaftliche Dimension hat. Denn echtes Hinschauen und tiefes Verstehen von Abläufen führen automatisch zu Transformationsprozessen – oft ohne, dass wir es bewusst anstreben. Das kollektive Erkunden des Hier und Jetzt ermöglicht eine umfassendere Reflexivität. Und einmal gewonnenes Verständnis lässt uns nicht mehr in alte Muster zurückfallen. Stattdessen eröffnen sich neue Handlungsmöglichkeiten, die alte, unbewusste Verhaltensweisen ablösen. Das erklärt auch die nachhaltige „Depot-Wirkung" gruppendynamischer Trainings.

Überzeugen Sie sich selbst und wählen Sie das Angebot, das am besten zu Ihnen passt.

Neben den Trainings laden wir Sie herzlich ein, bei unseren Tagungen in den fachlichen Austausch zu treten und die gesellschaftliche Dimension der Gruppendynamik sowie ihre vielfältigen Anwendungsmöglichkeiten in unterschiedlichen Kontexten zu erkunden.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme und auf die Begegnung mit Ihnen!

Herzliche Grüße

Kristina Hermann, Vorsitzende der DGGO

EDITORIAL

DGGO Ansprechpartner/innen

Vorsitzende der DGGO
Kristina Hermann
CH St. Galler Ring 200, 4054 Basel
Telefon +41 76 5680621
k.hermann@dggo.de

Stellv. Vorsitzende der DGGO
Sandra Vogel
CH Hochfeldstrasse 37, 3012 Bern
Telefon +41 79 6290474
s.vogel@dggo.de

Leitung der Ausbildungskonferenz der DGGO
Dr. Thomas Vogl
DE Adams-Lehmann-Str. 56, 80797 München
Telefon +49 89 13013630
t.vogl@dggo.de

Dr. Robert André
DE Arnoldstraße 20 b, 22765 Hamburg
Telefon +49 40 40189612
r.andre@dggo.de

Geschäftsstelle / Veranstaltungskalender
Sandra Lobrecht
DE Ensener Weg 20, 50999 Köln
Telefon 08000 34 46 38 (Inland kostenfrei)
Telefon +49 2236 9494557 (Ausland)
geschaeftsstelle@dggo.de

© Carolina Frank, Wien

PERSONEN

Sprecher/innen der Ausbildungskandidat/innen
Anna-Lena Thies
DE Am Eschbach 24, 48366 Laer
Telefon +49 178 3401017
a.thies@dggo.de

Veronika Westphal
DE Stadtplatz 10, 83714 Miesbach
Telefon +49 177 4655048
v.westphal@dggo.de

Ansprechpartnerin für Interessent/innen in der Schweiz
Heidi Ehrensperger
CH Kapuzinerhügel 19, 5620 Bremgarten
Telefon +41 79 7517669
he@dggo.de

Ansprechpartner für Interessent/innen in Ungarn, Tschechien und der Slowakei
Péter Snír
HU Csorna u. 1. 3/7, 1121 Budapest
Telefon +36 30 5355454
ps@dggo.de

Ansprechpartner für das Literaturverzeichnis
Michael Faßnacht
DE Lilly-Reich-Str. 2, 48291 Telgte
Telefon +49 171 2691681
mf@dggo.de

Ansprechpartnerin für den Internetauftritt
Astrid Hasse
DE Dresdener Ring 35, 61130 Nidderau
Telefon +49 171 2206560
webmaster@dggo.de

DGGO Klärungsstelle
klaerungsstelle@dggo.de
Asiye Balikci-Schmidt
Klemens Kötters
Elke Häussler-Carl
Bernhard Koelber (v. l.)

INHALT

01 DGGO

Über die DGGO 6
Aufgabe und Aktivitäten

02 AUSBILDUNGEN

Die Ausbildungsmöglichkeiten der DGGO 7

Berufsbegleitende Weiterbildung 8
Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

Berufsbegleitende Weiterbildung 9
Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in

Berufsbegleitende Weiterbildung 10
Gruppendynamische/r Organisationsberater/in DGGO

Die Institute / Kurzvorstellungen 11

Adressen der veranstaltenden Institute 12

03 KOOPERATIONEN

Partnerverbände in anderen Ländern 19

04 TERMINÜBERSICHT

Terminübersicht Veranstaltungen 21

1. Termine der DGGO und Kooperationspartner 22

2. Starttermine der Weiterbildungen Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in 23

3. Gruppendynamische Trainings 25

4. Workshops und Seminare 28

5. Coaching 30

6. Sonstige Fort- und Weiterbildungen 31

7. Sonstige Veranstaltungen 33

05 FACHTAGUNGEN

Fachtagungen und Kooperationsveranstaltungen **35**

Fachtag DGGO **36**

Kooperation DGGO / TOPS **37**

Kooperation DGGO / ÖAGG|GD.DG **38**

Kooperation DGGO / FHNW **39**

Kooperation DGGO / TOPS Tage **40**

Organisationswerkstatt DGGO / DGSv **41**

DGGO Sommercampus **42**

06 DGGO

Fort- und Weiterbildungen unserer Mitglieder und Institute **45**
(alphabetisch nach Anbieter/innen)

07 BUCH-HINWEISE

Literaturhinweise **74**
Neuerscheinungen, Neuauflagen

08 MITGLIEDER

Mitglieder der DGGO **81**

- Trainer/innen für Gruppendynamik: Offizielle Liste der ausbildungsberechtigten Mitglieder der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik
- Gruppendynamische Leiter/innen von Gruppen
- Gruppendynamische Organisationsberater/innen
- Trainer/innen in Ausbildung: Co-Trainer/innen, Trainer/innen unter Supervision
- Wissenschaftliche Mitglieder

Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik e.V. (DGGO)

Die DGGO sieht ihre Aufgabe in der Förderung und Verbreitung gruppendynamischer Anwendungsformen, in deren Zentrum die Reflexion des Gruppengeschehens im „Hier und Jetzt" steht.

Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik

- bildet zur Trainerin/zum Trainer für Gruppendynamik aus
- bildet im Leiten und Beraten von Gruppen weiter
- bildet zur/zum Gruppendynamischen Organisationsberater/in weiter
- bietet ihren Mitgliedern eine Plattform für fachlichen Austausch und Vernetzung
- veranstaltet Fachtagungen und Weiterbildungen
- fördert Forschung und Veröffentlichungen der Mitglieder.

Als wichtigste berufspolitische Aktivität verfolgt die DGGO die kontinuierliche Weiterentwicklung von Qualifikationskriterien in der Trainer/innenausbildung und Qualitätsstandards für kompetente gruppendynamische Arbeit in verschiedenen sozialen Feldern und Organisationen. Sie bemüht sich um eine deutliche Differenzierung zwischen einer verantwortlichen, kompetenten und kontrollierten Anwendung gruppendynamischer Verfahren und Aktivitäten anderer Anbieter/innen, die ebenfalls unter der Bezeichnung Gruppendynamik angeboten werden, aber nicht den Standards der DGGO entsprechen.

Die Mitglieder sind meist als Berater/innen und Trainer/innen in Erwachsenenbildung und Lehre, Organisationsberatung und Personalentwicklung tätig.

AKTUELLE SCHWERPUNKTE

- die Aus- und Weiterbildung von Führungskräften in wirtschaftlichen Organisationen und sozialen Institutionen
- die Qualifizierung von Berater/Innen und Therapeut/innen für die gruppendynamischen Anforderungen ihres Berufs
- die Beratung institutioneller Veränderungsprozesse, also Konfliktdiagnose, Moderation und Steuerung von Entwicklungsprozessen
- die Durchführung von Gruppendynamischen Trainings und Workshops, in denen es um das Training von Wahrnehmungs- und Verhaltenskompetenzen in Gruppen sowie um die Vermittlung von Theorie und Methodik gruppendynamischen Arbeitens geht sowie
- Vermittlung des Verfahrens in Lehraufträgen.

Geschäftsstelle
Ensener Weg 20, 50999 Köln

Telefon 08000 344638 (Inland kostenfrei)
Telefon +49 2236 9494557 (Ausland)
geschaeftsstelle@dggo.de

Ansprechperson: Sandra Lobrecht

www.dggo.de

Vorsitzende
Kristina Hermann
CH St. Galler Ring 200, 4054 Basel
Telefon +41 76 5680621
k.hermann@dggo.de

01

DIE AUSBILDUNGS-MÖGLICHKEITEN DER DGGO

DIE INSTITUTE
KURZVORSTELLUNGEN

02

Berufsbegleitende Weiterbildung: Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

Die Sektion Gruppendynamik im DAGG hat seit ihrer Gründung 1968 kontinuierlich Trainer/innen für Gruppendynamik ausgebildet und dabei Qualifikationsmaßstäbe entwickelt und fortgeschrieben. Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik ist die Nachfolgeorganisation der Sektion Gruppendynamik im DAGG. Sie hat die Qualitätsmaßstäbe übernommen und entwickelt diese weiter. Ziel der Ausbildung ist die Entwicklung einer umfassenden Professionalität und Kompetenz in der gruppendynamischen Arbeit.

Die Ausbildung umfasst theoretische und praktische Ausbildungsschritte ebenso wie eine methodisch kontrollierte Selbsterfahrung zur Erweiterung der persönlichen Sensitivität und Beziehungsfähigkeit.

Sie zielt neben dem Erwerb reflexiver und didaktischer Fähigkeiten in hohem Maße auf die Entwicklung persönlicher Beziehungskompetenz ab. Die Kandidat/innen sollen durch die Ausbildung befähigt werden, gruppendynamische Trainingsveranstaltungen in eigener Verantwortung zu leiten und an der Ausbildung von Trainer/innen mitzuwirken.

Wer die Ausbildung beginnen möchte, benötigt dazu eine Mindestzahl von 15 Teilnehmertagen in gruppendynamischen Trainings sowie die Empfehlungen der jeweiligen durchführenden Trainer/innen der DGGO. Diese Empfehlungen für die Eignung zur Ausbildung können nur in solchen Trainings erworben werden, die von der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik als Ausbildungsveranstaltungen* anerkannt sind. Ist diese Voraussetzung erfüllt, kann die Mitgliedschaft in der DGGO beantragt werden und eine Aufnahme als Ausbildungskandidat/in erfolgen. In der Regel dauert die Ausbildung ca. fünf Jahre und erfordert einen Aufwand von ca. 80-100 Ausbildungstagen.

Alle Informationen zur Ausbildung (Voraussetzungen, Zulassung, praktische Durchführung, Umfang der zu erbringenden Leistungen) sind in den Ausbildungsrichtlinien beschrieben. Diese Ausbildungsrichtlinien sind als verbindliche Ausbildungsordnung zu verstehen. Die Ausbildungsrichtlinien stehen auf der Website www.dggo.de als Datei im pdf-Format zur Verfügung.

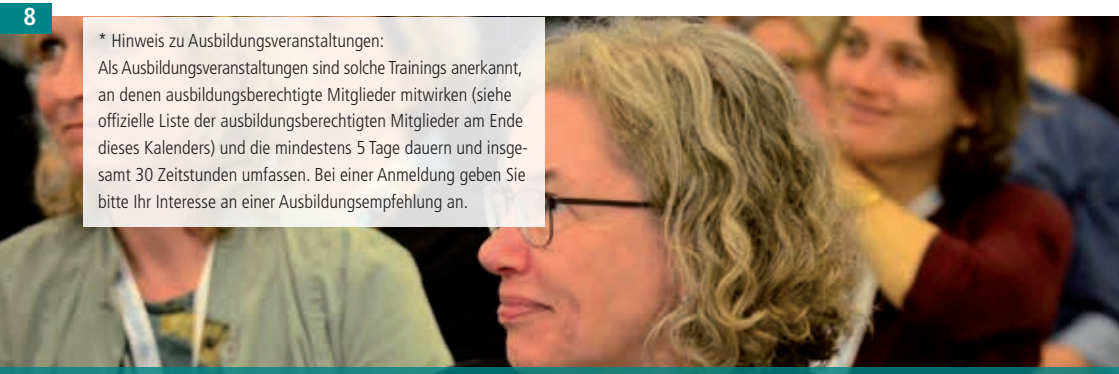
Weitere Auskunft zur Ausbildung erteilen die Trainer im Ausbildungsausschuss Thomas Vogl und Robert André oder die beiden Sprecher/innen der Ausbildungskandidat/innen (s. Seite 3)

KONTAKT

Informationen zur Ausbildung
Thomas Vogl, t.vogl@dggo.de

Website
www.dggo.de/weiterbildungen

* Hinweis zu Ausbildungsveranstaltungen:
Als Ausbildungsveranstaltungen sind solche Trainings anerkannt, an denen ausbildungsberechtigte Mitglieder mitwirken (siehe offizielle Liste der ausbildungsberechtigten Mitglieder am Ende dieses Kalenders) und die mindestens 5 Tage dauern und insgesamt 30 Zeitstunden umfassen. Bei einer Anmeldung geben Sie bitte Ihr Interesse an einer Ausbildungsempfehlung an.



Berufsbegleitende Weiterbildung: Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen

„Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen“ ist eine berufsbegleitende Weiterbildung. Sie vermittelt Personen, die beruflich Verantwortung für Arbeitsgruppen, Teams, Workshops oder Seminare tragen, die notwendige Verhaltenskompetenz zur Steuerung von Gruppenprozessen.

Die Weiterbildung findet in einer festen Lerngruppe statt und erstreckt sich über einen Zeitraum von ca. eineinhalb Jahren. An allen Kursabschnitten sind mindestens zwei ausbildungsberechtigte Mitglieder der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO beteiligt.

Die Weiterbildung „Gruppendynamische/r Leiter/in“ umfasst in der Regel:

- 3 fünftägige Trainings
- 3 dreitägige Workshops
- 60 Zeitstunden Gruppensupervision, ca. 10 Treffen

Die Weiterbildung ermöglicht Entwicklungsprozesse in den Bereichen:

- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Beziehungs-, Gruppen- und Prozesskompetenz
- Methodenkompetenz und Handwerkszeug
- Handlungsfähigkeit in komplexen Situationen
- Konfliktfähigkeit

Die Veranstalter dieser Weiterbildung sind Institute, die der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik angeschlossen sind und von ihr zertifiziert sind. Die Einhaltung der fachlichen Standards gemäß dem verpflichtenden Rahmencurriculum wird regelmäßig überprüft. Teilnehmer/innen der Weiterbildung erhalten ein Zertifikat. Auf der folgenden Seite finden Sie alle derzeitigen Anbieter dieser Ausbildung. Genaue Informationen über die jeweiligen Angebote und die Starttermine finden Sie bei den einzelnen Anbietern. Absolvent/innen der Weiterbildung, die in die DGGO eintreten, sind zur Führung des Titels „Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen DGGO“ berechtigt.

Grundinformation zur Weiterbildung finden Sie unter: www.leiten-und-beraten.de

In der Veranstaltungsübersicht finden Sie ab Seite 23 einen Überblick über die Starttermine der in 2025/2026 beginnenden Weiterbildungen „Gruppendynamische/r Leiter/in“.

KONTAKT

Informationen zur Ausbildung
Robert André, r.andre@dggo.de

Website der Ausbildungen
www.leiten-und-beraten.de

Berufsbegleitende Weiterbildung: Gruppendynamische/r Organisationsberater/in DGGO

Die Zertifizierung zum/zur Gruppendynamischen Organisationsberater/in DGGO trägt den vielfältig vorhandenen Organisationsberatungskompetenzen der Mitglieder im Verband Rechnung. Sie lädt auch weitere, im Feld der Organisationen tätigen Kolleg/innen ein, dem Verband beizutreten und hier eine professionelle Heimat und Austauschmöglichkeiten zu finden.

Je nach Zugang können unterschiedliche Komponenten angerechnet werden. Ein möglicher Zugang führt über den Abschluss als Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in in einem von der DGGO anerkannten Lehrgang (s. Richtlinien auf der DGGO Webseite) als Basis-Qualifizierung.

Für die Aufbau-Qualifizierung zum/r Organisationsberater/in gibt es aktuell vier von der DGGO zertifizierte Lehrgänge:

- «Transformation & Kulturentwicklung – mit systemisch-gruppendynamischer Haltung gestalten» vom Netzwerk für Gruppendynamik & Selbstorganisation in Rastatt, www.agil-gruppendynamik.ch
- «Organisationen beraten und begleiten» von IGO in Münster; www.igo-muenster.de
- «CAS Organisationsentwicklung» und «CAS Changeprozesse in Organisationen» an der Fachhochschule Nordwestschweiz; www.organisationsdynamik.ch
- Weitere Lehrgänge können bei Einzelfallprüfungen anerkannt werden.

Ein zentrales Element des Zertifizierungsabschlusses zum/zur gruppendynamischen Organisationsberater/in ist die Teilnahme an einer der regelmäßig stattfindenden DGGO Organisationswerkstätten. Darüber hinaus bietet die 4-tägige Werkstatt eine Plattform zum praxisnahen Austausch über die verschiedenen Organisationsberatungsthemen innerhalb der DGGO.

KONTAKT

Informationen zur Ausbildung
Ausbildungsausschuss der DGGO:
Thomas Vogl, t.vogl@dggo.de
Robert André, r.andre@dggo.de

Website
www.dggo.de/weiterbildungen

SAVE THE DATE
Nächste DGGO Organisationswerkstatt
25. bis 28. Juni 2026
in Freiburg i.Br.
in Kooperation mit der DGSv.

DIE INSTITUTE
KURZVORSTELLUNGEN

Adressen der veranstaltenden Institute

Berufsbegleitende Weiterbildungen: Gruppendynamische/r Leiter/in und Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

Die folgenden Institute sind der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik angeschlossen und von ihr zertifiziert und bieten derzeit Weiterbildungen an:
(Eine ständig aktualisierte Liste finden Sie unter www.dggo.de/weiterbildung/weiterbildung-zum-zur-gruppendynamiker-in/weiterbildungsinstitute)

Däumling Institut

AP: Dr. Hella Gephart, Kristina Hermann
Georgstraße 12, 53721 Siegburg
Telefon +49 2241 9388965
gestalt@daeumling-institut.de
www.daeumling-institut.de

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

Prof. Dr. Olaf Geramanis
Hofackerstr. 30, 4132 Muttenz
Telefon +41 61 2285974
olaf.geramanis@fhnw.ch
www.organisationsdynamik.ch

igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung

AP: Dr. Monika Maaßen
Albersloher Weg 10 c, 48155 Münster
Telefon +49 251 28493298
info@igo-muenster.de
www.igo-muenster.de

Katholische Stiftungshochschule München, Institut für Fort- und Weiterbildung

AP: Dr. Monika Stützle-Hebel (+49 8161 534728),
Jochen Althoff (+49 171 2171592) und
Alexandra Jürgens-Schaefer (+49 172 9877022)
Organisation: Jelena Stanilov-Manandhar
Preysingstraße 95, 81667 München
Telefon +49 89 48092-8255
if-fortbildung@ksh-m.de
www.lubico.org

Netzwerk für Gruppendynamik und Selbstorganisation

AP: Kristina Hermann (+41 76 568 06 21),
Sebastian Scheiber (+49 179 683 0365)
St. Galler Ring 200, 4054 Basel (Schweiz)
info@agil-gruppendynamik.ch
www.agil-gruppendynamik.ch

TOPS München-Berlin e.V.

AP: Prof. Dr. Marc Simon
Alramstr. 21, 81371 München
Telefon +49 89 72069480
info@tops-ev.de
www.tops-ev.de

DAS DÄUMLING INSTITUT

Das Däumling Institut für Fort- und Weiterbildung wurde 1984 in Siegburg gegründet.

Das Institut verdankt seinen Namen Alf Däumling, ehemaliger Professor für angewandte und klinische Psychologie in Bonn und Mitbegründer der Sektion Gruppendynamik und des Deutschen Arbeitskreises für Gruppenpsychotherapie und Gruppendynamik (DAGG).

Er bot uns die Möglichkeit der offenen und fruchtbaren Diskussion über Schulen- und Methodengrenzen hinaus. Dieser Tradition fühlen wir uns verpflichtet.

Das Däumling Institut ist Ausbildungsinstitut in der Deutschen Vereinigung für Gestalttherapie und in der DGGO.

Nach unserem Verständnis ist das wesentliche Handwerkszeug in Beratung und Therapie und damit die entscheidende Intervention in der Arbeit mit Menschen die beratende Person selbst, in ihrer Sensibilität, ihrer Ausdrucks- und Kontaktfähigkeit. Deshalb geht es in unseren Ausbildungen in erster Linie um die Erweiterung dieser personalen Fähigkeiten und erst dann um Methoden, Diagnose- und Handlungskompetenz.

Das Institut bietet die Ausbildung von **Gestaltberater/innen** (drei Jahre) an. Nach zwei weiteren Jahren kann der Abschluss als **Gestalttherapeut/in** erworben werden. Der Start ist jeweils im Spätsommer/Herbst.

In der berufsbegleitenden **Fortbildung „Steuern, Leiten und Begleiten – Gruppendynamische Kompetenz für die Arbeitswelt von morgen“** möchten wir Menschen dazu befähigen, die wesentlichen Potentiale von Gruppen besser verstehen und nutzen zu können. Start der nächsten Fortbildung: April 2027.

www.daeumling-institut.de

das däumling institut

Das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung (igo) Münster

Wir bilden aus, wir trainieren, wir begleiten Entwicklungs- und Veränderungsprozesse, wir vermitteln Fachwissen, und wir transferieren Know-how.

Das igo verfolgt seit Gründung im Jahr 2013 das Ziel, berufliche Tätigkeitsfelder mit gruppen- und organisationsdynamischen Perspektiven zu unterstützen.

Unsere Kernangebote

- Berufsbegleitende gruppendynamische Weiterbildung **„Leiten und Beraten von Gruppen und Teams"** mit dem Abschluss „Gruppendynamische/r Leiter/in". DGGO zertifiziert (28 Kurstage, 10 Tage Begleitsupervision).
- Workshopserie zum Thema **Führung – „Hätte ich das gewusst – Organisationsdynamische Aspekte für Führungskräfte"** (6 Tage verteilt auf 5-6 Monate).
- Gruppendynamische Basisworkshops A – C: **„Diagnosen, Interventionen, Prozesse"** – Drei Workshops zur Begleitung und Steuerung von Teams, Gruppen und Organisationen (3x 2 Tage, modular buchbar).
- Eintägige **Praxisworkshops** zu Team-, Gruppen-, Organisations- und Führungsthemen. Wir arbeiten dabei mit sehr kleinen Gruppen, um eine möglichst hohe Praxisumsetzung für die Teilnehmer/innen zu erreichen.
- **Organisationen beraten und begleiten** heißt unser neuestes Angebot. Mit diesem Curriculum machen wir ein Ausbildungsangebot zur igo-Organisationsberatung. Absolvent/innen der „Leiten und Beraten Weiterbildung" können beim zusätzlichen Besuch einer DGGO-Organisationswerkstatt den Titel „Gruppendynamische/r Organisationsberater/in" erwerben.
- Wir leisten in allen unseren Trainings einen Beitrag zur Ausbildung von Trainer/innen für Gruppendynamik, indem wir entsprechende **Ausbildungsplätze** zu Verfügung stellen.
- Wir veranstalten für unsere Bestandskund/innen, aber auch für alle anderen Interessierten, alle zwei Jahre einen **kostenfreien igo-Fachtag** zum Weiterdenken, Wiedertreffen und Neueinstieg.
- Wir arbeiten bei Bedarf in Kooperationen mit Kolleg/innen der DGGO, arbeiten in diversen Inhouseprojekten, schreiben Artikel und entwickeln immer wieder neue Formate für unser Institut.

www.igo-muenster.de

Die **Gesellschafter von igo** sind: Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau und Michael Faßnacht.

LuBiCO am Institut für Fort- und Weiterbildung (IF) der Katholischen Stiftungshochschule München

Das IF steht für lebenslanges Lernen und bietet standortübergreifend akademische Fort- und Weiterbildungen sowie berufsbegleitende MA- und MSc-Weiterbildungsstudiengänge an.

Die Weiterbildung **LuBiCO – Leiten und Beraten in Christlichen Organisationen** zur Förderung der personalen und prozessorientierten Führungs- und Beratungskompetenz ist seit 2013 ein fester Bestandteil des IF.

LuBiCO richtet sich an Personen, die mit einer Führungs- oder Leitungsrolle betraut sind, als Berater/in oder als Organisationsentwickler/in arbeiten bzw. sich für eine dieser Tätigkeiten qualifizieren wollen.

LuBiCO-Ansatz: Wir glauben, dass gute Führungskräfte besonders in der Lage sein müssen, Entwicklungs-, Entscheidungs- und Veränderungsprozesse bei den Personen und Gruppen in ihrem Verantwortungsbereich zu initiieren und zu steuern.

