



DGGO

Deutsche Gesellschaft für
Gruppendynamik und
Organisationsdynamik e.V.



www.dggo.de

Gruppendynamische und organisationsdynamische

VERANSTALTUNGEN 2024/2025

» GRUPPENDYNAMIK KANN
MAN SICH NICHT ENTZIEHEN! «



Liebe Interessentinnen und Interessenten

Der Veranstaltungskalender 2024/2025 der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik e. V. (DGGO) liegt in Ihren Händen!

Damit erhalten Sie einen umfassenden Überblick über die vielfältigen gruppendynamischen und organisationsdynamischen Fort- und Weiterbildungsangebote unserer Mitglieder sowie die Aussicht auf die zahlreichen anstehenden Tagungen der DGGO und ihrer Kooperationspartner. Sie oder ihre Mitarbeitenden können auswählen und sich von der hohen Qualität gruppendynamischer Arbeit überzeugen.

Gerade in der heutigen ungewissen Zeit mit vielen Unwägbarkeiten und Krisen, ist es wichtig zu erfahren, dass Gruppen für komplexe Probleme passende Lösungen finden können, wenn man die Dynamiken der Gruppe ernst zu nehmen und ins Konstruktive lenken lernt. Dem wollen wir u.a. mit unseren Tagungen zu „Demokratie und Kompromiss“ sowie unserem Fachtag zu „Machtdynamiken“ oder der Tagung „Der lange Schatten des Patriarchats“ entgegenkommen. Darin greifen wir aktuelle Themen auf und freuen uns auf die vertiefende Diskussion dieser gesellschaftlichen Spannungsfelder.

In unseren Workshops und gruppendynamischen Trainings „trainieren“ Teilnehmende, wie sie konstruktiv mit Konflikten, Unterschieden und Unsicherheiten



umgehen können. Betriebliche, gesellschaftliche und soziale Prozesse können heute ohne die prozessorientierte Kompetenz, Ungewissheit auszuhalten und aus der Unsicherheit heraus in Beziehung zu treten, nicht mehr gesteuert werden.

Der Unsicherheit gewahr sein – und trotzdem Halt geben können und damit die Handlungsoptionen erweitern. Das ist ein zentraler Erkenntnisraum für Teilnehmende unserer Kurse. Zugleich ist es auch legitim, sich einen Eindruck zu seiner Wirkung in Gruppen spiegeln zu lassen und somit seine Selbsteinschätzung überprüfen zu können. Es gibt immer wieder etwas zu entdecken in der Gruppen- und Organisationsdynamik.

Die DGGO ist ein Netzwerk von Expert/innen für die Arbeit in und mit Gruppen und Organisationen. Unsere Vereinsmitglieder kommen im Wesentlichen aus Deutschland, der Schweiz, Österreich und Ungarn. Unsere humanistische Arbeit basiert auf den sozialpsychologischen Forschungen von Kurt Lewin und entwickelt sich ständig weiter.

Die Mitglieder der DGGO legen großen Wert auf ständige Weiterentwicklung, Forschung und Orientierung an der Praxis. Sie arbeiten als freie Trainer/innen oder Berater/innen oder in Organisationen und Universitäten.

Wir laden Sie herzlich ein zu unseren Veranstaltungen und freuen uns auf die Begegnung mit Ihnen.

Kristina Hermann

Kristina Hermann, Vorsitzende der DGGO

DGGO Ansprechpartner/innen



Vorsitzende der DGGO

Kristina Hermann
CH St. Galler Ring 200, 4054 Basel
Telefon +41 76 5680621
k.hermann@dggo.de



Stellv. Vorsitzende der DGGO

Sandra Vogel
CH Hochfeldstrasse 37, 3012 Bern
Telefon +41 79 6290474
s.vogel@dggo.de



Leitung der Ausbildungskonferenz der DGGO

Dr. Thomas Vogl
DE Adams-Lehmann-Str. 56, 80797 München
Telefon +49 89 13013630
t.vogl@dggo.de



Dr. Robert André
DE Arnoldstraße 20 b, 22765 Hamburg
Telefon +49 40 40189612
r.andre@dggo.de



Geschäftsstelle / Veranstaltungskalender

Sandra Lobrecht
DE Ensener Weg 20, 50999 Köln
Telefon 08000 34 46 38 (Inland kostenfrei)
Telefon +49 2236 9494557 (Ausland)
geschaeftsstelle@dggo.de

© Carolina Frank, Wien





**Sprecher/innen der
Ausbildungskandidat/innen**

Anna-Lena Thies
DE Am Eschbach 24, 48366 Laer
Telefon +49 178 3401017
a.thies@dggo.de



Veronika Westphal
DE Stadtplatz 10, 83714 Miesbach
Telefon +49 177 4655048
v.westphal@dggo.de



**Ansprechpartnerin für Interessent/innen
in der Schweiz**

Heidi Ehrensperger
CH Schlossergasse 1, 5620 Bremgarten
Telefon +41 56 6337853
he@dggo.de



**Ansprechpartner für Interessent/innen
in Ungarn, Tschechien und der Slowakei**

Péter Snír
HU Csorna u. 1. 3/7, 1121 Budapest
Telefon +36 30 5355454
ps@dggo.de



**Ansprechpartner für das Literatur-
verzeichnis**

Michael Faßnacht
DE Münsterstr. 16, 48291 Telgte
Telefon +49 2504 739596
mf@dggo.de



**Ansprechpartnerin für den
Internetauftritt**

Astrid Hasse
DE In den Borngärten 10, 61130 Nidderau
Telefon +49 171 2206560
webmaster@dggo.de



DGGO Klärungsstelle

klaerungsstelle@dggo.de
Asiye Balikci-Schmidt
Klemens Kötters
Elke Häussler-Carl
Bernhard Koelber (v. l.)



01 DGGO

Über die DGGO Aufgabe und Aktivitäten	6
---	---

03 KOOPERATIONEN

Partnerverbände in anderen Ländern	21
---	----

02 AUSBILDUNGEN

Die Ausbildungsmöglichkeiten der DGGO	7
Berufsbegleitende Weiterbildung Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik	8
Berufsbegleitende Weiterbildung Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in	9
Berufsbegleitende Weiterbildung Gruppendynamische/r Organisationsberater/in DGGO	10
Die Institute / Kurzvorstellungen	11
Adressen der veranstaltenden Institute	12

04 TERMINÜBERSICHT

Terminübersicht Veranstaltungen	23
1. Termine der DGGO	24
2. Starttermine der Weiterbildungen Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in	25
3. Gruppendynamische Trainings	26
4. Workshops und Seminare	29
5. Coaching	30
6. Sonstige Fort- und Weiterbildungen	31



05 FACHTAGUNGEN

Fachtagungen und Kooperationsveranstaltungen 35

Fachtagung Demokratie & Kompromiss	36
Fachtag DGGO	37
TOPS Fachtage	38
Kooperation DGSv / DGGO	39
Fachtagung DGGO/ÖAGG GD.DG/ÖGGO	40
DGGO Organisationswerkstatt	41
igo Fachtag	42
DGGO Sommercampus	43
Kooperation DGGO / ÖAGG	44
Changetagung FHNW	45

08 MITGLIEDER

Mitglieder der DGGO 81

- **Trainer/innen für Gruppendynamik:**
Offizielle Liste der ausbildungsberechtigten Mitglieder der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik
- **Gruppendynamische Leiter/innen von Gruppen**
- **Trainer/innen in Ausbildung:**
Co-Trainer/innen,
Trainer/innen unter Supervision
- **Wissenschaftliche Mitglieder**

06 DGGO

Fort- und Weiterbildungen unserer Mitglieder und Institute 47 (alphabetisch nach Anbieter/innen)

07 BUCH-HINWEISE

Buchempfehlungen 75 Neuerscheinungen, Neuauflagen

Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik e.V. (DGGO)

Die DGGO sieht ihre Aufgabe in der Förderung und Verbreitung gruppendynamischer Anwendungsformen, in deren Zentrum die Reflexion des Geschehens im „Hier und Jetzt“ steht.

Die Mitglieder sind meist als Berater/innen und Trainer/innen in Erwachsenenbildung und Lehre, Organisationsberatung und Personalentwicklung tätig.

Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik

- bildet zur Trainerin/zum Trainer für Gruppendynamik aus
- bildet im Leiten und Beraten von Gruppen weiter
- bietet ihren Mitgliedern eine Plattform für fachlichen Austausch und Vernetzung
- veranstaltet Fachtagungen und Weiterbildungen
- fördert Forschung und Veröffentlichungen der Mitglieder.

Als wichtigste berufspolitische Aktivität verfolgt die DGGO die kontinuierliche Weiterentwicklung von Qualifikationskriterien in der Trainer/innenausbildung und Qualitätsstandards für kompetente gruppendynamische Arbeit in verschiedenen sozialen Feldern und Organisationen. Sie bemüht sich um eine deutliche Differenzierung zwischen einer verantwortlichen, kompetenten und kontrollierten Anwendung gruppendynamischer Verfahren und Aktivitäten anderer Anbieter/innen, die ebenfalls unter der Bezeichnung Gruppendynamik angeboten werden, aber nicht den Standards der DGGO entsprechen.

AKTUELLE SCHWERPUNKTE

- die Aus- und Weiterbildung von Führungskräften in wirtschaftlichen Organisationen und sozialen Institutionen
- die Qualifizierung von Berater/Innen und Therapeut/innen für die gruppendynamischen Anforderungen ihres Berufs
- die Beratung institutioneller Veränderungsprozesse, also Konfliktanalyse, Moderation und Steuerung von Entwicklungsprozessen
- die Durchführung von Gruppendynamischen Trainings und Workshops, in denen es um das Training von Wahrnehmungs- und Verhaltenskompetenzen in Gruppen sowie um die Vermittlung von Theorie und Methodik gruppendynamischen Arbeitens geht sowie
- Vermittlung des Verfahrens in Lehraufträgen.

Geschäftsstelle

Ensener Weg 20, 50999 Köln

Telefon 08000 344638 (Inland kostenfrei)

Telefon +49 2236 9494557 (Ausland)

geschaeftsstelle@dggo.de

Ansprechperson: Sandra Lobrecht

www.dggo.de

Vorsitzende

Kristina Hermann

CH St. Galler Ring 200, 4054 Basel

Telefon +41 76 5680621

k.hermann@dggo.de

DIE AUSBILDUNGS- MÖGLICHKEITEN DER DGGO

DIE INSTITUTE KURZVORSTELLUNGEN

Berufsbegleitende Weiterbildung: Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

Die Sektion Gruppendynamik im DAGG hat seit ihrer Gründung 1968 kontinuierlich Trainer/innen für Gruppendynamik ausgebildet und dabei Qualitätsmaßstäbe entwickelt und fortgeschrieben. Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik ist die Nachfolgeorganisation der Sektion Gruppendynamik im DAGG. Sie hat die Qualitätsmaßstäbe übernommen und entwickelt diese weiter. Ziel der Ausbildung ist die Entwicklung einer umfassenden Professionalität und Kompetenz in der gruppendynamischen Arbeit.

Die Ausbildung umfasst theoretische und praktische Ausbildungsschritte ebenso wie eine methodisch kontrollierte Selbsterfahrung zur Erweiterung der persönlichen Sensitivität und Beziehungsfähigkeit.

Sie zielt neben dem Erwerb reflexiver und didaktischer Fähigkeiten in hohem Maße auf die Entwicklung persönlicher Beziehungskompetenz ab. Die Kandidat/innen sollen durch die Ausbildung befähigt werden, gruppendynamische Trainingsveranstaltungen in eigener Verantwortung zu leiten und an der Ausbildung von Trainer/innen mitzuwirken.

Wer die Ausbildung beginnen möchte, benötigt dazu eine Mindestzahl von 15 Teilnehmertagen in gruppendynamischen Trainings sowie die Empfehlungen der jeweiligen durchführenden Trainer/innen der DGGO. Diese Empfehlungen für die Eignung zur Ausbildung können nur in solchen Trainings

erworben werden, die von der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik als Ausbildungsveranstaltungen* anerkannt sind. Ist diese Voraussetzung erfüllt, kann die Mitgliedschaft in der DGGO beantragt werden und eine Aufnahme als Ausbildungskandidat/in erfolgen. In der Regel dauert die Ausbildung ca. fünf Jahre und erfordert einen Aufwand von ca. 80-100 Ausbildungstagen.

Alle Informationen zur Ausbildung (Voraussetzungen, Zulassung, praktische Durchführung, Umfang der zu erbringenden Leistungen) sind in den Ausbildungsrichtlinien beschrieben. Diese Ausbildungsrichtlinien sind als verbindliche Ausbildungsordnung zu verstehen. Die Ausbildungsrichtlinien stehen auf der Website www.dggo.de als Datei im pdf-Format zur Verfügung.

Weitere Auskunft zur Ausbildung erteilen die Trainer im Ausbildungsausschuss Thomas Vogl und Robert André oder die beiden Sprecher/innen der Ausbildungskandidat/innen (s. Seite 3)

KONTAKT

Informationen zur Ausbildung
Thomas Vogl, t.vogl@dggo.de

Website
www.dggo.de/weiterbildungen

* Hinweis zu Ausbildungsveranstaltungen:

Als Ausbildungsveranstaltungen sind solche Trainings anerkannt, an denen ausbildungsberechtigte Mitglieder mitwirken (siehe offizielle Liste der ausbildungsberechtigten Mitglieder am Ende dieses Kalenders) und die mindestens 5 Tage dauern und insgesamt 30 Zeitstunden umfassen. Bei einer Anmeldung geben Sie bitte Ihr Interesse an einer Ausbildungsempfehlung an.



Berufsbegleitende Weiterbildung: Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen

„Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen“ ist eine berufsbegleitende Weiterbildung. Sie vermittelt Personen, die beruflich Verantwortung für Arbeitsgruppen, Teams, Workshops oder Seminare tragen, die notwendige Verhaltenskompetenz zur Steuerung von Gruppenprozessen.

Die Weiterbildung findet in einer festen Lerngruppe statt und erstreckt sich über einen Zeitraum von ca. eineinhalb Jahren. An allen Kursabschnitten sind mindestens zwei ausbildungsberechtigte Mitglieder der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO beteiligt.

Die Weiterbildung „Gruppendynamische/r Leiter/in“ umfasst in der Regel:

- 3 fünftägige Trainings
- 3 dreitägige Workshops
- 60 Zeitstunden Gruppensupervision, ca. 10 Treffen

Die Weiterbildung ermöglicht Entwicklungsprozesse in den Bereichen:

- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Beziehungs-, Gruppen- und Prozesskompetenz
- Methodenkompetenz und Handwerkszeug
- Handlungsfähigkeit in komplexen Situationen
- Konfliktfähigkeit

Die Veranstalter dieser Weiterbildung sind Institute, die der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik angeschlossen sind und von ihr zertifiziert sind. Die Einhaltung der fachlichen Standards gemäß dem verpflichtenden Rahmencurriculum wird regelmäßig überprüft. Teilnehmer/innen der Weiterbildung erhalten ein Zertifikat. Auf der folgenden Seite finden Sie alle derzeitigen Anbieter dieser Ausbildung. Genaue Informationen über die jeweiligen Angebote und die Starttermine finden Sie bei den einzelnen Anbietern. Absolvent/innen der Weiterbildung, die in die DGGO eintreten, sind zur Führung des Titels „Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen DGGO“ berechtigt.

Grundinformation zur Weiterbildung finden Sie unter: www.leiten-und-beraten.de

In der Veranstaltungsübersicht finden Sie ab Seite 25 einen Überblick über die Starttermine der in 2024/2025 beginnenden Weiterbildungen „Gruppendynamische/r Leiter/in“.

KONTAKT

Informationen zur Ausbildung
Robert André, r.andre@dggo.de

Website der Ausbildungen
www.leiten-und-beraten.de



Berufsbegleitende Weiterbildung: Gruppendynamische/r Organisationsberater/in DGGO

Die Zertifizierung zum/zur Gruppendynamischen Organisationsberater/in DGGO trägt den vielfältig vorhandenen Organisationsberatungskompetenzen der Mitglieder im Verband Rechnung. Sie lädt auch weitere, im Feld der Organisationen tätigen Kolleg/innen ein, dem Verband beizutreten und hier eine professionelle Heimat und Austauschmöglichkeiten zu finden.

Je nach Zugang können unterschiedliche Komponenten angerechnet werden. Ein möglicher Zugang führt über den Abschluss als Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in in einem von der DGGO anerkannten Lehrgang (s. Richtlinien auf der DGGO Webseite) als Basis-Qualifizierung.

Für die Aufbau-Qualifizierung zum/r Organisationsberater/in gibt es aktuell vier von der DGGO zertifizierte Lehrgänge:

- «Organisationen gruppendynamisch entwickeln» von TOPS München Berlin e.V.; www.tops-ev.de
- «Organisationen beraten und begleiten» von IGO in Münster; www.igo-muenster.de
- «CAS Organisationsentwicklung» und «CAS Changeprozesse in Organisationen» an der Fachhochschule Nordwestschweiz; www.organisationsdynamik.ch
- Weitere Lehrgänge können bei Einzelfallprüfungen anerkannt werden.

Ein zentrales Element des Zertifizierungsabschlusses zum/zur gruppendynamischen Organisationsberater/in ist die Teilnahme an einer der regelmäßig stattfindenden DGGO Organisationswerkstätten. Darüber hinaus bietet die 4-tägige Werkstatt eine Plattform zum praxisnahen Austausch über die verschiedenen Organisationsberatungsthemen innerhalb der DGGO.

KONTAKT

Informationen zur Ausbildung
Ausbildungsausschuss der DGGO:
Thomas Vogl, t.vogl@dggo.de
Robert André, r.andre@dggo.de

Website
www.dggo.de/weiterbildungen

SAVE THE DATE
Nächste DGGO
Organisationswerkstatt
19. bis 22. Juni 2025



DIE INSTITUTE KURZVORSTELLUNGEN



Adressen der veranstaltenden Institute

Berufsbegleitende Weiterbildungen: Gruppendynamische/r Leiter/in

Die folgenden Institute sind der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik angeschlossen und von ihr zertifiziert und bieten derzeit Weiterbildungen an:
(Eine ständig aktualisierte Liste finden Sie unter www.dggo.de/weiterbildung/weiterbildung-zum-zur-gruppendynamiker-in/weiterbildungsinstitute)

In Deutschland:

Däumling Institut

AP: Dr. Hella Gephart, Kristina Hermann
Georgstraße 12, 53721 Siegburg
Telefon +49 2241 9388965
gestalt@daeumling-institut.de
www.daeumling-institut.de

igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung

AP: Dr. Monika Maaßen
Albersloher Weg 10 c, 48155 Münster
Telefon +49 251 28493298
info@igo-muenster.de
www.igo-muenster.de

Katholische Stiftungshochschule München, Institut für Fort- und Weiterbildung

AP: Dr. Monika Stützle-Hebel (+49 8161 534728),
Jochen Althoff (+49 171 2171592) und
Alexandra Jürgens-Schaefer (+49 172 9877022)
Organisation: Jelena Stanilov-Manandhar
Preysingstraße 95, 81667 München
Telefon +49 89 48092-8255
if-fortbildung@ksh-m.de
www.lubico.org

Pecon-Akademie – Institut für Fort- und Weiterbildung

AP: Bernd Hohmann
Wachenburgstraße 141, 68219 Mannheim
Telefon +49 621 86036310
akademie@pecon-net.de
www.pecon-akademie.de

TOPS München-Berlin e.V.

AP: Dr. Thomas Vogl
Alramstr. 21, 81371 München
Telefon +49 89 72069480
info@tops-ev.de
www.tops-ev.de

In der Schweiz:

Fachhochschule Nordwestschweiz Hochschule für Soziale Arbeit

Prof. Dr. Olaf Geramanis
Hofackerstr. 30, 4132 Muttenz
Telefon +41 61 2285974
olaf.geramanis@fhnw.ch
www.organisationsdynamik.ch

In Ungarn:

In Dynamics Consulting Kft.

AP: Péter Snír, Edina Wiesner
Széchenyi u. 1, 2092 Budapest
Telefon +36 30 5355454
info@csoportdinamika.hu
www.csoportdinamika.hu

DAS DÄUMLING INSTITUT

Das Däumling Institut für Fort- und Weiterbildung wurde 1984 in Siegburg gegründet.