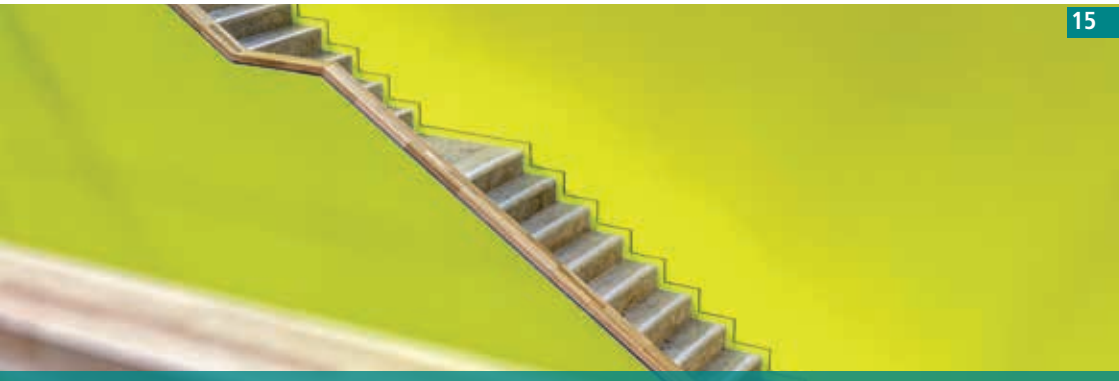
LuBiCO-Entwicklungsziele:

- Ein geschärftes Gespür für gruppendynamische Phänomene entwickeln.
- Den eigenen Anteil am gruppendynamischen Geschehen wahrnehmen, reflektieren und damit umgehen.
- In komplexen Prozessen von Gruppen und Organisationen handlungsfähig bleiben und Orientierung geben.
- Leitungsaufgaben partizipativ gestalten.
- Aufgaben- und interessensadäquate Prozesse entwickeln und steuern.
- Interessen und Bedürfnisse von Beteiligten wahrnehmen und diese einbinden.
- Konflikte in Gruppen erkennen, aufgreifen und damit konstruktiv umgehen.
- Position beziehen, Entscheidungen herbeiführen und verantworten.

LuBiCO-Methodik: Unser methodischer Ansatz ist handlungsorientiert und verbindet die Arbeit an der Beziehungs- und Prozesskompetenz der Teilnehmer/innen mit einer systemischen Betrachtungsweise. Die Kursgruppe ist zentrales Medium für das Erfahrungslernen.

Katholische Stiftungshochschule München
University of Applied Sciences
Institut für Fort- und Weiterbildung

www.LuBiCO.org



Hochschule für Soziale Arbeit FHNW
Seit 2009 einer der führenden Anbieter eines gruppen- und organisationsdynamischen Ansatzes in der Schweiz.

Unser Weiterbildungsverständnis

Die Weiterbildung an der FHNW bietet Ihnen Gelegenheiten, die eigene Expertise gezielt zu erweitern sowie das Wissen zu vertiefen und zu ergänzen. Sie unterstützt die Teilnehmenden darin, durch die reflexive Verwendung von Wissen die eigenen Kompetenzen weiterzuentwickeln. Dazu knüpft sie an deren Erfahrungen und Wissensbeständen an, bietet Gelegenheiten zur Reflexion von Handlungsweisen, Haltungen, Mustern, Methoden und Techniken. Die FHNW befähigt Sie dazu, die Praxis kritisch und kontextsensitiv zu gestalten.

In diesem Sinn verstehen wir Weiterbildung als einen Raum, in dem sich wissenschaftliches Wissen und bewährte Praxiskenntnis in konstruktiver Weise aufeinander beziehen und dadurch Neues entstehen kann.

Wer wir sind

Wir, das Team des Schwerpunkts «Organisationaler Wandel» des Instituts «Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung» (ISOS) fördern Sie auf Ihrem Weg zu einer erfolgreichen Führungs- und Beratungs-Persönlichkeit.

Wir unterstützen Sie mit unseren Weiterbildungs- und Dienstleistungsangeboten dort, wo ein prozessorientierter Beratungsansatz die Selbstorganisationsfähigkeit des Systems steigern und verbessern kann.

Wir bieten an

- Master of Advanced Studies (MAS) Change und Organisationsdynamik
- CAS Teamdynamik – prozessorientiert führen und beraten www.teamdynamik.ch
- Gruppendynamische Trainings

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

www.organisationsdynamik.ch

TOPS München-Berlin e.V. – mit Gruppe erfahren

TOPS München-Berlin e.V. ist ein Verein, in dem sich gruppendynamische Trainer/innen, Wissenschaftler/innen, Supervisorinnen und Supervisoren sowie Coaches zusammengetan haben, um gruppendynamisch orientierte Weiterbildungen für Fach- und Führungskräfte anzubieten.

Was TOPS auszeichnet:

Wir bieten Lernfelder mit langfristiger Wirkung

Führung, Steuerung und Selbststeuerung

Unsere gruppendynamischen Trainings schulen intensiv die Fähigkeit, Prozesse in Gruppen zu steuern und Gruppen sich selbst steuern zu lassen. Fach- und Führungskräfte lernen die Kraft kennen, die davon ausgeht, zielgerichtet in Kontakt zu kommen – mit anderen und mit sich selbst.

Beziehungs- und Prozessqualität

In unseren Weiterbildungen achten wir darauf, zweckmäßige und vertrauensvolle Beratungsbeziehungen zu ermöglichen. Wir analysieren und gestalten unsere Kurse, Trainings, Supervisionen und Coachings als Prozess und entwickeln unsere Konzepte entsprechend weiter.

Gestaltung von Entwicklungsprozessen

Entscheidungen aushandeln, treffen, durchsetzen – unsere Weiterbildungsangebote und Trainings sind ein ideales Lernfeld dafür, in Organisationen Entwicklungsprozesse voranzubringen und Entschlussfähigkeit zu stärken. Das geschieht insbesondere in agilen Frameworks, die auf die Selbststeuerung von Teams setzen.

Unser Angebot:

Gruppendynamische Trainings

- Soziale Kompetenz
- Teamkompetenz
- Beziehungskompetenz in Gruppen

Einzelveranstaltungen

- Praxisbaustein Diskriminierungskritisches Arbeiten
- Praxisbaustein Soziometrie oder die innerer Struktur
- Rollenkompetenz in gruppendynamischen Trainings

Weiterbildungen

- Leiten und Beraten von Gruppen und Teams (DGGO)
- Coaching: professionell – systemisch – prozessorientiert (EASC)
- Weiterbildung Supervision und Coaching (DGSv)
- BlickweXel – kreativ und vielseitig beraten

TOPS-Tage

Die Fachtagung für Trainer/innen, Berater/innen und Führungskräfte findet vom 27.02. – 01.03.2026 statt.

TOPS
München-Berlin e.V.

www.tops-ev.de

Netzwerk für Gruppendynamik & Selbstorganisation
Einen neuen Umgang mit Ungewissheit finden

Lebendige Selbststeuerung in Teams – eine anspruchsvolle Herausforderung für Einzelne, Teams und Organisationen. Alle Ebenen sind damit konfrontiert, der realen Ungewissheit zu begegnen. Wie man dieser Unsicherheit anders begegnen kann – nämlich mit einem inneren Kompass – vertiefen wir in unseren vielfältigen Angeboten.

Seit Jahren begleiten wir Organisationen in internen und externen Rollen bei ihren Transformationsprozessen. Dabei setzen wir auf eine breite Methodenvielfalt, kreative Ansätze und eine konsequente gruppendynamisch-systemische Haltung.

Seit 2019 führen Inhouse und offen ausgeschriebene 5-tägige Trainings durch, sog. Selbstorganisations-Labs. Seit 2022 bieten wir in Kooperation mit dem Däumling-Institut die gruppendynamische Fortbildung **„Steuern, Leiten und Begleiten – Gruppendynamische Kompetenz für die Arbeitswelt von morgen."**

Ursprünglich initiiert von Kristina Hermann und Sebastian Scheibner, sind mittlerweile auch weitere Netzwerkpartner mit an Bord.

Netzwerk für
Gruppendynamik
& Selbstorganisation

Nach der erfolgreichen Durchführung einer Inhouse-Ausbildung für Transformationsberatung freuen wir uns, ab Februar 2026 eine offene Fortbildung im Bereich **„Transformation und Kulturentwicklung – mit systemisch-gruppendynamischer Haltung gestalten"** anzubieten. Das Trainer/innen-Team besteht aus: **Kristina Hermann, Thomas Vogl und Sebastian Scheibner.**

Dieses Angebot ist ein wichtiger Baustein für das Zertifikat „Gruppendynamische/r Organisationsberater/in DGGO". Idealerweise haben die Teilnehmenden zuvor eine Ausbildung in „Leiten und Beraten von Gruppen & Teams" absolviert.

Nächste Termine für die Selbstorganisations-Labs:
- 23. - 27. Feb. 2026, in Rastatt
- 22. - 26. Feb. 2027, nahe Bodensee
- 28. Feb. - 3. März 2028, in Rastatt

Organisationsberatungs-Fortbildung „Transformation & Kulturentwicklung":
Start am 11. Februar 2026, Abschluss am 22. Januar 2027, hauptsächlich in Rastatt.

www.agil-gruppendynamik.ch

KOOPERATIONEN
GESELLSCHAFTEN UND VERBÄNDE IN ANDEREN LÄNDERN

ÖAGG | Österreichischer Arbeitskreis für Gruppentherapie und Gruppendynamik

ÖAGG
Österreichischer Arbeitskreis für Gruppentherapie und Gruppendynamik
Lenaugasse 3, 1080 Wien
Österreich
office@oeagg.at www.oeagg.at

ōggo Österreichische Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung

ÖGGO
Österreichische Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung
Dürnbergstraße 42, 5164 Seeham
Österreich
office@oeggo.at www.oeggo.at

WIESNER & SNÍR Academy and Consulting

In Dynamics Consulting Kft.
AP: Péter Snír, Edina Wiesner
Széchenyi u. 1, 2092 Budakeszi
Ungarn
info@csoportdinamika.hu www.csoportdinamika.hu

03

» GEMEINSAM STARK – DIE DYNAMIK DER GRUPPEN NUTZEN. «

TERMINÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN UND WEITERBILDUNGEN 2025/2026

1 Termine der DGGO

2 Weiterbildungen Gruppendynamische/r Leiter/in

3 Gruppendynamische Trainings

4 Workshops und Seminare

5 Coaching

6 Sonstige Fort- und Weiterbildungen

7 Sonstige Veranstaltungen

Die Veranstaltungen sind chronologisch geordnet. Es werden Titel und Veranstalter genannt. Die Seitenzahl verweist auf die Veranstaltungsinserate der Mitglieder. Dort werden die Veranstaltungen ausführlich beschrieben.

Termine der DGGO und Kooperationspartner

1

07.11.2025	**DGGO Fachtag	Zugehörigkeit. Sichere Räume für inneres Wachstum** Frankfurt a. M.
07.11. – 09.11.2025	**DGGO Herbstversammlung 2025** Frankfurt a. M.
20.11. – 21.11.2025	**ÖGGO Workshop zur Theorie der Gruppendynamik** Wien
12.12. – 13.12.2025	**TOPS Fachtage	Diskriminierungskritisches Arbeiten in Beratung und Training** TOPS München-Berlin e.V., München
16.01. – 17.01.2026	**41. Gruppendynamiktage GD.DG** Linz
29.01. – 30.01.2026	**Changetagung 10	Verspielte Freiheit in Organisationen** FHNW Hochschule für Soziale Arbeit, Basel
27.02. – 01.03.2026	**TOPS-Tage	Der Twist im Zwist – uneinig und handlungsfähig** TOPS München-Berlin e.V., München
25.06. – 28.06.2026	**DGGO Organisationswerkstatt 2026	In Kooperation mit der DGSv** Freiburg im Breisgau
05.08. – 09.08.2026	**DGGO Sommercampus 2026** Bornheim-Walberberg (Bonn/Köln)
13.11.2026	**DGGO Fachtag 2026** Fulda
13.11. – 15.11.2026	**DGGO Herbstversammlung 2026** Fulda
28.01. – 29.01.2027	**DGGO-FHNW Fachtagung	Gruppendynamik und Soziale Arbeit: «Nimm's (nicht) persönlich»** Muttenz-Basel
26.02.2027	**DGGO-DGSv Fachtag	.... und raus bist du** Stuttgart

Starttermine der Weiterbildungen «Gruppendynamische/r Leiter/in»

Allgemeine Informationen über diese Weiterbildungsangebote sowie die Adressen der veranstaltenden Institute finden Sie auf den Seiten 12 bis 18 und auf der Webseite www.leiten-und-beraten.de.
Die ausführlichen Ausschreibungen finden Sie bei den jeweiligen Angeboten der veranstaltenden Institute.

ab 25.08.2025 oder 24.11.2025 bis 16.12.2026	**CAS Teamdynamik – Prozessorientiert führen und beraten** FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	**S. 55**
ab 21.09.2026 oder 23.11.2026 bis 15.12.2027	**CAS Teamdynamik – Prozessorientiert führen und beraten** FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	**S. 55**
ab 27.09.2026 bis 07.05.2028	**Leiten und Beraten von Gruppen und Teams** 21. Lehrgang TOPS München-Berlin e.V.	**S. 72**
ab 18.11.2026 bis 09.04.2028	**Leiten und Beraten von Gruppen und Teams** Berufsbegleitende gruppendynamische Zusatzqualifikation 2026 - 2028 igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	**S. 59**
ab 19.04.2027 bis 29.09.2028	**Steuern, Leiten und Begleiten – Gruppendynamische Kompetenz für die Arbeitswelt von morgen** Däumling Institut	**S. 50**

Gruppendynamische Trainings

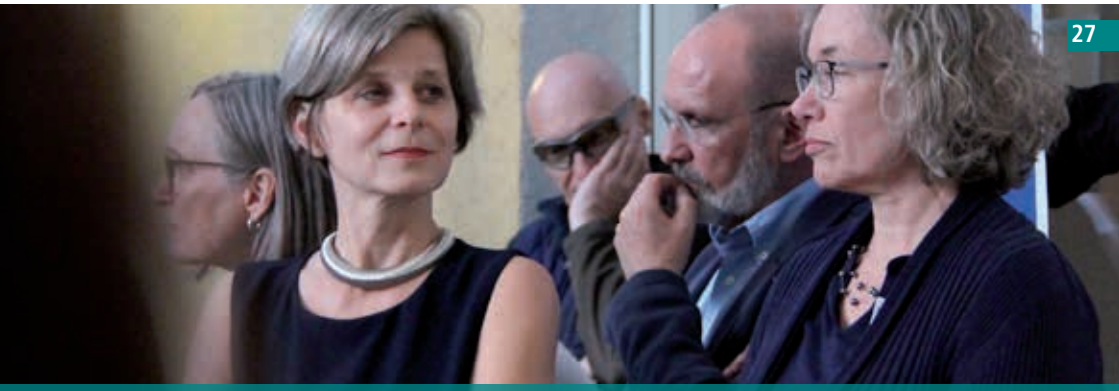
Die in dieser Rubrik aufgeführten Veranstaltungen sind klassische fünftägige gruppendynamische Trainings. Sie umfassen in diesem Zeitraum 30 Zeitstunden. Sie werden als Internatsveranstaltungen in Bildungshäusern oder Hotels durchgeführt. Wenn Sie diese Trainings für die Zulassung zur Trainer/innenausbildung oder im Rahmen der Trainer/innenausbildung nutzen wollen, erkundigen Sie sich bitte unbedingt vorher bei den Veranstaltern, ob das Training den Ausbildungsrichtlinien der DGGO entspricht.

11.08. – 15.08.2025	**CAS Teaming – gruppendynamisches Training** Dynamik und Wandel verstehen und gestalten Fachhochschule Ostschweiz	**S. 61**
26.08. – 30.08.2025	**DGGO Sommercampus 2025** Kannst Du Gruppen, kannst Du alles! Dynamik pur – feel it, learn it! DGGO e.V.	**S. 42**
08.09. – 12.09.2025	**Teamkompetenz – Kooperation und Konflikt** TOPS München-Berlin e.V.	**S. 67**
20.10. – 24.10.2025	**Ich und die Gruppe – Ich in der Gruppe** Selbststeuerung und Einflussnahme Schulungszentrum Gesundheit Zürich	**S. 64**
22.10. – 26.10.2025	**Beziehungsgestaltung in Gruppen und Teams** Gruppendynamisches Training für alle, die etwas über sich und Gruppen erfahren wollen AGM-FiS Fortbildungsinstitut für Supervision in Kooperation mit igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	**S. 46** **S. 58**

27.10. – 31.10.2025	**Groups that work.** Fokus: Organisation, Teams, Gruppe die gruppendynamiker	**S. 52**
28.10. – 01.11.2025	**In Gruppen und Teams wirksam handeln** Gruppendynamisch-psychodramatischer Herbstcampus 2025 Budziat – Training | Entwicklung | Beratung	**S. 49**
24.11. – 28.11.2025	**Beziehungskompetenz für Leitung und Beratung – Gruppendynamisches Sensitivity Training** Bildungsurlaub Kath. Erwachsenenbildung i. d. Diözese Hildesheim	**S. 60**
01.12. – 05.12.2025	**Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung** TOPS München-Berlin e.V.	**S. 68**
19.01. – 23.01.2026	**Groups that work.** Fokus: Organisation, Teams, Gruppe die gruppendynamiker	**S. 52**
19.01. – 23.01.2026	**Prozesse und Dynamik in Teams und Gruppen** Erkennen und steuernd begleiten Schulungszentrum Gesundheit Zürich	**S. 65**
09.02. – 13.02.2026	**Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung** TOPS München-Berlin e.V.	**S. 68**
18.02. – 22.02.2026	**Strukturen und Prozesse in Organisationen** Gruppendynamisches Training igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	**S. 58**
23.02. – 27.02.2026	**Gruppendynamisches Selbstorganisations-Lab** Mehr Souveränität im Umgang mit unsicheren Situationen Netzwerk für Gruppendynamik & Selbstorganisation	**S. 63**

13.04.. – 17.04.2026	**Prozesswerkstatt Organisationsdynamik** Gruppendynamisches Training FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	**S. 57**
22.04. – 26.04.2026	**Beziehungskompetenz in Gruppen** – Die Balance zwischen Unterschiedlichkeit und Zusammenhalt finden und gestalten TOPS München-Berlin e.V.	**S. 69**
04.05. – 08.05.2026	**Beziehungskompetenz für Leitung und Beratung – Gruppendynamisches Sensitivity Training** Bildungsurlaub Kath. Erwachsenenbildung i. d. Diözese Hildesheim	**S. 60**
04.05. – 08.05.2026	**Ich und die Gruppe – Ich in der Gruppe** Selbststeuerung und Einflussnahme Schulungszentrum Gesundheit Zürich	**S. 64**
18.05. – 22.05.2026	**Gruppendynamisches Training** Teamcoaching und Gruppeninterventionen FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	**S. 57**
08.06. – 12.06.2026	**Prozesse und Dynamik in Teams und Gruppen** Erkennen und steuernd begleiten Schulungszentrum Gesundheit Zürich	**S. 65**
22.06. – 26.06.2026	**Teamkompetenz – Kooperation und Konflikt** TOPS München-Berlin e.V.	**S. 67**
05.08. – 09.08.2026	**DGGO Sommercampus 2026** Kannst Du Gruppen, kannst Du alles! Dynamik pur – feel it, learn it! DGGO e.V.	**S. 42**
07.09. – 11.09.2026	**Teamkompetenz – Kooperation und Konflikt** TOPS München-Berlin e.V.	**S. 67**
21.09. – 26.09.2026	**Gruppendynamische Sommerakademie in Griechenland** Beziehungen in Gruppen aktiv gestalten FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	**S. 56**
19.10. – 23.10.2026	**Beziehungskompetenz für Leitung und Beratung – Gruppendynamisches Sensitivity Training** Bildungsurlaub Kath. Erwachsenenbildung i. d. Diözese Hildesheim	**S. 60**

19.10. – 23.10.2026	**Ich und die Gruppe – Ich in der Gruppe** Selbststeuerung und Einflussnahme Schulungszentrum Gesundheit Zürich	**S. 64**
27.10. – 31.10.2026	**Rollenkompetenz – In Gruppen und Teams wirksam handeln** Gruppendynamisch-psychodramatischer Herbstcampus TOPS München-Berlin e.V.	**S. 71**
18.11. – 22.11.2026	**Die Person im Kontext der Gruppe** igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	**S. 58**
30.11. – 04.12.2026	**Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung** TOPS München-Berlin e.V.	**S. 68**
02.12. – 06.12.2026	**Beziehung und professionelle Rolle – Sensitivity-Training zur beruflichen Beziehungsgestaltung** AGM-FiS Fortbildungsinstitut für Supervision In Kooperation mit igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	**S. 47** **S. 58**
22.02. – 26.02.2027	**Gruppendynamisches Selbstorganisations-Lab** Mehr Souveränität im Umgang mit unsicheren Situationen Netzwerk für Gruppendynamik & Selbstorganisation	**S. 63**
28.06. – 02.07.2027	**Sensitivity-Training: Person – Differenz – Kooperation** Gruppendynamisches Training Däumling Institut	**S. 50**
07.07. – 11.07.2027	**Prozesse in Gruppen** igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	**S. 59**
23.02. – 27.02.2028	**Strukturen und Prozesse in Organisationen** igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	**S. 59**



Workshops und Seminare

Gruppendynamisches Arbeiten ist nicht nur auf Trainings beschränkt. Das zeigen die vielfältigen Veranstaltungsangebote unserer Mitglieder in dieser Rubrik.

18.09. – 21.09.2025 **Die spirituelle Dimension im Arbeitsalltag von Vorgesetzten**
igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung **S. 58**

20.10. – 24.10.2025 **Organisationstraining**
Dynamik in Organisationen – Organisationslabor
FHNW Hochschule für Soziale Arbeit **S. 57**

21.11. – 22.11.2025 **Das Selbst und das Fremde – psychoanalytisches Verstehen**
Workshop für Supervisor:innen, Coaches und Berater:innen
AGM-FiS Fortbildungsinstitut für Supervision **S. 46**

03.12. – 04.12.2025 **Workshop „Organisation"**
igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung **S. 58**

13.12.2025	**Psychoanalytische Haltung und ihr Gewinn für die professionelle supervisorische Praxis – ein Workshopangebot** AGM-FiS Fortbildungsinstitut für Supervision	**S. 46**
14.03.2026	**Szenisches Verstehen in Supervision und Beratung** Workshop für Supervisor:innen, Coaches und Organisationsberater:innen AGM-FiS Fortbildungsinstitut für Supervision	**S. 46**
02.05. – 03.05.2026	**18. FiS-Supervisionstage in Münster** Fremdheit und Verbundenheit – Künstliche Intelligenz und Psychoanalyse AGM-FiS Fortbildungsinstitut für Supervision	**S. 46**
01.06. – 02.06.2026	**Workshop „Change"** igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	**S. 58**
19.10. – 20.10.2026	**Workshop „Diagnosen und Interventionen"** igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	**S. 58**
19.10. – 23.10.2026	**Organisationstraining** Dynamik in Organisationen – Organisationslabor FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	**S. 57**
14.11.2026	**Gruppendynamische Haltung und ihr Gewinn für die professionelle supervisorische Praxis – ein Werkstattangebot** AGM-FiS Fortbildungsinstitut für Supervision	**S. 47**
auf Anfrage	**Gruppendynamische Praxistage 2025 – 2026** igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	**S. 58**
auf Anfrage	**Regelmässige Supervisionsgruppe** Selbstorganisation lernen aus der Praxis für die Praxis Netzwerk für Gruppendynamik & Selbstorganisation	**S. 63**

Coaching

Die ausführliche Ausschreibung finden Sie beim Angebot der veranstaltenden Institute.

auf Anfrage	**Gruppencoaching für erfahrene Führungskräfte** Margarete Gerber-Velmerig und Carl Otto Velmerig	**S. 53**
auf Anfrage	**Leitungs-Coaching ...unter vier Augen** Margarete Gerber-Velmerig und Carl Otto Velmerig	**S. 53**
auf Anfrage	**Online-Tutorial in 5 Modulen: «Selbstorganisation & Gruppendynamik»** Netzwerk für Gruppendynamik & Selbstorganisation	**S. 63**

Starttermine sonstiger Fort- und Weiterbildungen

Die ausführliche Ausschreibung finden Sie beim Angebot der veranstaltenden Institute.

11.8.25 – 23.6.2026	**CAS Teaming** Dynamik und Wandel verstehen und gestalten Fachhochschule Ostschweiz	**S. 61**
20.08. – 27.09.2025	**Akquise – Zwischen Selbstvermarktung und Rollenfindung** Einführungsphase AGM-FiS Fortbildungsinstitut für Supervision	**S. 47**
5.9.2025 – 26.6.2030	**Weiterbildung Gestalt- und Körpertherapie** Berufsbegleitende Zusatzqualifikation Däumling Institut	**S. 51**
ab 15.09.2025 bis 04.06.2026	**CAS Organisationsentwicklung OE** Kompakttraining FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	**S. 57**
13.11.25 – 4.9.2026	**Fortbildung zum Berater, Supervisor, Coach, zur Beraterin, Supervisorin, Coachin** Eine Qualifizierung in 2 Stufen bifeb – bundesinstitut für erwachsenenbildung	**S. 48**
ab 08.12.2025 bis 27.10.2026	**CAS Leadership** Kompetent umgehen mit Komplexität und Widerspruch FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	**S. 57**
11.02.26 – 22.01.27	**Gruppendynamische Organisationsberatung: Transformation & Kulturentwicklung** Mit systemisch-gruppendynamischer Haltung gestalten Netzwerk für Gruppendynamik & Selbstorganisation	**S. 62**

ab 20.01.2026 bis 20.11.2026	**CAS Organisationsentwicklung OE** Kompakttraining FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	**S. 57**
20.02.26 – 28.02.27	**BlickweXel – Kreativ und vielseitig beraten** Psychodramatische Handlungstechniken TOPS München-Berlin e.V.	**S. 70**
ab 02.03.2026 bis 13.10.2026	**CAS Changeprozesse in Organisationen** Selbstorganisation und Agilität FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	**S. 57**
09.10.26 – 30.06.31	**Weiterbildung Gestalt- und Körpertherapie** Berufsbegleitende Zusatzqualifikation Däumling Institut	**S. 51**
17.10. – 21.11.2026	**Akquise – Zwischen Selbstvermarktung und Rollenfindung** AGM-FiS Fortbildungsinstitut für Supervision	**S. 47**
19.10. – 23.10.2026 Beginn	**M5Leadgroups Das Entwicklungsprogramm 4.0** für Führungskräfte und Berater:innen die gruppendynamiker	**S. 52**
01.02.27 – 31.10.28	**Aufbauweiterbildung Supervision und Coaching (DGSv)** LG 12 (2027-2028) TOPS München-Berlin e.V.	**S. 73**
auf Anfrage	**MAS Change und Organisationsdynamik** Organisationsberatung, Supervision und Coaching FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	**S. 54**
auf Anfrage	**FiS Supervisionsausbildung** 27. DGSv-zertifizierter Ausbildungsgang AGM-FiS Fortbildungsinstitut für Supervision	**S. 46**
auf Anfrage	**Ausbildung zur Balintgruppenleiterin, zum Balintgruppenleiter** AGM-FiS Fortbildungsinstitut für Supervision	**S. 47**
auf Anfrage	**Berufsbegleitende Weiterbildung Supervision und Coaching (DGSv)** TOPS München-Berlin e.V.	**S. 73**

Sonstige Veranstaltungen

Die ausführliche Ausschreibung finden Sie beim Angebot der veranstaltenden Institute.

08.01. – 09.01.2026 **Praxisbaustein Methoden – Soziometrie oder die Innere Struktur**
TOPS München-Berlin e.V. **S. 71**

Unsere Buchtipps

Annelen Collatz / Karin Gudat

Negative Glaubenssätze aufspüren und verändern

120 Karten für Beratung, Coaching und Therapie

2024, Kartenbox mit 120 Karten und 64-seitigem Booklet, € 36,95 (DE) / € 38,00 (AT) / CHF 48.90, ISBN 978-3-8017-3236-3

Uta Deppe-Schmitz / Miriam Deubner-Böhme

100 Karten für das Coaching mit Ressourcenaktivierung

2., überarbeitete Auflage 2024, Kartenbox mit 100 Karten und 40-seitigem Booklet, € 34,95 (DE) / € 36,00 (AT) / CHF 46.50, ISBN 978-3-8017-3161-8

Evelin Fräntzel / Dieter Johannsen

80 Bildkarten für Coaching, Supervision, Training und Psychotherapie

Lern- und Veränderungsprozesse initiieren

2019, Kartenbox mit 80 Bildkarten und 120-seitigem Booklet, € 49,95 (DE) / € 51,40 (AT) / CHF 65.00, ISBN 978-3-8017-2940-0

Francine ten Hoedt / Marijke Lingsma

150 Karten für das Konflikt-Coaching

Spielerisch die Konfliktkompetenz verbessern

2021, Kartenbox mit 150 Karten und 176-seitigem Booklet, € 34,95 (DE) / € 36,00 (AT) / CHF 46.50, ISBN 978-3-8017-3083-0

FACHTAGUNGEN UND KOOPERATIONS-VERANSTALTUNGEN UNSERER INSTITUTE UND PARTNERVERBÄNDE 2025/2026

05

DGGO

DGGO Fachtag
07. November 2025, 11 – 17 Uhr in Frankfurt
Zugehörigkeit. Sicherere Räume für inneres Wachstum

Das Erleben der Zugehörigkeit wirft biographisch bedingt viele unterschiedliche Fragen auf. Zugehörigkeit erlebe ich individuell und gleichzeitig ist sie von gesellschaftlichen Ungleichheitsstrukturen beeinflusst. Die spiegeln sich auch in der Gruppendynamik wider.

Wir werden auf diesem Fachtag darüber sprechen, wie Zuschreibungen und gesellschaftliche Positionierung Zugehörigkeit beeinflussen und sich auf das Gefühl der Sicherheit in Gruppen auswirken. Gesellschaftliche Machstrukturen wie Rassismus, Klassismus, Sexismus, um nur einige zu nennen, wirken auch in gruppendynamischen Räumen. Was bedeutet das für die Gestaltung solcher Räume? Was müssen wir mitdenken, wenn wir über Zugehörigkeit nachdenken und Gruppen diese aus unterschiedlichen gesellschaftlichen Erfahrungen heraus erleben?

Gruppendynamische Expertise kann einen Beitrag zu einer stabilen, Vielfalt fördernden Demokratie und zur Geltung der Menschenrechte leisten. Sie kann diskriminierende Mechanismen zwischen Individuen und Gruppen besprechbarer machen. An den Grenzen, die durch Diskriminierung entstehen, kann sie in sichereren Räumen Kontakt und Anerkennung ermöglichen. Sie kann konkret demokratische Partizipation fördern, z. B. durch Gruppenverfahren zur Meinungsbildung und Entscheidungsfindung.

Es verlangt sowohl von Trainer/innen als auch von Teilnehmer/innen einiges, um diesen Möglichkeitsraum zu eröffnen – vor allem, sich mit der eigenen Positionierung und Gruppen-Zugehörigkeit zu beschäftigen. Jetzt sind wir gefragt.

Tagungsleitung
Dörthe Friess, Cornelia Schneider, Sahar Vahdati, Dr. Thomas Vogl

Weitere Mitwirkende
Selmin H. Çalışkan, Edina Wiesner, Andrea Kleinhuber, Annabelle Schächinger

Anmeldung
www.dggo.de/fachtag25
Anmeldeschluss 12. Oktober 2025

Ort / Zeitraum
Frankfurter Diakonissenhaus, Frankfurt a. M.
www.diakonisse.de
07. November 2025, 11-17 Uhr

Beitrag für Fachtagung
160 Euro für DGGO-Mitglieder
210 Euro für Nichtmitglieder

Frühbucherrabatt
für Mitglieder bis 31. August: 110 Euro
für Nichtmitglieder bis 31. August: 160 Euro

Kooperation DGGO / TOPS München Berlin e.V.

12. – 13. Dezember 2025, Fachtage in München Diskriminierungskritisches Arbeiten in Beratung und Training

Fachtag Gender-Identitäten zwischen Selbstbestimmung und Deutungmacht

Gesellschaftliche Vielfalt hat stark an Bedeutung gewonnen und damit verbunden das aktive Einfordern von Sichtbarkeit, Respekt, Repräsentanz und Mitbestimmung. Gleichzeitig gibt es weiterhin und teilweise wachsende individuelle, institutionelle und strukturelle Diskriminierung einzelner und ganzer Gruppen. Diese zeigt sich u.a. in Abwertungen, Ausgrenzung, verwehrten Zugängen zu gleichberechtigter Teilhabe bis hin zu Angriffen auf Einzelne und Minderheiten. In der Arbeit mit Gruppen und Teams bilden sich diese Prozesse ab und münden in Verunsicherung, Spannungen bis hin zu Konflikten in der Verständigung sei es als Sprachlosigkeit oder als Polarisierung. Es ist ungewohnt und schwer, beim Entwickeln eigener Standpunkte auch die eigene gesellschaftliche Positionierung aktiv wahrzunehmen und anzusprechen und was die Einzelnen und Untergruppen verbindet und was sie trennt.

Die beiden Fachtage „Rassismuskritisches Arbeiten in Training und Beratung" und „Armut und Klassismus: unsichtbar und wirkmächtig" im Dezember 2024 und März 2025 machten deutlich, wie sehr strukturelle Diskriminierung wirkt und gleichzeitig schwer zu besprechen ist.

Ziele und Ablauf
Das Ziel der drei Fachtage ist, Diskriminierungsdynamiken zu erkennen und deren intersektoriale Verschränkung. Neben der Aneignung von Wissen gibt es Raum zur Reflexion für die Teilnehmenden über den eigenen Anteil in Bezug auf Diskriminierungsdynamiken.

Das Einbeziehen unterschiedlicher Lebensrealitäten kann dazu beitragen, Reflexions- und Kommunikationsräume (wieder) zu öffnen und halten zu können und zugrundliegende Machtdynamiken zu verstehen. Die Frage nach Umsetzung in die Praxis von Beratung und Leitung wird jeweils in einem dritten Schritt in den Blick genommen.

Fachtag 3
Gender-Identitäten zwischen Selbstbestimmung und Deutungsmacht am 12./13.12.2025

Tagungsleitung
Dörthe Friess, Susanne Holzbauer, Cornelia Schneider, Christine Wust

Ort / Kosten
EineWeltHaus in München www.einewelthaus.de
Impulsvorträge 45 Euro (Freitag)
Impulsvorträge und Workshop 145 Euro
(Freitag und Samstag)

Anmeldung
www.tops-ev.de/angebote/praxisbausteine-themen

TOPS München-Berlin e.V.

Kooperation DGGO / ÖAGG|GD.DG

41. Gruppendynamiktage GD.DG

WIR. Zwischen Integration und Differenzierung

„Das Wir ist nie homogen, auch wenn manche dieser Wirs gerne den Anschein erwecken, sie wären es." (Kohlenberger 2021, S. 19)

Die 41. Gruppendynamiktage der Fachsektion GD.DG laden zur spielerischen Auseinandersetzung mit dem Spannungsfeld zwischen Integration und Differenzierung in Gruppenprozessen ein.
Gruppenprozesse lassen sich als ein Pendeln zwischen zwei Polen beschreiben: Integration und Differenzierung. Wenn in einer Gruppensituation integrative Kräfte wirksam sind, zeigt sich das in einem Gefühl der – bzw. einer Suche nach – Verbundenheit und Zusammenhalt und die Teilnehmenden betonen ihre Ähnlichkeiten. Wenn in einer Gruppensituation differenzierende Kräfte wirksam sind, können bzw. wollen sich die Teilnehmenden als unterschiedlich und einzigartig wahrnehmen.
In jeder Gruppe ist eine Balance zwischen der Differenzierung in die verschiedenen „Ichs" und der Integration zu einem gemeinsam hergestellten „Wir" – eine „Wir-Ich Balance" – zu leisten. (König 2007, S. 108-122) Bei einem Zuviel an Integration drohen Verschmelzung mit dem Kollektiv und Abschottung nach außen. Bei einem Zuviel an Differenzierung zerfällt die Gruppe. In gelingenden Gruppenprozessen hingegen wächst im Verlauf sowohl die Fähigkeit zur Integration als auch zur Differenzierung. (Antons 2009, S. 324-357)
Wie wirken diese Kräfte in Gruppenprozessen? Genau das soll erlebbar und besprechbar gemacht werden. Im Fokus steht die Kleingruppe – ihr Miteinander, ihr Umgang mit Unterschiedlichkeit, ihre Entwicklung angesichts gemeinsamer Aufgaben – und die Reflexion des Erlebten in unterschiedlichen Formaten. Die 41. Gruppendynamiktage dienen als Feld des Experimentierens und Reflektierens, des Spürens, wo Platz ist und wo es eng wird, wenn es um das WIR geht.

Konzept & Organisation
Kernteam: Johannes Endler, Julia Gstöttner, Michael Lyon, Marlene Naujoks, Lukas Sauer
Weitere Teammitglieder: Petra Fuchs, Katharina Krainer, Stefan Pawlata

Anrechenbarkeit: GD 4.4.6
Als Weiterbildung kann die Veranstaltung nach den jeweiligen Aus- und Weiterbildungsrichtlinien angerechnet werden. (Für die Ausbildung zum/zur Gruppendynamiker:in wird die Teilnahme gemäß den ÖAGG-Ausbildungsrichtlinien der Fachsektion GD.DG unter 4.4.6 im Ausmaß von 10 AE angerechnet. Als Weiterbildung kann die Veranstaltung nach den jeweiligen Aus- und Weiterbildungsrichtlinien angerechnet werden.)

Termin / Ort/ Kosten
16./17. Januar 2026, Bildungshaus Sankt Magdalena
A-4040 Linz, Schatzweg 177
180 € bei Anmeldung bis 30.11.2025, danach 210 €
Anmeldeschluss: 31. Dezember 2025

ÖAGG | GD.DG

gddg.oeagg.at

Kooperation DGGO / FHNW

CHANGETAGUNG 10 – 29./30. JAN. 2026, Basel

Verspielte Freiheit in Organisationen
In Autonomie und Verantwortung Zukunft gestalten

Die Frage, wie wir Freiheit gestalten – zwischen Selbstbestimmung und Systemzwang, ist in der modernen Arbeitswelt aktueller denn je. Wie lässt sich Freiheit verantwortungsvoll gestalten, ohne soziale oder strukturelle Grenzen zu verletzen? Wodurch entstehen Spannungsfelder zwischen persönlicher Autonomie, organisationaler Verbindlichkeit und gesellschaftlichem Anspruch – und wie lassen sie sich konstruktiv nutzen?

Diskutieren Sie mit uns über Chancen, Herausforderungen und Risiken von Freiheit in der heutigen Arbeitswelt – und darüber, wie sie zukunftsfähig gestaltet werden kann.

Tagungsleitung
Prof. Dr. Olaf Geramanis, Stefan Hutmacher und Lukas Walser
Institut Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung ISOS / FHNW

Fragen an: Karin Lundsgaard, changetagung@fhnw.ch

Keynotes:
Prof. Dr. U. Ackermann: Freiheit am Pranger – wie können wir sie verteidigen?

Prof. Dr. M. Binswanger: Kapitalismus und Freiheit – ein ambivalentes Verhältnis

Prof. Dr. P. G. Kirchschläger: Freiheit als Prinzip aller Prinzipien - Ethik und Menschenwürde

Prof. Dr. B. Brinkmann: „Verantwortung übernehmen" – Wie Mitarbeitende Spielräume für Nachhaltigkeit nutzen

Prof. Dr. M. Festl: „The Importance of Not Being Earnest" – Überlegungen zu Spiel und Freiheit

C. Grubendorfer: Die Organisationskultur als Wächterin der Freiheit

Wir freuen uns über Ihre Anmeldung

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

www.changetagung.ch

Kooperation DGGO / TOPS München Berlin e.V.

27. Februar – 01. März 2026, München
TOPS Tage
Der Twist im Zwist. Uneinig und handlungsfähig

Zwei sind sich nicht einig, haben völlig unterschiedliche Pläne und Sichtweisen. Es ist unwahrscheinlich, dass sie gemeinsam handlungsfähig werden. Doch es gelingt immer wieder: zwischen Personen, Parteien, Teams, Organisationen, Staaten.
Wir wollen der Frage nachgehen, was geht, wenn nichts mehr geht. Was macht einiges Handeln im Dissens möglich?

Wir werfen einen neuen Blick auf unsere eigene Praxis der Beratung und Leitung. Gelungene und misslungene Beispiele für´s Twisten in Supervision und Training öffnen das Erfahrungsfeld.

Mit Spezialisten für Kooperation in Uneinigkeit diskutieren wir: Worauf kommt es an, dass ein Schritt vom Ich zum Wir gegangen werden kann? Dazu laden wir erfahrene „Twister" ein aus der Kommunalpolitik, den Gewerkschaften, der sozialen Arbeit, der engagierten Zivilgesellschaft und der Diplomatie.

Die Zukunft wird uns Kooperation in einem bislang nicht bekannten Maße abverlangen. Der Twist im Zwist könnte eine Neubewertung der Anpassung bedeuten. An der Emanzipation und der Unabhängigkeit des Individuums haben wir lange gearbeitet. Es ist Zeit zu lernen, sich anzupassen und in Abhängigkeiten zu begeben. Aber wer will das schon? Im Kern geht es um Solidarität mit Menschen, deren Interessen wir nicht teilen.

Erforschen Sie mit uns, wie das gut geht.

Die zwölften TOPS-Tage bieten, wie alle vorangegangenen, ein Forum zum fachlichen Austausch zwischen Berater/innen, Personalverantwortlichen und Führungskräften. Das Programm beinhaltet eine Mischung aus aktuellen theoretischen Beiträgen und einzelnen Workshops, in denen wir die Praxis anhand von Beispielen aus unterschiedlichen Feldern erkunden und diskutieren.

Ort
Fresenius Hochschule
Infanteriestr. 11a.
80797 München

Das Programm ist auf unserer Homepage veröffentlicht. TOPS reserviert Hotelzimmer in der Nähe des Tagungshauses.

www.tops-ev.de

Kooperation DGGO / DGSv
5. Organisationswerkstatt
25. – 28. Juni 2026, Freiburg im Breisgau

Best of both worlds:
Gruppendynamik und Supervision als Ansatzpunkte für Organisationberatung

Alle Menschen, die in der Arbeitswelt beratend tätig sind, verfügen natürlich über gewisse Kompetenzen und Routinen im Umgang mit Gruppen und Organisationen. Doch die beraterische Sozialisation führt zu unterschiedlichen Perspektiven, Wahrnehmungsmustern, Verfahren und Praktiken.

Wie verfahren Supervisor/innen, wie Gruppendynamiker/innen in der Organisationsberatung? Wie gestalten Sie das Spannungsfeld zwischen Struktur und Prozess? Was würden sie als das „Proprium" ihrer beratenden Arbeit bezeichnen? Was ist verhandelbar? Was macht gute Organisationsberatung aus? Wann ist ein OE-Prozess ein Erfolg? Was ist eine gruppendynamische Organisationsberatung, was eine supervisorische? Und was erkennen wir nicht, weil es uns viel zu vertraut ist?

In der Organisationswerkstatt, die als Kooperationsveranstaltung der DGGO und der DGSv durchgeführt wird, finden wir es in Themenworkshops, Fallwerkstätten und mit inspirierenden Konzepten heraus. BYOB! Bringt Eure Beispiele, Fälle, Inspirationen und Fragen mit!

Termin
Donnerstag, 25.06.2026, 18.00 Uhr
bis Sonntag, 28.06.2026, 13:00 Uhr

Ort
Caritas Tagungszentrum
Wintererstraße 17-19, 79104 Freiburg i. Br.

www.dggo.de/Organisationswerkstatt2026

KONTAKT

Informationen

Vorbereitung und Ansprechpersonen:
Robert André, r.andre@dggo.de
Thomas Vogl, t.vogl@dggo.de

DGGO

Sommercampus für Student/innen und Menschen in Ausbildung 05. – 09. August 2026 in Köln/Bonn

Kannst du Gruppen, kannst du alles! Dynamik pur – feel it, learn it!

Im Rahmen ihres gesellschaftlichen Engagements richtet die DGGO jährlich einen „Sommercampus" für junge Menschen in der Grundausbildung oder im Studium aller Fachrichtungen aus.

Wenn man in Teams oder Organisationen etwas bewegen will, braucht man Prozesskompetenz im Umgang mit Gruppen. Diese kann man nicht rein theoretisch aus Modellen erwerben, da die Schärfung der eigenen Wahrnehmung und die Reflexionsfähigkeit dafür entscheidend sind.

Deshalb soll jungen Menschen bis 30 Jahren im DGGO-Sommercampus konkret ein Lern- und Aktionsraum geboten werden, in dem Selbst- und Fremdwahrnehmung, Feedback, Konflikt- und Kooperationsfähigkeit erlebt und reflektiert werden können.

Unsere Überzeugung ist, dass gruppendynamische Prozesskompetenz sowohl in der Wirtschaft und Forschung als auch in der demokratischen Gesellschaft insgesamt verstärkt nötig sein wird, um mit Ambivalenzen, Widersprüchen und Unsicherheiten konstruktiv umgehen zu können.

Weiterentwicklung
Ziel der DGGO ist es, diese Initiative und ihre Weiterentwicklung zu unterstützen.

Wenn die Veranstaltung für Sie interessant ist und Sie gerne mit der DGGO in einen Dialog treten wollen oder Fragen dazu haben, schreiben Sie uns bitte eine Mail an sommercampus@dggo.de.

Bitte beachten Sie die konkreten Ausschreibungen auf unserer Webseite.

DGGO-Sommercampus

Die Veranstaltung ist Teil des gesellschaftlichen Engagements der DGGO und wird zum Selbstkostenpreis ausgerichtet.

Termin: 5. – 9. August 2026
(Mittwoch – Sonntag)
Ort: Jugendakademie Walberberg
(Raum Köln/Bonn)

Organisation: Annabelle Schächinger & Anna-Lena Thies

Trainerinnen: Prof. Dr. Babette Brinkmann & Asiye Baliçi-Schmidt

Anmeldung: Ab September 2025 unter www.dggo.de/sommercampus26

Umfassende Informationen zur DGGO
und deren Weiterbildungsmöglichkeiten
unter www.dggo.de

FORT- UND WEITERBILDUNGEN UNSERER MITGLIEDER UND INSTITUTE 2025/2026

Als Ausbildungsveranstaltungen sind solche Trainings anerkannt,

- die von ausbildungsberechtigten Mitgliedern der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik durchgeführt werden,
- die mindestens 5 Tage in Vollklausur dauern und mindestens 30 Zeitstunden umfassen.

Darüber hinaus gelten die Bestimmungen der Ausbildungsrichtlinien. Die im Folgenden ausgeschriebenen fünftägigen Trainings erfüllen diese Bedingungen meistens, tragen aber nicht immer einen entsprechenden Hinweis. Soll das Training als Ausbildungsleistung dienen, nehmen Sie bitte vor dem Training mit den Veranstalter/innen Kontakt auf und klären Sie, ob das gewählte Training den Ausbildungsrichtlinien entspricht. Falls Sie eine Empfehlung für die Ausbildung erhalten möchten, ist es erforderlich, dies zum Beginn des Trainings anzumelden.

06

27. FiS Supervisionsausbildung 1. Kursabschnitt 03.-07.02.2027

Beziehungsgestaltung in Gruppen und Teams

Gruppendynamisches Training für alle, die etwas über sich und Gruppen erfahren wollen In Kooperation mit igo – Institut für Gruppendynamik Münster

Im Hier und Jetzt der Trainingsgruppe entwickeln sich Beziehungen und entfalten sich (oft unbewusste) Beziehungsmuster, die Erfahrungen aus anderen – auch beruflichen Kontexten – widerspiegeln. Das Training ermöglicht, diese Beziehungsdynamik und die eigenen Anteile besser wahrzunehmen, zu verstehen und bewusster damit umzugehen.

Termin 22. - 26.10.2025 (Start 11.00 h)
Ort/Preis Kolping-Bildungsstätte Coesfeld / 950 €*#
Leitung Dr. Monika Maaßen, Anna-Lena Thies

Das Selbst und das Fremde – psychoanalytisches Verstehen

Workshop für Supervisor:innen, Coaches und Berater:innen

Ausgehend von frühen Erfahrungen, von Reisen und der eigenen Beratungspraxis, stellt sich die Frage: Wie erleben und gestalten wir die Begegnung mit dem Fremden? Die Auseinandersetzung mit Andersdenkenden und der schärfer werdenden politischen Diskussion konfrontiert mit den eigenen inneren Positionen. Wann grenzen wir uns ab, wieviel Abstand brauchen wir, was bedeutet die Begegnung für unser Selbst?

Termin 21./22.11.2025 (Start 14.30 h)
Ort/Preis Hannover / 440 €*
Leitung Dr. Georg Baumann, Dr. Monika Maaßen

Psychoanalytische Haltung und ihr Gewinn für die professionelle supervisorische Praxis

ein Werkstattangebot

Die Psychoanalyse kennt eine Reihe von Denk- und Arbeitsmodellen, die ihr helfen, emotionale Weiterentwicklung zu unterstützen. Diese Modelle lassen sich gewinnbringend auch auf die supervisorische Praxis übertragen. Was heißt: „gleichschwebende Aufmerksamkeit" oder „Abstinenz"? Was versteht man unter einem „inneren Analytiker" oder einem „potential space"? Welche psychoanalytische Haltung ist auch bei der Supervision hilfreich? Der Workshop schafft begriffliche Klärungen, wir arbeiten an von uns vorbereiteten – aber auch an Ihren eigenen Praxisbeispielen..

Termin 13.12.2025 (10.30 - 16.30 h)
Ort/Preis Kassel / 220 €*
Leitung Annegret Wittenberger, Dr. Bernadette Grawe

Szenisches Verstehen in Supervision und Beratung

Workshop für Supervisor:innen, Coaches und Organisationsberater:innen

Die Psychoanalyse bietet in ihrem Konzept des szenischen Verstehens einen Verstehenszugang von überraschenden, schwer zugänglichen Interaktionen an. Er geht über das logische Nachvollziehen und die Einfühlung in Einzelne im supervisorischen „Hier und Jetzt" der Arbeitsbeziehung hinaus. In unserem Workshop werden wir mithilfe von kurzen Theorie-Inputs und Beispielen aus der supervisorischen Praxis den psychoanalytischen Zugang zum

SAVE THE DATE
FiS Supervisionstage
02.-03. Mai 2026
in Münster

von links: Dr. Lutz Lyding, Dr. Monika Maaßen, Inge Zimmer-Leinfelder, Nicole Sicking, Anna-Lena Thies, Elisabeth Gast-Gittinger, Petra Schimmel. Es fehlen: Prof. Dr. Bernadette Grawe, Ulrike Wachsmund

Ausbildung zum Balintgruppenleiter:in – Beginn Ende 2026

Szenischen Verstehen vorstellen und damit den diagnostischen Blick auf unbewusste und vorbewusste Hintergründe unverständlicher Beziehungsszenen in der Supervision schärfen.