Das Institut verdankt seinen Namen Alf Däumling, ehemaliger Professor für angewandte und klinische Psychologie in Bonn und Mitbegründer der Sektion Gruppendynamik und des Deutschen Arbeitskreises für Gruppenpsychotherapie und Gruppendynamik (DAGG).

Er bot uns die Möglichkeit der offenen und fruchtbaren Diskussion über Schulen- und Methodengrenzen hinaus. Dieser Tradition fühlen wir uns verpflichtet.

Das Däumling Institut ist Ausbildungsinstitut in der Deutschen Vereinigung für Gestalttherapie und in der DGGO.

Nach unserem Verständnis ist das wesentliche Handwerkszeug in Beratung und Therapie und damit die entscheidende Intervention in der Arbeit mit Menschen die beratende Person selbst, in ihrer Sensibilität, ihrer Ausdrucks- und Kontaktfähigkeit. Deshalb

geht es in unseren Ausbildungen in erster Linie um die Erweiterung dieser personalen Fähigkeiten und erst dann um Methoden, Diagnose- und Handlungskompetenz.

Das Institut bietet die Ausbildung von **Gestaltberater/innen** (drei Jahre) an. Nach zwei weiteren Jahren kann der Abschluss als **Gestalttherapeut/in** erworben werden. Der Start ist jeweils im Spätsommer/Herbst.

In der berufsbegleitenden **Fortbildung „Steuern, Leiten und Begleiten – Gruppendynamische Kompetenz für die Arbeitswelt von morgen“** möchten wir Menschen dazu befähigen, die wesentlichen Potentiale von Gruppen besser verstehen und nutzen zu können. Start der Fortbildung: Mai 2025.

www.daeumling-institut.de

das däumling institut ● ● ●





Das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung (igo) Münster

Wir bilden aus, wir trainieren, wir begleiten Entwicklungs- und Veränderungsprozesse, wir vermitteln Fachwissen und wir transferieren Know-how.

Das igo verfolgt seit Gründung im Jahr 2013 das Ziel, berufliche Tätigkeitsfelder mit gruppen- und organisationsdynamischen Perspektiven zu unterstützen.

Unsere Kernangebote

- Berufsbegleitende gruppendynamische Weiterbildung **„Leiten und Beraten von Gruppen und Teams“** mit dem Abschluss „Gruppendynamische/r Leiter/in“. DGGO zertifiziert (28 Kurstage, 10 Tage Begleitsupervision).
- Workshopserie zum Thema **Führung – „Hätte ich das gewusst – Organisationsdynamische Aspekte für Führungskräfte“** (6 Tage verteilt auf 5-6 Monate).
- Gruppendynamische Basisworkshops A – C: **„Diagnosen, Interventionen, Prozesse“** – Drei Workshops zur Begleitung und Steuerung von Teams, Gruppen und Organisationen (3x 2 Tage, modular buchbar).
- Eintägige **Praxisworkshops** zu Team-, Gruppen-, Organisations- und Führungsthemen. Wir arbeiten dabei mit sehr kleinen Gruppen, um eine möglichst hohe Praxisumsetzung für die Teilnehmer/innen zu erreichen.
- **Organisationen beraten und begleiten** heißt unser neuestes Angebot. Mit diesem Curriculum machen wir ein Ausbildungsangebot zur igo-Organisationsberatung. Absolvent/innen der „Leiten und Beraten Weiterbildung“ können beim zusätzlichen Besuch einer DGGO-Organisationswerkstatt den Titel „Gruppendynamische/r Organisationsberater/in“ erwerben.
- Wir leisten in allen unseren Trainings einen Beitrag zur Ausbildung von Trainer/innen für Gruppendynamik, indem wir entsprechende **Ausbildungsplätze** zu Verfügung stellen.
- Wir veranstalten für unsere Bestandskund/innen, aber auch für alle anderen Interessierten, alle zwei Jahre einen **kostenfreien igo-Fachtag** zum Weiterdenken, Wiedertreffen und Neueinstieg.
- Wir arbeiten bei Bedarf in Kooperationen mit Kolleg/innen der DGGO, arbeiten in diversen Inhouseprojekten, schreiben Artikel und entwickeln immer wieder neue Formate für unser Institut.

www.igo-muenster.de

Die **Gesellschafter von igo** sind: Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau und Michael Faßnacht.



LuBiCO am Institut für Fort- und Weiterbildung (IF) der Katholischen Stiftungshochschule München

Das IF steht für lebenslanges Lernen und bietet standortübergreifend akademische Fort- und Weiterbildungen sowie berufsbegleitende MA- und MSc-Weiterbildungsstudiengänge an.

Die Weiterbildung **LuBiCO – Leiten und Beraten in Christlichen Organisationen** zur Förderung der personalen und prozessorientierten Führungs- und Beratungskompetenz, ist seit 2013 ein fester Bestandteil des IF.

LuBiCO richtet sich an Personen, die mit einer Führungs- oder Leitungsrolle betraut sind, als Berater/in oder als Organisationsentwickler/in arbeiten bzw. sich für eine dieser Tätigkeiten qualifizieren wollen.

LuBiCO-Ansatz: Wir glauben, dass gute Führungskräfte besonders in der Lage sein müssen, Entwicklungs-, Entscheidungs- und Veränderungsprozesse bei den Personen und Gruppen in ihrem Verantwortungsbereich zu initiieren und zu steuern.

LuBiCO-Entwicklungsziele:

- Ein geschärftes Gespür für gruppendynamische Phänomene entwickeln.
- Den eigenen Anteil am gruppendynamischen Geschehen wahrnehmen, reflektieren und damit umgehen.
- In komplexen Prozessen von Gruppen und

Organisationen handlungsfähig bleiben und Orientierung geben.

- Leitungsaufgaben partizipativ gestalten.
- Aufgaben- und interessensadäquate Prozesse entwickeln und steuern.
- Interessen und Bedürfnisse von Beteiligten wahrnehmen und diese einbinden.
- Konflikte in Gruppen erkennen, aufgreifen und damit konstruktiv umgehen.
- Position beziehen, Entscheidungen herbeiführen und verantworten.

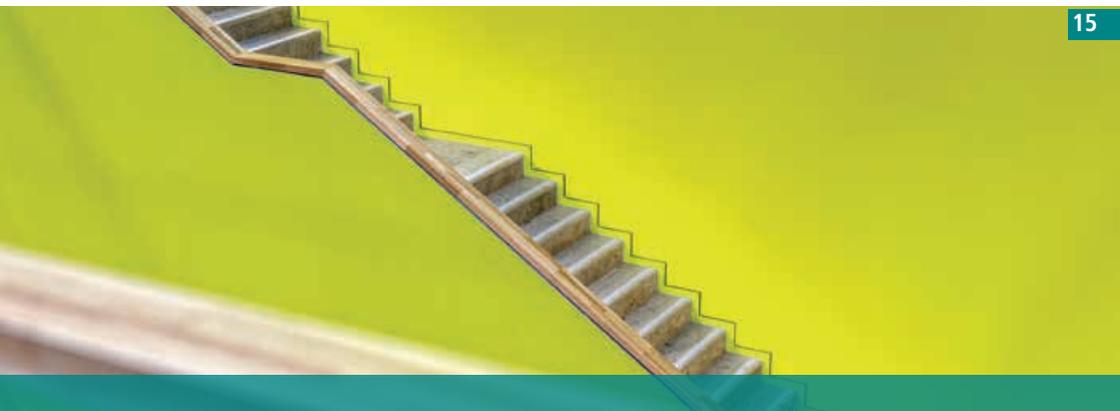
LuBiCO-Methodik: Unser methodischer Ansatz ist handlungsorientiert und verbindet die Arbeit an der Beziehungs- und Prozesskompetenz der Teilnehmer/innen mit einer systemischen Betrachtungsweise. Die Kursgruppe ist zentrales Medium für das Erfahrungslernen.



**Katholische
Stiftungshochschule
München**

University of Applied Sciences
Institut für Fort- und Weiterbildung

www.LuBiCO.org



Die Pecon-Akademie: Klarheit, Wahrheit und Mut für anspruchsvolle Situationen!

Die Pecon-Akademie ist ein Institut der Pecon-Net GmbH (www.pecon-net.de). Diese ist ein international tätiges Beratungs- und Trainingsunternehmen, das mit einem großen Netzwerk an Beraterinnen und Beratern seit mehr als 20 Jahren in den Bereichen Führungskräfte-Training, Ausbildung, Coaching, Organisationsentwicklung und Beratung tätig ist. Dabei ist es unser Interesse, Menschen und Teams dabei zu unterstützen, dass sie in konstruktiver Zusammenarbeit ihren jeweils individuellen Beitrag zum Erfolg des gesamten Unternehmens leisten können.

Mit den Veranstaltungen der Pecon-Akademie richten wir uns an die einzelne Person im Kontext der Organisation. Wir fördern persönliches Wachstum und unterstützen beim Finden des individuell passenden beruflichen Weges und des eigenen Platzes in der Organisation.

Von Beginn an sind wir in der Pecon-Net GmbH von einer gruppendynamischen und organisationsdynamischen Sichtweise und Haltung geprägt. Eine ganzheitliche Personalentwicklung nimmt über die Person und Persönlichkeit der Mitarbeitenden und der Führungskräfte hinaus auch den Kontext

von Teams und Organisationen, von formellen und informellen Beziehungen, von Mikropolitik und Machtstrukturen in den Blick.

In unserer Gruppendynamischen Weiterbildung „Leiten und Beraten von Gruppen in Organisationen“ gehen wir den Geheimnissen und Potenzialen von Gruppen auf den Grund. Die Teilnehmenden lernen, neben ihren eigenen Fähigkeiten auf die Kräfte von Gruppen zu vertrauen und diese zu fördern. So entwickeln sie eine gruppenbezogene Leitungskompetenz.

Weitere Informationen und Anmeldung zu unseren Seminaren:
Pecon-Akademie
Wachenburgstraße 141, 68219 Mannheim
Telefon: +49/621/860 363 10



www.pecon-akademie.de



Hochschule für Soziale Arbeit FHNW

Seit 15 Jahren einer der führenden Anbieter eines gruppen- und organisationsdynamischen Ansatzes in der Schweiz.

Unser Weiterbildungsverständnis

Die Weiterbildung an der FHNW bietet den Teilnehmenden Gelegenheiten, die eigene Expertise gezielt zu erweitern sowie das Wissen zu vertiefen und zu ergänzen. Sie unterstützt die Teilnehmenden darin, durch die reflexive Verwendung von Wissen die eigenen Kompetenzen weiterzuentwickeln. Dazu knüpft sie an deren Erfahrungen und Wissensbestände an, bietet Gelegenheiten zur Reflexion von Handlungsweisen, Haltungen, Mustern, Methoden und Techniken. Sie befähigt die Teilnehmenden dazu, die Praxis kritisch und kontextsensitiv zu gestalten.

In diesem Sinn verstehen wir Weiterbildung als einen Raum, in dem sich wissenschaftliches Wissen und bewährte Praxiskenntnis in konstruktiver Weise aufeinander beziehen und dadurch Neues entstehen kann.

Wer wir sind

Wir, das Team des Schwerpunkts «Organisationaler Wandel» des Instituts «Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung» (ISOS) fördern Sie auf Ihrem Weg zu einer erfolgreichen Führungs- und Beratungs-Persönlichkeit.

Wir unterstützen Sie mit unseren Weiterbildungs- und Dienstleistungsangeboten dort, wo ein prozessorientierter Beratungsansatz die Selbstorganisationsfähigkeit des Systems steigern und verbessern kann.

Wir bieten an

- Master of Advanced Studies (MAS) Change und Organisationsdynamik
- CAS Teamdynamik – prozessorientiert führen und beraten www.teamdynamik.ch
- Gruppendynamische Trainings



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

www.organisationsdynamik.ch



TOPS München-Berlin e.V. – mit Gruppe erfahren

TOPS München-Berlin e.V. ist ein Verein, in dem sich gruppendynamische Trainer/innen, Wissenschaftler/innen, Supervisorinnen und Supervisoren sowie Coaches zusammengetan haben, um gruppendynamisch orientierte Weiterbildungen für Fach- und Führungskräfte anzubieten.

Was TOPS auszeichnet:

Wir bieten Lernfelder mit langfristiger Wirkung

Führung, Steuerung und Selbststeuerung

Unsere gruppendynamischen Trainings schulen intensiv die Fähigkeit, Prozesse in Gruppen zu steuern und Gruppen sich selbst steuern zu lassen. Fach- und Führungskräfte lernen die Kraft kennen, die davon ausgeht, zielgerichtet in Kontakt zu kommen – mit anderen und mit sich selbst.

Beziehungs- und Prozessqualität

In unseren Weiterbildungen achten wir darauf, zweckmäßige und vertrauensvolle Beratungsbeziehungen zu ermöglichen. Wir analysieren und gestalten unsere Kurse, Trainings, Supervisionen und Coachings als Prozess und entwickeln unsere Konzepte entsprechend weiter.

Gestaltung von Entwicklungsprozessen

Entscheidungen aushandeln, treffen, durchsetzen – unsere Weiterbildungsangebote und Trainings sind ein ideales Lernfeld dafür, in Organisationen Entwicklungsprozesse voranzubringen und Entscheidungsfähigkeit zu stärken. Das geschieht insbesondere in agilen Frameworks, die auf die Selbststeuerung von Teams setzen.

Unser Angebot:

Gruppendynamische Trainings

- Soziale Kompetenz
- Teamkompetenz
- Basiskurs Gruppendynamik

Einzelveranstaltung

- Workshop: Gruppendynamik agil
- Praxisbaustein Diskriminierungskritisches Arbeiten
- Praxisbaustein Den Blickwinkel ändern

Weiterbildungen

- Leiten und Beraten von Gruppen und Teams (DGGO)
- Coaching: professionell – systemisch – prozessorientiert (EASC)
- Weiterbildung Supervision und Coaching (DGsv)

TOPS-Tage

Die Fachtagung für Trainer/innen, Berater/innen und Führungskräfte findet vom 27.02. – 01.03.2026 statt.



München-Berlin e.V.

www.tops-ev.de



Magyar Csoport- és Szervezetdinamikai Egyesület CSODA (Ungarische Gesellschaft für Gruppen- und Organisationsdynamik)

2011 wurde die Ungarische Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (CSODA) von elf Ungar/innen zusammen mit Dr. Karl Schattenhofer und Irmengard Hegnauer-Schattenhofer in Kooperation mit der DGGO gegründet. Der Vorsitzende Péter Snir und seine Stellvertreterin Edina Wiesner sind ausgebildete Trainer/innen für Gruppendynamik. Marianna Burcsik, gleichfalls Mitglied der CSODA und der DGGO, ist Trainerin unter Supervision.

Seit Gründung der CSODA gab es bereits mehr als 50 gruppenspezifische Trainings in Ungarn. Bevor Péter und Edina ihre Ausbildung abgeschlossen hatten, wurde mit deutschen Kolleg/innen aus der DGGO trainiert. Karl Schattenhofer, Irmengard Hegnauer-Schattenhofer, Susanne Holzbauer, Heidi Ehrensperger, Klaus Antons, Hubert Kuhn, Michael Faßnacht, Angelika Behrenberg, Dr. Monika Stützel-Hebel, Carl Otto Velmerig und Rosemarie Budziat haben mitgewirkt.

Nunmehr ist die Ausbildung gruppenspezifischer Trainer/innen auch in Ungarn möglich. Die ungarischen Ausbildungsrichtlinien entsprechen denen der DGGO. Es gibt derzeit zwei ungarisch-sprachige Trainer/innen unter Supervision, die bald mit ihrer Ausbildung fertig sind.

Die ungarischen Trainings sind offen für deutschsprachige Trainer/innen in Ausbildung aus der DGGO. Sie ermöglichen eine interkulturelle Erfahrung mit interessanten Aspekten für die eigene Entwicklung als Trainer/in.

Veranstaltungen:

Termine werden kontinuierlich auf der Website veröffentlicht:

<http://csoportdinamika.hu/treningek>

Herzlich willkommen – Szeretettel várunk!



Péter Snir

Vorsitzender

Tel. +36 30 5355454

snir.p@csoportdinamika.hu

www.csoportdinamika.hu





DGGO

Deutsche Gesellschaft für
Gruppendynamik und
Organisationsdynamik e.V.

Werden Sie
Mitglied im
Fachverband

Weiterbildung Trainer/in für Gruppendynamik

Weiterbildung Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen

Weiterbildung Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

Fachtagungen (öffentlich und intern)

Plattform für fachlichen Austausch und Vernetzung

Qualifikations- und Qualitätsstandards

Unterstützung von Forschungsprojekten & Veröffentlichungen

20

Die DGGO e.V. ist ein Fachverband von Expertinnen und Experten, die sich empirisch mit den Wirkkräften und Prozessen in Gruppen und Organisationen beschäftigen. Die Gesellschaft hat es sich zum Ziel gesetzt, die Erforschung von Gruppen- und Organisationsdynamik in Theorie und Praxis weiter zu fördern sowie durch geeignete Standards eine hohe Qualität der Aus- und Weiterbildungen zu sichern.

Besuchen Sie unseren Veranstaltungskalender unter www.dggo.de

KOOPERATIONEN GESELLSCHAFTEN UND VERBÄNDE IN ANDEREN LÄNDERN

ÖAGG | Österreichischer Arbeitskreis
für Gruppentherapie und Gruppendynamik

ÖAGG
**Österreichischer Arbeitskreis für
Gruppentherapie und Gruppendynamik**
Lenaugasse 3
1080 Wien
Österreich
office@oeagg.at
www.oeagg.at

öggo
Österreichische Gesellschaft für
Gruppendynamik und Organisationsberatung

ÖGGO
**Österreichische Gesellschaft für
Gruppendynamik und Organisationsberatung**
Dürnbergstraße 42
5164 Seeham
Österreich
office@oeggo.at
www.oeggo.at

Vertrauen und Vertrautheit in Organisationen

Beziehungen gestalten zwischen Stabilität und Wagnis



Olaf Geramanis

Vertrauen und Vertrautheit in Organisationen

Beziehung gestalten zwischen
Stabilität und Wagnis

ISBN: 978-3-525-40041-8

96 Seiten, mit 9 Abb. und
2 Tab., kartoniert

Vandenhoeck & Ruprecht,
1. Auflage 2024

Wenn Kooperation mehr sein soll als die bloße Koordination von Arbeit, ist Vertrauen notwendig.

Allerdings ist Vertrauen weder ein Tool noch eine rein individuelle Entscheidung. Es ist eine Frage der Beziehungsgestaltung und hat eine moralische Qualität, die an Voraussetzungen geknüpft ist: «Wer Vertrauen will, muss für Vertrautheit sorgen!», sei es im Privaten oder in der Arbeitswelt.

Zum Autor

Prof. Dr. (phil.) Olaf Geramanis, Diplom-Pädagoge, ist seit 2004 Dozent an der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW in Muttenz (CH) sowie Coach, Supervisor, Organisationsberater (BSO) und ausbildungsberechtigter Trainer für Gruppendynamik (DGGG).

Zudem ist er in der Weiterbildungs- und Dienstleistungsbranche in den Bereichen Beratung, Coaching, Teamentwicklung und Organisationsberatung tätig.

Als Studienleiter verantwortet er den Master of Advanced Studies Change und Organisationsdynamik an der FHNW Muttenz.



Bestellen Sie das Buch
direkt via QR-Code!

Weitere Informationen:

www.organisationsdynamik.ch

TERMINÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN UND WEITERBILDUNGEN 2024/2025

- 1 Termine der DGGO
- 2 Weiterbildungen Gruppendynamische/r Leiter/in
- 3 Gruppendynamische Trainings
- 4 Workshops und Seminare
- 5 Coaching
- 6 Sonstige Fort- und Weiterbildungen

Die Veranstaltungen sind chronologisch geordnet. Es werden Titel und Veranstalter genannt. Die Seitenzahl verweist auf die Veranstaltungsinserate der Mitglieder. Dort werden die Veranstaltungen ausführlich beschrieben.

- 19.09. – 21.09.2024 DGGO Fachtagung: Demokratie und Kompromiss**
Darmstadt
- 15.11. – 15.11.2024 DGGO Fachtag: Machtdynamiken in Organisationen**
Frankfurt a. M.
- 16.11. – 17.11.2024 DGGO Herbstversammlung 2024**
Frankfurt a. M.
- 07.02. – 07.02.2025 DGGO-DGSv Fachtag: Der lange Schatten des Patriarchats**
Stuttgart
- 09.05. – 11.05.2025 Fachtagung DGGO, ÖAGG|GD.DG & ÖGGO: Faszination Dynamik**
Salzburg
- 19.06. – 22.06.2025 DGGO Organisationswerkstatt**
Freiburg im Breisgau
- 26.08. – 30.08.2025 DGGO Sommercampus: Kannst Du Gruppen, kannst Du alles!**
Billerbeck (Coesfeld)
- 07.11. – 07.11.2025 DGGO Fachtag 2025**
Frankfurt a. M.
- 08.11. – 09.11.2025 DGGO Herbstversammlung 2025**
Frankfurt a. M.
- 13.11. – 13.11.2026 DGGO Fachtag 2026**
Frankfurt a. M.



Starttermine der Weiterbildungen «Gruppendedynamische/r Leiter/in»

Allgemeine Informationen über diese Weiterbildungsangebote sowie die Adressen der veranstaltenden Institute finden Sie auf den Seiten 12 bis 19 und auf der Webseite www.leiten-und-beraten.de. Die ausführlichen Ausschreibungen finden Sie bei den jeweiligen Angeboten der veranstaltenden Institute.

ab 26.08.2024 bis 10.12.2025	CAS Teamdynamik Prozessorientiert führen und beraten FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 57
ab 06.10.2024 bis 10.05.2026	Leiten und Beraten von Gruppen und Teams 20. Lehrgang TOPS München-Berlin e.V.	S. 73
ab 10.07.2024 bis 27.03.2026	Leiten und Beraten von Gruppen in Organisationen Gruppendedynamische Weiterbildung (23. Kurs) Pecon-Akademie	S. 64
ab 06.11.2024 bis 26.04.2026	Leiten und Beraten von Gruppen und Teams Berufsbegleitende gruppendedynamische Zusatzqualifikation 2024-2026 igo – das Institut für Gruppendedynamik und Organisationsberatung	S. 59
ab 18.11.2024 bis 10.12.2025	CAS Teamdynamik Prozessorientiert führen und beraten FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 57
ab 30.04.2025 bis 18.09.2026	Steuern, Leiten und Begleiten – Gruppendedynamische Kompetenz für die Arbeitswelt von morgen Däumling Institut	S. 52
ab 19.05.2025	LuBiCO – Leiten und Beraten in Christlichen Organisationen – Kurs 8 (2025-2026) Die Kunst, in wertegeleiteten Organisationen zu leiten und diese zu entwickeln • Gruppendedynamische Weiterbildung LuBiCO / Katholische Stiftungshochschule München	S. 61



Gruppendynamische Trainings

Die in dieser Rubrik aufgeführten Veranstaltungen sind klassische fünftägige gruppendynamische Trainings. Sie umfassen in diesem Zeitraum 30 Zeitstunden. Sie werden als Internatsveranstaltungen in Bildungshäusern oder Hotels durchgeführt. Wenn Sie diese Trainings für die Zulassung zur Trainer/innenausbildung oder im Rahmen der Trainer/innenausbildung nutzen wollen, erkundigen Sie sich bitte unbedingt vorher bei den Veranstaltern, ob das Training den Ausbildungsrichtlinien der DGGO entspricht.

23.09. – 27.09.2024	Teamkompetenz – Kooperation und Konflikt TOPS München-Berlin e.V.	S. 69
02.10. – 06.10.2024	Beziehung und professionelle Rolle Sensitivity-Training zur beruflichen Beziehungsgestaltung agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 48
07.10. – 11.10.2024	Strukturen und Prozesse in Gruppen Sensitivity Training Pecon-Akademie	S. 63
21.10. – 25.10.2024	Beziehungskompetenz für Leitung und Beratung – Gruppendynamisches Sensitivity Training Bildungsurlaub Kath. Erwachsenenbildung i. d. Diözese Hildesheim	S. 60
21.10. – 25.10.2024	Ich und die Gruppe – Ich in der Gruppe Selbststeuerung und Einflussnahme Schulungszentrum Gesundheit Zürich	S. 67
30.10. – 03.11.2024	Dynamik in Gruppen, Teams und Organisationen Gruppendynamisch-psychodramatischer Herbstcampus 2024 Budziat Training Entwicklung Beratung	S. 50
06.11. – 10.11.2024	Die Person im Kontext der Gruppe Gruppendynamisches Sensitivity Training igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	S. 58
25.11. – 29.11.2024	Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung TOPS München-Berlin e.V.	S. 70
20.01. – 24.01.2025	Groups that work. Gruppendynamisches Trainings-Lab Das Training für mutiges Lernen durch Erfahrung in der Gruppe Die Gruppendynamiker	S. 54

17.03. – 21.03.2025	Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung TOPS München-Berlin e.V.	S. 70
12.05. – 16.05.2025	Beziehungskompetenz für Leitung und Beratung – Gruppendynamisches Sensitivity Training Bildungsurlaub Kath. Erwachsenenbildung i. d. Diözese Hildesheim	S. 60
12.05. – 16.05.2025	Ich und die Gruppe – Ich in der Gruppe Selbststeuerung und Einflussnahme Schulungszentrum Gesundheit Zürich	S. 67
19.05. – 24.05.2025	Sensitivity intensiv: Beziehungen gestalten Gruppendynamisches Training Pecon-Akademie	S. 66
02.06. – 06.06.2025	Teamkompetenz – Kooperation und Konflikt TOPS München-Berlin e.V.	S. 69
16.06. – 20.06.2025	Prozesse und Dynamik in Teams und Gruppen Erkennen und steuernd begleiten Schulungszentrum Gesundheit Zürich	S. 68
30.06. – 04.07.2025	Sensitivity-Training: Person – Differenz – Kooperation Gruppendynamisches Training Däumling Institut	S. 52
09.07. – 13.07.2025	Prozesse in Gruppen Gruppendynamisches Training igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	S. 58
26.08. – 30.08.2025	DGGO Sommercampus 2025 Kannst Du Gruppen, kannst Du alles! Dynamik pur – feel it, learn it! DGGO e.V.	S. 43
08.09. – 12.09.2025	Teamkompetenz – Kooperation und Konflikt TOPS München-Berlin e.V.	S. 69
22.10. – 26.10.2025	Beziehungsgestaltung in Gruppen und Teams Gruppendynamisches Training für alle, die etwas über sich und Gruppen erfahren wollen agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 49

28.10. – 01.11.2025	In Gruppen und Teams wirksam handeln Gruppendynamisch-psychodramatischer Herbstcampus 2024 Budziat Training Entwicklung Beratung	S. 51
24.11. – 28.11.2025	Beziehungskompetenz für Leitung und Beratung – Gruppendynamisches Sensitivity Training Bildungsurlaub Kath. Erwachsenenbildung i. d. Diözese Hildesheim	S. 60
01.12. – 05.12.2025	Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung TOPS München-Berlin e.V.	S. 70
19.01. – 23.01.2026	Prozesse und Dynamik in Teams und Gruppen Erkennen und steuernd begleiten Schulungszentrum Gesundheit Zürich	S. 68
18.02. – 22.02.2026	Strukturen und Prozesse in Organisationen Gruppendynamisches Training igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	S. 59
23.02. – 27.02.2026	Gruppendynamisches Selbstorganisations-Lab Mehr Souveränität im Umgang mit unsicheren Situationen Netzwerk für Gruppendynamik & Selbstorganisation	S. 62
auf Anfrage	M5Lead. Das Führungskräfte-Entwicklungsprogramm 4.0 Die Gruppendynamiker	S. 54
auf Anfrage	Basiskurs Gruppendynamik TOPS München-Berlin e.V.	S. 71



Workshops und Seminare

Gruppendynamisches Arbeiten ist nicht nur auf Trainings beschränkt. Das zeigen die vielfältigen Veranstaltungsangebote unserer Mitglieder in dieser Rubrik.

- 31.10. – 02.11.2024 **Gruppendynamik agil**
Drei intensive Trainings-Tage für alle, die Gruppendynamik in agilen Teams erleben und besser verstehen wollen
TOPS München-Berlin e.V. **S. 71**
- 04.11. – 05.11.2024 **Organisationen beraten und begleiten**
Workshop „Diagnosen und Interventionen“
igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung **S. 58**
- 13.12. – 14.12.2024 **Praxisbaustein – Diskriminierungskritisches Arbeiten**
Ein Fachtag und Workshop zu Wirkung von Rassismus in der Beratungs- und Trainingstätigkeit
TOPS München-Berlin e.V. **S. 72**
- 25.01.2025 **„Es gibt immer etwas Drittes...“**
Dreieckskontrakte in Supervision und Coaching
agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision **S. 48**
- 30.01. – 31.01.2025 **Praxisbaustein – Den Blickwinkel ändern**
Eine Einführung in verschiedene psychodramatische Methoden und Techniken um die eigene Praxis als Berater:in oder Gruppenleiter:in anzureichern
TOPS München-Berlin e.V. **S. 72**
- 15.03.2025 **Selbstfürsorge**
Introspektion als Quelle der Erholung in der Supervision
agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision **S. 48**
- 05.04.2025 **Supervision 4.0 – Virtuelles Arbeiten in der Supervision**
Ein Workshop für Supervisor*innen, Berater*innen und alle, die beratend tätig sind
agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision **S. 48**
- 19.06. – 22.06.2025 **DGGO Organisationswerkstatt 2025**
Zertifizierung zum/zur Gruppendynamischen Organisationsberater/in
DGGO e.V. **S. 41**

21.11. – 22.11.2025	Das Selbst und das Fremde – psychoanalytisches Verstehen Workshop für Supervisor*innen, Coaches und Berater*innen agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 49
02.05. – 03.05.2026	SAVE THE DATE 17. FiS-Supervisionstage agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 48
auf Anfrage	Gruppendynamische Praxistage, Workshops und Trainings 2024 – 2025 igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung	S. 58
auf Anfrage	Regelmässige Supervisionsgruppe Selbstorganisation lernen aus der Praxis für die Praxis Netzwerk für Gruppendynamik & Selbstorganisation	S. 62



Coaching

Die ausführliche Ausschreibung finden Sie beim Angebot der veranstaltenden Institute.

16.05.25. – 27.09.26	Coaching professionell – systemisch – prozessorientiert beraten TOPS München-Berlin e.V.	S. 74
auf Anfrage	Gruppencoaching für erfahrene Führungskräfte Margarete Gerber-Velmerig und Carl Otto Velmerig	S. 55
auf Anfrage	Leitungs-Coaching ...unter vier Augen Margarete Gerber-Velmerig und Carl Otto Velmerig	S. 55

Sonstige Fort- und
Weiterbildungen

6

Starttermine sonstiger Fort- und Weiterbildungen

Die ausführliche Ausschreibung finden Sie beim Angebot der veranstaltenden Institute.

27.09.24 – 26.06.29	Weiterbildung Gestalt- und Körpertherapie Berufsbegleitende Zusatzqualifikation Däumling Institut	S. 53
20.11. – 24.11.2024	Supervision und Beratung – 26. FIS-Supervisionsweiterbildung DGsv-zertifizierter Ausbildungsgang agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 48
10.02.25 – 16.10.26	Aufbauweiterbildung Supervision und Coaching (DGsv) LG 11 (2025-2026) TOPS München-Berlin e.V.	S. 74

11.04. – 12.04.2025	Verhandeln – in und mit Institutionen agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 49
20.08.2025	Akquise – Zwischen Selbstvermarktung und Rollenfindung Einführungsphase agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 49
27.09.2025	Akquise – Zwischen Selbstvermarktung und Rollenfindung Vertiefungsphase agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 49
05.09.25 – 26.06.30	Weiterbildung Gestalt- und Körpertherapie Berufsbegleitende Zusatzqualifikation Däumling Institut	S. 53
auf Anfrage	Weiterbildung zur Balintgruppenleitung Aufbauausbildung für erfahrene SupervisorInnen agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 49
auf Anfrage	MAS Change und Organisationsdynamik Organisationsberatung, Supervision und Coaching FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 56
auf Anfrage	Berufsbegleitende Weiterbildung Supervision und Coaching (DGSv) TOPS München-Berlin e.V.	S. 74







307 Seiten
Broschur • € 39,90
ISBN 978-3-8379-3303-1

Im Zeitalter von Digitalisierung, Globalisierung und Künstlicher Intelligenz sind vorurteilsfreie Führung und Kulturentwicklung von essenzieller Bedeutung. Edgar H. Schein, der 2023 verstorben ist, stand für diese Art bescheidener, vorurteilsloser Führung, für das sogenannte »Humble Leadership«.



ca. 410 Seiten
Broschur • € 52,90
ISBN 978-3-8379-3372-7

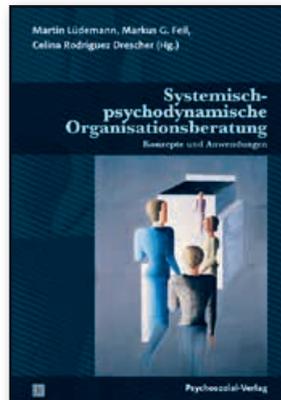
Rudolf Heltzel stellt klar strukturiert und übersichtlich die wissenschaftlichen Grundlagen psychodynamischer Organisationsberatung dar. Zahlreiche Beispiele aus seiner langjährigen Praxis dienen zur Veranschaulichung und machen das Buch zu einer äußerst anregenden Lektüre.

**Oktober
2024**



233 Seiten
Broschur • € 29,90
ISBN 978-3-8379-3286-7

Im Hinblick auf arbeitsweltliche Beratung ist oft metaphorisch von »Beratungskunst« die Rede. Aber wie hängen Beratung und Kunst in der Praxis zusammen? Welche Relevanz hat künstlerisches Handeln in der beraterischen Tätigkeit?



262 Seiten
Broschur • € 32,90
ISBN 978-3-8379-3281-2

Die systemisch-psychodynamische Organisationsberatung bietet hochrelevante Konzepte und Anwendungen für die heutige Arbeitswelt. Dieser Ansatz integriert systemische, psychodynamische und gruppenanalytische Perspektiven und fokussiert auf unbewusstes Gruppengeschehen.



Psychosozial-Verlag

Portofrei bestellen auf
www.psychosozial-verlag.de

FACHTAGUNGEN
UND KOOPERATIONS-
VERANSTALTUNGEN
UNSERER INSTITUTE
UND PARTNERVERBÄNDE
2024/2025

DGGO / Schader-Stiftung / ifpol / Kulturen des Kompromisses
Gemeinsame Fachtagung
19 – 21. September 2024, 13 Uhr in Darmstadt
Demokratie und Kompromiss
Das Politische in Gruppen, Gremien und Teams

Die Fachtagung nimmt vom 19. bis 21. September das Verhältnis des Politischen in Gruppen, Gremien und Teams in den Blick. Denn politischer Entscheidungsdruck herrscht nicht nur im Parlament, sondern überall da, wo Menschen zusammen etwas erreichen wollen oder müssen. In diesem Zusammenhang lohnt sich auch ein neuer Blick auf den Kompromiss als etablierte, aber wenig beforschte Konfliktlösungsstrategie. Die Tagung spannt einen großen Bogen von der politischen Theorie über die Forschung zur Belebung der Demokratie bis zum politischen Geschehen in Gruppen, Gremien und Teams. Dabei gehen wir Fragen nach wie:

- Was genau ist die ganz alltägliche Politik, die wir alle unweigerlich verfolgen?
- Was passiert im politischen Diskurs mit der Wirkmacht des Verborgenen und Ungesagten?
- Wie zeigen sich politische Spannungsfelder in der Zusammenarbeit?
- Was zeichnet gute Kompromisse aus?
- Welche Bedingungen sind dafür förderlich?

Tagungsleitung

Für die DGGO: Gisela Clausen und Boris Mackrodt

Weitere Mitwirkende

Dr. Robert André, Margarethe Gerber-Velmerig, Dr. Oliver König, Carl Otto Velmerig, Dr. Thomas Vogl, u.v.m

Anmeldung

bis: 06. September 2024

www.schader-stiftung.de/demokratie-und-kompromiss

Ort / Zeitraum

Schader-Stiftung, Darmstadt

19. bis 21. September 2024

Beitrag für Fachtagung

250 Euro

Bei Anmeldungen bis 12. August 220 Euro



Schader Stiftung



DGGO
Deutsche Gesellschaft für
Gruppendynamik und
Organisationsdynamik e.V.



Institut für
Politikwissenschaft



Kulturen des
Kompromisses



DGGO

DGGO Fachtag

15. November 2024, 11 – 17 Uhr in Frankfurt

Nichts geht ohne Macht. Macht was draus.

Machtdynamiken in Organisationen.

„Power just is“ nehmen gruppendynamische Berater/innen wie Rick Huntley an. Im Anschluss an die Changetagung in der Schweiz wollen wir mit dieser Einsicht den Diskurs öffnen für eine differenzierte, von moralischem Bias befreite Betrachtung der Machtdynamiken in Organisationen.

Macht ist wie Luft – man braucht sie zum Leben, behauptet Klaus Eidenschink auf unserer Fachtagung. Er versteht Macht als eine Form von Einfluss, ohne die soziale Systeme zusammenbrechen würden und Menschen überlastet wären. So kann nur entschieden werden, wie Macht ausgeübt wird, nicht aber ob! Entlang dieser These zeigt er kontraintuitive Konsequenzen auf, die das für psychische Selbstregulation, Zusammenleben in Gruppen und Führen in Organisationen hat. Wir freuen uns auf eine spannende Diskussion.

In drei Workshops gehen wir im Anschluss Machtdynamiken in Organisationen nach, darunter auch dem Einfluss der Zugehörigkeit auf Macht in der DGGO. Was wäre ein gruppendynamischer Fachtag ohne Selbstreflexion?

Tagungsleitung

Dr. Thomas Vogl, Kristina Hermann

Weitere Mitwirkende

Klaus Eidenschink (Key-Note), Dr. Claus Faber, Irmengard Hegnauer-Schattenhofer, Prof. Dr. Evelina Sander, Nathalie Weisenburger, Andrea Kleinhuber

Anmeldung

www.dggo.de/fachtag24
Anmeldeschluss 30.09.2024

Ort / Zeitraum

Frankfurter Diakonissenhaus, Frankfurt a. M.
www.diakonisse.de

15. November 2024

Beitrag für Fachtagung

150 Euro für DGGO-Mitglieder
180 Euro für Nichtmitglieder
Frühbucherrabatt bis 31. Juli: 110 Euro



Kooperation DGGO / TOPS

Fachtage in München

Diskriminierungskritisches Arbeiten in Beratung und Training

Drei Fachtage mit vertiefenden Workshops 2024 – 2025

Gesellschaftliche Vielfalt hat stark an Bedeutung gewonnen und damit verbunden das aktive Einfordern von Sichtbarkeit, Respekt, Repräsentanz und Mitbestimmung. Gleichzeitig gibt es weiterhin und teilweise wachsende individuelle, institutionelle und strukturelle Diskriminierung einzelner und ganzer Gruppen. Diese zeigt sich u.a. in Abwertungen, Ausgrenzung, verwehrten Zugängen zu gleichberechtigter Teilhabe bis hin zu Angriffen auf Einzelne und Minderheiten. In der Arbeit mit Gruppen und Teams bilden sich diese Prozesse ab und münden in Verunsicherung, Spannungen bis hin zu Konflikten in der Verständigung sei es als Sprachlosigkeit oder als Polarisierung. Es ist ungewohnt und schwer, beim Entwickeln eigener Standpunkte auch die eigene gesellschaftliche Positionierung aktiv wahrzunehmen und anzusprechen und was die Einzelnen und Untergruppen verbindet und was sie trennt.