Termin 14.3.2026 (10.30 - 16.30 h)
Ort/Preis Kassel / 220 €*
Leitung Annegret Wittenberger, Dr. Bernadette Grawe

Akquise – Zwischen Selbstvermarktung und Rollenfindung

Ein zweiteiliges Angebot, in dem mit den bewährten Mitteln der Gruppensupervision gearbeitet wird. Ergänzend gibt es Einblicke in Marketing und betriebswirtschaftliche Grundlagen für die supervisorische Praxis. Das Einführungsseminar kann einzeln besucht werden, die sich anschließende Vertiefungsphase nur nach Teilnahme am Einführungsseminar.

Einführungsseminar (Einzelbuchung möglich)
Termin 17.10.2026 (11.00 - 17.00 h)
Ort/Preis Münster / 220 €
Vertiefungsphase (Einführungsseminar vorausges.)
Termin 21.11.2026 (11.00 - 17.00 h), weitere 3 Termine nach Absprache
Ort/Preis Münster / 440 €
Leitung Ulrike Wachsmund

Beziehung und professionelle Rolle **Sensitivity-Training zur beruflichen Beziehungsgestaltung In Kooperation mit igo – Institut für Gruppendynamik Münster**

Als Führungskraft, Berater:in, Mitarbeiter:in wissen Sie um die komplexen Situationen, denen Sie in Ihrer Institution ausgesetzt sind: Konflikte, Veränderungen, schwierige Beziehungssituationen. Dieses Training will die Wahrnehmung von Beziehungsprozessen anregen und Handlungskompetenzen erweitern. Durch Selbsterfahrung, Feedback und Reflexion im Spiegel der Gruppe wird möglich, eigenes Verhalten und seine Wirkung zu erforschen und Beziehungs- und Gruppenprozesse besser zu verstehen und zu steuern.

Termin 02. - 06.12.2026 (Start 14.30 h)
Ort/Preis Kolping-Bildungsstätte Coesfeld / 1.050 €*#
Leitung Dr. Monika Maaßen, Nicole Sicking, Anna-Lena Thies

Gruppendynamische Haltung und ihr Gewinn für die professionelle supervisorische Praxis

ein Werkstattangebot

Warum sollten Supervisior:innen sich mit Gruppendynamik beschäftigen und eine „gruppendynamische Haltung" einnehmen? Welche Erkenntnisse könnte dies unterstützen? Durch diese wird das Verstehen des Erleben Einzelner im Verhältnis zur Gruppe/dem Team im Kontext einer Organisation unterstützt. Dies ermöglicht sowohl die eigenen Erfahrungen und subjektive Erkenntnisstruktur im „psychologischen Feld" zu verstehen als auch die der Supervisand:innen betrachten und deuten zu können. Diese Wahrnehmung dafür zu schärfen setzt voraus, dass gruppendynamisches Handeln auf allen Ebenen verstehbar wird.

Termin 14.11.2026 (10.30 - 16.30 h)
Ort/Preis Münster / 220 €*
Leitung Dr. Monika Maaßen

AGM Arbeitskreis Gruppendynamik Münster e.V.

FiS Fortbildungsinstitut für Supervision

Nähere Informationen zu den Angeboten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite →

Information und Anmeldung:
FiS – Fortbildungsinstitut für Supervision
AGM – Arbeitskreis Gruppendynamik Münster e.V.

Steubenstraße 34 a, 65189 Wiesbaden
Tel. 0611-603681
info@fis-supervision.de
www.fis-supervision.de

*Preise ohne Unterkunft und Verpflegung. Ggf. wird durch die Tagungsstätte eine Tagespauschale erhoben.
Zimmer vor Ort reserviert.

Fortbildung zum Berater, Supervisor, Coach, zur Beraterin, Supervisorin, Coachin

Eine Weiterbildung in zwei Stufen (ÖVS – zertifiziert)

Stufe 1
„Beratungskompetenz kompakt" – Prozessorientiert beraten

Beratung und Coaching als Praxis der Reflexion ermöglicht, die Wechselwirkungen zwischen Organisation, Gruppe(n) und der eigenen Person analysieren und verstehen und neue Lösungsmöglichkeiten in unsicheren und komplexen Situationen erarbeiten zu können. Auch in der Rolle als Führungskraft wird es zunehmend wichtig, die Kompetenzen aus Coaching, Rollenberatung, Projektbegleitung, Teamentwicklung und Organisationsberatung in den Führungsalltag zu integrieren. Der Weiterbildungslehrgang Prozesskompetenz kompakt qualifiziert die Teilnehmenden für die praktische Ausübung von Beratung in den Formaten prozessorientierter Beratung und Coaching.

Dauer: 13.11.2025 – 04. 09.2026 (21 Tage)
Start: 13.-15.11.2025 – Ende: 02.-04.09.2026
Ort: Bifeb, St. Wolfgang
Anmeldung bis: 30.10.2025
Teilnahmegebühr: € 3.800, -
Voraussetzungen für den Einstieg in die Stufe 1 siehe: www.bifeb.at

Stufe 2
„Beraten. Coachen. Supervidieren – Fortbildung zum Supervisor, Coach, zur Supervisorin, Coachin

Der weiterführende Lehrgang vermittelt den Teilnehmenden eine umfassende supervisorische Handlungskompetenz und deren theoretische Fundierung. Die Weiterbildung qualifiziert, Kundinnen und Kunden oder Klientinnen/Klienten (Fach- und Führungskräfte, Gruppen, Teams und Organisationseinheiten) in verschiedenen Settings professionell zu supervidieren bzw. zu coachen und sie darin zu unterstützen, ihre beruflichen Beziehungen und Interaktionen erfolgreich zu gestalten.

Dauer: 16.11.2026 – 10.06.2028 (40 Tage)
Start: 16.-20.11.2026 – Ende: 06.-10.06.2028
Ort: Bifeb, St. Wolfgang
Anmeldung bis: 16.09.2026
Teilnahmegebühr: € 7.500,-
Voraussetzungen für den Einstieg in die Stufe 2 siehe: www.bifeb.at

Die Lehrgänge können separat oder in Folge belegt werden. Beide Stufen sind in der Gruppendynamik verankert und integrieren sozio- und psychodynamische sowie systemische Modelle und Methoden. Die Lehrgangsgruppe selbst wird im Sinne eines reflexiven Sozialsystems partizipativ und prozessorientiert gestaltet. So können Gruppenprozesse und die eigene Involviertheit immer wieder im Hier und Jetzt erfahren und reflektiert werden.

Lehrgangsleitung: Dipl. Psych. Susanne Holzbauer, Mag. Clemens Österreicher, Dr. Andreas Amann

Dr. A. Amann, S. Holzbauer, C. Österreicher

Information und Anmeldung:
Bundesinstitut für Erwachsenenbildung
Verena Springer
Weiterbildungsadministration
Bürglstein 1 – 7, 5360 St. Wolfgang
Österreich

+43 (0) 6137 6621-0
office@bifeb.at
www.bifeb.at

bifeb
bundesinstitut für erwachsenenbildung

In Gruppen und Teams wirksam handeln

Gruppendynamischer und psychodramatischer Herbstcampus 2025

Wir verbringen viel Zeit in Gruppen und in Teams. Manchmal macht es Spaß und es geht voran, manchmal ist es zäh und schwierig und man weiß nicht, warum man sich das überhaupt antut, und manchmal gibt es Konflikte zu besprechen und zu lösen. Als Einzelne*r bin ich selbst beteiligt und kann einiges dazu tun, dass Gruppen und Teams gut zusammenspielen. Das gelingt dann, wenn man versteht, wie man selbst in Gruppen tickt und natürlich auch, wie die Prozesse in Gruppen entstehen und sich verändern. Sie haben die Gelegenheit, verschiedene Fähigkeiten zu trainieren:

- Gruppen so leiten und steuern, damit sie besser kommunizieren und erfolgreicher werden.
- Zu erkennen, welche Wirkungen auf andere und den Gruppenprozess Sie selbst auslösen, und lernen, mit weniger Anstrengung mehr zu bewirken.
- Sich innerhalb des Beziehungsnetzes von Gruppen und Teams leichter zu bewegen.
- Konflikte besser zu verstehen und konstruktiver mit ihnen umgehen.

Zielgruppe
Die Veranstaltung ist interessant für alle, die mit und in Gruppen und Teams arbeiten, die Freude daran haben, mehr über Gruppen und deren Prozesse zu erfahren und neugierig sind, sich selbst und andere in eben diesen Prozessen zu erleben.

Konzept und Methoden
Plenum und Trainingsgruppe, Theorieinputs, Selbst- und Fremdwahrnehmung, Soziodrama, Soziometrie, Feedback, Prozessreflexion

Leitung
Rosa Budziat, Dipl. Soz. Päd. (FH), Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), Psychodramaleiterin (DFP), System.(Lehr-)Supervisorin und Coach (DGSv), Selbständig in eigener Praxis, Korb (D)
Stefan Hutmacher, Wissenschaftl. Mitarbeiter der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Masterabschluss - Schwerpunkt Soziale Innovation, Organisationsentwickler, Trainer für Gruppendynamik (DGGO), Ziefen (CH)
Cornelia Schneider, Dipl. Soziologin, Coach, Trainerin für Diskriminierungssensibilität und Diversität, Gruppendynamische Leiterin und Trainerin für Gruppendynamik i.A. (DGGO), Berlin (D)
Jakin Gebert, Soziale Arbeit (M.A.), Gruppendynamischer Trainer i.A. (DGGO), Supervisor, Coach, Mediator, Lehrbeauftragter, eigene Praxis, Mühlheim (D)

Termin
28. Oktober. – 01. November. 2025

Teilnahmegebühr
910,- € für SelbstzahlerInnen. Ü + V werden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Das Training ist als Veranstaltung zur beruflichen Qualifikation anerkannt und von der Mehrwertsteuer befreit.

Anmeldeschluss: 20. Okt. 2025

Tagungsort und Anmeldung
VHS Unteres Remstal e.V.
Bürgermühlenweg 4, 71332 Waiblingen
www.vhs-unteres-remstal.de Kursnr. 25H51005

Rosa Budziat
Training
Entwicklung
Beratung

vhs Volkshochschule Unteres Remstal

Information und Anmeldung:
Budziat – Training | Entwicklung | Beratung info@rosa-budziat.de
und www.vhs-unteres-remstal.de

von links:
R. Budziat
S. Hutmacher
C. Schneider
J. Gebert

Däumling Institut

Steuern, Leiten und Begleiten –
Gruppendynamische Kompetenz für die Arbeitswelt von morgen

Gruppen und Teams bilden das Bindeglied zwischen Person und Organisation bzw. der Gesellschaft. In einer Gruppe finden persönlicher Kontakt und Dialog statt, die sowohl einen Wandel in Organisation als auch Erkenntnisräume für Einzelne ermöglichen.

Gruppendynamische Prozesse können bremsen oder aber Innovation erst beflügeln. Gerade in agilen Arbeitsformen wird selbstorganisierte Teamarbeit vorausgesetzt, aber häufig werden Teams ihren Dynamiken überlassen. Um die Potentiale von Teams nutzen zu können, braucht es Wissen, Erfahrung und Handwerkszeug.

Ziel dieses Lehrgangs ist es, handlungsfähig bleiben zu können in Situationen, die komplex, unübersichtlich und ggf. emotional geladen sind. Persönliche Reife und Vertrauen in Gruppen sowie mutiges Ansprechen kann hier entwickelt werden.

Zielgruppe
- Begleiter/innen agiler Teams
- Führungskräfte & Projektleitende
- Menschen, die Transformationsprozesse gestalten
- Leiter/innen von Aus- und Weiterbildung (mit Selbsterfahrung)
- Netzwerker/innen

Abschluss und Bescheinigungen
Dieser Lehrgang ist DGGO-zertifiziert. Abschluss-Titel: Gruppendynamischer Leiter/in/Berater/in DGGO.

Aufbau
1. **Workshop:** Diagnose, Auftragsklärung und Anfänge **(3 Tage, 19. - 21.4.2027)**
2. **Sensitivity-Training:** Person – Differenz – Kooperation **(5 Tage, 28.6. - 2.7.2027)**
3. **Workshop:** Design & Intervention **(4 Tage, 28.9. - 1.10.2027)**
4. **Organisationstraining:** Selbststeuerungs-Lab **(5 Tage, 28.2. - 3.3.2028)**
5. **Training:** Intuition – Prozess – Veränderung **(5 Tage, 10. - 14.7.2028)**
6. **Workshop:** Rückblick, Abschied und Ausblick **(3 Tage, 27. - 29.9.2028)**

Hinzu kommen 10 Tage praxisbegleitende Gruppensupervision.

Leitung und Durchführung
Dr. Hella Gephart, Kristina Hermann, Sebastian Scheibner, Bernhard Koelber

Kosten / Ort
9.900 € für Institutionszahler/innen (Profit)
8.800 € für Institutionszahler/innen (Non-Profit)
6.400 € für Selbstzahler/innen
zzgl. Ü/V im Tagungshaus St. Bernhard in Rastatt

Frühbucherrabatt: 5% bei Anmeldung bis 15.01.2027
Spätester Anmeldetermin: 15.03.2027

Das Sensitivity-Training und das Organisationstraining sind auch einzeln buchbar.

das däumling institut

Dr. Hella Gephart

Kristina Hermann

Sebastian Scheibner

Bernhard Koelber

Information und Anmeldung:
Däumling Institut
Georgstr. 12
D-53721 Siegburg

Tel.: 0177 74 94 326

www.daeumling-institut.de
hella.gephart@t-online.de

Däumling Institut

Weiterbildung Gestalt- und Körpertherapie

Berufsbegleitende Zusatzqualifikation

Die Gestalttherapie steht in der Tradition der humanistischen Verfahren und basiert auf einem ganzheitlichen Weltbild, in dem der Mensch als Einheit von Körper, Seele und Geist, eingebunden in ein soziales und ökologisches Umfeld betrachtet wird. Durch den Dialog und die Betonung des Erlebens im Hier und Jetzt wird die Wahrnehmung sensibilisiert und die Bewusstwerdung von Empfindungen, Gefühlen, Bedürfnissen, Phantasien gefördert. Körperliches Nachspüren und aus der Situation entwickeltes Experimentieren mit neuen Verhaltensweisen unterstützen einen Veränderungsprozess. Nach unserem Verständnis von **Gestalt- und Körpertherapie** ist das wesentliche Handwerkszeug und damit die entscheidende Intervention in der Arbeit mit Menschen die beratende Person selbst, in ihrer Sensibilität, ihrer Ausdrucks- und Kontaktfähigkeit. Deshalb geht es in dieser Weiterbildung in erster Linie um die Erweiterung dieser personalen Fähigkeiten und erst dann um Methoden, Diagnose- und Handlungskompetenz.

Zielgruppe

Die körperorientierte Gestalttherapie-Ausbildung richtet sich insbesondere an Personen, die in Beratung und Bildung, im Gesundheitswesen und klinischen Bereich, in der Jugendhilfe und Seelsorge tätig sind oder tätig werden möchten. Interessierte auch aus anderen Berufsgruppen sind willkommen, denn die Gestaltarbeit ist nicht nur eine Methode, die in die Hände von Berater/innen und Therapeut/innen gehört, sondern auch eine Haltung den Menschen, der Gesellschaft und der Schöpfung gegenüber und ist daher für Menschen jeder Art sinnvoll, die einen achtsamen und menschlichen Umgang mit ihren relevanten Umwelten pflegen und bewusst gestalten möchten.

Aufbau

Die **dreijährige Weiterbildung** zur Gestaltberater/in und eine darauf aufbauende **zweijährige Qualifikation** zur Gestalt- und Körpertherapeut/in wird nach den Richtlinien der Deutschen Vereinigung für Gestalttherapie (DVG) durchgeführt und zertifiziert. In der dreijährigen Basisphase findet die Weiterbildung an 9 und in der zweijährigen Qualifizierungsphase an 5 Wochenenden von Freitag bis Sonntag statt. Darüber hinaus gibt es jährlich einen fünftägigen Sommerintensiv-Workshop, der i. d. R. im Juni über Fronleichnam durchgeführt wird. Die Weiterbildung bietet persönliche und individuelle Förderung und Ausbildungsbegleitung durch ein kleines Team von 3-4 Trainer/innen. Die Gruppengröße variiert zwischen 8 und 14 Teilnehmenden. Das Curriculum findet sich auf der Website des Instituts.

Trainer/innen-Team

Martin Schaab, Kristina Hermann, Bettina Müller, Jörg Awiszio, Katrin Albrecht

Termine, Ort und Kosten

Start 2025: 05. - 07. September 2025
Start 2026: 09. - 11. Oktober 2026
Däumling Institut, Siegburg
Basisphase: 3.300 € pro Jahr
Qualifizierungsphase: 2.520 € pro Jahr

das däumling institut

Martin Schaab

Bettina Müller

Kristina Hermann

Jörg Awiszio

Information und Anmeldung:
Däumling Institut
Georgstr. 12
D-53721 Siegburg

Tel.: 02241-93 88 965
Mobil: 0176 631 657 60

www.daeumling-institut.de
gestalt@daeumling-institut.de

Die Gruppendynamiker
Werkstatt für Kooperation und Führung

Wir konzipieren und leiten **gruppendynamische Inhouse-Trainings**. Wir sind darauf spezialisiert, für größere Organisationen interne Trainings für Teilnehmende von Managemententwicklungs- oder Traineeprogrammen anzubieten und als offenes Angebot für Menschen derselben Organisation.
Für Entscheidungsträger und Auftraggeber dieser Inhouse-Trainings bieten wir 1x pro Jahr ein offenes Gruppendynamisches Training an. Außerdem machen angehende Führungskräfte bei uns ein Führungskräfteentwicklungsprogramm, das gruppendynamisch orientiert ist – M5 Lead.

Groups that work. Gruppendynamisches Trainings-Lab

Das Training für mutiges Lernen durch Erfahrung in der Gruppe

„Alpha-Tier", „Außenseiter", „graue Eminenz", „Inner-Circle"… Gruppendynamik bereitet Teams und Führungskräften bisweilen große Freude und manchmal auch leidvolle Erfahrungen. Es stellt sich die Frage: Wie können Sie in Gruppen gemeinsam Ziele erreichen? Wie nutzen Sie die Potentiale Ihrer Gruppe optimal?

Termine 19.-23.01.2026 Fokus: Person und Gruppe
19.-23.10.2026 Fokus: Organisation, Teams, Gruppe

Kosten / Ort
1.950 € (zzgl. MwSt.) Fünf Tage Training in Klausur, intensiv und lehrreich. Berg Moriah, Koblenz
Infos: https://diegruppendynamiker.de/termine/

M5Lead. Das Führungskräfte-Entwicklungsprogramm 4.0

Für wen ist das Entwicklungsprogramm? Für Führungskräfte, die den Herausforderungen der Zukunft gewachsen sein wollen. Digitalisierung, Projektarbeit in Matrixorganisationen, agiles Arbeiten in hierarchischen Kontexten – Führungskräfte brauchen Ambiguitätstoleranz, Konfliktfähigkeit, soziale Kompetenzen und eine flexible Haltung für situativ angemessenes Führen.

Zwischen den Modulen finden begleitende Coachings in Kleingruppen statt.

Termin Beginn mit Training 19.-23.10.2026
Kosten / Ort
6.500 € (zzgl. Mwst.) für 14 Tage Training und 3 halbe Tage Gruppen-Supervison und 1 Jahr Entwicklung. Raum Frankfurt
Infos: https://diegruppendynamiker.de/termine/

die **gruppen**dynamiker

www.diegruppendynamiker.de

Information / Anmeldung
kontakt@diegruppendynamiker.de
www.diegruppendynamiker.de

Von links:
Dr. Thomas Vogl
Dr. Lutz Lyding
Dr. Stefanie Potsch-Ringeisen
Dr. Robert André

Leitungs-Coaching
... unter vier Augen

Als Berater begleiten wir seit mehr als 30 Jahren den Wandel in Profit- und Non-Profit-Organisationen. Im Coaching unterstützen wir Führungskräfte aller Leitungsebenen darin, sich auf neue Herausforderungen einzustellen und Changeprozesse aktiv zu gestalten. – Hier, im vertraulichen Gespräch unter vier Augen, dürfen die Dinge so betrachtet werden, wie sie wirklich sind, können Antworten entwickelt werden, die zur eigenen Leitungskompetenz und Führungspersönlichkeit passen.

Inhalte und Ziele
- Unterstützung in der Führungsrolle
- Bewältigung von Misserfolgen und Neuorientierung
- Starthilfe in neuen Positionen
- Entlastung und Orientierung in heiklen beruflichen Lebenslagen
- Persönliche Standortbestimmung und Perspektivengewinnung
- Verbesserung der Work-Life-Balance

Zielgruppe
Executives / Vorgesetzte / Gruppenleiter

Gruppencoaching
für erfahrene Führungskräfte

Führungskräfte brauchen kollegiale Begleitung, Herausforderung und Unterstützung. In den „Haifischbecken" der eigenen Organisation ist dies aber schwer zu verwirklichen. Anders im externen Gruppencoaching: Hier können in kollegialer Fallberatung und in multiperspektivischer Betrachtung stimmige Lösungen für Führungsprobleme entwickelt werden. Wachsende Offenheit und Nähe in der Gruppe vermitteln dazu persönlichen Rückhalt auch in schwierigen Situationen.

Inhalte und Ziele
- Emotionale und soziale Hintergründe beruflichen Handelns
- Situationsbezogene Mitarbeiterführung
- Produktive Konfliktbewältigung
- Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Realisierung schwieriger Entscheidungen
- Mikropolitik und Machtstrategien
- Konzepte u. Methoden

Zielgruppe
Führungskräfte der mittleren und oberen Ebene

Leitung
Margarete Gerber-Velmerig, Dipl.-Sozialarbeiterin, Nottuln, Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), freiberufliche Team- und Organisationsberaterin, Trainerin für Führungskräfte, Coach und Supervisorin (DGSv) oder
Carl Otto Velmerig, Dipl.-Pädagoge, Nottuln, Trainer für Gruppendynamik (DGGO), freiberuflicher Team- und Organisationsberater, Trainer für Führungskräfte, Coach und Supervisor (DGSv)

Termine Ort und Kosten: Nach Absprache

Margarete Gerber-Velmerig
Carl Otto Velmerig

Information und Anmeldung:
Carl Otto Velmerig
Oberstockumer Weg 33
D-48301 Nottuln

Mob: +49 172 5363351
Fax: +49 2502-230 28
Carl_Otto@Velmerig.com
www.velmerig.com

Fachhochschule Nordwestschweiz
MAS Change und Organisationsdynamik
Organisationsberatung, Supervision und Coaching

Inhalt und Ziele
Der MAS Change und Organisationsdynamik befähigt Sie, Veränderungsprozesse in Organisationen, Teams und bei Einzelpersonen erfolgreich zu initiieren und umzusetzen. Mit dem Fokus auf Prozessberatung, Selbstorganisation und authentischer Führungskompetenz erwerben Sie das nötige Handwerkszeug, um komplexe Entwicklungsprozesse zu begleiten.

Sie lernen, Veränderungen strukturell und prozessorientiert einzuleiten, Führungskompetenz zu entwickeln und in komplexen Situationen stabil und selbstwirksam zu agieren. Das modular aufgebaute Programm kombiniert theoretisches Wissen mit praktischer Anwendung. Sie erwerben Fähigkeiten in Organisationsdiagnose, Interventionstechniken und gruppendynamischer Prozessbegleitung. Zudem stärken Sie Ihre Kommunikations- und Kooperationsfähigkeiten sowie Ihre emotionale Intelligenz.

Abschluss und Bescheinigungen
Das MAS-Programm Change und Organisationsdynamik wird vom schweizerischen Berufsverband bso als Coaching-, Supervisions- und Organisationsberatungsausbildung anerkannt.

Der Master of Advanced Studies Change und Organisationsdynamik ist modular aufgebaut. Das MAS-Programm besteht aus insgesamt drei CAS-Programmen sowie einer abschliessenden MAS-Thesis.

CAS Teamdynamik – prozessorientiert führen und beraten*
Der Erfolg dynamischer Organisationen hängt von starken Teams ab. Sie erlernen bewährte Methoden und Theorien der Gruppendynamik und erwerben praxisnahes Wissen über Selbstorganisation.

CAS Changeprozesse in Organisationen – Selbstorganisation und Agilität*
Sie erfahren, wie Sie Prozesse so anstossen, dass diese in Selbstorganisation von Systemen angegangen und gelöst werden. Der Fokus liegt auf Entscheidungs- und Entwicklungsprozessen innerhalb von Organisationen.

CAS Leadership – Kompetent umgehen mit Komplexität und Widerspruch
Sie setzen sich mit Fragestellungen zu Führung, Leadership und absichtsvollem Handeln auseinander. Sie erweitern Ihr Verständnis und Ihren Umgang mit Einflussnahme, kritischen Momenten, Chancen und Widerständen in der Führung.

CAS Organisationsentwicklung OE
Dieser CAS vermittelt praxisnahe Basiskonzepte sowie die wichtigsten Methoden und Instrumente der Organisationsentwicklung.

Abschlussprogramm MAS Thesis*
Erarbeitung einer wissenschaftlich fundierten MAS Thesis.