Ziele

Das Ziel der drei Fachtage ist, Diskriminierungsdynamiken zu erkennen und deren intersektorale Verschränkung. Neben der Aneignung von Wissen gibt es Raum zur Reflexion für die Teilnehmenden über den eigenen Anteil in Bezug auf Diskriminierungsdynamiken. Das Einbeziehen unterschiedlicher Lebensrealitäten kann dazu beitragen, Reflexions- und Kommunikationsräume (wieder) zu öffnen und halten zu können und zugrundeliegende Machtdyna-

miken zu verstehen. Die Frage nach Umsetzung in die Praxis von Beratung und Leitung wird jeweils in einem dritten Schritt in den Blick genommen.

Ablauf

Eine Teilnahme an den einführenden Vorträgen ist am ersten Veranstaltungstag einzeln buchbar und auch online möglich.

Fachtag 1 (s. Seite 72)

Rassismuskritisches Arbeiten in Training und Beratung
Freitag, 12.12. (16 - 19 h) Samstag, 13.12.2024 (9 - 16 h)

Fachtag 2

Armut und Klassismus: unsichtbar und wirkmächtig
28./29.03.2025

Fachtag 3

Gender-Identitäten zwischen Selbstbestimmung und Deutungsmacht am 12./13.12.2025

Tagungsleitung

Dörthe Friess, Susanne Holzbauer, Cornelia Schneider, Christine Wust

Ort / Kosten

EineWeltHaus in München www.eineweltHaus.de
Impulsvorträge 45 Euro (Freitag)
Impulsvorträge und Workshop 145 Euro
(Freitag und Samstag)

Anmeldung

www.tops-ev.de/angebote/praxisbausteine-themen

Der lange Schatten des Patriarchats

Wie geht gerechte Mikropolitik in Teams und Organisationen?

Unternehmen führen „Gender Mainstreaming“ ein und kümmern sich um „Gender- und Diversity Management“. Im ersten Fall sichern sie sich rechtlich ab und machen sich hübsch für den Fachkräfte-Markt. Im zweiten Fall geht es um Produktivität, also um Gewinnsteigerung. Was davon auf Gruppenebene bei marginalisierten Menschen ankommt, steht auf einem anderen Blatt. Das wollen wir beschreiben.

Uns geht es um die Dynamik in Organisationen hinter der Schauseite: wie die Interaktionen in Teams Genderstereotype und damit in der Regel die Macht der Männer reproduzieren. Wir untersuchen das praxisnah, an selbst Erfahrenem orientiert und mit dem Ziel, herauszufinden, wie man solche Muster wirksam stört. Wie geht eine gendergerechte Mikropolitik in Organisationen?

Veranstaltungsort

Hospitalhof Stuttgart
Büchsenstraße 33
70174 Stuttgart

Tagungsleitung

Manuela Wittig (DGSv)
Dr. Thomas Vogl (DGGO)
Caroline Hein

Anmeldung

bis 15. Dezember 2024
an veranstaltungen@dgsv.de

Beitrag für Fachtagung

110 Euro für Ausbildungskandidat/innen
DGGO/DGSv
150 Euro für Mitglieder DGGO/DGSv



Kooperation DGGO / ÖAGG|GD.DG / ÖGGO

Fachkongress, 9. – 11. Mai 2025, Salzburg, St. Virgil

Faszination Dynamik: Zwischen Unberechenbarkeit, Überraschung und Kontrolle

Auf der Suche nach der gruppensdynamischen Haltung...

Im Mai 2025 findet zum ersten Mal ein gemeinsamer Fachkongress aller drei deutschsprachigen gruppensdynamischen Verbände DGGO, ÖAGG|GD.DG und ÖGGO statt. Inhaltlich drängt sich das Thema „**Haltung**“ auf: Haltung als etwas, das sowohl Interventionsansätze als auch Designüberlegungen beeinflusst. Wir teilen als Gruppensdynamiker/innen die Neugier, mit verschiedenen sozialen Gruppierungen offen und in meist niedrig strukturierten Settings zu arbeiten und uns dabei überraschen zu lassen.

Dieser neugierige Zugang unterscheidet uns auch von vielen anderen Akteur/innen im Trainings-, Beratungs- und Supervisionskontext.

Inhalt / Ziele

Der Begriff „Haltung“ ist jedoch äußerst unscharf und schwierig zu fassen. In seiner Breite wird er oft inflationär verwendet und bleibt beliebig. Was heißt also eigentlich „gruppensdynamische Haltung“? Gibt es eine solche, und wenn ja, wie sieht sie aus und wie kommt sie zustande?

Konzept / Methode

Der Kongress 2025 begibt sich auf Spurensuche nach der gruppensdynamischen Haltung, möchte Fragen aufwerfen und zum Diskurs einladen. Dass wir endgültige Antworten finden, ist höchst unwahrscheinlich. Dabei werden wir sowohl externe als auch interne

Anregungen erhalten, darüber nachdenken und diskutieren.

Zielgruppe

Mitglieder der DGGO, der ÖAGG|GD.DG und ÖGGO

Bescheinigungen

Teilnahmebescheinigung

Leitung

Rosa Budziat DGGO, Matthias Csar ÖGGO, Peter Ettl ÖAGG|GD.DG

Tagungspauschale (exkl. Übernachtungskosten)

Normaltarif Verein: 385 €

Normaltarif extern: 485 €

Ort / Zimmerreservierung

Bildungshaus St. Virgil
Ernst-Grein-Straße 14, A-5026 Salzburg
Tel: +43/662/65901-0, office@st.virgil.at

Beginn: Freitag 14.00 Uhr

Ende: Sonntag 13.00 Uhr

Anmeldung / Informationen

Daniela Czell office@oeggo.at
www.dggo.de/fachkongress2025



4. Organisationswerkstatt 19. – 22. Juni 2025, Freiburg im Breisgau

Das beliebte interaktive Format der Organisationswerkstatt geht bereits in die vierte Runde. Diese Fachtagung wird von den Teilnehmenden selbst aktiv mitgestaltet. In Fallwerkstätten und in thematischen oder auf Theorien bezogenen Fokusgruppen bringen die Teilnehmenden ein, was Ihnen am Herzen liegt und wozu Sie sich austauschen möchten. Es gibt viele Gelegenheiten, eigene Anliegen zum Thema Organisationsdynamik einzubringen und Kontakte innerhalb des Netzwerks der DGGO zu knüpfen.

Die Organisationswerkstatt ist verpflichtend für alle Interessent/innen, die sich nach den DGGO-Richtlinien zum/zur „Gruppendynamischen Organisationsberater/in“ qualifizieren wollen. Infos dazu gibt es hier: www.dggo.de/gruppendynamische_Ausbildung/Organisationsberater

Natürlich sind alle Kolleg/innen herzlich willkommen, die sich für gruppendynamische Organisationsberatung interessieren und sich mit anderen gruppendynamisch orientierten Kolleg/innen fachlich weiterbilden wollen.

Termin

Donnerstag, 19.06.2025, 18.00 Uhr
bis Sonntag, 22.06.2025, 13:00 Uhr

Ort

Caritas Tagungszentrum
Wintererstraße 17-19, 79104 Freiburg i. Br.

www.dggo.de/Organisationswerkstatt2025

KONTAKT

Informationen:

Vorbereitung durch: Thomas Vogl, Rita Milesi und Sandra Vogel.

Ansprechpersonen: Thomas Vogl
t.vogl@dggo.de und Sandra Vogel
s.vogel@dggo.de

SAVE THE DATE

5. Organisationswerkstatt:

25. - 28. Juni 2026 (Freiburg i. Br.)



igo-Fachtag: „... weil es so schön ist, wenn es einfach ist!“ Sortierte Generationen – ein (über-)strapaziertes Erklärungsmodell?

Sie begegnen uns andauernd:

Die BabyBoomer, GenZ, Generationen X und Y und nach Ende des lateinischen Alphabets kommen dann Generationen Alpha und Beta. Es erfolgen Zuschreibungen und Stereotypen zu den verschiedenen Generationen bezüglich Leistungsbereitschaft, Engagement, Belastbarkeit und Ansprüchlichkeit. Arbeitgeber/innen beklagen, dass bei Bewerbungen Wünsche geäußert werden, die noch vor Kurzem undenkbar gewesen wären. In Artikeln wird der Niedergang des Wirtschaftslebens beschworen, weil die nachrückenden Generationen so anders „ticken“. In Debatten in den Medien wird moralisiert und wie schon bei Sokrates der Verfall der Sitten beklagt.

Wir möchten bei unserem 3. igo-Fachtag einen differenzierten Blick auf den Generationendiskurs werfen und überprüfen, ob es nicht faktengerechtere Erklärungsmodelle gibt, die die wahrnehmbaren gesellschaftlichen Entwicklungen und Veränderungsprozesse erfassen und verstehen helfen. Vielleicht ist die schnelle Zuschreibung, was für die einzelnen Generationen typisch sei, ein weiterer Baustein im aktuell immer weiter umschlingenden Populismus, der komplizierte und komplexe Situationen mit scheinbar schnell plausiblen Erklärungen vereinfachen will. Es könnte sein, dass das Erklärungsmodell der Generationen nicht über das

Erklärungsniveau von Sternzeichen hinauskommt, wie ein Diskutant in einem Podcast des Deutschlandfunks kürzlich pointiert formulierte.

Wir haben sachkundige Referentinnen eingeladen mit Ihnen und uns darüber ins Gespräch zu kommen, was von der Generationen-debatte zu halten ist. Wo wir ihr im beruflichen Kontext begegnen und welche Rolle dieses Thema in Beratung, Supervision und Coaching spielt.

Wir freuen uns auf

- **Katharina Semmler**
Geschäftsführerin Handwerkskammer
Bildungszentrum Münster
- **Elena Oberholzer**
Journalistin im Nachrichtenressort
der NZZ, Zürich
- **... und einige weitere Referent/innen
sind angefragt**

Sie sind eingeladen, ihre Erfahrungen und Fragen einzubringen, mitzudiskutieren, Position zu beziehen, damit aus der Vielzahl der Beiträge ein spannender Diskurs entsteht.

Sie sind an diesem Fachtag unsere Gäste, wir freuen uns auf Sie, Ihre Ideen und Beiträge

Ihr igo-Team aus Münster – Dr. Monika Maaßen,
Gerhard Haneklau und Michael Faßnacht.

Kannst du Gruppen, kannst du alles! Dynamik pur – feel it, learn it!

Im Rahmen ihres gesellschaftlichen Engagements richtet die DGGO jährlich einen „Sommercampus“ für junge Menschen in der Grundausbildung oder im Studium aller Fachrichtungen aus.

Wenn man in Teams oder Organisationen etwas bewegen will, braucht man Prozesskompetenz im Umgang mit Gruppen. Diese kann man nicht rein theoretisch aus Modellen erwerben, da die Schärfung der eigenen Wahrnehmung und die Reflexionsfähigkeit dafür entscheidend sind.

Deshalb soll jungen Menschen bis 30 Jahren im DGGO-Sommercampus konkret ein Lern- und Aktionsraum geboten werden, in dem Selbst- und Fremdwahrnehmung, Feedback, Konflikt- und Kooperationsfähigkeit erlebt und reflektiert werden können.

Unsere Überzeugung ist, dass gruppendynamische Prozesskompetenz sowohl in der Wirtschaft und Forschung als auch in der demokratischen Gesellschaft insgesamt verstärkt nötig sein wird, um mit Ambivalenzen, Widersprüchen und Unsicherheiten konstruktiv umgehen zu können.

Weiterentwicklung

Ziel der DGGO ist es, diese Initiative und ihre Weiterentwicklung zu unterstützen.

Wenn die Veranstaltung für Sie interessant ist und Sie gerne mit der DGGO in einen Dialog treten wollen oder Fragen dazu haben, schreiben Sie uns bitte eine Mail an sommercampus@dggo.de.

Bitte beachten Sie die konkreten Ausschreibungen auf unserer Webseite.

DGGO-Sommercampus:
Kannst du Gruppen, kannst du alles!
Dynamik pur – feel it, learn it!

Die Veranstaltung ist Teil des gesellschaftlichen Engagements der DGGO und wird zum Selbstkostenpreis ausgerichtet.

SAVE THE DATE

26.8. - 30.8.2025 (Dienstag - Samstag!)

Organisation: Ina Kramer & Matthias Kortmann
 Trainer/innen: Rita Milesi & Dr. Andreas Amann

Anmeldung: Ab September 2024 unter
www.dggo.de/sommercampus25



Kooperation ÖAGG

ÖAGG 40. Gruppendynamiktage GDDG

17./18. Januar 2025 in Linz

GEGEN.STIMMEN

in mir, um mich und von uns allen

Zum 40. Mal jähren sich die Gruppendynamiktage der Fachsektion GD.DG des ÖAGG.

Das OMEGA (Schindler, 2024 [1999])¹ – der Sündenbock, das vom Ausschluss bedrohte, das für Unsagbares, schwer oder nicht Integrierbares steht – ist hierbei im Fokus. Den Hintergrund bildet die Geschichte der Gründungskraft und Theorieentwicklung der Fachsektion GD.DG.

Die Gruppendynamiktage bieten einen Rahmen, sich mit Dynamiken des Ausschlusses, der Spaltung und des Kommunikationsabbruchs zu beschäftigen – die Vergangenheit, die Gegenwart und die Zukunft dabei im Blick.

Wie kann im Hier und Jetzt Gesellschaft, Soziales und Psychosoziales in Bewegung und Kontakt kommen, Spaltung überwunden werden, gerade in einer Zeit, in der das besonders schwierig erscheint?

Unterschiedliche GEGEN.STIMMEN mit verschiedenen Funktionen werden in den Raum geholt – denn: Die Expert/innen sind wir alle in unserer jeweiligen Lebenswelt.

Die 40. Gruppendynamiktage dienen als Feld der Reflexion von Ausschluss und Zugehörigkeit und sollen Fragen von morgen heute in den Kontakt bringen.

¹ Schindler, Raoul (2024[1999]). Rangdynamik in Anwendung (Reprint 1999). In Maria Majce-Egger, Karin Zajec, Christine Pechtl, Gwendolin Eckert (Hg.), Leben und Denken in Gruppen. Gruppendynamik und Dynamische Gruppenpsychotherapie (S.63-76). Facultas.

Kosten, Ort und Zeit

Tagungsbeitrag: 180 € bei Anmeldung bis zum 30.11.2024, danach 210 €
Bildungshaus Sankt Magdalena
A-4040 Linz, Schatzweg 177
www.sanktmagdalena.at

Anmeldung

Für ÖAGG-Mitglieder:
über Veranstaltungskalender: gddg.oeagg.at
Für Nicht-Mitglieder per Email:
gruppendynamiktage@oeagg.at

Anrechenbarkeit

Für die Ausbildung zum/zur Gruppendynamiker:in wird die Teilnahme gemäß Ausbildungsrichtlinien der Fachsektion GD.DG des ÖAGG unter 4.4.6 im Ausmaß von 10 AE angerechnet.

Als Weiterbildung kann die Veranstaltung nach den jeweiligen Aus- und Weiterbildungsrichtlinien angerechnet werden.

Konzept und Organisation

Gerald Bacher, Gwendolin Eckert, Christine Pechtl, Gudrun Treibenreif, Klaus Wögerer, Karin Zajec
Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website unter gddg.oeagg.at

ÖAGG | GD.DG

TAGUNGSBAND & TAGUNGSBEITRAG

Verspielte Freiheit in Organisationen In Autonomie und Verantwortung Zukunft gestalten

Die Frage nach der individuellen Handlungsfreiheit in Organisationen ist ein zentrales Thema, das die Organisationsforschung seit langem beschäftigt. Von völlig fremdgesteuerter Fließbandarbeit bis hin zu einem New-Work-Ideal von Freiheit und Selbstverantwortung wurden bereits verschiedene Extreme ausprobiert.

Aktuell wird der Mensch als autonomes Subjekt definiert, das sich prinzipiell über Systemzwänge und -grenzen hinwegsetzen kann. Dennoch existieren in Organisationen strukturelle Zwänge und Ambiguitäten, die die Idee von Freiheit einschränken. Selbstverantwortlichkeit und Eigeninitiative können als Zuwachs an Freiheit verstanden werden, aber auch als Teil eines neoliberalen Wirtschaftskonzepts, bei dem die Märkte weitgehend ohne regulatorische Eingriffe agieren sollen. Die Grenzen und Möglichkeiten von Autonomie und Freiheit im Verhältnis zwischen Individuum und Organisation, aber auch in Bezug auf die Gesellschaft auszuloten, ist weiterhin relevant.

Der Titel „Verspielte Freiheit“ kann positiv als lustvolle Gelegenheit verstanden werden, sich dem Spielerischen hinzugeben. Andererseits kann er auch darauf hinweisen, dass Freiheiten verloren gehen, wenn wir sie nicht nutzen. Der Untertitel „In Autonomie und Verantwortung Zukunft gestalten“ betont die Handlungsebene und die Notwendigkeit, Freiheit und Verantwortung in Organisationen auszubalancieren.

Ihre Mitwirkung & Unser Zeitplan

Bis 30.09.2024

Abgabe eines aussagekräftigen Abstracts über die Kerninhalte des geplanten Buchbeitrags, um den Fokus gegenüber Mitautoren und Mitautorinnen abzugrenzen (1000 Zeichen inkl. Leerschläge) und als Grundlage für die Programmplanung der Changetagung.

Abgabe des Abstracts per E-Mail an:
stefan.hutmacher@fhnw.ch



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

www.changetagung.ch





Umfassende Informationen zur DGGO und deren Weiterbildungsmöglichkeiten unter www.dggo.de

FORT- UND WEITERBILDUNGEN UNSERER MITGLIEDER UND INSTITUTE 2024/2025

Als Ausbildungsveranstaltungen sind solche Trainings anerkannt,

- die von ausbildungsberechtigten Mitgliedern der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik durchgeführt werden,
- die mindestens 5 Tage in Vollklausur dauern und mindestens 30 Zeitstunden umfassen.

Darüber hinaus gelten die Bestimmungen der

Ausbildungsrichtlinien. Die im Folgenden aus-
geschriebenen fünftägigen Trainings erfüllen diese
Bedingungen meistens, tragen aber nicht immer
einen entsprechenden Hinweis. Soll das Training als
Ausbildungsleistung dienen, nehmen Sie bitte vor
dem Training mit den Veranstalter/innen Kontakt
auf und klären Sie, ob das gewählte Training den
Ausbildungsrichtlinien entspricht. Falls Sie eine
Empfehlung für die Ausbildung erhalten möchten,
ist es erforderlich, dies zum Beginn des Trainings
anzumelden.

26. FiS-Supervisionsweiterbildung Beginn November 2024

Beziehung und professionelle Rolle Sensitivity-Training zur beruflichen Beziehungsgestaltung In Kooperation mit igo – Institut für Gruppendynamik Münster

Dieses Training will die Wahrnehmung von Beziehungsprozessen anregen und Handlungskompetenzen erweitern. Durch Selbsterfahrung, Feedback und Reflexion im Spiegel der Gruppe wird möglich, eigenes Verhalten und seine Wirkung zu erforschen, Beziehungs- und Gruppenprozesse besser zu verstehen und zu steuern.

Termin 02. - 06.10.2024 (Start 14.30 h)

Ort/Preis Mainz / 950 €*

Leitung Dr. Monika Maaßen, Andrea Kleinhuber

„Es gibt immer etwas Drittes...“ Dreieckskontrakte in Supervision u. Coaching

SupervisorInnen gestalten täglich ihre Beratungsbeziehungen im Dreieck mit SupervisandInnen und deren Organisationsvertretungen. Was bedeutet hier „Triadische Kompetenz“? Wie kann uns die psychoanalytische Objektbeziehungstheorie und das Wissen um institutionelle Dynamiken helfen, die Praxiserfahrungen besser zu verstehen? Ziel des Workshops ist es, handlungsfähiger zu werden bei der Gestaltung dieses Dreiecks.

Termin 25.01.2025 (10-17 h)

Ort/Preis Kassel / 220 €*

Leitung Wolfgang Dinger, Prof. Dr. Bernadette Grawe

Selbstfürsorge! Introspektion als Quelle der Erholung in der Supervision

Die Anstrengungen in der Supervision scheinen zuzunehmen: viele teilweise nicht auflösbare Widersprüchlichkeiten und Dilemmata begegnen uns. Wie finden wir ein Arbeitsmodell, das bereits in der Supervision Burnout vorbeugt? Wo sind die Quellen der Erholung in der supervisorischen Praxis? Wir werden psychoanalytische Verstehens-Modelle an Ihren Erfahrungen entlang reflektieren.

Termin 15.03.2025 (10-17 h)

Ort/Preis Institut für Psychoanalyse, Kassel / 220€*

Leitung Annegret Wittenberger, Dr. Bernadette Grawe

Supervision 4.0 – Virtuelles Arbeiten in der Supervision

Ein Workshop für Supervisor*innen, Berater*innen und alle, die beratend tätig sind

In vielen Organisationen gibt es eine breite Akzeptanz für Home-Office und teilvirtuelle Arbeitssettings. Virtuelles supervisorisches Arbeiten bedarf einer Indikation, einer Haltung und einer Settingkompetenz – und auch Lust dazu. In diesem Workshop wollen wir gemeinsam dieses „neue“ Feld praktisch erkunden und eine eigene Haltung (weiter) entwickeln.

Termin 05.04.2025 (10-15 h)

Ort/Preis virtuell / digital / 220 €

Leitung Anna-Lena Thies, Dr. Lutz Lyding

Vorstand:

Prof. Dr. Bernadette Grawe

Dr. Monika Maaßen

Inge Zimmer-Leinfelder

Verhandeln – in und mit Institutionen

Jede Supervision beginnt mit Verhandlungen, in denen Sie schon vor Beginn der Supervision mit Ihrer supervisorischen Kompetenz sichtbar werden. Wie kann es gelingen, kompetente Verhandlungspartnerin zu werden? Wie mit den Verführungen im Dreieck und anderen Verwicklungen umgehen? Wie angemessen die eigenen Interessen vertreten? Und vielleicht bringen Sie noch ganz andere Fragen und Praxisbeispiele mit...

Termin 11./12.04.2025 (Start 11 h)

Ort/Preis Mainz / 440 €*

Leitung Elisabeth Gast-Gittinger,
Inge Zimmer-Leinfelder

Beziehungsgestaltung in Gruppen und Teams

Gruppendynamisches Training für alle, die etwas über sich und Gruppen erfahren wollen In Kooperation mit igo – Institut für Gruppendynamik Münster

Im Hier und Jetzt der Trainingsgruppe entwickeln sich Beziehungen, entfalten sich (oft unbewusste) Beziehungsmuster, die Erfahrungen aus anderen, auch beruflichen Kontexten widerspiegeln. Das Training ermöglicht, diese Beziehungsdynamik und die eigenen Anteile besser wahrzunehmen, zu verstehen und bewusster damit umzugehen.

Termin 22. - 26.10. 2025 (Start 11 h)

Ort/Preis Coesfeld / 950 €*

Leitung Dr. Monika Maaßen, Anna-Lena Thies

Akquise – Zwischen Selbstvermarktung und Rollenfindung

Ein zweiteiliges Angebot, in dem mit den bewährten Mitteln der Gruppensupervision gearbeitet wird. Ergänzend gibt es Einblicke in Marketing und betriebswirtschaftliche Grundlagen für die supervisorische Praxis. Das Einführungsseminar kann einzeln besucht werden, die Vertiefungsphase nur nach Teilnahme am Einführungsseminar.

Einführungsseminar (Einzelbuchung möglich)

Termin 20.08.2025 (11-17 h)

Ort/Preis Münster / 220 €

Vertiefungsphase (Einführungsseminar vorausges.)

Termin 27.09.25 (11-17 h), weitere 3 Termine n. A.

Ort/Preis Münster / 440 €

Leitung Ulrike Wachsmund

Das Selbst und das Fremde – psychoanalytisches Verstehen Workshop für Supervisor*innen, Coaches und Berater*innen

Frühe Erfahrungen, Reisen und die eigene Beratungspraxis prägen unsere Begegnung mit dem Fremden. Die Auseinandersetzung mit Andersdenkenden und die schärfer werdende politische Diskussion konfrontiert mit den eigenen inneren Positionen. Wann grenzen wir uns ab, wieviel Abstand brauchen wir, was bedeutet die Begegnung für unser Selbst?

Termin 21./22.11.2025 (Start 14.30 h)

Ort/Preis Hannover / 440 €*

Leitung Dr. Georg Baumann, Dr. Monika Maaßen



Arbeitskreis Gruppendynamik
Münster e.V.



Fortbildungsinstitut
für Supervision

Information und Anmeldung:

FIS – Fortbildungsinstitut für Supervision

AGM – Arbeitskreis Gruppendynamik Münster e.V.

Steubenstraße 34 a

65189 Wiesbaden

Tel. 0611-603681

info@fis-supervision.de

www.fis-supervision.de

*Preise ohne Unterkunft und Verpflegung.
Ggf. wird durch die Tagungsstätte eine
Tagespauschale erhoben.

Dynamik in Gruppen, Teams und Organisationen

Gruppendynamischer und psychodramatischer Herbstcampus 2024

In Teams oder Gruppen bewegen wir uns als Verantwortliche und Teilnehmende und sollen diese steuern, voranbringen, den Rahmen halten oder uns „einfach nur“ aktiv beteiligen. Dabei erleben wir Phänomene, die wir auf den ersten Blick nicht verstehen, die sich aber bei genauerem Hinschauen erschließen. Die Arbeitsfähigkeit von Gruppen und Teams entwickelt sich dann am besten, wenn Einzelne in der Gruppe maximale Selbstwirksamkeit erfahren, ein hoher Grad an Selbststeuerung der Gruppe erreicht wird und das gemeinsame Gruppenziel nicht aus den Augen verloren wird.

Konzept und Methoden

Dieses fünftägige Training ist ein Lern- und Aktionsraum, in dem durch die Verbindung von gruppendynamischem Arbeiten mit psychodramatischen Methoden Gruppenprozesse auf besondere Weise erlebbar und gestaltbar werden.

Weitere Arbeitsformen: Plenum und Trainingsgruppe, Psychodramatische Arbeitsformen, Theorieinputs, Selbst- und Fremdwahrnehmung, Soziometrie, Feedback, Prozessreflexion

Inhalt und Ziele

- Gruppen erfolgreich leiten und steuern können.
- Selbst eindeutiger kommunizieren, Gruppen erfolgreicher zusammenspielen lassen.
- Wirkungen auf andere und den Gruppenprozess.
- Leichter innerhalb des Beziehungsnetzes von Gruppen bewegen können.
- Konflikte besser verstehen und konstruktiver mit ihnen umgehen.

Leitung

Rosa Budziat, Dipl. Soz. Päd. (FH), Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), Psychodramaleiterin (DFP), System.Supervisorin und Coach (DGSv), Balintgruppenleiterin i.A., Korb, (D)

Simone Holderried, Dipl. Päd., Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), Supervisorin, Lehrsupervisorin und Coach (DGSv), zertifizierte Mediatorin, Brühl (D)

Matthias Kortmann, Dipl. Sozialpädagoge, Sozialmanager (MA), Gruppendynamischer Leiter und gruppendynamischer Trainer i.A. (DGGO), Coesfeld (D)

Clemens Österreicher, Coach, Teamentwickler, Supervisor und Lehrsupervisor (ÖVS), Trainer, T-Gruppen-Trainer in Ausbildung (ÖGGO), Wien (A)

Termin

30.10.2024 - 03.11.2024

Teilnahmegebühr

890,- € für SelbstzahlerInnen

Ü + V werden direkt mit dem Hotel abgerechnet.

Das Training ist als Veranstaltung zur beruflichen Qualifikation anerkannt und mehrwertsteuerbefreit.

Anmeldeschluss

16. Oktober 2024

Tagungsort und Anmeldung

VHS Unteres Remstal e.V.

Bürgermühlenweg 4, 71332 Waiblingen

www.vhs-unteres-remstal.de

Kursnr. 24H51005



Rosa
Budziat

Training
Entwicklung
Beratung

Information und Anmeldung:

Budziat – Training | Entwicklung | Beratung info@rosa-budziat.de
und www.vhs-unteres-remstal.de



von links:
R. Budziat
S. Holderried
M. Kortmann
C. Österreicher

In Gruppen und Teams wirksam handeln

Gruppendynamischer und psychodramatischer Herbstcampus 2025

Wir verbringen viel Zeit in Gruppen und in Teams. Manchmal macht es Spaß und es geht voran, manchmal ist es zäh und schwierig und man weiß nicht, warum man sich das überhaupt antut, und manchmal gibt es Konflikte zu besprechen und zu lösen. Als Einzelne*r bin ich selbst beteiligt und kann einiges dazu tun, dass Gruppen und Teams gut zusammenspielen. Das gelingt dann, wenn man versteht, wie man selbst in Gruppen tickt und natürlich auch, wie die Prozesse in Gruppen entstehen und sich verändern. Sie haben die Gelegenheit, verschiedene Fähigkeiten zu trainieren:

- Gruppen so leiten und steuern, damit sie besser kommunizieren und erfolgreicher werden.
- Zu erkennen, welche Wirkungen auf andere und den Gruppenprozess Sie selbst auslösen, und lernen, mit weniger Anstrengung mehr zu bewirken.
- Sich innerhalb des Beziehungsnetzes von Gruppen und Teams leichter zu bewegen.
- Konflikte besser zu verstehen und konstruktiver mit ihnen umgehen.

Zielgruppe

Die Veranstaltung ist interessant für alle, die mit und in Gruppen und Teams arbeiten, die Freude daran haben, mehr über Gruppen und deren Prozesse zu erfahren und neugierig sind, sich selbst und andere in eben diesen Prozessen zu erleben.

Konzept und Methoden

Plenum und Trainingsgruppe, Theorieinputs, Selbst- und Fremdwahrnehmung, Psychodrama, Soziometrie, Feedback, Prozessreflexion

Leitung

Rosa Budziat, Dipl. Soz. Päd. (FH), Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), Psychodramaleiterin (DFP), System.Supervisorin und Coach (DGSv), Balintgruppenleiterin i.A., Korb, (D)

Stefan Hutmacher, Wissenschaftl. Mitarbeiter der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Masterabschluss - Schwerpunkt Soziale Innovation, Organisationsentwickler, Trainer für Gruppendynamik i.A. (DGGO), Ziefen (CH)

Cornelia Schneider, Dipl. Soziologin, Coach, Trainerin für Diskriminierungssensibilität und Diversität, Gruppendynamische Leiterin und Trainerin für Gruppendynamik i.A. (DGGO), Berlin (D)

N.N.

Termin

28. Oktober. – 01. November. 2025

Teilnahmegebühr

910,- € für SelbstzahlerInnen
Ü + V werden direkt mit dem Hotel abgerechnet.
Das Training ist als Veranstaltung zur beruflichen Qualifikation anerkannt und mehrwertsteuerbefreit.

Anmeldeschluss

20. Okt. 2025

Tagungsort und Anmeldung

VHS Unteres Remstal e.V.
Bürgermühlenweg 4, 71332 Waiblingen
www.vhs-unteres-remstal.de
Kursnr. 25H51005



Rosa
Budziat

Training
Entwicklung
Beratung

Information und Anmeldung:

Budziat – Training | Entwicklung | Beratung info@rosa-budziat.de
und www.vhs-unteres-remstal.de



von links:

Rosa Budziat
Stefan Hutmacher
Cornelia Schneider

Gruppen und Teams bilden das Bindeglied zwischen Person und Organisation bzw. der Gesellschaft. In einer Gruppe finden persönlicher Kontakt und Dialog statt, die sowohl einen Wandel in Organisation als auch Erkenntnisräume für Einzelne ermöglichen.

Gruppendynamische Prozesse können bremsen oder aber Innovation erst beflügeln. Gerade in agilen Arbeitsformen wird selbstorganisierte Teamarbeit vorausgesetzt, aber häufig werden Teams ihren Dynamiken überlassen. Um die Potentiale von Teams nutzen zu können, braucht es Wissen, Erfahrung und Handwerkszeug.

Ziel dieses Lehrgangs ist es, handlungsfähig bleiben zu können in Situationen, die komplex, unübersichtlich und ggf. emotional geladen sind. Persönliche Reife und Vertrauen in Gruppen sowie mutiges Ansprechen kann hier entwickelt werden.

Zielgruppe

- Begleiter/innen agiler Teams
- Führungskräfte & Projektleitende
- Menschen, die Transformationsprozesse gestalten
- Leiter/innen von Aus- und Weiterbildung (mit Selbsterfahrung)
- Netzwerker/innen

Abschluss und Bescheinigungen

Dieser Lehrgang ist DGGO-zertifiziert. Abschlusstitel: Gruppendynamischer Leiter/in/Berater/in DGGO.

Aufbau

- 1. Workshop:** Diagnose, Auftragsklärung und Anfänge (3 Tage, 30.04. - 02.05.2025)
- 2. Sensitivity-Training:** Person – Differenz – Kooperation (5 Tage, 30.06. - 04.07.2025)
- 3. Workshop:** Design & Intervention (4 Tage, 24. - 27.09.2025)
- 4. Organisationstraining:** Selbststeuerungs-Lab (5 Tage, 23. - 27.02.2026)
- 5. Training:** Intuition – Prozess – Veränderung (5 Tage, 15. - 19.06.2026)
- 6. Workshop:** Rückblick, Abschied und Ausblick (3 Tage, 16. - 18.09.2026)

Hinzu kommen 10 Tage praxisbegleitende Gruppensupervision.

Leitung und Durchführung

Dr. Hella Gephart, Kristina Hermann, Sebastian Scheibner, Bernhard Koelber

Kosten / Ort

9.800 € für Institutionszahler/innen (Profit)
8.600 € für Institutionszahler/innen (Non-Profit)
6.200 € für Selbstzahler/innen
zzgl. Ü/V im Tagungshaus St. Bernhard in Rastatt

Frühbucherrabatt: 5% bei Anmeldung bis 31.01.2025
Spätester Anmeldetermin: 01.04.2025

Das Sensitivity-Training und das Organisationstraining sind auch einzeln buchbar.



Die Gestalttherapie steht in der Tradition der humanistischen Verfahren und basiert auf einem ganzheitlichen Weltbild, in dem der Mensch als Einheit von Körper, Seele und Geist, eingebunden in ein soziales und ökologisches Umfeld betrachtet wird. Durch den Dialog und die Betonung des Erlebens im Hier und Jetzt wird die Wahrnehmung sensibilisiert und die Bewusstwerdung von Empfindungen, Gefühlen, Bedürfnissen, Phantasien gefördert. Körperliches Nachspüren und aus der Situation entwickeltes Experimentieren mit neuen Verhaltensweisen unterstützen einen Veränderungsprozess. Nach unserem Verständnis von **Gestalt- und Körpertherapie** ist das wesentliche Handwerkszeug und damit die entscheidende Intervention in der Arbeit mit Menschen die beratende Person selbst, in ihrer Sensibilität, ihrer Ausdrucks- und Kontaktfähigkeit. Deshalb geht es in dieser Weiterbildung in erster Linie um die Erweiterung dieser personalen Fähigkeiten und erst dann um Methoden, Diagnose- und Handlungskompetenz.

Zielgruppe

Die körperorientierte Gestalttherapie-Ausbildung richtet sich insbesondere an Personen, die in Beratung und Bildung, im Gesundheitswesen und klinischen Bereich, in der Jugendhilfe und Seelsorge tätig sind oder tätig werden möchten. Interessierte auch aus anderen Berufsgruppen sind willkommen, denn die Gestaltarbeit ist nicht nur eine Methode, die in die Hände von Berater/innen und Therapeut/innen gehört, sondern auch eine Haltung den Menschen, der Gesellschaft und der Schöpfung gegenüber

und ist daher für Menschen jeder Art sinnvoll, die einen achtsamen und menschlichen Umgang mit ihren relevanten Umwelten pflegen und bewusst gestalten möchten.

Aufbau

Die **dreijährige Weiterbildung** zur Gestaltberater/in und eine darauf aufbauende **zweijährige Qualifikation** zur Gestalt- und Körpertherapeut/in wird nach den Richtlinien der Deutschen Vereinigung für Gestalttherapie (DVG) durchgeführt und zertifiziert. In der dreijährigen Basisphase findet die Weiterbildung an 5 Wochenenden von Freitag bis Sonntag statt. Darüber hinaus gibt es jährlich einen fünftägigen Sommerintensiv-Workshop, der i. d. R. im Juni über Fronleichnam durchgeführt wird. Die Weiterbildung bietet persönliche und individuelle Förderung und Ausbildungsbegleitung durch ein kleines Team von 3-4 Trainer/innen. Die Gruppengröße variiert zwischen 8 und 14 Teilnehmenden. Das Curriculum findet sich auf der Website des Instituts.

Trainer/innen-Team

Martin Schaab, Kristina Hermann, Bettina Müller, Jörg Awiszio, Katrin Albrecht

Termine, Ort und Kosten

Start 2024: 27. - 29. September 2024

Start 2025: 05. - 07. September 2025

Däumling Institut, Siegburg

Basisphase: 3.300 € pro Jahr

Qualifizierungsphase: 2.520 € pro Jahr

das däumling institut



Martin Schaab



Bettina Müller



Kristina Hermann



Jörg Awiszio

Information und Anmeldung:

Däumling Institut

Georgstr. 12

D-53721 Siegburg

Tel.: 02241-93 88 965

Mobil: 0176 631 657 60

www.daeumling-institut.de

gestalt@daeumling-institut.de

Die Gruppendynamiker

Werkstatt für Kooperation und Führung

Wir konzipieren und leiten **gruppendynamische Inhouse-Trainings**. Wir sind darauf spezialisiert, für größere Organisationen interne Trainings für Teilnehmende von Managemententwicklungs- oder Trainee-programmen anzubieten und als offenes Angebot für Menschen derselben Organisation.

Für Entscheidungsträger und Auftraggeber dieser Inhouse-Trainings bieten wir 1x pro Jahr ein offenes Gruppendynamisches Training an. Außerdem machen angehende Führungskräfte bei uns ein Führungskräfteentwicklungsprogramm, das gruppendynamisch orientiert ist – M5 Lead.

Groups that work. Gruppendynamisches Trainings-Lab

Das Training für mutiges Lernen durch Erfahrung in der Gruppe

„Alpha-Tier“, „Außenseiter“, „graue Eminenz“, „Inner-Circle“ ... Gruppendynamik bereitet Teams und Führungskräften bisweilen große Freude und manchmal auch leidvolle Erfahrungen. Es stellt sich die Frage: Wie können Sie in Gruppen gemeinsam Ziele erreichen? Wie nutzen Sie die Potentiale Ihrer Gruppe optimal?

Termin 20. - 24.01.2025

Kosten / Ort

1.490 € (zzgl. MwSt.) Fünf Tage Training in Klausur, intensiv und lehrreich.

Berg Moriah, Koblenz

Infos: <https://diegruppendynamiker.de/termine/>

M5Lead. Das Führungskräfte-Entwicklungsprogramm 4.0

Für wen ist das Entwicklungsprogramm? Für Führungskräfte, die den Herausforderungen der Zukunft gewachsen sein wollen. Digitalisierung, Projektarbeit in Matrixorganisationen, agiles Arbeiten in hierarchischen Kontexten – Führungskräfte brauchen Ambiguitätstoleranz, Konfliktfähigkeit, soziale Kompetenzen und eine flexible Haltung für situativ angemessenes Führen.

Zwischen den Modulen finden begleitende Coachings in Kleingruppen statt.

Kosten / Ort

4.975 € (zzgl. MwSt.) für 5 Tage Training, 8 Stunden Coaching und 1 Jahr Entwicklung.

Raum Frankfurt

Infos: <https://diegruppendynamiker.de/termine/>



die **gruppendynamiker**

www.diegruppendynamiker.de

54

Information / Anmeldung

kontakt@diegruppendynamiker.de

www.diegruppendynamiker.de



Von links:
Dr. Thomas Vogl
Dr. Lutz Lyding
Dr. Stefanie
Potsch-Ringeisen
Dr. Robert André



Leitungs-Coaching

...unter vier Augen

Als Berater begleiten wir seit mehr als 30 Jahren den Wandel in Profit- und Non-Profit-Organisationen. Im Coaching unterstützen wir Führungskräfte aller Leitungsebenen darin, sich auf neue Herausforderungen einzustellen und Changeprozesse aktiv zu gestalten. – Hier, im vertraulichen Gespräch unter vier Augen, dürfen die Dinge so betrachtet werden, wie sie wirklich sind, können Antworten entwickelt werden, die zur eigenen Leitungskompetenz und Führungspersönlichkeit passen.