*Pflichtmodule

n|w Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

Prof. Dr. Olaf Geramanis

Weitere Informationen zu unseren Weiterbildungen:
www.organisationsdynamik.ch

Information und Anmeldung:
Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
Hochschule für Soziale Arbeit
Filomena Calì
Weiterbildungsadministration
Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

T +41 61 228 52 82
filomena.cali@fhnw.ch

Fachhochschule Nordwestschweiz
CAS Teamdynamik – prozessorientiert führen und beraten
17. Durchführung

Gruppen sind das Herzstück jeder Abteilung und komplexer Organisationen. Daher sind Zusammenarbeit, klare Kommunikation, effektive Abstimmung sowie aktive Mitbestimmung unverzichtbar. Wer die Fähigkeit hat, die Dynamik von Gruppen zu verstehen und gezielt zu nutzen, ist in der Lage moderne Organisationen zu führen und voranzubringen. In diesem CAS-Programm erlernen Sie bewährte Methoden und Theorien der Gruppendynamik und erwerben praxisnahes Wissen über Selbstorganisation.

Zielgruppe
Fach- und Führungspersonen aller Hierarchiestufen von öffentlichen und privaten Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitsbereichs sowie der Wirtschaft. Sie profitieren besonders, wenn Sie Verantwortung für Teams sowie Führungsentscheide tragen oder sich auf eine Kaderposition vorbereiten.

Aufbau
1. Sensitivity-Training: Beziehungen in Gruppen aktiv gestalten
2. Workshop: Teamdiagnose
3. Training: Teamcoaching & Gruppeninterventionen
4. Workshop: Auftragsklärung und Kontrakt
5. Trainings: Teamdynamik in Organisationen
6. Workshop: Abschluss & Übergang

Das CAS-Programm (18 ECTS-Punkte) umfasst:

- 24 begleitete Ausbildungstage (3 dreitägige Workshops und 3 fünftägige Trainings)
- 80 Lektionen Gruppen-Lehrsupervision, in Gruppen zu 6-9 Personen
- 30 Lektionen Intervision
- 36 Lektionen selbst zu leistende Prozessberatungen

Leitung
Prof. Dr. Olaf Geramanis und
Stefan Hutmacher

Möglicher Start
25.08.25 – 16.12.26
oder 24.11.25 – 16.12.26
Daten 26/27: 21.09.26 – 15.12.27
oder 23.11.26 – 15.12.27

Tagungshaus und Kosten
Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit, Olten sowie externe Tagungshäuser.
Teilnahmegebühr: CHF 8'900.-, zzgl. Kosten für die externe Supervision und Kost & Logie während externen Trainings.

Abschluss und Bescheinigungen
Dieses CAS-Programm kann separat oder als ein Modul des Master of Advanced Studies MAS Change und Organisationsdynamik besucht werden. Die Trainings können separat als Fachseminare gebucht werden. Es kann zusätzlich die Anerkennung als «Gruppendynamische/r Leiter/in» erworben werden – eine durch die Deutsche Gesellschaft für Gruppen- und Organisationsdynamik (DGGO) zertifizierte Weiterbildung.

n|w Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

Prof. Dr. Olaf Geramanis

Stefan Hutmacher

Information und Anmeldung:
Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
Hochschule für Soziale Arbeit
Filomena Calì
Weiterbildungsadministration
Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

+41 61 228 52 82
filomena.cali@fhnw.ch
www.teamdynamik.ch

Fachhochschule Nordwestschweiz
Gruppendynamische Sommerakademie in Griechenland

Kultureller Reichtum, mildes mediterranes Klima und kulinarische Erlebnisse in der einzigartig schönen Stadt Nafplio auf dem Peloponnes in Griechenland schaffen einen besonderen Rahmen für dieses fünfeinhalbtägige Sensitivity-Training, in dem Sie mehr über sich selbst und Ihre Art, mit anderen in Beziehung zu treten, erfahren und lernen können.

Zielgruppe
Alle, die mit und in Teams und Gruppen arbeiten: Fachkräfte in Fortbildung, Projektleitende, Beratungspersonen, ScrumMaster, Agile Coaches, Personen mit Erfahrung im Personalentwicklungs- und Managementbereich, Führungskräfte mit Verantwortung für Teams und Entscheidungsprozesse sowie alle Menschen, die eine besondere Form der Selbsterfahrung suchen.

Ziele
- Erkennen und reflektieren Sie Ihre Wirkung auf andere, um besser mit eigenen Stärken und Schwächen umzugehen.
- Entwickeln Sie neue Verhaltensweisen zur überzeugenden Gestaltung gemeinsamer Teamprozesse.
- Verbesserung Sie Ihr Verständnis für komplexe Dynamiken und unsichtbare Strukturen, um die Gesamtleistung zu steigern.
- Stärken Sie Ihre Handlungsfähigkeit und Konfliktlösungskompetenz, um Resilienz zu fördern und leistungsfähig zu bleiben.

Leitung
Prof. Dr. Olaf Geramanis und Stefan Hutmacher (Beide Trainer für Gruppendynamik)

Termine und Ort
21.09.2026 – 26.09.2026 in Nafplio, Griechenland. Hotel Leto Nuevo, Kursort Center for Hellenic Studies, Harvard University.

Kosten
Frühbuchungsrabatt CHF 1'990 bis 31.05.26, danach CHF 2'290 (inkl. Kurs, Stehlunch Mo-Fr, ½-Tagestour Tiryns & Mykene, Abschlussessen). Zzgl. Anreise, Kost & Logis.

Abschluss und Bescheinigungen
Dieses gruppendynamische Training entspricht den Ausbildungsrichtlinien der DGGO. Es kann separat oder als ein Training des CAS Teamdynamik belegt werden.
Es wird um eine möglichst frühzeitige Anmeldung gebeten. **Anmeldeschluss ist der 01.08.2026.**

Wir danken dem Harvard University's Center for Hellenic Studies in Griechenland für seine freundliche Unterstützung und freuen uns darauf, Sie in Griechenland willkommen zu heissen!

Center for Hellenic Studies in Greece
Harvard University

n|w Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

UNESCO-Weltkulturerbe: Ruinenstätte Mykene

Information und Anmeldung:
Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
Hochschule für Soziale Arbeit
Filomena Calì
Weiterbildungsadministration
Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

+41 61 228 52 82
filomena.cali@fhnw.ch
organisationsdynamik.ch/sommerakademie/

Fachhochschule Nordwestschweiz
Ergänzende Weiterbildungsangebote
CAS-Programme und Fachseminare

CAS Organisationsentwicklung OE
15.09.2025 – 04.06.2026 (Olten)
20.01.2026 – 20.11.2026 (Muttenz)
Dieser CAS vermittelt praxisnahe Basiskonzepte sowie die wichtigsten Methoden und Instrumente der Organisationsentwicklung.
Leitung: Stefan Hutmacher

CAS Changeprozesse in Organisationen
02.03.2026 – 13.10.2026 (Olten)
Sie erfahren, wie Sie Prozesse so anstossen, dass diese in Selbstorganisation von Systemen angegangen und gelöst werden. Der Fokus liegt auf Entscheidungs- und Entwicklungsprozessen innerhalb von Organisationen.
Leitung: Stefan Hutmacher

NEU: CAS Leadership
08.12.2025 – 27.10.2026 (Olten)
Sie setzen sich mit Fragestellungen zu Führung, Leadership und absichtsvollem Handeln auseinander. Sie erweitern Ihr Verständnis und Ihren Umgang mit Einflussnahme, kritischen Momenten, Chancen und Widerständen in der Führung.
Leitung: Lukas Walser

Abschluss und Bescheinigungen
Die CAS-Programme können separat oder als ein Modul des Master of Advanced Studies MAS Change und Organisationsdynamik besucht werden.

Prozesswerkstatt Organisationsdynamik – gruppendynamisches Training
13.04. – 17.04.2026 (Stoos Lodge)
Dieses Training bietet eine tiefgehende Auseinandersetzung mit den komplexen Dynamiken innerhalb von Organisationen. Ein besonderer Fokus liegt auf der Identifikation und Überwindung von blinden Flecken, Tabus und Rationalitätslücken, die die Effektivität und Anpassungsfähigkeit von Organisationen beeinträchtigen können.

Gruppendynamisches Training: Teamcoaching und Gruppeninterventionen
18.05. – 22.05.2026 (Saanenmöser)
In unserem fünftägigen Training lernen Sie, wie Sie durch gezielte Interventionen die Selbstorganisation und Kommunikationsfähigkeit Ihrer Teams und Teammitglieder nachhaltig stärken können.

Organisationstraining: Dynamik in Organisationen – Organisationslabor
20.10. – 24.10.2025 (Klosterhotel Mariastein)
19.10. – 23.10.2026 (Klosterhotel Mariastein)
Dieses Training bietet einen einzigartigen Rahmen zur Stärkung und Vertiefung Ihrer organisationalen Analyse-, Diagnose und Interventionsfähigkeiten. Nutzen Sie diesen Lernort, in dem eine Organisation hergestellt und in ihren Abläufen reflektiert wird.

n|w Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

Prof. Dr. Olaf Geramanis

Stefan Hutmacher

Lukas Walser

Information und Anmeldung:
Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
Hochschule für Soziale Arbeit
Filomena Calì
Weiterbildungsadministration
Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

T +41 61 228 52 82
filomena.cali@fhnw.ch
www.organisationsdynamik.ch

Gruppendynamische Praxistage, Workshops und Trainings 2025 – 2026

igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster ist ein Zusammenschluss von drei Trainer*innen und Berater*innen. Das Institut hat das Ziel gruppendynamische und organisationsdynamische Arbeitsweisen in unterschiedlichen Feldern wirksam werden zu lassen. Mehr Infos: „DGGO Weiterbildungsinstitut“ S.14

Inhalt und Ziele

18. - 21. September 2025
Die spirituelle Dimension im Arbeitsalltag von Vorgesetzten
Workshop für Führungskräfte, Stadtland-Seefeld
Kooperation igo und sprechen & schweigen*

24. - 26. September 2025
Beraten und Begleiten von Organisationen
Start der Weiterbildung zur gruppendynamischen Organisationsberatung, Münster

22. - 26. Oktober 2025
Beziehungsgestaltung in Gruppen und Teams
Gruppendynamisches Training, Coesfeld
Kooperation igo und FiS*

28. Oktober 2025
Chance oder Luftnummer?- Alternative Formen der Arbeitsorganisation
igo-Praxistag, Münster

31. Oktober 2025
Gemeinsam effektiv und arbeitszufrieden – Anregungen zur Teamarbeit
igo-Praxistag, Münster

03. - 04. Dezember 2025
Workshop „Organisation“
Workshop 1 zur igo-Organisationsberatung, Münster, einzeln buchbar

27. Januar 2026
Jetzt reicht´s – Konflikte in Teams, Gremien und Gruppen igo-Praxistag, Münster

18. - 22. Februar 2026
Strukturen und Prozesse in Organisationen
Gruppendyn. Training, Coesfeld, einzeln buchbar

01. - 02. Juni 2026
Workshop „Change“
Workshop 2 zur igo-Organisationsberatung, Münster, einzeln buchbar

19. - 20. Oktober 2026
Workshop „Diagnosen und Interventionen“
Workshop 3 zur igo-Organisationsberatung, Münster, einzeln buchbar

18. - 22. November 2026
Die Person im Kontext der Gruppe
Gruppendynamisches Training, Coesfeld, einzeln buchbar
Start der gruppendynamischen Weiterbildung „Leiten und Beraten von Gruppen und Teams 2026-2028

02. - 06. Dezember 2026
Beziehung und professionelle Rolle
Gruppendynamisches Training, Coesfeld
Kooperation igo und FiS*

Kosten: Pro Praxistag: 260 €, pro Workshop: 495 €, pro Training: 1.050 €. Alle Preise zzgl. gesetzl. MwSt. Es gelten unsere AGB´s, siehe Website.

igo

Dr. Monika Maaßen
Gerhard Haneklau
Michael Faßnacht

* Abweichende Preise bei Kooperationsveranstaltungen.

Leiten und Beraten von Gruppen und Teams
Berufsbegleitende gruppendynamische Zusatzqualifikation 2026 – 2028

Diese Weiterbildung richtet sich an Personen, die haupt- oder nebenamtlich Gruppen oder Teams leiten. In der Leitung hat man in vielerlei Bezügen mit der Dynamik in Gruppen, mit den bewussten und unbewussten Aufträgen und Rollenzuweisungen in Institutionen und Organisationen zu tun. Dies setzt Wissen um die Komplexität des Kooperations- und Kommunikationsgefüges von Organisationen voraus. Außerdem wird Prozess- und Steuerungskompetenz sowie ein umfangreiches Verhaltensrepertoire benötigt, um effektiv und adäquat mit den Herausforderungen der Gruppen und Teams umgehen zu können. In den drei Trainings dieser Fortbildung geht es – ausgehend vom eigenen Erleben – um die Auseinandersetzung mit unterschiedlich akzentuierten Gruppensituationen. Drei Workshops integrieren erfahrungsbezogenes Lernen mit Hilfe theoretischer Vertiefung. In zehn Supervisionstagen in regionalen Supervisionsgruppen wird der Transfer in die beruflichen Praxisfelder begleitet.

Zielgruppe: LeiterInnen von Gruppen, Teams, Abteilungen, Filialen etc. verschiedenster Branchen (Unternehmen, Handel, Dienstleistung, Verwaltung, Schule, Verbände, Institutionen, Initiativen)

Aufbau

Informationstage: **3 Infotage, alternativ nutzbar** 05.12.2025 / 21.03.2026 / 04.09.2026, 11 - 16 Uhr, Münster, der Besuch eines Infotags ist Voraussetzung zur Anmeldung, kostenfrei

1. Training, 5 Tage: **Die Person im Kontext der Gruppe** (Sensitivity Training), 18. - 22.11.2026, Coesfeld, **auch einzeln buchbar**

Start der regionalen Supervisionsgruppen, begleitend über den Kursverlauf (10 Supervisionstage)

1. Workshop, 4 Tage: **Diagnose von Gruppenprozessen und Fallberatung** 25. - 28.02.2027, Coesfeld

2. Training, 5 Tage: **Prozesse in Gruppen** (Teamtraining), 07. – 11.07.2027, Coesfeld, **auch einzeln buchbar**

2. Workshop, 4 Tage: **Interventionen in Gruppen und Fallberatung** 18. – 21.11.2027, Coesfeld

3. Training, 5 Tage: **Strukturen und Prozesse in Organisationen** (Organisationsfokus) 23. – 27.02.2028, Coesfeld, **auch einzeln buchbar**

3. Workshop, 4 Tage: **Integration und Auswertung,** 06. – 09.04.2028, Coesfeld

Leitung / Kosten / Abschluss

Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau, Michael Faßnacht und weitere TrainerInnen der DGGO sowie externe SupervisorInnen

6.800 €, Anzahlung 1.700 € nach Anmeldung, der Rest zahlbar in 3 Raten. Alle Preise zzgl. gesetzl. MwSt. Es entstehen zusätzliche Kosten für Übernachtungen und Vollpension im Tagungshaus in Höhe von ca. 90 - 95 € / Tag, direkt zahlbar im Tagungshaus. **Anmeldeschluss: 18. Sept. 2026**

Die Weiterbildung erfolgt nach den Rahmenrichtlinien der DGGO, und wird von dieser zertifiziert. Abschlusstitel: Gruppendynamische/r Leiter/in

Information und Anmeldung:
igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung
Albersloher Weg 10c
48155 Münster
+49 (0) 251 28493299

info@igo-muenster.de
www.igo-muenster.de

Beziehungskompetenz für Leitung und Beratung
Gruppendynamisches Sensitivity-Training – Bildungsurlaub

Das Leben wird bestimmt durch Beziehungen zu anderen Menschen: Zu Einzelnen, in Gruppen und zu Menschen in Organisationen. In jeder Begegnung ist die Person selbst und vor allem ihre Kompetenz in der »Beziehungsgestaltung« das wichtigste Instrument. Wie Menschen Beziehungen gestalten, hängt von der eigenen Person, ihren Lebenserfahrungen und der je aktuellen Situation ab. Die eigenen im Laufe des Lebens entwickelten spezifischen Beziehungsmuster zu kennen und einen Sensus für die Beziehungsmuster der jeweiligen Gegenüber zu haben, erweitert die Handlungsoptionen, die eine Person in der Beziehungsgestaltung hat.

Zielgruppe
Insbesondere richtet sich das Training an Personen, die in der Leitung und Beratung eine besondere Verantwortung für gelingende professionelle Beziehungen haben: Von der Personalentwicklung und der psychosozialen Beratung bis hin zur Leitung eines Teams, einer Abteilung oder einer Organisation, in der Seelsorge ebenso wie in allen anderen gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Feldern, in denen »Leitung« oder »Beratung« stattfindet.

Inhalt und Ziele
In diesem Sensitivity-Training können die Teilnehmenden ihre Empfindsamkeit und Feinfühligkeit für eigene und fremde Verhaltensweisen entwickeln, so dass sie diese zur Gestaltung ihrer Führungs- oder Beratungsbeziehung nutzen können. Im geschützten Raum der Trainingsgruppe können auch neue Verhaltensweisen erprobt und deren Wirksamkeit überprüft werden.

Leitung
Hermann-Josef Noll, Supervisor und Coach (DGSv), Lehrsupervisor, Ausbildungsberechtigter Trainer für Gruppendynamik und Gruppendynamischer Organisationsberater (DGGO), Jüchen, www.noll-supervision.de
Dr. Monika Stützle-Hebel, Psychologische Psychotherapeutin, Supervisorin (DVG, BDP), Ausbildungsberechtigte Trainerin für Gruppendynamik und Gruppendynamische Organisationsberaterin (DGGO), Freising, www.ios-muenchen.de

Termine / Tagungshäuser
24.11.2025 – 28.11.2025 (1)
Bildungs- und TagungsZentrum HVHS Springe, www.hvhs-springe.de
04.05.2026 - 08.05.2026 (2)
19.10.2026 - 23.10.2026 (3)
Tagungsstätte Lutherheim
www.lutherheim.de
Die Tagungshäuser sind landschaftlich reizvoll am Waldrand des Deisters gelegen und bieten in den Pausen die Möglichkeit zum Rückzug und zum »Nachsinnen«.

Kosten
Termin 1: 898 € Kursgebühr, zzgl. ca. 495 € Ü/V
Termine 2 + 3: 940 € Kursgebühr, zzgl. ca. 495 € Ü/V

Die Veranstaltung ist im Rahmen einer beruflichen Weiterbildung als **Bildungsurlaub** in Niedersachsen unter der VA-Nr. B24-123793-63 sowie in Hamburg und Sachsen-Anhalt anerkannt und kann auf Wunsch auch für andere Bundesländer beantragt werden.

Katholische Erwachsenenbildung
in der Diözese Hildesheim e.V.
Begegnung. Bildung. Perspektiven.

Information und Anmeldung:
Alexandra Jürgens-Schaefer
Kath. Erwachsenenbildung in der Diözese Hildesheim e.V.
Domhof 2, 31134 Hildesheim Telefon 05121 20649-60
info@keb-hi.de www.keb-hi.de

Hermann-Josef Noll

Dr. Monika Stützle-Hebel

CAS Teaming
Dynamik und Wandel verstehen und gestalten

Führungskräfte und Personen in leitenden Positionen sind tagtäglich der Dynamik in ihren Teams ausgesetzt und bilden einen Teil davon. Der **CAS Teaming** vermittelt ein fundiertes Verständnis über die dort ablaufenden Prozesse sowie die Kompetenz, diese aktiv zu beeinflussen.

Arbeitsprozesse in Organisationen finden überwiegend in Teams statt. Dabei spielen gruppendynamische Prozesse eine wesentliche Rolle. Diese Prozesse zu erkennen, zu verstehen und letztlich steuern und gestalten zu können, ist eine der Hauptaufgaben von Leadership und Führung.

Inhalt und Ziele
Im Zertifikatskurs (CAS) Teaming erwerben Sie die entsprechenden Handlungskompetenzen. Im Training mit Expertinnen und Experten sowie Peers werden Gruppenprozesse erlebbar gemacht und reflektiert. Sie lernen geeignete Interventionen kennen, um in Gruppen und Teams gezielt positive Wirkungen zu entfalten. Darüber hinaus werden Sie befähigt, Veränderungsprozesse zu initiieren und umzusetzen.

Konzept und Methoden
- Gruppendynamisches Training
- Gruppenprozesse erleben und verstehen
- Teamprozesse im organisationalen Kontext analysieren
- Teaminterventionen planen und umsetzen
- Change verstehen sowie Veränderungsprozesse initiieren und gestalten

Zielgruppe
- Führungskräfte verschiedener Stufen
- Programm- und Projektverantwortliche
- Teamleitende

Leitung
Prof. Dr. Nicole Bischof

Termin / Tagungshaus
11.08.2025 - 23.06.2026
Campus St.Gallen, Shima Davos

Abschluss und Bescheinigungen
Certificate of Advanced Studies CAS OST in Teaming (15 ECTS-Punkte)

Nach Abschluss dieses Kurses können Sie

- Entscheidungen im Team treffen und umsetzen;
- mit Spaltung und Lähmung in der Gruppe umgehen;
- Personen integrieren, die als Aussenseiterinnen/Aussenseiter wahrgenommen werden;
- Unterschiede entdecken und Diversity entfalten;
- Eigenverantwortlichkeit ausbauen;
- Macht, Konkurrenz sowie Konflikte erkennen und bearbeiten;
- Synergien zulassen und nutzen;
- Ideen finden und Innovation bewirken.

Kosten
CHF 9800.– inkl. Unterlagen, Leistungsnachweisen und Zertifikat (Preisänderungen vorbehalten)

Prof. Dr. Nicole Bischof

OST
Ostschweizer Fachhochschule

Prof. Dr. Nicole Bischof

Information und Anmeldung:
Fachhochschule Ostschweiz
Oberseestrasse 10
CH-8640 Rapperswil

Nicole Bishof: +41 58 257 14 03
nicole.bischof@ost.ch
Tea Perusic: +41 58 257 12 63
tea.perusic@ost.ch

www.ost.ch

Netzwerk für Gruppendynamik und Selbstorganisation

Transformation und Kulturentwicklung – mit systemisch-gruppendynamischer Haltung gestalten

Fortbildung zu Gruppendynamischer Organisationsberatung (18 Tage)

Transformation ist in der Weltbeschreibung als VUCA oder BANI zum Normalfall geworden. Organisationen steuern sich mehr oder weniger selbstbewusst durch die Polykrisen. Organisationsberatung ist dabei zu einem wichtigen Werkzeug der Weiterentwicklung, Steuerung und Selbststeuerung in Organisationen geworden. Ständiger Wandel profitiert von wirksamer Begleitung. In diesem Lehrgang lernen Sie maximal praxisnah mit einer stabilen Kursgruppe und erfahrenen Trainer/innen, Organisationsberatung mit organisations- und gruppendynamischem Fundament wirksam anzuwenden.

Aufbau & Termine:

1. **Kontrakt, Rolle, Anfänge**
   11. – 13.02.2026 (2 T.)
2. **Architektur von Transformationsprojekten**
   22. – 24.04.2026 (3 T.)
3. **Prozessorientierte Designs**
   01. – 03.07.2026 (3 T.)
4. **Prozesswerkstatt**
   02. – 04 09.2026 (3 T.)
5. **Intervention und Konflikt**
   28. – 30.10.2026 (3 T.)
6. **Psychodynamik**
   24. – 25.11.2026 (2 T.)
7. **Abschluss, Übergänge & Evaluation**
   21. – 22.01.2027 (2 T.)

Parallel zum Kurs: Intervision

Voraussetzung für Teilnahme

Mindestens einmaliger Besuch einer gruppendynamischen Trainingswoche, auch T-Gruppen-Training genannt oder eine bereits abgeschlossene prozessorientierte Beratungs-, Supervisions- oder Therapieausbildung.

Leitung

Kristina Hermann, Sebastian Scheibner und Dr. Thomas Vogl

Alle Trainer/innen sind Organisationsberater/innen DGGO und ausbildungsberechtigte Trainer/innen für Gruppendynamik DGGO. Die Module werden jeweils von 2 bis 3 Trainer/innen geleitet.

Ort

i.d.R. Bildungshaus St. Bernhard, Rastatt
bzw. ein Haus in Karlsruhe
Ausnahme: Modul 4 in der Nähe einer Organisation, die beforscht wird.

Kosten

6.800 € (zzgl. Übernachtung/Verpfl./MwSt.)

Abschluss und Bescheinigungen

Dieser Lehrgang kann als ein Baustein angerechnet werden für Ihr Zertifikat als **„Gruppendynamische/r Organisationsberater/in DGGO"**.

Netzwerk für
Gruppendynamik
& Selbstorganisation

Information / Anmeldung
Info@agil-gruppendynamik.ch
www.agil-gruppendynamik.ch

Kristina Hermann

Sebastian Scheibner

Dr. Thomas Vogl

Netzwerk für Gruppendynamik und Selbstorganisation
Mehr Souveränität im Umgang mit unsicheren Situationen

Gruppendynamisches Selbstorganisations-Lab (5 Tage)

Teams oder Gruppen sind die zentralen Einheiten agiler Organisationsformen. Die Reflektionsfähigkeit bestimmt, in wie weit sich eine Gruppe weiterentwickeln kann. Will man selbstorganisierte Arbeitsformen konsequent einführen und begleiten, so braucht es neben methodischer Klarheit **erstens** ein tieferes Verstehen von gruppendynamischen Phänomenen. **Zweitens** sind konkrete Erfahrungswerte hilfreich, um mehr Vertrauen in Selbststeuerungsprozesse zu entwickeln und um Einfluss nehmen zu können. **Drittens** ist es wichtig, als Person mehr Souveränität im Umgang mit Unsicherheit zu entwickeln, um auch lähmenden, konflikthaften oder bedrückten Situationen begegnen zu können. Dieses Training bietet einen Raum, in dem Selbstorganisation erlebt und die eigene Einflussnahme in der Selbstorganisation erprobt werden kann.

Leitung / Termine / Kosten
Kristina Hermann und Sebastian Scheibner
(beide ausbildungsberechtigte TrainerInnen DGGO) sowie weitere KollegInnen.

- **23.-27. Feb. 2026 in Rastat**
- **22.-26. Feb. 2027 in Bodensee-Nähe**

2.100 €/CHF (zzgl. Übernachtung/Verpfl./MwSt.)
Anerkennungsfähig als Ausbildungstraining DGGO.

Der Termin 2026 findet in Kooperation mit dem Däumling Institut statt – im Lehrgang: **„Steuern, Leiten und Begleiten – Gruppendynamische Kompetenz für die Arbeitswelt von morgen".**

Regelmässige Supervisionsgruppe

In dieser regelmäßig stattfindenden Gruppe findet eine praxisorientierte Fallbearbeitung und thematisch-theoretische Vertiefung basierend auf Fragestellungen aus den mitgebrachten Fällen statt.

Leitung: Kristina Hermann

- Frauensupervisionsgruppe in Zürich (ca. alle 3 Monate in gemeinsamer Abstimmung)
- in Basel (auf Anfrage)

Voraussetzung: mind. einmalige Teilnahme an einem gruppendynamischen Training

Online-Tutorial in 5 Modulen: «Selbstorganisation & Gruppendynamik»

Umfassendes Selbstlernprogramm mit Videos, Übungen, Reflexionen und Handouts rund um die wichtigsten theoretische Grundlagen praxisorientiert aufbereitet.

Aufbau
5 Module mit je ca. 1h Arbeitszeit
Modul 1: Selbstorganisation & Gruppendynamik
Modul 2: Kommunikation & Feedback
Modul 3: Entscheiden
Modul 4: (Selbst-)Führung
Modul 5: Teamentwicklung und Rollen

Inhaltliche Konzeption durch Kristina Hermann.
Videoerstellung in Kooperation mit SGO Business School. Bei Interesse direkte Anfrage über Kristina Hermann.

Netzwerk für
Gruppendynamik
& Selbstorganisation

Information / Anmeldung
Info@agil-gruppendynamik.ch
www.agil-gruppendynamik.ch

Kristina Hermann

Sebastian Scheibner

Ich und die Gruppe – Ich in der Gruppe
Selbststeuerung und Einflussnahme

Wie gross sind Ihre innere Freiheit und Ihr Handlungsspielraum in der konstruktiven Teamarbeit oder in der Leitung? In diesem Training lernen Sie, wie der Gruppenprozess und die eigene Position sowie das eigene Verhalten zusammenhängen. Sie leiten aus dieser reflektierten Selbsterfahrung Ihre eigenen Erkenntnisse für Ihren Führungs-, Bildungs- oder Beratungsalltag ab.

Zielgruppe
- Führungspersonen, bereichs- und branchenunabhängig
- Personen, die in der selbstgesteuerten Zusammenarbeit gefordert sind.
- Personen, die sich mit ihrer Wirkung und ihrem Einfluss in Gruppen und Teams auseinandersetzen und daraus lernen wollen.

Hinweis
Dieses Training ist auch Bestandteil des CAS «Teamleiter/-in im Gesundheitswesen»

Konzept und Methoden
Gruppendynamisches Sensitivity-Training in der Tradition von Kurt Lewin mit Fokus auf das soziale Erfahrungslernen. Sie und das Geschehen in der Trainingsgruppe stehen im Mittelpunkt. Daraus schöpfen sich die Erkenntnisse. Diese intensiven Prozesse werden von kompetenten und erfahrenen Trainerinnen und Trainern begleitet.

Inhalt und Ziele
Sie
- schärfen Ihre Wahrnehmung für das eigene innere Erleben in der Gruppe,
- sprechen über vieles, was oft nicht besprechbar scheint,
- lernen Spannungen und Konflikte zu bearbeiten statt zu leugnen,
- erforschen, was dabei in der Gruppe geschieht,
- erleben die Entwicklung einer Gruppe zwischen Aktion und Reflektion von innen her,
- holen Feedback ein über Ihre Wirkung und Ihren Einfluss in der Gruppe...

...sofern Sie dies alles wollen!

Leitung
Lucia Zimmermann und Gerhard Haneklau
Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik DGGO

Termine
20.10.2025 - 24.10.2025
04.05.2026 - 08.05.2026
19.10.2026 - 23.10.2026

Tagungshaus / Kosten
Antoniushaus Mattli, 6443 Morschach
Fr. 1'850.- zzgl. ca Fr. 850.- für U. / Verpflegung

Abschluss und Bescheinigungen
Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung.

Stadt Zürich
Schulungszentrum Gesundheit

Information und Anmeldung
Melden Sie sich gerne mit Ihren Fragen zum Training.

Lucia.Zimmermann@zuerich.ch
+41 44 415 18 03

Lucia Zimmermann

Gerhard Haneklau

Prozesse und Dynamik in Teams und Gruppen erkennen und steuernd begleiten!

In diesem Training erweitern Sie Ihren Blick vom einzelnen Mitglied auf die gesamte Gruppe, das ganze Team. Sie erfahren, welche Kräfte in Gruppen wirksam sind und wie sie reifen und sich entwickeln.

Sie schärfen Ihre Wahrnehmung von Prozessen in Gruppen und Teams und erweitern Ihre Möglichkeiten in Gruppen und Teams Einfluss zu nehmen.

Zielgruppe
- Führungspersonen aller Bereiche und verschiedener Branchen.
- Personen, die Teams oder Projektgruppen leiten oder sich darauf vorbereiten.
- Personen, die in selbststeuernden Teams eine tragende Rolle einnehmen wollen.

Hinweis
Dieses Training ist auch Bestandteil des CAS «Teamleiter/-in im Gesundheitswesen»

Konzept und Methoden
Gruppendynamisches Training in der Tradition von Kurt Lewin. Im Zentrum steht das soziale Erfahrungslernen. Sie und das Geschehen in verschiedenen Gruppenkonstellationen stehen im Mittelpunkt. Daraus schöpfen sich die Erkenntnisse.

Diese intensiven Prozesse werden von kompetenten und erfahrenen Trainerinnen und Trainern begleitet.

Inhalt und Ziele
Sie erleben und erforschen,
- wie sich Gruppen entwickeln und verändern, welche Dynamiken und Kräfte dabei wirksam sind.
- wie die Unterschiedlichkeit der Teilnehmenden und das Gefühl der Fremdheit in Gruppen wirkt und wie Gruppen und Teams einen produktiven Umgang damit finden.
- welche Strategien sich eignen, um in Teams und Gruppen auf eine konstruktive Weise Einfluss zu nehmen.
- wie Sie Erlebtes, Beobachtungen und Wahrnehmungen in Worten zum Ausdruck bringen können, auch wenn Ihnen die Worte fehlen.

Leitung
Lucia Zimmermann und Gerhard Haneklau
Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik DGGO

Termine
19.01.2026 - 23.01.2026
08.06.2026 - 12.06.2026

Tagungshaus / Kosten
Antoniushaus Mattli, 6443 Morschach
Fr. 1'850.-, zzgl. ca. Fr. 850.- für U. / Verpflegung

Abschluss und Bescheinigungen
Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung.

Stadt Zürich
Schulungszentrum Gesundheit

Information und Anmeldung
Melden Sie sich gerne mit Ihren Fragen zum Training.

Lucia.Zimmermann@zuerich.ch
+41 44 415 18 03

Lucia Zimmermann

Gerhard Haneklau

Fachtagungen 2025/2026

Diskriminierungskritisches Arbeiten in Beratung und Training

Gender-Identitäten zwischen Selbstbestimmung und Deutungmacht
Gesellschaftliche Vielfalt hat stark an Bedeutung gewonnen und damit verbunden das aktive Einfordern von Sichtbarkeit, Respekt, Repräsentanz und Mitbestimmung. Gleichzeitig gibt es weiterhin und teilweise wachsende individuelle, institutionelle und strukturelle Diskriminierung einzelner und ganzer Gruppen. Diese zeigt sich u.a. in Abwertungen, Ausgrenzung, verwehrten Zugängen zu gleichberechtigter Teilhabe bis hin zu Angriffen auf Einzelne und Minderheiten. In der Arbeit mit Gruppen und Teams bilden sich diese Prozesse ab und münden in Verunsicherung, Spannungen bis hin zu Konflikten in der Verständigung sei es als Sprachlosigkeit oder als Polarisierung. Es ist ungewohnt und schwer, beim Entwickeln eigener Standpunkte auch die eigene gesellschaftliche Positionierung aktiv wahrzunehmen und anzusprechen und was die Einzelnen und Untergruppen verbindet und was sie trennt.
Das Ziel der drei Fachtage ist, Diskriminierungsdynamiken zu erkennen und deren intersektoriale Verschränkung.

Tagungsleitung
Dörthe Friess, Susanne Holzbauer, Cornelia Schneider, Christine Wust

Termin, Ort und Kosten
12. - 13.12.2025, EineWeltHaus in München
Impulsvorträge 45 Euro (Freitag)
Impulsvorträge und Workshop 145 Euro

TOPS-Tage: Der Twist im Zwist. Uneinig und handlungsfähig

Zwei sind sich nicht einig, haben völlig unterschiedliche Pläne und Sichtweisen. Es ist unwahrscheinlich, dass sie gemeinsam handlungsfähig werden. Doch es gelingt immer wieder: zwischen Personen, Parteien, Teams, Organisationen, Staaten.
Wir wollen der Frage nachgehen, was geht, wenn nichts mehr geht. Was macht einiges Handeln im Dissens möglich?
Mit Spezialisten für Kooperation in Uneinigkeit diskutieren wir: Worauf kommt es an, dass ein Schritt vom Ich zum Wir gegangen werden kann? Dazu laden wir erfahrene „Twister" ein aus der Kommunalpolitik, den Gewerkschaften, der sozialen Arbeit, der engagierten Zivilgesellschaft und der Diplomatie.
Die Zukunft wird uns Kooperation in einem bislang nicht bekannten Maße abverlangen. Der Twist im Zwist könnte eine Neubewertung der Anpassung bedeuten.
Es ist Zeit zu lernen, sich anzupassen und in Abhängigkeiten zu begeben. Aber wer will das schon? Im Kern geht es um Solidarität mit Menschen, deren Interessen wir nicht teilen.
Erforschen Sie mit uns, wie das gut geht.

Termin und Ort
27.02. - 01.03.2026
Fresenius Hochschule
Infanteriestr. 11a. 80797 München
Das Programm ist auf unserer Homepage veröffentlicht: www.tops-ev.de

TOPS
München-Berlin e.V.

Information und Anmeldung
TOPS München-Berlin e.V.
Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80
Telefax 089/ 72 06 94 79
info@tops-ev.de
www.tops-ev.de

Gruppendynamische Trainings 2025/2026

Teamkompetenz – Kooperation und Konflikt

Alle Organisationen, die flexibel, innovativ und agil auf ihre Umwelten reagieren wollen, sind auf arbeitsfähige Teams angewiesen, die mit Widersprüchen umgehen können. Sie müssen nicht nur ihre Aufgabe erfolgreich ausführen, sondern auch die Erwartungen ihrer Mitglieder erfüllen und für den eigenen Erhalt sorgen.

Dazu entwickelt jedes Team seine ganz eigene Ordnung: Es entstehen Regeln und Normen, es bilden sich unterschiedliche Rollen aus, Untergruppen formieren sich, die einen haben mehr, die anderen weniger zu sagen… Wenn die entstandene Ordnung einer erfolgreichen Zusammenarbeit im Wege steht, Konflikte und Spannungen zunehmen, können diese als Störung beiseitegeschoben oder aber produktiv in die Arbeit mit einbezogen werden. Ein Team wird wieder kreativ und leistungsfähig, wenn die wesentlichen Konflikte erkannt, angesprochen und bearbeitet werden.

Als Leiter/in von Teams, als Mitglied oder Berater/in in Teams oder Projektgruppen lernen Sie gruppendynamische Phänomene zu erkennen, zu verstehen und zu beeinflussen. Sie erkennen ihr eigenes Interventions-Profil und entwickeln es weiter. Transfermöglichkeiten der Erfahrungen in das eigene Berufsfeld werden reflektiert.

Termin: 08.09.2025 - 12.09.2025
Georg-von-Vollmar-Akademie, 82431 Kochel am See
1.650 € für Vertreter/innen von Institutionen,
875 € für Selbstzahler/innen, zzgl. ca. 550 € EZ/VP

Leitung: Irmengard Hegnauer-Schattenhofer, Dipl. Psych., Supervisorin (DGSv, DGSF), Familientherapeutin/ systemische Therapeutin (DGSF)
Dr. Thomas Vogl, Supervisor und Coach (DGSv), Organisationsberater (DGGO)

Termin: 22.06.2026 - 26.06.2026
Kloster Schöntal, 74214 Schöntal
1.800 € für Vertreter/innen von Institutionen,
920 € für Selbstzahler/innen, zzgl. ca. 650 € EZ/VP

Leitung: Irmengard Hegnauer-Schattenhofer, Dipl. Psych., Supervisorin (DGSv, DGSF), Familientherapeutin/ systemische Therapeutin (DGSF)
Marcel Heeg, Trainer für Gruppendynamik (DGGO), Supervisor, Coach und Organisationsberater (BSO)

Termin: 07.09.2026 - 11.09.2026
Georg-von-Vollmar-Akademie, 82431 Kochel am See
1.800 € für Vertreter/innen von Institutionen,
920 € für Selbstzahler/innen, zzgl. ca. 600 € EZ/VP

Leitung: Rosa Budziat, Dipl. Sozialpädagogin (FH), Supervisorin (DGSv), Psychodramaleiterin (DFP)
Prof. Dr. Marc Simon, Prof. Dr.-Ing, Dipl.-Psychologe, MBA in International Consulting; Supervisor (DGSv), Coach, Project Management Professional PMP (PMI)

Rosa Budziat

Marcel Heeg

Irmengard Hegnauer-Schattenhofer

Prof. Dr. Marc Simon

Dr. Thomas Vogl

Unsere Kursleitungen in alphabetischer Reihenfolge

Gruppendynamische Trainings 2025/2026

Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung

Viele Arbeitsaufgaben können nur kooperativ im Team gelöst werden, Teamfähigkeit ist eine zentrale soziale Kompetenz. Die Arbeit mit Gruppen und (agilen) Teams findet im Spannungsfeld zwischen Führung und Selbststeuerung statt und erfordert spezielle soziale Kompetenzen: Von den Einzelnen – ob als Mitglied oder in Leitungsfunktion – wird verlangt, dass sie Führung nicht vermeiden, sondern authentisch gestalten, indem sie

- ihren Standpunkt entwickeln, ihre Wünsche und Befürchtungen wahrnehmen und vertreten können;
- Gespür für die eigene Wirkung sowie für die Möglichkeiten und Grenzen der eigenen Einflussnahme entwickeln;
- Spannungen aushalten und gestalten können;
- mehr auf Auseinandersetzung als auf Durchsetzung bauen;
- in offenen, unklaren oder chaotischen Situationen nicht nach der erstbesten Lösung greifen.

Gruppen entwickeln ihr Selbststeuerungspotential, wenn

- Spannungen und Konflikte nicht geleugnet, sondern offengelegt und bearbeitet werden;
- der Umgang mit Macht und Leitungsfunktionen reflektiert und aktiv gestaltet wird;
- ihr jeweiliger Zustand als Teil eines Entwicklungsprozesses verstanden wird;
- ein systematischer Wechsel von Aktion und Reflexion vollzogen wird.

Termin: 01.12.2025 - 05.12.2025
Hotel Christophorus, 13587 Berlin-Spandau
1.650 € für Vertreter/innen von Institutionen,
875 € für Selbstzahler/innen; zzgl. ca. 600 € EZ/VP

Leitung: Susanne Holzbauer, Dipl. Psych., Psychologische Psychotherapeutin, Supervisorin (DGSv), Organisationsberaterin (DGGO)
Dr. phil. Karl Schattenhofer, Dipl. Psych., Supervisor (DGSv)

Termin: 09.02.2026 - 13.02.2026
Georg-von-Vollmar-Akademie, 82431 Kochel am See
1.800 € für Vertreter/innen von Institutionen,
920 € für Selbstzahler/innen; zzgl. ca. 600 € EZ/VP

Leitung: **Hubert Kuhn,** Dipl. Volkswirt, Trainer für Gruppendynamik (DGGO), systemischer Berater (SG), Supervisor (DGSv), Mediator (BM)
Cornelia Schneider, Dipl. Soziologin, Coach (entspr. DGSv), Trainerin für Diskriminierungssensibilität

Termin: 30.11.2026 - 04.12.2026
Hotel Christophorus, 13587 Berlin-Spandau
1.800 € für Vertreter/innen von Institutionen,
920 € für Selbstzahler/innen; zzgl. ca. 630 € EZ/VP

Leitung: Susanne Holzbauer, Dipl. Psych., Psychologische Psychotherapeutin, Supervisorin (DGSv), Trainerin für Gruppendynamik (DGGO)
Dr. phil. Karl Schattenhofer, Dipl. Psych., Supervisor (DGSv), Psychodrama, psycholog. Psychotherapeut

Susanne Holzbauer

Hubert Kuhn

Dr. phil. Karl Schattenhofer

Cornelia Schneider

Fortsetzung der Kursleitungen in alphabetischer Reihenfolge

Gruppendynamisches Training 2026

Beziehungskompetenz in Gruppen

Die Balance zwischen Unterschiedlichkeit und Zusammenhalt finden und gestalten

Ob im Team, in Projekten, in ehrenamtlichen oder privaten Zusammenschlüssen: Überall, wo Menschen etwas Gemeinsames bewirken (wollen), treffen unterschiedliche Persönlichkeiten, Erfahrungen und Erwartungen aufeinander. Wie gelingt es, aus dieser Vielfalt eine tragfähige Kooperation und Zusammenhalt zu schaffen? Wie können Unsicherheiten angesprochen und konstruktiv genutzt werden? Wie viel Individualität verträgt das Miteinander und welche Zuweisungen fordern (mich) heraus? Unser gruppendynamisches Training bietet Ihnen die Möglichkeit, diese Fragen im geschützten Rahmen einer Trainingsgruppe zu erforschen. Sie erleben, wie aus der Spannung zwischen Anpassung und Eigenständigkeit Verbindungen entstehen können – und wie Unterschiedlichkeit zur Ressource wird.

Inhalt und Ziele

Gruppenprozesse werden im Hier und Jetzt reflektiert. Dies ermöglicht:

- die Selbst- und Fremdwahrnehmung zu schärfen
- eigene Handlungs- und Verhaltensmuster zu erkennen und zu erweitern
- Beziehungen in Gruppen aktiv gestalten und lebendig halten
- Irritationen und Konflikte anzusprechen, ohne die Verbindung zu anderen zu verlieren
- die Entstehung von Zuschreibungen zu verstehen und die damit verbundenen Machtdynamiken
- einen konstruktiven Umgang mit Sympathien und Antipathien zu lernen
- die Unterschiedlichkeit in Gruppen als Ressource nutzen

So können Sie erfahren, wie Gruppen durch Solidarität, aber auch durch Ausgrenzung geprägt werden – und wie Sie diese Dynamiken aktiv gestalten können.

Zielgruppe

Das Training richtet sich an alle, die in und mit Gruppen oder Teams arbeiten oder in Teams und Organisationen Verantwortung übernehmen. Besonders profitieren:

- Fach- und Führungskräfte
- Mitglieder aus Kollektiven und Teams
- Berater/innen, Coaches und Trainer/innen
- Menschen, die ihre soziale Kompetenz und ihr Verständnis für Gruppenprozesse erweitern möchten

Termin: 22. - 26.04.2026
Coconat, 14806 Bad Belzig
1.800 € (für Selbstzahler/innen: 950 €)
zzgl. ca. 250 € (EZ + VP+ Tagungshauskosten)

Leitung: Susanne Holzbauer, Dipl. Psych., Psychologische Psychotherapeutin, Supervisorin (DGSv), Organisationsberaterin (DGGO)
Prof. Dr. Marc Simon, Prof. Dr.-Ing, Dipl.-Psychologe, MBA in International Consulting; Supervisor (DGSv), Coach, Project Management Professional PMP (PMI)
Alice Gayed, Supervisorin / Coach (DGSv), Weiterbildungsleitung a. Fortbildungsinstitut BASTA e.V.
Attila Varga, Gruppendynam. Trainer i. A. (DGGO), Gruppendynamischer Leiter (DGGO), Supervisor (DGSv)

TOPS München-Berlin e.V.
BASTA e.V. Supervision und Coaching

Information und Anmeldung
TOPS München-Berlin e.V.
Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80
Telefax 089/ 72 06 94 79
info@tops-ev.de
www.tops-ev.de

Kooperation: BASTA Fortbildungsinstitut für Supervision und Coaching e.V. und TOPS München – Berlin e.V.

BlickweXel – Kreativ und vielseitig beraten

Psychodramatische Handlungstechniken

Diese neue Weiterbildung von TOPS München – Berlin e.V. ist für ausgebildete Supervisor/innen und Coaches, Berater/innen und Leiter/innen von Gruppen entwickelt worden, die Interesse an Psychodrama und kreativer Beratung haben.

- In der Weiterbildung werden verschiedene psychodramatische Instrumente und Methoden eingeführt und an eigenen mitgebrachten Praxisfällen geübt.
- Die Wirkung der psycho- oder soziodramatischen Anwendung wird durch Übungen, Experimentieren, Selbst- und Fremdwahrnehmung und Reflexion erfahren.
- Theorieinputs und Selbststudium vertiefen das Verständnis einer psychodramatischen Haltung.
- Der gruppendynamische Prozess der Weiterbildungsgruppe wird einbezogen und regelmäßig reflektiert.
- Es werden regionale Intervisionsgruppen gebildet, die gemeinsam üben.

Aufbau
20. - 22.02.2026
Rollentausch und Rollenwechsel als Handlungstechnik des PD. Funktion von Rollen, Einüben von Rolleninterview und Rollentausch. Arbeit mit dem leeren Stuhl, inneren Anteile

10. - 12.04.2026
Gruppendynamik und Soziometrie
Verschiedene gruppendynamische Modelle und Theorien und wie diese aufgestellt und für Prozessanalyse und Weiterentwicklung der Gruppe genutzt werden können.

26. - 28.06.2026
Psychodramatischer Umgang mit Konflikten
Sie verstehen und lösen Konflikte durch fokussierte Aufstellungen, spielerischem Umgang mit Konflikten, Rollentausch und fiktive Klärungen.

02. – 04.10.2026
Aufstellen von Teams und Organisationen
Sie üben verschiedenen Formen von Aufstellungen in Organisationen: Projektaufstellungen, Timelines, Psychodramatischer Teamzug, Tetralemma, Grundsätze der psychodramatischen Aufstellung.

27. – 29.11.2026
Mit Symbolen arbeiten
Einsatz von Gegenständen und Symbolen in der Beratungsarbeit im Raum oder auf der Tischbühne und damit zielorientiert zu arbeiten.

26. – 28.02.2027
Soziodrama, vom Kleinen ins Große
Sie erfahren wie kleine und große gesellschaftliche oder organisationale Themen in der Beratungsarbeit mit Gruppen und Teams nachgestellt und spielerisch bearbeitet werden können.

Tagungshaus und Kosten
Volkshochschule Unteres Remstal, 71332 Waiblingen
6.120 € (für Selbstzahler/innen: 3.540 €)
Leitung: Rosa Budziat, Oliver Beck, Wolfgang Kocher, Petra Nonnenmacher, Hubert Kuhn, Kersti Weiss

TOPS München-Berlin e.V.

Rosa Budziat
Training
Entwicklung
Beratung

vhs Volkshochschule Unteres Remstal

Information und Anmeldung
Budziat – Training | Entwicklung | Beratung

info@rosa-budzat.de
und www.VHS-unteres-remstal.de

Kooperation:
Rosa Budziat Training | Entwicklung | Beratung,
TOPS München – Berlin e.V. und
vhs Unteres Remstal e.V.

Rollenkompetenz – In Gruppen und Teams wirksam handeln

Wir verbringen viel Zeit in Gruppen und in Teams. Manchmal macht es Spaß und es geht voran, manchmal ist es zäh und schwierig und man weiß nicht, warum man sich das überhaupt antut, und manchmal gibt es auch Konflikte zu besprechen und zu lösen. Immer bin ich in verschiedenen Rollen beteiligt und kann einiges dazu tun, dass Gruppen und Teams gut zusammenspielen. Das gelingt dann, wenn man versteht, wie man selbst in Gruppen tickt und natürlich auch, wie die Prozesse in Gruppen entstehen und sich verändern.

Sie haben die Gelegenheit, verschiedene Fähigkeiten zu trainieren:

- Zu erkennen, welche Wirkungen Sie selbst auf andere und den Gruppenprozess auslösen und lernen, mit weniger Anstrengung mehr zu bewirken.
- Sich innerhalb des Beziehungsnetzes von Gruppen und Teams leichter zu bewegen.
- Eine Gruppe oder ein Team so zu leiten und zu steuern, dass sie besser kommuniziert und erfolgreicher zusammenspielt.
- Konflikte besser zu verstehen und konstruktiver mit ihnen umgehen.