Inhalte und Ziele

- Unterstützung in der Führungsrolle
- Bewältigung von Misserfolgen und Neuorientierung
- Starthilfe in neuen Positionen
- Entlastung und Orientierung in heiklen beruflichen Lebenslagen
- Persönliche Standortbestimmung und Perspektivengewinnung
- Verbesserung der Work-Life-Balance

Zielgruppe

Executives / Vorgesetzte / Gruppenleiter

Leitung

Margarete Gerber-Velmerig, Dipl.-Sozialarbeiterin, Nottuln, Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), freiberufliche Team- und Organisationsberaterin, Trainerin für Führungskräfte, Coach und Supervisorin (DGSv) oder

Carl Otto Velmerig, Dipl.-Pädagoge, Nottuln, Trainer für Gruppendynamik (DGGO), freiberuflicher Team- und Organisationsberater, Trainer für Führungskräfte, Coach und Supervisor (DGSv)

Termine Ort und Kosten: Nach Absprache

Gruppencoaching

für erfahrene Führungskräfte

Führungskräfte brauchen kollegiale Begleitung, Herausforderung und Unterstützung. In den „Haifischbecken“ der eigenen Organisation ist dies aber schwer zu verwirklichen. Anders im externen Gruppencoaching: Hier können in kollegialer Fallberatung und in multiperspektivischer Betrachtung stimmige Lösungen für Führungsprobleme entwickelt werden. Wachsende Offenheit und Nähe in der Gruppe vermitteln dazu persönlichen Rückhalt auch in schwierigen Situationen.

Inhalte und Ziele

- Emotionale und soziale Hintergründe beruflichen Handelns
- Situationsbezogene Mitarbeiterführung
- Produktive Konfliktbewältigung
- Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Realisierung schwieriger Entscheidungen
- Mikropolitik und Machtstrategien
- Konzepte u. Methoden

Zielgruppe

Führungskräfte der mittleren und oberen Ebene

Margarete Gerber-Velmerig Carl Otto Velmerig



Information und Anmeldung:

Carl Otto Velmerig
Oberstockumer Weg 33
D-48301 Nottuln

Mob: +49 172 5363351
Fax: +49 2502-230 28
Carl_Otto@Velmerig.com
www.velmerig.com

Fachhochschule Nordwestschweiz

MAS Change und Organisationsdynamik

Organisationsberatung, Supervision und Coaching

Inhalt und Ziele

Mit dem Abschluss des modularen MAS-Programms Change und Organisationsdynamik verfügen Sie über die Beratungskompetenzen, die zur Durchsetzung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen von Einzelpersonen, Teams und Organisationen notwendig sind. Mithilfe einer gruppenspezifischen Grundhaltung werden Sie sowohl als Führungskraft wie auch als Beratungsperson Prozesse der Selbstorganisation und Selbststeuerung erfolgreich initiieren.

Die Teilnehmenden erhalten die Möglichkeit, sich erfahrungsorientiert dem Thema zu nähern und damit eine professionelle Basis für das eigene Handeln in und mit Organisationen zu begründen. Dabei gilt es, die Prozesse nicht nur abstrakt und distanziert erklären zu wollen, sondern unmittelbar in die organisationalen Realitäten einzutauchen und zu verstehen, was die Dynamik einer Gruppe oder Organisation ausmacht.

Abschluss und Bescheinigungen

Das MAS-Programm Change und Organisationsdynamik wird vom schweizerischen Berufsverband bso anerkannt.

Das Master of Advanced Studies Change und Organisationsdynamik ist modular aufgebaut. Um das MAS-Programm zu absolvieren, müssen insgesamt vier CAS-Programme besucht werden.

CAS Teamdynamik – prozessorientiert führen und beraten*

professionalisiert den Blick dafür, wie Selbststeuerung in Gruppen und Teams funktioniert. Eine konsequent gruppenspezifische Herangehensweise ist der Schlüssel zur Selbstorganisation.

CAS Changeprozesse in Organisationen – Selbstorganisation und Agilität

fokussiert auf Entscheidungs- und Entwicklungsprozesse innerhalb von Organisationen. Es gilt Prozesse so anzustossen, dass Probleme in Selbstorganisation vom System angegangen und gelöst werden.

CAS Leadership – Kompetent umgehen mit Komplexität und Widerspruch

erweitert Ihre Wahrnehmung, Ihr Verständnis und Ihren Umgang mit Einflussnahme, kritischen Momenten, Chancen und Widerständen in der Führung.

CAS Organisationsentwicklung OE

vermittelt im Überblick Basiskonzepte sowie die wichtigsten Methoden und Instrumente der OE-Beratung und fördert das praktische Üben an eigenen Projekten der Teilnehmenden.

CAS Prozessintegration und MAS Thesis*

vermittelt Grundlagen für das Konzipieren und Schreiben der MAS Thesis.

*Pflichtmodule

56



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

Prof. Dr. Olaf Geramanis



**Weitere Informationen zu
unseren Weiterbildungen:**
www.organisationsdynamik.ch

Information und Anmeldung:
Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
Hochschule für Soziale Arbeit
Filomena Cali
Weiterbildungsadministration
Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

T +41 61 228 52 82
filomena.cali@fhnw.ch
www.organisationsdynamik.ch

Fachhochschule Nordwestschweiz

CAS Teamdynamik – prozessorientiert führen und beraten

16. Durchführung

Führung ist die Fähigkeit, der Organisation in schwierigen Situationen Orientierung zu geben. Es gilt, die Mitarbeitenden zu befähigen, offen für Veränderungen zu sein und notwendige Entwicklungen zu initiieren. Dafür sind selbstorganisierte Teams die tragenden Säulen. In diesem CAS-Programm professionalisieren Sie ihren Blick dafür, wie Selbststeuerung in Gruppen und Teams funktioniert. Dabei ist eine konsequent gruppendynamische Herangehensweise der Schlüssel zur Selbstorganisation.

Zielgruppe

Fach- und Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Kader von öffentlichen und privaten Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitsbereichs sowie der Wirtschaft. Sie profitieren besonders, wenn Sie Verantwortung für Gruppen/ Teams sowie Führungsentscheidungen tragen und/ oder sich auf eine mittlere/höhere Kaderposition vorbereiten.

Aufbau

1. Sensitivity-Training: Beziehungen in Gruppen aktiv gestalten
2. Workshop: Teamdiagnose
3. Training: Teamcoaching & Gruppeninterventionen
4. Workshop: Angebot und Vorgehensvorschlag
5. Trainings: Teamdynamik in Organisationen
6. Workshop: Abschluss & Übergang

Der Programmumfang beinhaltet 24 Ausbildungstage/18 ECTS-Punkte:

- 24 begleitete Ausbildungstage, jeweils von zwei Personen geleitet
- 80 Lektionen Gruppen-Lehr-Supervision, in Gruppen zu 6-8 Personen
- 30 Lektionen Intervention
- 36 Lektionen selbst zu leistende Prozessberatungen

Leitung

Prof. Dr. Olaf Geramanis und
Stefan Hutmacher

Möglicher Start

26.08.2024 – 10.12.2025 und
18.11.2024 – 10.12.2025

Tagungshaus und Kosten

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW,
Hochschule für Soziale Arbeit, Olten
sowie externe Tagungshäuser
Teilnahmegebühr: CHF 8'900.-
zzgl. Kosten für die externe Supervision
und die Tagungshäuser.

Abschluss und Bescheinigungen

Dieses CAS-Programm kann separat oder als ein Modul des Master of Advanced Studies MAS Change und Organisationsdynamik besucht werden. Die Trainings können separat als Fachseminare gebucht werden. Es kann zusätzlich die Anerkennung als «Gruppendynamische/r Leiter/in» erworben werden – als eine durch die Deutsche Gesellschaft für Gruppen- und Organisationsdynamik (DGGO) zertifizierte Weiterbildung.

n|w Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit



Prof. Dr. Olaf
Geramanis



Stefan
Hutmacher

Information und Anmeldung:

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
Hochschule für Soziale Arbeit
Filomena Cali
Weiterbildungsadministration
Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

+41 61 228 52 82
filomena.cali@fhnw.ch

www.teamdynamik.ch

Gruppendynamische Praxistage, Workshops und Trainings 2024 – 2025

igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster ist ein Zusammenschluss von drei Trainer*innen und Berater*innen. Das Institut hat das Ziel gruppendynamische und organisationsdynamische Arbeitsweisen in unterschiedlichen Feldern wirksam werden zu lassen. Mehr Infos: „DGGO Weiterbildungsinstitut“ S.14

Inhalt und Ziele

2. – 6. Oktober 2024

Beziehung und professionelle Rolle

Gruppendynamisches Training, Mainz
Kooperation igo und FiS*

4. – 5. November 2024

Workshop „Diagnosen und Interventionen“

Workshop 3 zur igo-Organisationsberatung, Münster, einzeln buchbar

6. – 10. November 2024

Die Person im Kontext der Gruppe

Gruppendynamisches Training, Coesfeld

17. Januar 2025

„Hätte ich das gewusst...“

Start des 6-teiligen Workshops zum Thema Führung, Münster – weitere Termine:
21.02. / 14.03. / 10.04. / 08.05. / 05.06.

23. März 2025

New Work – mehr als eine Utopie?

igo-Praxistag, Münster

23. Mai 2025

Generationen? – zu einem problematischen Erklärungsmodell igo-Fachtag, Münster

9. – 13. Juli 2025

Prozesse in Gruppen

Gruppendynamisches Training, Coesfeld

18. – 21. September 2025

Die spirituelle Dimension im Arbeitsalltag von Vorgesetzten

Workshop für Führungskräfte, Stadtland-Seeefeld
Kooperation igo und sprechen & schweigen*

24. – 26. September 2025

Beraten und Begleiten von Organisationen

Start der Weiterbildung zur gruppendynamischen Organisationsberatung, Münster

22. – 26. Oktober 2025

Beziehungsgestaltung in Gruppen und Teams

Gruppendynamisches Training, Coesfeld
Kooperation igo und FiS*

31. Oktober 2025

Gemeinsam effektiv – Teamentwicklung praktisch igo-Praxistag, Münster

3. – 4. Dezember 2025

Workshop „Organisation“

Workshop 1 zur igo-Organisationsberatung, Münster, einzeln buchbar

Kosten

Pro Praxistag: 260 €, pro Workshop: 495 €, pro Training: 950 €. Alle Preise zzgl. gesetzlicher MwSt. Es gelten unsere AGB's, siehe Website.

* Abweichende Preise bei Kooperationsveranstaltungen.



Leiten und Beraten von Gruppen und Teams

Berufsbegleitende gruppendedynamische Zusatzqualifikation 2024 – 2026

Diese Weiterbildung richtet sich an Personen, die haupt- oder nebenamtlich Gruppen oder Teams leiten. In der Leitung hat man in vielerlei Bezügen mit der Dynamik in Gruppen, mit den bewussten und unbewussten Aufträgen und Rollenzuweisungen in Institutionen und Organisationen zu tun. Dies setzt Wissen um die Komplexität des Kooperations- und Kommunikationsgefüges von Organisationen voraus. Außerdem wird Prozess- und Steuerungskompetenz sowie ein umfangreiches Verhaltensrepertoire benötigt, um effektiv und adäquat mit den Herausforderungen der Gruppen und Teams umgehen zu können. In den drei Trainings dieser Fortbildung geht es – ausgehend vom eigenen Erleben – um die Auseinandersetzung mit unterschiedlich akzentuierten Gruppensituationen. Drei Workshops integrieren erfahrungsbezogenes Lernen mit Hilfe theoretischer Vertiefung. In zehn Supervisionstagen in regionalen Supervisionsgruppen wird der Transfer in die beruflichen Praxisfelder begleitet.

Zielgruppe: LeiterInnen von Gruppen, Teams, Abteilungen, Filialen etc. verschiedenster Branchen (Unternehmen, Handel, Dienstleistung, Verwaltung, Schule, Verbände, Institutionen, Initiativen)

Aufbau

Informationstag: Konzept & Entscheidung – 3. und letzter Infotag 30.08.2024, 11 bis 16 Uhr, Münster, kostenfrei

1. Training, 5 Tage: Die Person im Kontext der Gruppe (Sensitivity Training), 06. – 10.11.2024, Coesfeld, **auch einzeln buchbar**

Start der regionalen Supervisionsgruppen, begleitend über den Kursverlauf (10 Supervisionstage)

1. Workshop, 4 Tage: Diagnose von Gruppenprozessen und Fallberatung
20. – 23.03.2025, Coesfeld

2. Training, 5 Tage: Prozesse in Gruppen (Teamtraining), 09. – 13.07.2025, Coesfeld, **auch einzeln buchbar**

2. Workshop, 4 Tage: Interventionen in Gruppen und Fallberatung
13. – 16.11.2025, Coesfeld

3. Training, 5 Tage: Strukturen und Prozesse in Organisationen (Organisationstraining)
18. – 22.02.2026, Coesfeld, **auch einzeln buchbar**

3. Workshop, 4 Tage: Integration und Auswertung, 23. – 26.04.2026, Coesfeld

Leitung / Kosten / Abschluss

Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau, Michael Faßnacht und weitere TrainerInnen der DGGO sowie externe SupervisorInnen

6.250 €, Anzahlung 1.750 € nach Anmeldung, der Rest zahlbar in 3 Raten. Alle Preise zzgl. gesetzl. MwSt. Es entstehen zusätzliche Kosten für Übernachtungen und Vollpension im Tagungshaus in Höhe von ca. 80 - 85 € / Tag, direkt zahlbar im Tagungshaus. **Anmeldeschluss: 06. Sept. 2024**

Die Weiterbildung erfolgt nach den Rahmenrichtlinien der DGGO, und wird von dieser zertifiziert. Abschlusstitel: Gruppendedynamische/r Leiter/in

Information und Anmeldung:

igo – das Institut für Gruppendynamik
und Organisationsberatung
Albersloher Weg 10c
48155 Münster
+49 (0) 251 28493299

info@igo-muenster.de
www.igo-muenster.de



Beziehungskompetenz für Leitung und Beratung

Gruppendynamisches Sensitivity-Training – Bildungsurlaub

Das Leben wird bestimmt durch Beziehungen zu anderen Menschen: Zu Einzelnen, in Gruppen und zu Menschen in Organisationen. In jeder Begegnung ist die Person selbst und vor allem ihre Kompetenz in der »Beziehungsgestaltung« das wichtigste Instrument. Wie Menschen Beziehungen gestalten, hängt von der eigenen Person, ihren Lebenserfahrungen und der je aktuellen Situation ab. Die eigenen im Laufe des Lebens entwickelten spezifischen Beziehungsmuster zu kennen und einen Sensus für die Beziehungsmuster der jeweiligen Gegenüber zu haben, erweitert die Handlungsoptionen, die eine Person in der Beziehungsgestaltung hat.

Zielgruppe

Insbesondere richtet sich das Training an Personen, die in der Leitung und Beratung eine besondere Verantwortung für gelingende professionelle Beziehungen haben: Von der Personalentwicklung und der psychosozialen Beratung bis hin zur Leitung eines Teams, einer Abteilung oder einer Organisation, in der Seelsorge ebenso wie in allen anderen gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Feldern, in denen »Leitung« oder »Beratung« stattfindet.

Inhalt und Ziele

In diesem Sensitivity-Training können die Teilnehmenden ihre Empfindsamkeit und Feinfühligkeit für eigene und fremde Verhaltensweisen entwickeln, so dass sie diese zur Gestaltung ihrer Führungs- oder Beratungsbeziehung nutzen können. Im geschützten Raum der Trainingsgruppe können auch neue Verhaltensweisen erprobt und deren Wirksamkeit überprüft werden.

Leitung

Hermann-Josef Noll, Supervisor und Coach (DGSv), Lehrsupervisor, Ausbildungsberechtigter Trainer für Gruppendynamik und Gruppendynamischer Organisationsberater (DGGÖ), Jüchen, www.noll-supervision.de

Dr. Monika Stützle-Hebel, Psychologische Psychotherapeutin, Supervisorin (DVG, BDP), Ausbildungsberechtigte Trainerin für Gruppendynamik und Gruppendynamische Organisationsberaterin (DGGÖ), Freising, www.ios-muenchen.de

Termine / Tagungshäuser

21.10.2024 – 25.10.2024 (1)

12.05.2025 – 16.05.2025 (2)

Tagungsstätte Lutherheim, Springe, www.lutherheim.de

24.11.2025 – 28.11.2025 (3)

Bildungs- und TagungsZentrum

HVHS Springe, www.hvhs-springe.de

Die Tagungshäuser sind landschaftlich reizvoll am Waldrand des Deisters gelegen und bieten in den Pausen die Möglichkeit zum Rückzug und zum »Nachsinnen«.

Kosten

Termin 1: 850 € Kursgebühr, zzgl. ca. 485 € Ü/V

Termine 2 + 3: 898 € Kursgebühr, zzgl. ca. 495 € Ü/V

Die Veranstaltung ist im Rahmen einer beruflichen Weiterbildung als **Bildungsurlaub** in Niedersachsen unter der VA-Nr. B24-123793-63 sowie in Hamburg und Sachsen-Anhalt anerkannt und kann auf Wunsch auch für andere Bundesländer beantragt werden.



**Katholische
Erwachsenenbildung**
in der Diözese Hildesheim e.V.

Begegnung. Bildung. Perspektiven.

Information und Anmeldung:

Alexandra Jürgens-Schaefer

Kath. Erwachsenenbildung in der Diözese Hildesheim e.V.

Domhof 2, 31134 Hildesheim Telefon 05121 20649-60

info@keb-hi.de www.keb-hi.de



Hermann-Josef
Noll



Dr. Monika
Stützle-Hebel

LuBiCO – Leiten und Beraten in Christlichen Organisationen

Die Kunst, in wertegeleiteten Organisationen zu leiten und diese zu entwickeln.

18-monatige Weiterbildung «Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen»

Zielgruppe

Diese Weiterbildung richtet sich an Sie, wenn Sie mit einer Führungs- oder Leitungsrolle betraut sind, als Berater*in oder als Organisationsentwickler*in arbeiten bzw. sich für eine dieser Tätigkeiten qualifizieren wollen.

Konzept der Weiterbildung

In jeder dieser Rollen wird es für Sie wichtig sein, mit und in Gruppen zu arbeiten oder diese zu leiten, denn Gruppen und Teams spielen bei praktisch allen wichtigen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in einer Organisation eine zentrale Rolle. Das erfordert von Ihnen ein geschärftes Gespür für gruppendynamische Phänomene und die Fähigkeit, in komplexen Prozessen von Gruppen und Organisationen handlungsfähig zu bleiben und Orientierung zu geben. In einer wertegeleiteten Organisation ist Teil Ihrer Leitungsverantwortung, dabei mitzuwirken, dass Ihre Organisation in ihrem Handeln ihren eigenen postulierten Werten gerecht wird – nach innen, sowie nach außen. Sie lernen, Arbeits- und Führungsalltag so zu gestalten, dass personale und soziale Wachstumsprozesse möglich sind, dass Organisationsmitglieder sich in ihren personalen Kompetenzen und Möglichkeiten weiterentwickeln können und dass die Gruppen und sozialen Strukturen in der Organisation in ihrem Zusammenhalt und ihrer Arbeitsfähigkeit reifen. Wertegeleitete Organisationen sind aus vielfachen Gründen zunehmend an Führungskräften, Berater*innen und Organisationsentwickler*innen mit Management- und Führungserfahrung aus Profit-Organisationen interessiert. Das führt zu

weiteren Herausforderungen, denn deren Ideen und Impulse müssen anschlussfähig werden für die stärker beziehungsbezogene Kultur einer wertegeleiteten Organisation. Gleichzeitig erfordert es eine verstärkte Integrationskompetenz und Offenheit vonseiten der Organisation und entsprechende Führungskompetenz in Ihrer Rolle.