Durch die Verbindung von gruppendynamischem Arbeiten mit psychodramatischen Methoden werden die Gruppenprozesse auf besondere Weise erlebbar und gestaltbar.

Termin: 27. - 31.10.2026
Volkshochschule Unteres Remstal, 71332 Waiblingen
1.800 € (für Selbstzahler/innen: 950 €)

Praxisbaustein Methoden – Soziometrie oder die Innere Struktur

Eine Einführung in die Soziometrie, wozu man sie nutzen kann und wie man sie nutzt um die inneren Strukturen von Gruppen und Teams sichtbar zu machen. Sich nach dem Heimatort oder dem Alphabet aufzustellen, Karten für Macht und Sympathie verteilen – manches scheint ganz einfach, manches löst manchmal auch richtige Krisen aus. Wie nutzt man Soziometrie? Warum will ich was wissen? Welche Fragen stelle ich dann? Will ich aufdecken oder stützen? Soziometrie ist ein scharfes Instrument um innere Strukturen in Gruppen ans Licht zu bringen. Wie man das macht und auf was man dabei achten soll, wird an eigenen Fallbeispielen geübt und reflektiert.

An diesen Praxistagen gibt es Gelegenheit, sich mit diesen Methoden konkreter auseinanderzusetzen und sie an eigenen Fällen anzuwenden. Tipps und Tricks sowie unterstützende Theorie bringen ein vertieftes Verständnis für die Arbeit.

Zielgruppe
Dieser Praxisbaustein richtet sich an alle Berater/innen, Coaches und Supervisior/innen.

Termin: 08. - 09.01.2026
Katholische Landvolkshochschule, 85253 Erdweg
www.der-petersberg.de
300 € zzgl. ca. 160 € (EZ + VP+ Tagungshauskosten)

Leitung: Rosemarie Budziat

Rosa Budziat

Marcel Heeg

Dr. phil. Ester Curdt

Samuel Friedl

Leiten und Beraten von Gruppen und Teams 21. Lehrgang 27.09.2026 - 07.05.2028

Zielgruppe
Leiter/innen, Berater/innen und Führungskräfte, die mit Gruppen und Teams arbeiten. Die Teilnehmer/innen und ihre Gruppen bzw. Teams kommen aus verschiedenen Organisationen des Profit- und Non-Profit-Bereichs. Der Lehrgang kann als ein Modul in der ersten Stufe der Supervisionsweiterbildung (DGSv-zertifiziert) von TOPS gewählt werden.

Aufbau
6 Kursabschnitte im Umfang von 25,5 Kurstagen:

1. Gruppendynamisches Training: 27.09. - 02.10.2026
Engagement und Distanzierung

2. Workshop: 27. - 29.11.2026
Veränderung beginnen

3. Training: 03. - 07.05.2027
Person und Autorität in der Gruppe. Familiendynamik

4. Workshop: 30.9. - 3.10.2027
Design und Intervention

5. Gruppendynamisches Training: 07. - 11.02.2028
Steuerung und Selbststeuerung

6. Workshop: 05. - 07.05.2028
Bilanz – Perspektiven – Netzwerke

Hinzu kommen 10 Tage Gruppenlehrsupervision und 3 Tage Intervision in regionalen Gruppen.

Inhalt und Ziele
Wann immer Sie Gruppen oder Teams leiten oder beraten, werden Sie zwei Erfahrungen machen: Eine Gruppe entfaltet für viele Aufgaben ein Potential, das Einzelnen verschlossen bleibt. Diese besondere Kraft der Gruppe nutzen mit großem Vorteil agile Arbeitsweisen und andere auf Teamwork angewiesene Organisationen, besonders aber diejenigen, die mit großer Unsicherheit zurechtkommen müssen. Allerdings brauchen Führungskräfte und Beratende Erfahrung und Sorgfalt im Umgang mit Gruppen, damit diese sich entwickeln und auch selbst organisieren können. In den 18 Monaten dieser Fortbildung lernen Sie, die verschiedenen Phasen eines Gruppen- oder Teamprozesses angemessen zu planen, zu gestalten und zu steuern. Im Kontakt mit der Weiterbildungsgruppe entwickeln Sie ihre eigene Beziehungskompetenz weiter und lernen Ihre eigenen Stärken und Kommunikationsmuster als Leiter/in oder Berater/in intensiver kennen.

Leitung: Rosa Budziat, Susanne Holzbauer, Cornelia Schneider, Prof. Dr. Marc Simon, Péter Snír, Andreas Werndl-Laue und weitere TOPS-Dozent/innen

Tagungshaus und Kosten
Kath. Landvolkshochschule, Petersberg bei Dachau
Georg-von-Vollmar-Akademie, 82431 Kochel am See
Kursgebühr 12.070 € (für Selbstzahler/innen: 6.390 €) zzgl. Kosten EZ/VP und Tagungshaus (ca. € 115/ Tag und ca. € 145/ Tag)

Rosa Budziat

Susanne Holzbauer

Cornelia Schneider

Prof. Dr. Marc Simon

Péter Snír

Andreas Werndl-Lauer

Berufsbegleitende Weiterbildung Supervision und Coaching (DGSv)

Die Supervisionsweiterbildung von TOPS München-Berlin e.V. wird in zwei Stufen durchgeführt:

In der 1. Stufe kann zwischen zwei Modulen gewählt werden: „Leiten und Beraten von Gruppen und Teams“ ab Oktober 2026 oder „Coaching“ ab Mai 2027.

In der 2. Stufe setzen die Teilnehmer/innen aus diesen Kursen ihre Supervisionsweiterbildung in einer gemeinsamen Gruppe fort.

Insgesamt dauert die Weiterbildung 3 Jahre und enthält 56 Seminartage. Die 2. Stufe beginnt nach Abschluss der 1. Stufe im Februar 2027.

Leitung
Rosa Budziat,
Susanne Holzbauer,
Hubert Kuhn,
Cornelia Schneider
Prof. Dr. Marc Simon
und weitere (TOPS-) Trainer/innen

Tagungshaus
Großraum München und Berlin

Weiterbildung

Aufbauweiterbildung
LG 12 (2027-2028)

Die Aufbauweiterbildung entspricht der 2. Stufe der regulären Weiterbildung Supervision und Coaching. Sie wendet sich an Berater/innen, die über umfangreiche Ausbildungen in personen-, gruppen und organisationsbezogener Beratung verfügen, die von Berufs- und Fachverbänden zertifiziert sind.

Der nächste Durchgang startet am 01.02.27 und beinhaltet 7 Kursabschnitte.

Tagungshaus und Kosten
Oberbayern und Berlin im Wechsel
Stufe I: Leiten und Beraten: 12.070 € (6.390 €)
oder Coaching: 11.900 € (6.300 €)
Stufe II: Aufbauweiterbildung: 10.540 € (5.580 €)

Leitung
Rosa Budziat, Susanne Holzbauer, Hubert Kuhn
und weitere (TOPS-) Dozent/innen

Coaching
LG 13 (2027-2028)

Die Weiterbildung hat das Ziel, dass Sie in Ihrem Feld professionell coachen können und eine eigene Haltung und Identität als Coach entwickeln.

Der nächste Duchgang beginnt im Frühjahr 2027 und beinhaltet 7 Kursabschnitte.

Leitung
Hubert Kuhn und weitere (TOPS-)Dozent/innen

TOPS
München-Berlin e.V.

Information und Anmeldung
TOPS München-Berlin e.V.
Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80
Telefax 089/ 72 06 94 79
info@tops-ev.de
www.tops-ev.de

Mitschwingen und Dazwischengehen – Systemisch-gruppendynamische Prozesskompetenz in Beratung und Training. Ein Tanz um Macht und Vertrauen.
Erpenbeck, Mechtild *Heidelberg, Carl Auer, 2024 (2. Auflage)*

Vertrauen und Vertrautheit in Organisationen – Beziehung gestalten zwischen Stabilität und Wagnis
Geramanis, Olaf *Göttingen, Vandenhoeck & Ruprecht, 2024*

Mini-Handbuch Gruppendynamik
Geramanis, Olaf *Weinheim, Beltz, 2025 (3. Auflage)*

Experimente in Demokratie – Re-Education, angewandte Sozialpsychologie und Gruppendynamik in der frühen Bundesrepublik
König, Oliver *Gießen, Psychosozial Verlag, 2025*

Einführung in die Rangdynamik
Spaller, Christina & Tippe, Andrea *Heidelberg, Carl Auer, 2024*

Artikel GIO | Gruppe. Interaktion. Organisation.

Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für angewandte Organisationspsychologie:

Selbstorganisation lernen – Eine Untersuchung im gruppendynamischen Laboratorium
Kociza, Arjan & Hermann, Kristina *2024, Volume 55, pages 557–568* →

Vielleicht ist es ja ganz anders? – Interventionen und forschende Haltung in gruppendynamischen Trainings
André, Robert / Mackrodt, Boris & Stützle-Hebel, Monika *2024, Volume 55, pages 569–576* →

Virtuelle Rückspiegelungsworkshops im Rahmen von Organisationskulturanalysen – Fallbericht aus drei KMU
Sander, Evelina / Kröber, Carina / Anhalt, Franziska & Dick, Michael *2025, Volume 56, pages 135–144* →

Autorität in Teams als politisches Geschehen – Der Einfluss der Autoritätsmuster auf die Teamreife
Vogl, Thomas *2024, Volume 55, pages 487–495* →

LITERATURHINWEISE

07

Experimente in Demokratie

Re-Education, angewandte Sozialpsychologie und Gruppendynamik in der frühen Bundesrepublik

Oliver König *Psychosozial Verlag, 364 Seiten, Juni 2025*
ISBN 978-3-8379-3447-2
ISBN E-Book 978-3-8379-6360-1

Mit Blick auf die Frage, wie mit dem nationalsozialistischen Deutschland nach dem Krieg umzugehen sei, entwickelt der deutsch-jüdische Emigrant Kurt Lewin (1890-1947) in den USA eine Theorie geplanten sozialen Wandels, die als Gruppendynamik bekannt werden wird. Sie wird Teil einer Entwicklung in den westlichen Industrieländern, aber auch darüber hinaus, in der den Sozialwissenschaften eine zentrale Rolle in der rationalen und demokratischen Gestaltung von Gesellschaft zugesprochen wird. In der Umsetzung dieser Ideen in der bundesrepublikanischen Nachkriegszeit liegen Erfolge und Scheitern dicht beieinander.

Dargestellt wird im ersten Hauptteil der amerikanische Re-Education Diskurs der 1930er und 1940er Jahre. Der zweite Hauptteil behandelt vor diesem Hintergrund die Rolle von angewandter Sozialpsychologie, Gruppendynamik und Psychoanalyse in der frühen Bundesrepublik und ihre Bedeutung für die Entwicklung einer demokratischen Kultur.

Die Gruppe als sozialer Ort wird zum zentralen Motor dieses Wandels erklärt, was sie mit hohen Ansprüchen verknüpft. Gruppe soll demokratisierend wirken und zugleich die Produktivität im Arbeitsleben steigern. Sie soll Zusammenhalt stiften und zugleich individuelle Freiräume schützen.

Dies alles geschieht vor dem Hintergrund der Bewältigung der nationalsozialistischen Vergangenheit und prägt die Lebenswege und das Wirken zentraler Akteure dieser Zeit, u.a. von Magda Kelber, Peter Hofstätter, Tobias Brocher, Alf Däumling und Horst Eberhard Richter.

Im Schlussteil werden die sozialpsychologischen Dynamiken im Zusammenhang mit Wende und Wiedervereinigung aufgegriffen, in denen manche Themen der Nachkriegszeit unter veränderten historischen Bedingungen erneut durchgespielt werden.

Oliver König, Jg. 1951, Studium der Pädagogik, Soziologie, Psychologie in Köln und Ann Arbor, Michigan (USA), Promotion in Soziologie (Frankfurt) und Habilitation in angewandter Sozialwissenschaft (Kassel). Ausbildung in Gruppendynamik (DAGG/DGGO) und systemischer Therapie (IGST), Supervisor (DGSv), Arbeit in freier Praxis. Informationen unter www.oliverkoenig-homepage.de

364 Seiten
Broschur • € 39,90
ISBN 978-3-8379-3447-2

Oliver König zeigt, welche Bedeutung angewandter Sozialpsychologie, Gruppendynamik und Psychoanalyse für eine in Deutschland schrittweise entstehende demokratische Kultur zukommt.

275 Seiten
Broschur • € 39,90
ISBN 978-3-8379-3434-2

Mark Galliker untersucht die Bedeutung des Tauschprinzips als Grundlage sozialer Interaktion. Dem Tauschprinzip wird das Prinzip der Reziprozität gegenübergestellt.

Erscheint im November 2025

ca. 400 Seiten
Broschur • € 49,90
ISBN 978-3-8379-3421-2

Anhand von zahlreichen Fallbeispielen und Einblicken in sein Interventionsrepertoire stellt Heltzel anschaulich dar, wie psychodynamische Beratung in der Praxis gewinnbringend umgesetzt werden kann.

ca. 250 Seiten
Broschur • € 29,90
ISBN 978-3-8379-3441-0

Klaus-Dieter Neander analysiert und vergleicht Rosenbergs vier Schritte der Gewaltfreien Kommunikation mit ausgewählten Kommunikationsmodellen und bietet Hilfe zur Öffnung des Dialogs.

Dr. Karl Schattenhofer

Einführung in die Rangdynamik

Spaller, Christina u. Tippe, Andrea *Heidelberg, Carl Auer, 2024*

Wer kennt sie nicht die Rede von den Alphas, die mutig vorangehen und führen, und den Omegas, die alles blockieren und die man nicht im Team haben will? Was oft als Rollen- oder Typenlehre (falsch) dargestellt wird, dem liegt das Modell der Rangdynamik von Raoul Schindler (1923 – 2014) zugrunde. Der Wiener Psychiatrieprofessor, Psychoanalytiker und Mitbegründer der angewandten Gruppendynamik in Österreich hat es in den 1950er und 1960er Jahren ausgehend von seinen klinischen Erfahrungen in der Gruppentherapie entwickelt. Jetzt haben die erfahrenen Gruppendynamikerinnen, die sich intensiv mit der Arbeit und den Texten von Schindler beschäftigt haben, eine verständliche und praxistaugliche „Einführung in die Rangdynamik" geschrieben.

Ausgangspunkt ist die Beobachtung Schindlers, dass sich in den Familien seiner Patient:innen aber auch in anderen Gruppen eine dynamische, hierarchische Ordnung ausbildet, die Schindler mit seinem Modell der Rangdynamik beschreibt. Es umfasst zwei Grundthesen. Nach der ersten, weniger bekannten Grundthese des Modells lassen sich vier „Zustände kollektiver Bezogenheit" unterscheiden: Die Menge (im Wartezimmer), der pägruppale Zustand (erste Versuche gemeinsamen Tuns), der gruppale Zustand (dynamische Rangpositionen und gemeinsame Bewegungsrichtung) und der institutionelle Zustand (fixierte Rangstruktur). Die Zustände sind nicht chronologisch aufsteigend zu verstehen, sie unterscheiden sich vor allem darin, ob und wie eine innere Rangstruktur ausgebildet wird.

Die zweite Grundthese des Modells beinhaltet das „rangdynamische Positionsmodell": Jede Gruppe, die sich gegenüber einem Gegner, einer Aufgabe, einer Herausforderung, einem Ziel zusammenschließt, bildet vier unterscheidbare Rangpositionen aus, nämlich Alpha, Beta, Gamma, Omega. Erst der Zusammenschluss der Personen für oder gegen etwas führt zur Ausbildung der Rangstruktur.

Die beiden Grundthesen des Modells richten und erweitern den Blick von Leiter:innen, Berater:innen, Trainer:innen über die einzelnen Personen hinaus auf die Prozesse, die zwischen den einzelnen Beteiligten ablaufen und das Geschehen in der Gruppe prägen: Wer oder was ist das Gegegenüber der Gruppe? Welche Positionen sind besetzt, welche nicht? Wie flexibel können Positionen gewechselt werden? Welche emotionalen Folgen haben die Positionen für ihre Inhaber:innen? Wie sind sie affektiv miteinander verbunden? Welche Ängste und Wünsche sind mit den jeweiligen Positionen verbunden? Um nur einige Blickwinkel zu nennen, die das Modell ermöglicht.

Mit den neuen Perspektiven eröffnen sich neue Interventionsmöglichkeiten: Wie wird aus einem prägruppalen Zustand ein gruppaler? Welche Position wird mir als Leiter:in zugeschrieben? Wie ermögliche ich anderen einen Positionswechsel? Wie mit Menschen auf der Omegaposition umgehen? Wie kommt Bewegung in institutionalisierte Rangstrukturen etc..

All diese Fragen und viele mehr werden mit Beispielen anschaulich beschrieben. Das macht das Buch für alle, die einen Blick und ein Gespür für die Prozesse zwischen den Menschen entwickeln wollen, zu einer sehr empfehlenswerten Fachlektüre.

Starke Signale

Systemische Beratung, Coaching, Management bei Carl-Auer

Auch als Audiobook
gelesen von
Friedrich Schloffer
Download, ca. 6 Std, 2,26 GB
D 19,99 € | ISBN: 978-3-8497-0571-8

Mit Illustrationen von Katrina Franke 204 Seiten, 50 Abbildungen, Kt, 2024
D 24,95 € | **A** 25,70 €
ISBN: 978-3-8497-0570-1
auch als eBook

„Ein hervorragendes Buch mit vielen Anregungen und nützlichen ‚Verunsicherungen' für professionelle Beratung und professionelles Coaching."

Hubert Kuhn, Training aktuell, April 2025

188 Seiten, 10 Abb., Kt, farbig, 2. Aufl. 2025
D 34,00 € | **A** 35,00 €
ISBN: 978-3-8497-0593-0
auch als eBook

„Timm Richter und Torsten Groth gelingt es, für ein gelassenes Prozessverständnis, einen klaren Blick auf die eigene Person und ein gutes Verständnis der Ambivalenzen von Team und Organisation, Strategie und Kultur zu werben."

Prof. Dirk Baecker

191 Seiten, Kt, 2024
D 29,95 € | **A** 30,80 €
ISBN: 978-3-8497-0543-5
auch als eBook

„Der Spagat zwischen sozialer Komplexität und nötiger handhabbarer Vereinfachung der Prozesse gelingt dem Autor gut. Ein insgesamt spannender Blick auf die Dynamiken von Teams."

Horst Lempart, Praxis Kommunikation

271 Seiten, Kt, 2025
D 27,95 € | **A** 28,80 €
ISBN: 978-3-8497-0575-6
auch als eBook

„Das ‚Navigationsmodell' von Michel Reimon ist ein Handbuch für Profis und für dich und mich!"

Jos Schnurer, socialnet.de

Folgen Sie uns
@carlauerverlag

Auf **www.carl-auer.de** bestellt –
deutschlandweit portofrei geliefert!

CARL-AUER

DGGO
Deutsche Gesellschaft für
Gruppendynamik und
Organisationsdynamik e.V.

Weiterbildung Trainer/in für Gruppendynamik
Weiterbildung Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen
Weiterbildung Gruppendynamische/r Organisationsberater/in
Fachtagungen (öffentlich und intern)
Plattform für fachlichen Austausch und Vernetzung
Qualifikations- und Qualitätsstandards
Unterstützung von Forschungsprojekten & Veröffentlichungen

Die DGGO e.V. ist ein Fachverband von Expertinnen und Experten, die sich empirisch mit den Wirkkräften und Prozessen in Gruppen und Organisationen beschäftigen. Die Gesellschaft hat es sich zum Ziel gesetzt, die Erforschung von Gruppen- und Organisationsdynamik in Theorie und Praxis weiter zu fördern sowie durch geeignete Standards eine hohe Qualität der Aus- und Weiterbildungen zu sichern.

Besuchen Sie unseren Veranstaltungskalender unter www.dggo.de

MITGLIEDER DER DGGO

DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR GRUPPENDYNAMIK UND ORGANISATIONS-DYNAMIK E.V.

08

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2025

Ackle-Lüchinger, Simone
CH 5617 Tennwil, Laubweg 2, +41 79 4568018, gutberatensein@hotmail.com, https://www.gutberatensein.ch

Aepli, Daniel
CH 8623 Wetzikon ZH, Tösstalstrasse 10, daniel.aepli@gmail.com

Albrecht, Stephan
DE 25421 Pinneberg, Wittekstraße 83a, moin@supervision-nord.de, https://supervision-nord.de

Althoff, Jochen
DE 14193 Berlin, Reinerzstraße 44, +49 30 64493578, +49 171 2171592, ja@althoff-voeller.de, http://www.althoff.org

Amann, Andreas, Dr.
AT 1230 Wien, Kaserngasse 20, +43 676 6367167, andreas@amannundpartner.com, https://www.amannundpartner.com

André, Robert, Dr.
DE 22765 Hamburg, Arnoldstraße 20 b, +49 40 40189612, +49 177 7462289, ra@robert-andre.de, https://www.robert-andre.de

Antons, Klaus, Dr.
DE 78244 Gottmadingen, Pauliszinnen 2, +49 7731 74118, klaus.antons@t-online.de, http://www.klausantons.de

Bachmann, Luzia
CH 5443 Niederrohrdorf, Loonstrasse 17, +41 79 2201038, luzia.bachmann@gmail.com

Balıkçı-Schmidt, Asiye
DE 65510 Idstein, Goethestrasse 7, +49 6126 5301445, +49 1577 8773202, info@balikci-schmidt.de, https://www.balikci-schmidt.de

Behrenberg, Angelika
DE 48291 Telgte, Lilly-Reich-Str. 2, info@tfbs.de

Bischof, Nicole, Prof. Dr.
CH 7265 Davos, Am Schwarzsee 6, nicole.bischof@ost.ch

Blittersdorf, Maria, Dr.
CH 9008 St. Gallen, Federerstrasse 28, blittersdorf@bistum-stgallen.ch

Bracht, Christina
DE 50823 Köln, christina.bracht@arcor.de

Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik
Gruppendynamische/r Organisationsberater/in
Gruppendynamische/r Leiter/in
Trainer/in in Ausbildung
Wissenschaftliches Mitglied
Sonstiges Mitglied

Brandt, Anke
DE 24105 Kiel, Moltkestr. 67, +49 431 8882388, ab@gutes-coaching.de, https://anke-brandt.com

Briefs, Heinz
DE 45731 Waltrop, Händelweg 1, +49 2309 921764, heinz.briefs@web.de

Brinkmann, Babette, Prof. Dr.
DE 81671 München, Hochriesstraße 1, +49 89 45226388, +49 163 3732524, bb@brinkmannberatung.de, http://www.brinkmannberatung.de

Brosius, Klaus
DE 85221 Dachau, Holzgartenstr. 6, +49 8131 54089, +49 171 9161266, klausbrosius@t-online.de, http://www.klausbrosius.de

Brüggemann, Helga
DE 40479 Düsseldorf, Rosenstraße 5, +49 211 1594564, info@systemische-beratung-duesseldorf.de, https://www.systemische-beratung-duesseldorf.de

Büchner, Günter, Dr.
DE 14199 Berlin, Marienbader Str. 11, +49 30 8255533, buechner@angit.com

Budziat, Rosemarie
DE 71404 Korb, Lange Str. 17, +49 7151 9457389, +49 163 2757698, info@rosa-budziat.de, https://www.rosa-budziat.de

Burcsik, Marianna
AT 6020 Innsbruck, Schützenstraße 11, Top 1, +43 699 11115298, b.marianna@gmx.at

Christen, Jürgen, Dr.
ES 35541 Maguez / Lanzarote, Diseminado de Maguez 54, +34 928 173546, DJC@lanzaroteforum.eu, https://www.psychologischesforum.eu

Clausen, Gisela
DE 20357 Hamburg, Schanzenstr. 1, +49 40 331184, g.clausen@t-online.de, https://www.clausenundco.de

Curdt, Esther, Dr.
DE 37083 Göttingen, Benzstr. 7, +49 151 23261220, info@bgm-consulting.net, http://www.bgm-consulting.net

Dahmke, Ulrike
DE 21035 Hamburg, Kienenhagen 16, +49 40 7357741, u.dahmke@t-online.de

Demitrowitz, Sabine
DE 14641 Wustermark, Am Stellberg 12, +49 33234 86292, s_demi@web.de

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2025

Doll, Hans
DE 85416 Langenbach, Gartenstr. 27, +49 89 334041, +49 8761 7222805 (p), +49 175 2035706, Hans-Doll@gmx.de

Doppler, Klaus, Dr.
DE 81679 München, Schumannstrasse 5, +49 89 7142802, doppler@doppler.de, https://www.doppler.de

Dumschat, Alexander
DE 20259 Hamburg, Fruchtallee 23a, +49 40 67956447, +49 173 8162618, ad@dumschat.net, https://dumschat.net

Eberhardinger, Franz
DE 70597 Stuttgart, Wurmlinger Str. 30, +49 711 762736, eberhardinger@t-online.de

Edding, Cornelia Dr.
DE 17268 Boitzenburger Land, Klaushagen 46, +49 39889 288, +49 172 3949435, ccedding@gmail.com, https://www.tops-ev.de,

Ehrensperger, Heidi
CH 5620 Bremgarten, Schlossergasse 1, +41 79 7517669, heidi.ehrensperger@bluewin.ch, https://www.heidi-ehrensperger.ch