Aufbau

1. Training: Prozesse und Strukturen
2. Training: Beziehungsgestaltung und Gruppenentwicklung
3. Workshop: Lösungsstrategien für Leitungsaufgaben
4. Workshop: Wachstums- und Entscheidungsprozesse als Führungsaufgabe
5. Workshop: Rollen und Interventionen
6. Training: Integration und Abschluss

Begleitende Supervision ab Modul 2 in kleinen regionalen Gruppen mit 7 Treffen à 10 Zeitstunden

Kurs 8: wird am 19.05.2025 starten. Ausführliche Informationen finden Sie auf www.LuBiCO.org
Der Flyer zum Kurs erscheint dort im Herbst 2024.

Ort

Kursmodule: Tagungshäuser in/um Fulda
Supervision: nach Absprache.

Kursgebühr (zzgl. Unterkunft u. Verpflegung)
voraussichtl.: 6.000,- für Selbstständige / Freiberufler
und 9.200,- für Beschäftigte von Organisationen

Abschlusszertifikat

Gemeinsames Zertifikat «Gruppendynamische*r Leiter*in und Berater*in für Gruppen»
der DGGO und der KSH München



Jochen
Althoff
JA@LuBiCO.org



Alexandra
Jürgens-Schaefer
AJS@LuBiCO.org



Dr. Monika
Stützle-Hebel
MSH@LuBiCO.org



Katholische
Stiftungshochschule
München

LuBiCO

Leiten und Beraten
in Christlichen Organisationen

Anmeldung

Institut für Fort- und Weiterbildung an der
Katholischen Stiftungshochschule München
if-fortbildung@ksh-m.de
Preysingstraße 95, 81667 München,
Telefon: 089-48092-8415

Netzwerk für Gruppendynamik und Selbstorganisation

Mehr Souveränität im Umgang mit unsicheren Situationen

Gruppendynamisches Selbstorganisations-Lab (5 Tage)

Teams oder Gruppen sind die zentralen Einheiten agiler Organisationsformen. Die Reflektionsfähigkeit bestimmt in wie weit sich eine Gruppe weiterentwickeln kann. Will man selbstorganisierte Arbeitsformen konsequent einführen und begleiten, so braucht es neben methodischer Klarheit **erstens** ein tieferes Verstehen von gruppendynamischen Phänomenen. **Zweitens** sind konkrete Erfahrungswerte hilfreich, um mehr Vertrauen in Selbststeuerungsprozesse zu entwickeln und um Einfluss nehmen zu können. **Drittens** ist es wichtig, als Person mehr Souveränität im Umgang mit Unsicherheit zu entwickeln, um auch lähmenden, konflikthaften oder bedrückten Situationen begegnen zu können. Dieses Training bietet einen Raum, in dem Selbstorganisation erlebt und die eigene Einflussnahme in der Selbstorganisation erprobt werden kann.

Leitung / Termine / Kosten

Kristina Hermann und Sebastian Scheibner (beide ausbildungsberechtigte TrainerInnen DGGO) sowie weitere KollegInnen.

■ **23.-27. Feb. 2026 in Rastatt**

2.100 €/CHF

(zzgl. Übernachtung/Verpflegung/MwSt.)

Anerkennungsfähig als Ausbildungstraining DGGO.

Der Februar-Termin findet in Kooperation mit dem Däumling Institut statt – im Lehrgang: „**Steuern, Leiten und Begleiten – Gruppendynamische Kompetenz für die Arbeitswelt von morgen**“.

Regelmässige Supervisionsgruppe

In dieser regelmäßig stattfindenden Gruppe findet eine praxisorientierte Fallbearbeitung und thematisch-theoretische Vertiefung basierend auf Fragestellungen aus den mitgebrachten Fällen statt.

Leitung: Kristina Hermann

- Frauensupervisionsgruppe in Zürich (ca. alle 3 Monate in gemeinsamer Abstimmung)
- in Basel (auf Anfrage)

Voraussetzung: mind. einmalige Teilnahme an einem gruppendynamischen Training

Online-Tutorial in 5 Modulen: «Selbstorganisation & Gruppendynamik»

Umfassendes Selbstlernprogramm mit Videos, Übungen, Reflexionen und Handouts rund um die wichtigsten theoretische Grundlagen praxisorientiert aufbereitet.

Aufbau

5 Module mit je ca. 1h Arbeitszeit

Modul 1: Selbstorganisation & Gruppendynamik

Modul 2: Kommunikation & Feedback

Modul 3: Entscheiden

Modul 4: (Selbst-)Führung

Modul 5: Teamentwicklung und Rollen

Inhaltliche Konzeption durch Kristina Hermann.

Videoerstellung in Kooperation mit SGO Business School. Bei Interesse direkte Anfrage über Kristina Hermann.



Kristina
Hermann



Sebastian
Scheibner

Strukturen und Prozesse in Gruppen

Sensitivity Training

Dieses Training ist ein Selbsterfahrungsseminar in dem Sie erleben und reflektieren, wie Sie sich in Gruppen verhalten und wie die Gruppe auf Sie reagiert. Zugleich erleben Sie, wie sich aus einer Ansammlung von Menschen eine Gruppe entwickelt: welchen Weg (Prozess) eine Gruppe geht und welche Gruppierungen (Strukturen) dabei eine Rolle spielen bzw. sich herausbilden.

Zielgruppe

Das Training wendet sich an Personen, die in der Leitung, Steuerung, Beratung oder Moderation von Gruppen und Teams tätig sind und die das Phänomen Gruppe hautnah erleben und verstehen, ihre Handlungsmöglichkeiten erweitern sowie ein offenes Feedback zu ihrer persönlichen Wirkung erhalten wollen.

Inhalt und Ziele

Im Vordergrund stehen bei diesem Training folgende Aspekte: Zum einen Ihre je eigene Wirkung in Gruppen und zum anderen der dynamische Prozess einer weitgehend sich selbst steuernden Gruppe. Hier wird erfahrbar, dass es neben dem sichtbaren Geschehen auf der „Hauptbühne“, bei dem es um die unterschiedlichsten Sachthemen gehen kann, stets eine „Hinterbühne“ gibt, auf der unsichtbare aber dennoch spürbare Prozesse ablaufen, die erhebliche Auswirkungen auf Zusammenarbeit und Gruppenklima haben können. Folgende Fragen und Themen werden erlebbar und reflektiert:

- Sie erleben, wie eine Gruppe entsteht und wie sie arbeitsfähig wird bzw. wodurch sie sich in ihrer Arbeitsfähigkeit einschränkt.

- Sie erfahren, wie eine Gruppe sich selbst steuert und zu gemeinsamen Entscheidungen kommt.
- Sie lernen die Rollenvielfalt und das Rollengeflecht in Gruppen zu entschlüsseln und erleben, welche Rolle Sie selbst einnehmen und wie Sie auf das Gruppengeschehen Einfluss nehmen.
- Sie verstehen, wie äußere Strukturen den Prozess einer Gruppe bestimmen und wie die Prozesse in der Gruppe neue Strukturen hervorbringen.
- Nicht zuletzt erleben Sie, wie Unterschiede zwischen Menschen wirken, wie Konflikte entstehen – und wie sie selbst und die Gruppe sich dadurch weiter entwickeln können.

Leitung

Asiye Balıkcı-Schmidt, Idstein

Bernd Hohmann, Krautheim

Beide sind Trainer*in und Ausbilder*in für Gruppendynamik (DGGGO)

Termin / Tagungshaus

07.10.2024 – 11.10.2024

Bildungshaus Kloster Schöntal,
74214 Schöntal

Kosten

1.535 € für Angestellte/Firmenangehörige;

1.230 € für Angestellte aus gemeinnütz. Organis.;

995 € für Selbständige,

860 € für Selbstzahlende

Hinzu kommen die Pensionskosten im Tagungshaus.

PECON·Akademie

INSTITUT FÜR FORT- UND WEITERBILDUNG

Information und Anmeldung:

Pecon-Akademie

Institut für Fort- und Weiterbildung

Wachenburgstr. 141, 68219 Mannheim

Fon 0621/860 363 10

www.pecon-akademie.de

Bernd
Hohmann,
Asiye Balıkcı-
Schmidt



Leiten und Beraten von Gruppen in Organisationen

Gruppendynamische Weiterbildung für Berater*innen und Führungskräfte (23. Kurs)

Wenn Sie Gruppen und Teams leiten, beraten und begleiten, dann brauchen Sie einen klaren Blick auf die Dynamik von Gruppen und ein tieferes Verständnis der dort ablaufenden Prozesse sowie den Mut, das, was Sie wahrgenommen und verstanden haben, mit angemessenen Interventionen anzusprechen.

Zielgruppe

Die Fortbildung richtet sich an Personen, die in Leitung, Steuerung oder Beratung von Teams und Projekten innerhalb von Organisationen tätig sind – sei es in Industrie und Wirtschaft, Kultur, Politik, Kirche, öffentlicher Verwaltung, psychosozialen und pädagogischen Institutionen oder therapeutischen Arbeitsfeldern – und die komplexe Prozesse sicher managen wollen.

Wir legen Wert auf eine heterogene Zusammensetzung der Lerngruppe, weil wir darin eine besondere Lernchance sehen. Die Fähigkeit, auf unvorhersehbare Dynamiken adäquat reagieren zu können, wird auch durch die reflektierte Auseinandersetzung mit Vielfalt und Fremdheit gestärkt.

Aufbau

Modul 1: Training
„**Strukturen und Prozesse in Gruppen**“
(5 Tage) 07. – 11.10.2024

Modul 2: Workshop
„**Auftragsanalyse, Kontrakt und Verhandlung**“
(4 Tage) 03. – 06.02.2025

Modul 3: Training
„**Sensitivity intensiv – Beziehungen gestalten**“
(6 Tage) 19. – 24.05.2025

Modul 4: Training
„**Interventionen in Gruppen**“
(5 Tage) 20. – 24.10.2025

Modul 5: Training
„**Organisation und Integration**“
(5 Tage) 26. – 30.01.2026

Modul 6: Workshop
„**Auswertung und Abschluss von Gruppen**“
(3 Tage) 25. – 27.03.2026

Sowie: 10 Tage Gruppensupervision zwischen
Oktober 2024 und März 2026.



Leiten und Beraten von Gruppen in Organisationen

Fortsetzung

Inhalt und Ziele

In diesem Curriculum gehen wir den Geheimnissen von Gruppen und Teams auf den Grund: Die Fortbildung vermittelt fundierte Kenntnisse über Gruppendynamik, Sicherheit im Umgang mit unvorhersehbaren Situationen und eine intensive Lernerfahrung, die nachhaltig auf Ihre Persönlichkeit wirkt. Die Teilnehmenden werden dazu befähigt, herausfordernde Gruppensituationen kompetent einzuschätzen, damit sie sich sicher darin bewegen und tragfähige Ergebnisse mit Gruppen erzielen können.

Die Entwicklung und Schärfung Ihres individuellen Profils als kenntnis- und erfahrungsreiche*r Spezialist*in für komplexe Gruppenprozesse bildet einen Schwerpunkt in allen Bausteinen des Curriculums.

Leitung

Bernd Hohmann, Krautheim

Asiye Baliki-Schmidt, Idstein

Dr. Lutz Lyding, Taunusstein

(alle sind Trainer*innen und Ausbilder*innen für Gruppendynamik DGGO).

Tagungshaus

Alle Module finden im Bildungshaus Kloster Schöntal, 74214 Schöntal statt.

Kosten

11.146 € (292 €/Tag) für Angestellte/Firmenangehörige

8.914 € (233 €/Tag) für Mitarbeitende gemeinnütziger Organisationen;

7.232 € (189 €/Tag) für Selbständige;

6.320 € (165 €/Tag) für Selbstzahlende.

Hinzu kommen die Kosten für Vollpension und Übernachtung im Tagungshaus.

Abschluss und Bescheinigungen

Die Teilnehmenden erhalten ein Zertifikat als „Expert*in für Prozessmanagement und Gruppendynamik“ (Pecon-Akademie) bzw. als Gruppendynamische*r Leiter/Leiterin“ (DGGO).

Sensitivity intensiv: Beziehungen gestalten

Gruppendynamisches Training

Bei diesem Training geht es darum, wie wir Beziehungen mit anderen Menschen gestalten, was wir dabei erleben und welche Wirkung wir auf andere Menschen haben.

Dabei können Sie ihre persönlichen Verhaltensmuster, wie Sie Beziehungen gestalten, reflektieren und neue Verhaltensmöglichkeiten im Umgang mit anderen Menschen entdecken und ausprobieren.

Zielgruppe

Personen, die sich selbst in der Beziehung zu Anderen erleben und reflektieren wollen und die ihre Muster in der Beziehungsgestaltung in unterschiedlichen Gruppenkonstellationen erkennen sowie ihr Handlungsrepertoire erweitern wollen.

Inhalt und Ziele

Im Einzelnen geht es um Fragen wie:

- Wie gelingt es Ihnen, andere Menschen für sich zu gewinnen oder sich von ihnen abzugrenzen?
- Wie werden Sie in der Gruppe von anderen wahrgenommen?
- Welche Rollen nehmen Sie bevorzugt ein und welchen Einfluss haben Sie in der Gruppe?
- Wie gestalten Sie spannungsvolle Situationen und wie verhalten Sie sich in Konflikten?

Durch die Teilnahme an diesem Training können Sie mehr Klarheit über das eigene – meist intuitive und

unbewusste – Handeln und die damit verbundenen Chancen und Risiken gewinnen. Sie arbeiten an Ihrer Sensitivität für sich selbst, für andere Menschen und für Gruppenprozesse... mit dem Ziel, sich künftig klarer und selbst-bewusster in Gruppen positionieren und verhalten zu können.

Auf der kognitiven Ebene lernen Sie Modelle kennen, mit denen Sie die Dynamik in Gruppen verstehen und beeinflussen können.

Leitung

Asiye Balıkcı-Schmidt, Idstein

Dr. Lutz Lyding, Taunusstein

Beide sind Trainer*in für Gruppendynamik (DGGO)

Termin

19.05.2025 – 24.05.2025

Tagungshaus

Bildungshaus Kloster Schöntal, 74214 Schöntal.

Kosten

1.842 € für Angestellte/Firmenangehörige;

1.476 € für Angestellte aus gemeinnützigen Organisationen;

1.194 € für Selbständige;

1.032 € für Selbstzahlende

Hinzu kommen die Kosten für Ü/VP im Tagungshaus.

Information und Anmeldung:

Pecon-Akademie

Institut für Fort- und Weiterbildung
Wachenburgstr. 141, 68219 Mannheim
Fon 0621/860 363 10

www.pecon-akademie.de

Dr. Lutz Lyding,
Asiye Balıkcı-
Schmidt



Ich und die Gruppe – Ich in der Gruppe

Selbststeuerung und Einflussnahme

Wie gross sind Ihre innere Freiheit und Ihr Handlungsspielraum in der konstruktiven Teamarbeit oder in der Leitung? In diesem Training lernen Sie, wie der Gruppenprozess und die eigene Position sowie das eigene Verhalten zusammenhängen. Sie leiten aus dieser reflektierten Selbsterfahrung Ihre eigenen Erkenntnisse für Ihren Führungs-, Bildungs- oder Beratungsalltag ab.

Zielgruppe

- Führungspersonen, bereichs- und branchenunabhängig
- Personen, die durch agile Organisationsformen in der selbstgesteuerten Zusammenarbeit gefordert sind.
- Personen, die sich mit ihrer Wirkung und ihrem Einfluss in Gruppen und Teams auseinandersetzen und daraus lernen wollen.

Hinweis

Dieses Training ist auch Bestandteil des CAS «Teamleiter/-in im Gesundheitswesen»

Konzept und Methoden

Gruppendynamisches Sensitivity-Training in der Tradition von Kurt Lewin mit Fokus auf das soziale Erfahrungslernen. Sie und das Geschehen in der Trainingsgruppe stehen im Mittelpunkt. Daraus schöpfen sich die Erkenntnisse. Diese intensiven Prozesse werden von kompetenten und erfahrenen Trainerinnen und Trainern begleitet.

Inhalt und Ziele

Sie

- schärfen Ihre Wahrnehmung für das eigene innere Erleben in der Gruppe,
- sprechen über vieles, was oft nicht besprechbar scheint,
- lernen Spannungen und Konflikte zu bearbeiten statt zu leugnen,
- erforschen, was dabei in der Gruppe geschieht,
- erleben die Entwicklung einer Gruppe zwischen Aktion und Reflektion von innen her,
- holen Feedback ein über Ihre Wirkung und Ihren Einfluss in der Gruppe...

...sofern Sie dies alles wollen!

Leitung

Lucia Zimmermann und Gerhard Haneklau

Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik DGGGO

Termine

21.10.2024 – 25.10.2024

12.05.2025 – 16.05.2025

Tagungshaus / Kosten

Antoniushaus Mattli, 6443 Morschach

Fr. 1'850.- zzgl. ca Fr. 850.- für U. / Verpflegung

Abschluss und Bescheinigungen

Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung.



Stadt Zürich

Schulungszentrum Gesundheit

Information und Anmeldung

Melden Sie sich gerne mit Ihren Fragen zum Training.

Lucia.Zimmermann@zuerich.ch
+41 44 415 18 03



Lucia
Zimmermann



Gerhard
Haneklau

Prozesse und Dynamik in Teams und Gruppen erkennen und steuernd begleiten!

In diesem Training erweitern Sie Ihren Blick vom einzelnen Mitglied auf die gesamte Gruppe, das ganze Team. Sie erfahren, welche Kräfte in Gruppen wirksam sind und wie sie reifen und sich entwickeln.

Sie schärfen Ihre Wahrnehmung von Prozessen in Gruppen und Teams und erweitern Ihre Möglichkeiten in Gruppen und Teams Einfluss zu nehmen.

Zielgruppe

- Führungspersonen aller Bereiche und verschiedener Branchen.
- Personen, die Teams oder Projektgruppen leiten oder sich darauf vorbereiten.
- Personen, die in agilen und selbststeuernden Teams eine tragende Rolle einnehmen wollen.

Hinweis

Dieses Training ist auch Bestandteil des CAS «Teamleiter/-in im Gesundheitswesen»

Konzept und Methoden

Gruppendynamisches Training in der Tradition von Kurt Lewin. Im Zentrum steht das soziale Erfahrungslernen. Sie und das Geschehen in verschiedenen Gruppenkonstellationen stehen im Mittelpunkt. Daraus schöpfen sich die Erkenntnisse.

Diese intensiven Prozesse werden von kompetenten und erfahrenen Trainerinnen und Trainern begleitet.

Inhalt und Ziele

Sie erleben und erforschen,

- wie sich Gruppen entwickeln und verändern, welche Dynamiken und Kräfte dabei wirksam sind.
- wie die Unterschiedlichkeit der Teilnehmenden und das Gefühl der Fremdheit in Gruppen wirkt und wie Gruppen und Teams einen produktiven Umgang damit finden.
- welche Strategien sich eignen, um in Teams und Gruppen auf eine konstruktive Weise Einfluss zu nehmen.
- wie Sie Erlebtes, Beobachtungen und Wahrnehmungen in Worten zum Ausdruck bringen können, auch wenn Ihnen die Worte fehlen.

Leitung

Lucia Zimmermann und Gerhard Haneklau

Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik DGGGO

Termine

16.06.2025 – 20.06.2025

19.01.2026 – 23.01.2026

Tagungshaus / Kosten

Antoniushaus Mattli, 6443 Morschach

Fr. 1'850.-, zzgl. ca. Fr. 850.- für U. / Verpflegung

Abschluss und Bescheinigungen

Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung.



Information und Anmeldung

Melden Sie sich gerne mit Ihren Fragen zum Training.

Lucia.Zimmermann@zuerich.ch
+41 44 415 18 03



Lucia
Zimmermann



Gerhard
Haneklau

Teamkompetenz – Kooperation und Konflikt

Teams bilden den zentralen Baustein von Organisationen, die flexibel, innovativ, also agil auf ihre Umwelten reagieren wollen. Teams sind aber keine Maschinen, mit deren Hilfe Produkte und Dienstleistungen hergestellt werden. Teams sind soziale Systeme, in denen die widersprüchlichen Erwartungen der Teammitglieder, der Kunden/ Klient/innen und der Auftraggeber in Einklang gebracht werden (müssen). Dabei laufen „unter der Wasseroberfläche“ gruppensdynamische Prozesse ab und jedes Team entwickelt seine eigene Ordnung: Es entstehen Regeln und Normen, es bilden sich unterschiedliche Rollen aus, Untergruppen formieren sich, die einen haben mehr, die anderen weniger zu sagen...