Entner, Maja
DE 53175 Bonn, Kolumbusring 1, +49 1573 6669172, maja.entner@outlook.de, https://maja-entner.de

Erpenbeck, Mechtild
DE 10777 Berlin, Ansbacher Str. 66, +49 30 21968815, +49 171 2051524, info@consultact.de, https://www.consultact.de

Ettl, Peter
AT 2340 Mödling, Franz Schubert-Gasse 6, peter.ettl@enable.cc

Euschen, Anke
DE 68219 Mannheim, Wachenburgstraße 141, +49 621 8603630, +49 170 8071797, euschen@pecon-net.de, https://www.pecon-net.de

Faber, Claus, Dr.
AT 1160 Wien, Ludo Hartmann-Platz 1/17, +43 699 13707237, office@clausfaber.net, https://clausfaber.net

Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik
Gruppendynamische/r Organisationsberater/in
Gruppendynamische/r Leiter/in
Trainer/in in Ausbildung
Wissenschaftliches Mitglied
Sonstiges Mitglied

Fabian, Meike
DE 32756 Detmold, Röntgenstr. 5, +49 5231 22758, meikfab@gmx.de,
https://m-fabian.de

Faßnacht, Michael
DE 48291 Telgte, Lilly-Reich-Str. 2, +49 171 2691681, MichaelFassnacht@tfbs.de,
https://tfbs.de

Feiler, Hardy Helena
DE 82041 Oberhaching, Auf dem Kyberg 9, +49 89 61309288, +49 179 1256279, hardy_feiler@web.de,
https://www.feiler-coaching.com

Fengler, Jörg, Prof. Dr.
DE 51061 Köln, Peter-Kütter-Weg 1, +49 157 73529514, Joerg.Fengler@uni-koeln.de,
https://fengler-institut.de

Fischer, Stefan
DE 85457 Wörth, Welfenstr. 34, +49 8123 4240 (p), +49 170 1504842, stefan-fi@gmx.de

Förster, Nadine
DE 60318 Frankfurt/ Main, Eschenheimer Anlage 26, +49 160 96263676, change@nadinefoerster.de,
https://nadinefoerster.de

Fortmeier, Paul
DE 48167 Münster, Nikolaus-Groß-Weg 5, +49 173 3584904, pf@beo-dialog.de,
http://www.beo-dialog.de

Franz, Lothar
DE 10785 Berlin, Potsdamer Platz 1, 7. Etage, +49 30 89409418, +49 177 6150451,
franz@mitteconsult.com, http://www.mitteconsult.com

Friedl, Samuel
DE 10405 Berlin, Winsstraße 6, +49 176 72367204, info@samuelfriedl.de, https://samuelfriedl.de

Friess, Dörthe
DE 81375 München, Ludwig-Hunger-Straße 16, +49 151 27188517, do.friess@gmx.de

Gast-Gittinger, Elisabeth
DE 75334 Straubenhardt-Schwann, Gruppenstraße 4, +49 7082 50112, gast-gittinger@t-online.de,
https://www.gast-gittinger.de

Gayed, Alice
DE 0 Leipzig, Schlegelstr. 11, +49 341 3018115, alice.gayed@web.de, https://www.supervision-le.de

Gebert, Jakin
DE 79379 Müllheim, Goethestr. 4, +49 173 1710698, kontakt@impuls-gebert.de,
https://www.impuls-gebert.de

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2025

Gegner, Michael
DE 72768 Reutlingen, Sachsenstraße 3, michael@gegner.email

Gemperle, Philipp
CH 5015 Erlinsbach SO, Gösgerstr. 82b, +41 62 8440941, +41 76 3735379, philipp.gemperle@icloud.com, https://trockendock.team

Gephart, Hella, Dr.
DE 53721 Siegburg, Georgstr. 12, +49 177 7494326, hella.gephart@t-online.de, http://www.daeumling-institut.de

Geramanis, Olaf, Prof. Dr.
CH 4132 Muttenz, Hofackerstrasse 30, +41 61 2285974, +41 76 3369111, olaf.geramanis@fhnw.ch, https://www.organisationsdynamik.ch

Gerber-Velmerig, Margarete
DE 48301 Nottuln, Oberstockumer Weg 33, +49 2502 23023, margarete@gerber-velmerig.de

Glatzel, Christiane
DE 23767 Hamburg, Bleicherstraße 77, +49 40 41912620, +49 175 5625620, christiane.glatzel@t-online.de, http://www.christiane-glatzel.de

Goldschmitt-Helfrich, Annette
DE 28209 Bremen, Schwachhauser Ring 102, +49 421 3477370, whelfrich@gmx.net

Grawe, Bernadette, Prof. Dr.
DE 34414 Warburg, Klockenstr. 9, +49 5641 7458850, bernadette.grawe@t-online.de

Gysi, Rudolf
CH 3063 Ittigen, Sonnhalde 19, +41 79 4249682, rudolf.gysi@gmail.com, https://www.kanban-training.com

Haneklau, Gerhard
DE 48155 Münster, Albersloher Weg 10c, +49 251 2301500, gerhard@haneklau.de, https://www.haneklau.de

Hanisch, Lydia Jasmin, Dr.
CH Zürich, lydia.duerner@hotmail.de

Hanke, Michael
CH 9050 Appenzell, Sonnhalde 22a, +41 71 3881841, michael.hanke@swissonline.ch

Hasse, Astrid
DE 61130 Nidderau, Dresdener Ring 35, +49 171 2206560, astrid.hasse@web.de

Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik
Gruppendynamische/r Organisationsberater/in
Gruppendynamische/r Leiter/in
Trainer/in in Ausbildung
Wissenschaftliches Mitglied
Sonstiges Mitglied

Häußler-Carl, Elke
DE 90409 Nürnberg, Am Stadtpark 95, +49 9170 942995, Haeussler-Carl@t-online.de

Hecking, Christoph
DE 23795 Bad Segeberg, Schwalbenweg 4, +49 176 57536801, christoph.hecking@gmx.de

Heeg, Marcel
CH 5000 Aarau, Kirchbergstrasse 31, +41 79 7500149, mheeg@sunrise.ch

Hegnauer-Schattenhofer, Irmengard
DE 81375 München, Windeckstr. 40, +49 89 7913751, i.h-schattenhofer@tops-ev.de, https://www.tops-ev.de

Heizmann, Asaël
CH 4057 Basel, Dorfstrasse 33, +41 76 6050883, info@asaelheizmann.ch, https://asaelheizmann.ch

Hermann, Kristina
CH 4054 Basel, St. Galler-Ring 200, +41 76 5680621, mail@kristina-hermann.ch, https://www.agil-gruppendynamik.ch

Hermann, Martin
DE 10551 Berlin, Wiclefstr. 12, +49 178 3285366, mail@beratung-hermann.com, http://beratung-hermann.com

Herrmann, Bernd
DE 30167 Hannover, Königsworther Straße 3, +49 511 2623278, b.herrmann@h-d-comp.de, http://www.h-d-comp.de

Hohmann, Bernd
DE 74238 Krautheim, Schmiedegasse 5, +49 6294 439368, +49 170 4636924, hohmann@pecon-net.de, https://www.pecon-net.de

Holderried, Simone
DE 50321 Brühl, Zum Rodderbruch 10, +49 2232 418804, kontakt@simone-holderried.de, http://www.simone-holderried.de

Holenstein, Heinz
CH 5000 Aarau, Asylstr. 26, +41 62 8239525, +41 78 8202020, heinz.holenstein@holenstein-coaching.ch, http://www.holenstein-coaching.ch

Holzbauer, Susanne
DE 81371 München, Alramstr. 21, +49 89 7254990, s.holzbauer@tops-ev.de, https://www.s-holzbauer.de

Huber, Mischa
CCH 4105 Biel-Benken, In der Rütti 9, +41 79 2449987, +41 76 4221875, mh@kead.info

Hürter, Elisabeth
DE 81479 München, Allescherstr. 23 a, +49 89 797971, elisabeth.huerter@t-online.de, https://www.tops-ev.de

Husi-Giessmann, Stefanie
CH 5102 Rupperswil, Höhenweg 1, +41 62 8976850, +41 76 3752928, husi.giessmann@h-g-l.ch, https://h-g-l.ch

Hutmacher, Stefan
CH 4417 Ziefen, Sevogelweg 30, stefan.hutmacher@fhnw.ch

Jäger, Michaela
DE 61381 Friedrichsdorf, Dahlienweg 13, +49 6172 954833, +49 177 2195227, mjaeger07@web.de, http://www.jaeger-michaela.de

Janka, Sven
DE 78476 Allensbach, Höhrenbergstr. 10, +49 172 7085012, info@svenjanka.de

Jansen, Bernd
DE 48161 Münster, Brüggefeldweg 30a, info@jansen-consult.com

Jansen, David
DE 10551 Berlin, Turmstraße 55, +49 1578 6513275, david.jansen.berlin@gmail.com

Jörger, Jens
DE 48324 Senden, Alst 14, mail@j-joerger.de

Junghans, Klaus
DE 32657 Lemgo, Krumme Straße 13, +49 5261 971921, kontakt@supervision-lemgo.de, https://supervision-lemgo.de

Jürgens-Schaefer, Alexandra
DE 31832 Springe, Müritzweg 23, +49 172 9877022, juergens@leben-und-leiten.de, https://www.alexandra-juergens.de

Kaufmann, Anna
DE 70619 Stuttgart, Wilhelm-Geyer-Weg 1, Kaufmann-Anna@Outlook.com

Kibat, Gabriele
DE 40597 Düsseldorf, Benrodestr. 12, +49 211 2907214, +49 179 5156540, kontakt@kibat.de, http://www.beratungsgalerie.de

Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik
Gruppendynamische/r Organisationsberater/in
Gruppendynamische/r Leiter/in
Trainer/in in Ausbildung
Wissenschaftliches Mitglied
Sonstiges Mitglied

Kirchner, Alexander, Dr.
DE 86150 Augsburg, Zeugplatz 7, +49 821 99883085, aki@kirchner-seminare.de,
https://www.kirchner-seminare.de

Kleinhuber, Andrea
CH Basel, andrea.kleinhuber@usb.ch

Knorn, Hans-Jürgen, Dr.
DE 45259 Essen, Kuckuckstr. 3 a, hans-juergen.knorn@t-online.de

Koelber, Bernhard
DE 76829 Landau, Am Bürgergraben 9, +49 6341 897337, +49 175 5264355, bkoelber@icloud.com

König, Oliver, Dr.
DE 50937 Köln, Lotharstr. 7, +49 221 426684, okoenig@netcologne.de,
https://www.oliverkoenig-homepage.de

Kötters, Klemens
DE 48720 Rosendahl–Darfeld, Rockel 31, +49 2545 919114, prozess@koetters.org, https://koetters.org

Kortmann, Matthias
DE 48653 Coesfeld, Reiningstraße 22, +49 2541 8443485, +49 160 5074905,
kontakt@supervision-kortmann.de

Kosub, Christiane
CH 4302 Augst, Im Baumgarten 5, +41 61 8114168, +41 79 3617002, mail@kosub-coaching.ch,
https://www.kosub-coaching.ch

Kowalzik, Uwe
DE 79117 Freiburg i. Br., Kappler Straße 50 A, +49 162 5609832, info@uwekowalzik.de,
https://uwekowalzik.de

Kozica, Arjan Prof. Dr.
DE 72770 Reutlingen, Öschinger Str. 24, +49 7121 2711009, arjan.kozica@reutlingen-university.de,
https://www.reutlingen-university.de

Krahé, Wolfgang, Dr.
DE 53225 Bonn, Hermannstr. 19, wkrahe@t-online.de

Kramer, Ina
DE 33098 Paderborn, Geroldstraße 22, +49 5251 7097681, +49 170 5244083, kontakt@ina-kramer.de,
https://Ina-Kramer.de

Kremmers, Birgit
DE 40764 Langenfeld, Feldstraße 23, +49 2173 8545900, +49 171 4180359,
office@bkconsult-international.com, http://www.bkconsult-international.com

Kuhn, Hubert
DE 81371 München, Danklstr. 4, +49 89 7254990, info@hubertkuhn.de

Lebbe-Waschke, Birgitt
DE 21037 Hamburg, Heinrich-Osterath-Str. 301, +49 40 73717480, info@lebbe-waschke.de

Lenk, Christine
DE 82496 Oberau, Am Gießenbach 6b, +49 175 5230861, mail@christine-lenk.de

Lesko, Christopher
DE 14612 Falkensee, Alter Finkenkrug 5, +49 3322 4247920, +49 172 3802321, lesko@leadership-academy.de, http://www.leadership-academy.de

Lock, Beate
DE 21077 Hamburg, Kauershofweg 42, +49 40 85108383, +49 179 1131661, kontakt@beatelock.de, https://www.beatelock.de

Lyding, Lutz, Dr.
DE 65232 Taunusstein, Zur Tongrube 4, +49 163 3991128, lyding@lyding-training.de, http://www.lyding-supervision.de

Maaßen, Monika, Dr.
DE 48155 Münster, Albersloher Weg 10c, +49 251 3222795, +49 172 4619932, maassen@beratung-muenster.com, http://www.beratung-muenster.de

Mackrodt, Boris
DE 65193 Wiesbaden, Wilhelminenstr. 1, +49 611 16889970, +49 176 39872647, bm@targetcommunications.de, https://targetcommunications.de

Mattner, Stephan
DE 30982 Pattensen, Usedomer Straße 6, +49 172 7122404, stephan.mattner@outlook.de

Maurer, Sabine
DE Aschaffenburg, +49 151 17114200, agramenibas@gmail.com

Menches Dändliker, Theresia
CH 8303 Bassersdorf b. Zürich, Breitistr. 80, theresia.menchesdaendliker@bluewin.ch

Mews, Beate
DE 32547 Bad Oeynhausen, Tilsiter Str. 19, +49 5731 26539, +49 173 5328704, mail@beatemews.de, http://www.beatemews.de

Milesi, Rita
CH 9000 St. Gallen, Zwinglistrasse 13, +41 71 2203462, rita.milesi@bluewin.ch

Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik
Gruppendynamische/r Organisationsberater/in
Gruppendynamische/r Leiter/in
Trainer/in in Ausbildung
Wissenschaftliches Mitglied
Sonstiges Mitglied

Mitterer-Gehrke, Marielouise
DE 82237 Wörthsee, Günteringer Strasse 13, m.mitterer-gehrke@ios-muenchen.de

Möller-Stürmer, Susanne
DE 70190 Stuttgart, Werastraße 116, +49 711 67445560, dialog@moeller-stuermer.de, https://www.moeller-stuermer.de

Mutz-Lorenz, Bettina
DE 66640 Namborn Eisweiler, Herrenwald 44, +49 151 59409320, bettina.mutz-lorenz@gmx.de, https://www.dgsv.de/berater/bettina-mutz-lorenz

Neuhoff, Barbara
DE 28211 Bremen, Graf-Moltke-Straße 59, barbara.neuhoff@mac.com

Noll, Hermann-Josef
DE 41363 Jüchen, Priesterath 60, +49 2165 5110, +49 175 5928824, info@noll-supervision.de, https://www.noll-supervision.de

Peteranderl, Andreas
DE 85665 Moosach, Fürmoosen 51 1/4, andreas@peteranderl.org

Peteranderl, Hanne
DE 80639 München, Ferdinand-Maria-Str 24, +49 170 2220416, info@hanne-peteranderl.de

Potsch-Ringeisen, Stefanie, Dr.
DE 85072 Eichstätt, Büttelgasse 7, +49 8421 903475, potsch@constructiv.net, https://www.constructiv.net

Prilop, Doris
DE 10777 Berlin, Regensburger Str. 14a, +49 30 51637644, +49 174 3242144, doris.prilop@berlin.de, https://www.doris-prilop.de

Quehenberger, Margarethe
DE 10117 Berlin, Am Zirkus 6, +352 6 21339903, margarethe@quehenberger.de

Rahnavard, Siamac Alexander
DE 50672 Köln, Bismarckstraße 74, +49 171 65858898, siamacalexanderrahnavard@gmail.com

Reese-Fortmeier, Sabine
DE 48167 Münster, Nikolaus-Groß-Weg 5, +49 173 2811980, srf@beo-dialog.de, http://www.beo-dialog.de

Renfer, Beatrice
CH 5444 Künten, Eggenrain 5, +41 79 3731159, br@innovativ-begleiten.ch, https://innovativ-begleiten.ch

Riedmüller, Rita
DE 35075 Gladenbach, Am Klingelsberg 7, riedmueller@gtf.de

Ristedt, Ritam
DE 53129 Bonn, Im Kirchenbenden 8, hrristedt@gmx.de

Roith, René, Dr.
DE Leipzig, August-Bebel-Straße 41, +49 341 3082059, info@therapiepraxis-altmann.de, https://www.therapieleipzig.de

Ruppel, Benjamin
DE 80802 München, Leopoldstr. 48, +49 179 7595400, mail@benjamin-ruppel.de

Sander, Evelina, Prof. Dr.
DE 56075 Koblenz, Konrad-Zuse-Str. 1, sander@hs-koblenz.de

Scekic, Nebojsa
CH Basel, +41 76 4690700, info@nebojsascekic.ch, http://www.nebojsascekic.ch, https://nebojsascekic.ch

Schächinger, Annabelle
DE 50937 Köln, Luxemburger Straße 342, +49 151 70128532, a.schaechinger@icloud.com, https://www.supervisionkoeln.net

Schattenhofer, Karl, Dr.
DE 81375 München, Windeckstr. 40, +49 89 72484660, k.schattenhofer@tops-ev.de, https://www.tops-ev.de

Scheibner, Sebastian
DE 45128 Essen, Brunnenstr. 65, sebastian.scheibner@web.de, https://www.agil-gruppendynamik.de

Schlosser, Marina
DE 79761 Waldshut-Tiengen, Steggelenweg 2, info@marina-schlosser.com

Schlotterbeck, Marcella
DE 72770 Reutlingen, Bruckäckerweg 3, info@marcellaschlotterbeck.de

Schmitz, Hans
DE 53949 Dahlem-Schmidtheim, Hubertusstr. 3, +49 2447 9178967, +49 171 5302777, Hsschmitz@web.de, http://www.ibgo.de

Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik
Gruppendynamische/r Organisationsberater/in
Gruppendynamische/r Leiter/in
Trainer/in in Ausbildung
Wissenschaftliches Mitglied
Sonstiges Mitglied

Schneider, Cornelia
DE 10999 Berlin, Forster Str. 4, +49 174 4703401, coaching@corneliaschneider.de, http://www.corneliaschneider.de

Schöllhorn, Thea
DE 70180 Stuttgart, Weißenburgstr. 29, +49 711 604889, +49 160 90738454, th.schoellhorn@gmx.de

Scholz, Edwin
DE 48155 Münster, Peter-Rosegger-Weg 10, +49 251 262711, +49 171 2682448, mail@scholz-supervision.de, hhttp://www.scholz-supervision.de

Sicking, Nicole
DE 73084 Salach, Benzstraße 5, +49 151 42829825, supervision@nicole-sicking.de, https://www.nicole-sicking.de

Simon, Marc, Prof. Dr.
DE 38440 Wolfsburg, Siegfried-Ehlers-Str. 1, +49 5361 8922 25130, marc.simon@ostfalia.de, https://www.ostfalia.de/cms/de/w/fakultaet/team/simon

Smieskol, Annette
DE 30449 Hannover, Hohe Strasse 11, +49 511 92400140, +49 172 5170836, kommunikation@a-smieskol.de, https://www.a-smieskol.de

Snír, Péter
HU 1121 Budapest, Csorna u. 1. 3/7., +36 30 5355454, snirpeter@gmail.com

Spatzenegger, Wolfgang
AT 4470 Enns, Mooserweg 9, +43 699 17213736, kontakt@kreisquadrat.at, https://kreisquadrat.at

Stadelmann, Philipp
CH 8853 Lachen, Oberseeweg 48, phil.st@me.com, https://corevis.ch/de

Stähler, Frank
DE 50999 Köln, Heinrichstraße 7, +49 2236 4904408, +49 163 3034455, frankstaehler@web.de, http://www.frankstaehler.de

Stréda, Eszter
HU 1117 Budapest, Vàli Utca 4, +36 20 3823370, estreda@gmail.com

Streitbürger, Gabriele
DE 48153 Münster, Hammer Str. 131, +49 251 91995022, gabriele-streitbuerger@t-online.de, http://www.streitbuerger.net

Stützle-Hebel, Monika, Dr.
DE 85354 Freising, Eschenweg 11, +49 8161 534728, +49 179 5391439, m.stuetzle-hebel@ios-muenchen.de, https://ios-muenchen.de

Thies, Anna-Lena
DE 48366 Laer, Am Eschbach 24, +49 178 3401017, info@thies-supervision.de, https://thies-supervision.de

Thiesmeier, Monika
DE 48147 Münster, Im Hagenfeld 16, +49 251 32228240, monika.thiesmeier@t-online.de

Thoma, Elisabeth
CH 8005 Zürich, Heinrichstrasse 215, +41 44 2423321, +41 79 2538227, elisa.thoma@sunrise.ch

Timpe, Martin
DE 55218 Ingelheim am Rhein, Stresemannstraße 7, +49 172 6104916, kontakt@martin-timpe.de https://martin-timpe.de

Troebst, Enrico
DE 10557 Berlin, Claudiusstr. 6, +49 175 3508252, mail@enrico-troebst.de, http://www.enrico-troebst.de

Ullmann-Jungfer, Gisela
CH 6300 Zug, Rosenbergstr. 10, gisela.ullmann@bluewin.ch

Varga, Attila
DE 80538 München, Rosenbuschstr. 6, +49 176 10407429, attila.p.varga@gmail.com

Vecko, Christoph
CH 5034 Suhr, Blumenweg 10, +41 76 4424757, info@vecko.ch, https://www.vecko.ch

Velmerig, Carl Otto
DE 48301 Nottuln, Oberstockumer Weg 33, +49 2502 23022, +49 172 5363351, Carl_Otto@Velmerig.com, http://www.velmerig.com

Vogel, Sandra
CH 3012 Bern, Hochfeldstrasse 37, +41 31 3014956, +41 79 6290474, beratung@sandra-vogel.ch, http://www.sandra-vogel.ch

Vogl, Thomas, Dr.
DE 80797 München, Adams-Lehmann-Str. 56, +49 89 13013630, +49 173 8532151, mail@supervision-vogl.de, https://supervision-vogl.de

Wagner, Barbara
DE 81543 München, Wilhelm-Kuhnert-Strasse 24, +49 89 53072427, b.wagner@coach-train.biz, https://www.coach-train.biz

Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik
Gruppendynamische/r Organisationsberater/in
Gruppendynamische/r Leiter/in
Trainer/in in Ausbildung
Wissenschaftliches Mitglied
Sonstiges Mitglied

Waldvogel, Nadine
CH 8820 Wädenswil, Seestrasse 33b, +41 44 5001175, +41 79 8928629, nadine.waldvogel@nwgmbh.ch, https://nwgmbh.ch

Wanielik, Reiner
DE 65185 Wiesbaden, Adolfsallee 3, r.wanielik@gmx.de

Waschke, Peter
DE 21037 Hamburg, Heinrich-Osterath-Str. 301, peterwaschke@gmx.de, http://www.peterwaschke.de

Werndl-Laue, Andreas
DE 86919 Utting a.A., Fritz-Erler-Str. 3, +49 8806 9598663, +49 179 1125027, kontakt@sys-praxis.org, http://www.sys-praxis.org

Westermann, Elisabeth
DE 48163 Münster, Blomenkamp 32, +49 2536 6696, e.westermann@t-online.de, http://www.e-westermann.de

Westphal, Veronika
DE 83714 Miesbach, Stadtplatz 10, +49 177 4655048, veronika@westphal-supervision.de, https://www.westphal-supervision.de

Wiesner, Edina
HU 1121 Budapest, Csorna u. 1. 3/7., +36 30 5251943, wiesneredina@gmail.com

Wietschorke, Werner
DE 70469 Stuttgart, Thüringer-Wald-Straße 42, +49 160 7082935, mail@werner-wietschorke.de

Wolf, Annika, Prof. Dr.
DE 38321 Denkte, Hauptstr. 18a, annika.wolf@web.de

Wolkenhauer, Bernd
DE 33613 Bielefeld, Albert-Schweitzer-Str. 17, +49 5241 851011, wolkenhauer@live.de

Wüthrich Degelo, Astride
CH 4057 Basel, Breisacherstrasse 34, +41 79 4037181, astride.w@bluewin.ch

Zimmer-Leinfelder, Inge
DE 65189 Wiesbaden, Steubenstr. 34 a, +49 611 603681, inge@leinfelder-zimmer.de, http://www.leinfelder-zimmer.de

Zimmer-Winkelmann, Werner
DE 76829 Ranschbach, Am Schwellbau 5, +49 6345 949359, +49 151 23049092, wzh@quest-network.de, http://www.quest-network.de

Zimmermann, Lucia
CH 7132 Vals, Vallée 181, +41 79 3993423, info@lucia-zimmermann.ch, https://lucia-zimmermann.ch

Herausgeberin:

DGGO
Deutsche Gesellschaft für
Gruppendynamik und
Organisationsdynamik e.V.

Verantwortlich: Kristina Hermann, Basel

Geschäftsstelle
Ensener Weg 20, 50999 Köln

Telefon 08000 344638 (Inland kostenfrei)
Telefon +49 2236 9494557 (Ausland)

geschaeftsstelle@dggo.de
www.dggo.de

VIRGIL 1