Viele hoffnungsvoll begonnene Teams scheitern nicht am Ideenmangel oder der fehlenden Sachkompetenz, sondern daran, dass die „Menschen nicht mehr miteinander können“: Die entstandene Ordnung steht einer erfolgreichen Zusammenarbeit im Wege, die widersprüchlichen Interessen sind nicht unter einen Hut zu bringen.

Diese alltäglichen Phänomene von Widersprüchen und Konflikten können als Störung beiseite geschoben oder aber produktiv in die Arbeit mit einbezogen werden. Ein Team wird dann wirklich kreativ und leistungsfähig, wenn die wesentlichen Konflikte erkannt, angesprochen und bearbeitet werden.

Termin: 23.09.2024 - 27.09.2024

Georg-von-Vollmar-Akademie, 82431 Kochel a. See
1.650 € für Vertreter/innen von Institutionen,
875 € für Selbstzahler/innen, zzgl. ca. 550 € EZ/VP
Bei Anmeldung bis 23.07.2024: Ermäßigung 50 €

Leitung: **Irmengard Hegnauer-Schattenhofer**,
Dipl. Psych., Supervisorin (DGsv, DGsf), Familien-
therapeutin/ systemische Therapeutin (DGsf)

Susanne Holzbauer, Dipl. Psych., Psychologische
Psychotherapeutin, Supervisorin (DGsv)

Termin: 02.06.2025 - 06.06.2025

Hotel Christophorus, 13587 Berlin-Spandau
1.650 € für Vertreter/innen von Institutionen,
875 € für Selbstzahler/innen, zzgl. ca. 600 € EZ/VP
Bei Anmeldung bis 02.03.2025: Ermäßigung 50 €

Leitung: **Stefanie Potsch-Ringeisen**, MBA,
Soziologin M.A., Supervisorin (DGsv), Mediatorin
(BM), Organisationsberaterin (DGGÖ)

Prof. Dr. Marc Simon, Prof. Dr.-Ing, Dipl.-Psychologe,
MBA in International Consulting; Supervisor (DGsv),
Coach, Project Management Professional PMP (PMI)

Termin: 08.09.2025 - 12.09.2025

Georg-von-Vollmar-Akademie, 82431 Kochel a. See
1.650 € für Vertreter/innen von Institutionen,
875 € für Selbstzahler/innen, zzgl. ca. 550 € EZ/VP
Bei Anmeldung bis 08.06.2025: Ermäßigung 50 €

Leitung: **Irmengard Hegnauer-Schattenhofer**,
Dipl. Psych., Supervisorin (DGsv, DGsf), Familien-
therapeutin/ systemische Therapeutin (DGsf)

Dr. Thomas Vogl, Supervisor und Coach (DGsv),
Organisationsberater (DGGÖ)



München-Berlin e.V.

Information und Anmeldung

TOPS München-Berlin e.V.

Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80

Telefax 089/ 72 06 94 79

info@tops-ev.de

www.tops-ev.de

Gruppendynamische Trainings 2024/2025

Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung

Viele Arbeitsaufgaben können nur kooperativ im Team gelöst werden, Teamfähigkeit ist eine zentrale soziale Kompetenz. Die Arbeit mit Gruppen und (agilen) Teams findet im Spannungsfeld zwischen Führung und Selbststeuerung statt und erfordert spezielle soziale Kompetenzen: Von den Einzelnen – ob als Mitglied oder in Leitungsfunktion – wird verlangt, dass sie Führung nicht vermeiden, sondern authentisch gestalten, indem sie

- ihren Standpunkt entwickeln, ihre Wünsche und Befürchtungen wahrnehmen und vertreten können;
- Gespür für die eigene Wirkung sowie für die Möglichkeiten und Grenzen der eigenen Einflussnahme entwickeln;
- Spannungen aushalten und gestalten können;
- mehr auf Auseinandersetzung als auf Durchsetzung bauen;
- in offenen, unklaren oder chaotischen Situationen nicht nach der erstbesten Lösung greifen.

Gruppen entwickeln ihr Selbststeuerungspotential, wenn

- Spannungen und Konflikte nicht geleugnet, sondern offengelegt und bearbeitet werden;
- der Umgang mit Macht und Leitungsfunktionen reflektiert und aktiv gestaltet wird;
- ihr jeweiliger Zustand als Teil eines Entwicklungsprozesses verstanden wird;
- ein systematischer Wechsel von Aktion und Reflexion vollzogen wird.

Die Trainings werden von zwei ausbildungsberechtigten Trainer/innen (DGGO) geleitet.

Termin: 25.11.2024 - 29.11.2024

Hotel Christophorus, 13587 Berlin-Spandau
1.650 € für Vertreter/innen von Institutionen,
875 € für Selbstzahler/innen; zzgl. ca. 550 € EZ/VP
Bei Anmeldung bis 25.09.2024: Ermäßigung 50 €
Leitung: **Hubert Kuhn**, Dipl. Volkswirt, Trainer
für Gruppendynamik (DGGO), systemischer Berater
(SG), Supervisor (DGsv)

Sandra Vogel, Organisationsberaterin, Supervisorin
und Coach bso, MAS systemisch-organisationsdynamisches Coaching

Termin: 17.03.2025 - 21.03.2025

Georg-von-Vollmar-Akademie, 82431 Kochel a. See
1.495 € für Vertreter/innen von Institutionen,
825 € für Selbstzahler/innen; zzgl. ca. 550 € EZ/VP
Bei Anmeldung bis 17.12.2024: Ermäßigung 50 €
Leitung: **Rosa Budziat**, Dipl. Sozialpädagogin (FH),
Supervisorin (DGsv), Psychodramaleiterin (DFP)
Hubert Kuhn, Dipl. Volkswirt, Organisationsberater
(DGGO), systemischer Berater (SG), Supervisor (DGsv)

Termin: 01.12.2025 - 05.12.2025

Hotel Christophorus, 13587 Berlin-Spandau
1.650 € für Vertreter/innen von Institutionen,
875 € für Selbstzahler/innen; zzgl. ca. 600 € EZ/VP
Bei Anmeldung bis 01.09.2025 Ermäßigung 50 €
Leitung: **Susanne Holzbauer**, Dipl. Psych.,
Psychologische Psychotherapeutin, Supervisorin
(DGsv), Organisationsberaterin (DGGO)
Dr. phil. Karl Schattenhofer, Dipl. Psych., Super-
visor (DGsv)



Rosa Budziat



Irmengard Hegnauer-
Schattenhofer



Simone Holderried



Susanne Holzbauer



Hubert Kuhn

Basiskurs Gruppendynamik

Zwei gruppendynamische Trainings bei TOPS München Berlin e.V. mit professioneller Coaching-Begleitung im Stile eines Mentorats. Sie suchen sich innerhalb von zwei Jahren aus dem Angebot von TOPS zwei gruppendynamische Trainings aus, zu Ihrem Wunschtermin. Dabei entscheiden Sie, ob Sie lieber je einmal an Teamkompetenz und an Soziale Kompetenz teilnehmen oder an einem Training zwei Mal. Zusätzlich bekommen Sie vor, zwischen und nach den Trainings jeweils eine schriftliche Reflexionsaufgabe und jeweils ein Gespräch mit einer/m Trainer/in per Zoom. Ihre Vorteile: Unterstützung bei der Identifikation der Lernziele, beim Operationalisieren und beim anschließenden Reflektieren.

Zielgruppe

Der Grundkurs Gruppendynamik empfiehlt sich für alle, die einen fundierten und reflektierten Blick auf ihr Verhalten und ihre Rollengestaltung in Gruppen gewinnen wollen, um mehr Sicherheit in unvorhergesehenen Situationen zu gewinnen. Die Teilnahme ermöglicht auch ein besseres Verständnis zu Gruppenentwicklung und -Dynamiken.

Abschluss und Bescheinigungen

Der Kurs wird TOPS München Berlin e.V. zertifiziert.

Kosten

3.600 € für Vertreter/innen von Institutionen
1.950 € für Selbstzahler/innen; zzgl. Kosten für EZ/VP und Tagungshauskosten

Gruppendynamik agil

In drei intensiven Trainingstagen erleben Sie als Teilnehmer/in unterschiedliche Phasen und Prozesse, die typisch sind für agile Teams: den Anfang gestalten, wieder „auseinanderdriften“, kritische Rückmeldungen geben, sich auf Regeln verständigen, Entscheidungen treffen, Konflikte klären etc. All das geschieht in diesem Mini-Lab nicht theoretisch. Sie als Teilnehmer/innen erleben diese Dynamiken hautnah als Mitglieder einer sich neu formierenden Gruppe. Mithilfe der Trainer/innen reflektieren und analysieren Sie den Gruppenprozess mit einer „gruppendynamischen Brille“. So verstehen Sie rückblickend die im Workshop erlebte Dynamik der Gruppe. Später können Sie diese Erfahrungen auf Ihre Berufspraxis übertragen. Dort erkennen Sie dann schneller, worum es im Team „eigentlich“ geht, was ihr Team braucht und wo Sie ansetzen können, um ihr Team voranzubringen.

Zielgruppe

Das „Mini-Lab: Gruppendynamik agil“ wendet sich an alle Fach- und Führungskräfte, die Gruppendynamik in agilen und selbstorganisierten Teams verstehen und die Zusammenarbeit fruchtbarer gestalten wollen: Führungskräfte, Agile Coaches, Projekt Manager, aber auch Teammitglieder erfahren hier, was selbstorganisierte Teams aus gruppendynamischer Perspektive ausmacht und was sie brauchen.

Tagungshaus und Kosten

Kloster St. Josef, 92318 Neumarkt in der Oberpfalz
900 € (für Selbstzahler/innen: 495 €)
zzgl. ca. 250 € (EZ + VP+ Tagungshauskosten)

Leitung: Hubert Kuhn



München-Berlin e.V.

Information und Anmeldung

TOPS München-Berlin e.V.
Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80
Telefax 089/ 72 06 94 79
info@tops-ev.de
www.tops-ev.de

Praxisbaustein – Diskriminierungskritisches Arbeiten Ein Fachtag und Workshop zu Wirkung von Rassismus in der Beratungs- und Trainingstätigkeit

Die Veranstaltung ist der Beginn unserer Reihe zur Auseinandersetzung mit Diversität und Diskriminierung im Beratungs- und Trainingskontext. Den Auftakt machen wir mit einem Fachtag zur Relevanz und Wirkung von Rassismus in der Beratungs-/Trainings-tätigkeit. Was bedeutet Rassismus mit Blick auf die eigenen Beratungsprozesse? Wie wird er wirksam und welche Verantwortung haben Sie darin? Wie wirkt sich Rassismus in den jeweiligen Wahrnehmungen, Interaktionen und der Kommunikation aus und was bedeutet das für Ihre Interventionen?

Wir laden Sie zu einem hybriden Nachmittag ein, an dem Dr. Mary Opio-Góres und Mariana Lo Sasso in Impulsvorträge Einblicke in ihre Beratungstätigkeit geben und wie Rassismus darin wirksam ist. Der Samstags-Workshop vertieft Ihre persönliche Auseinandersetzung mit Rassismus durch selbst-reflexive und praxisbezogene Übungen. Sie haben die Möglichkeit sich zu Ihren eigenen Erkenntnissen mit Blick auf Ihre Praxis auszutauschen, um Impulse und konstruktive Ansätze für Ihre Tätigkeit mitzunehmen. **Praxisbaustein 2025** – Armut/ Klassismus und Gender-Identitäten (vgl. S. 38)

Praxisbaustein 2026 – Sexismus

Termin / Tagungshaus und Kosten

13.12.2024 - 14.12.2024

EineWeltHaus, 80336 München

Kursgebühr 145 €

Bei Anmeldung bis 13.09.2024: 20 € Ermäßigung.

Praxisbaustein – Den Blickwinkel ändern Eine Einführung in verschiedene psychodramatische Methoden und Techniken um die eigene Praxis als Berater/in oder Gruppenleiter/in anzureichern

Mit dem inneren Team arbeiten, in den Rollentausch mit dem Vorgesetzten gehen, den Blickwinkel der Kolleg/innen oder der Kundschaft mit ins Beratungsgespräch aufnehmen, das Team oder die Organisation im Raum oder auf der Tischbühne aufstellen, Arbeit mit Symbolen und Stühlen. Vieles davon praktizieren wir bereits in unseren Beratungen.

An diesen Praxistagen gibt es Gelegenheit, sich mit diesen Methoden konkreter auseinanderzusetzen und sie an eigenen Fällen anzuwenden. Tipps und Tricks sowie unterstützende Theorie bringen ein vertieftes Verständnis für die Arbeit mit verschiedenen Rollen(-Anteilen).

Praxisbaustein 2026 - Soziometrie oder die innere Struktur

Praxisbaustein 2027 - Aufstellungen von Organisationen und Teams

Termin / Tagungshaus und Kosten

30.01.2025 - 31.01.2025

Kath. Landvolkshochschule, Petersberg bei Dachau
Kursgebühr 300,00 €, zzgl. ca.120 € (EZ/VP und Tagungshauskosten)

Bei Anmeldung bis 30.11.2024: Ermäßigung 30 €

Leitung: Rosa Budziat, Diplom-Sozialpädagogin (FH), Supervisorin (DGSv), Psychodramaleiterin (DFP)



Boris Mackrodt



Dr. Stefanie
Potsch-Ringelsen



Dr. phil. Karl
Schattenhofer



Prof. Dr. Marc
Simon



Sandra Vogel



Dr. Thomas Vogl

Leiten und Beraten von Gruppen und Teams 20. Lehrgang 06.10.2024 - 10.05.2026

Zielgruppe

Leiter/innen, Berater/innen und Führungskräfte, die mit Gruppen und Teams arbeiten. Die Teilnehmer/innen und ihre Gruppen bzw. Teams kommen aus verschiedenen Organisationen des Profit- und Non-Profit-Bereichs. Der Lehrgang kann als ein Modul in der ersten Stufe der Supervisionsweiterbildung (DGsv-zertifiziert) von TOPS gewählt werden.

Aufbau

6 Kursabschnitte im Umfang von 25,5 Kurstagen:

1. Gruppendynamisches Training: 06. - 11.10.2024

Engagement und Distanzierung

2. Workshop: 17. - 19.01.2025

Planung und Kontrakt

3. Training: 28.04. - 02.05.2025

Familiendynamik

4. Workshop: 02. - 05.10.2025

Design und Intervention

5. Gruppendynamisches Training: 02. - 06.02.2026

Steuerung und Selbststeuerung in Gruppen und Organisationen

6. Workshop: 08. - 10.05.2026

Bilanz – Perspektiven – Netzwerke

Hinzu kommen 10 Tage Gruppenlehrsupervision und 3 Tage Intervention in regionalen Gruppen.

Inhalt und Ziele

Wann immer Sie Gruppen oder Teams leiten oder beraten, werden Sie zwei Erfahrungen machen: Eine Gruppe entfaltet für viele Aufgaben ein Potential, das Einzelnen verschlossen bleibt. Diese besondere Kraft der Gruppe nutzen mit großem Vorteil agile Arbeitsweisen und andere auf Teamwork angewiesene Organisationen, besonders aber diejenigen, die mit großer Unsicherheit zurecht kommen müssen. Allerdings brauchen Führungskräfte und Beratende Erfahrung und Sorgfalt im Umgang mit Gruppen, damit diese sich entwickeln und auch selbst organisieren können. In den 18 Monaten dieser Fortbildung lernen Sie, die verschiedenen Phasen eines Gruppen- oder Teamprozesses angemessen zu planen, zu gestalten und zu steuern. Im Kontakt mit der Weiterbildungsgruppe entwickeln Sie ihre eigene Beziehungskompetenz weiter und lernen Ihre eigenen Stärken und Kommunikationsmuster als Leiter/in oder Berater/in intensiver kennen. Nicht zuletzt erfahren Sie, wie Sie die Kräfte der Selbststeuerung in Gruppen aktivieren und zur Weiterentwicklung nutzen können.

Leitung: Dr. Stefanie Potsch-Ringeisen, Dr. Thomas Vogl, Susanne Holzbauer und weitere TOPS-Dozent/innen

Tagungshaus und Kosten

Kath. Landvolkshochschule, Petersberg bei Dachau
Kursgebühr 11.360 €

6.106 € für Selbstzahler/innen, zzgl. ca. 110 €/Tag EZ/VP



München-Berlin e.V.

Information und Anmeldung

TOPS München-Berlin e.V.

Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80

Telefax 089/ 72 06 94 79

info@tops-ev.de

www.tops-ev.de

Coaching: Professionell – systemisch – prozessorientiert beraten

16.05.2025 - 27.09.2026

Coaching ist eine besondere Kompetenz und entscheidet vielfach über den persönlichen Erfolg und den einer Organisation. Es ist eine hochspezialisierte Kompetenz, weil coachen ein professionelles Handlungskonzept ist, das spezifische Kenntnisse und Fertigkeiten erfordert. Es ist zugleich eine Basiskompetenz, weil viele fachliche Spezialisierungen nur wirksam werden, wenn sie mit entsprechenden, beratenden Mitteln weitergegeben werden können.

Diese Weiterbildung befähigt durch den Erwerb einer Identität als Coach und eines eigenen Stils, im eigenen Feld professionell zu coachen. Dazu werden personale, diagnostische, institutionelle und konzeptionelle Kompetenzen geschult und erprobt.

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an alle, die angestellt oder freiberuflich erfolgreich coachen wollen.

Tagungshaus und Kosten

11.200 € für Institutioneszahler/innen
6.020 € für Selbstzahler/innen; zzgl. zzgl. ca. 115, €/Tag EZ/VP bzw. ca. 135, €/Tag EZ/VP + Tagungspauschale
Bei Anmeldung bis 16.12.2024: 5% Rabatt.

Leitung: Rosa Budziat, Simone Holderried, Hubert Kuhn, Boris Mackrodt und weitere TOPS-Dozent/innen

Berufsbegleitende Weiterbildung Supervision und Coaching (DGSv)

Die Supervisionsweiterbildung von TOPS München-Berlin e.V. wird in zwei Stufen durchgeführt: In der 1. Stufe kann zwischen zwei Modulen gewählt werden: „Leiten und Beraten von Gruppen und Teams“ ab Oktober 2024 oder „Coaching“ ab Mai 2025. In der 2. Stufe setzen die Teilnehmer/innen aus diesen Kursen ihre Supervisionsweiterbildung in einer gemeinsamen Gruppe fort.

Insgesamt dauert die Weiterbildung 3 Jahre und enthält 56 Seminartage. Die 2. Stufe beginnt nach Abschluss der 1. Stufe im Februar 2025.

Leitung: Rosa Budziat, Simone Holderried, Susanne Holzbauer, Hubert Kuhn, Dr. Stefanie Potsch-Ringeisen, Prof. Dr. Marc Simon, Dr. Thomas Vogl und weitere (TOPS-) Trainer/innen

Tagungshaus

Großraum München und Berlin

Aufbauweiterbildung LG 11 (2025-2026)

Die Aufbauweiterbildung entspricht der 2. Stufe der regulären Weiterbildung Supervision und Coaching.

Tagungshaus und Kosten

Oberbayern und Berlin im Wechsel
Stufe I: Leiten und Beraten: 11.360 € (6.106 €) oder Coaching 11.200 € (6.020 €)
Stufe II: Aufbauweiterbildung 9.920 € (5.332 €)

Leitung: Rosa Budziat, Susanne Holzbauer, Hubert Kuhn, und weitere (TOPS-) Dozent/innen



Information und Anmeldung

TOPS München-Berlin e.V.
Alamstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80
Telefax 089/ 72 06 94 79
info@tops-ev.de
www.tops-ev.de

BUCH-HINWEISE

Leben und Denken in Gruppen – Gruppendynamik und Dynamische Gruppenpsychotherapie.

Maria Majce-Egger, Karin Zajec, Christine Pechtl, Gwendolin Eckert (Hg.)

Facultas, Wien 2024

An einer im Juni 2022 von der DGGO und der ÖGGO in Salzburg ausgerichteten deutsch-österreichischen Fachtagung zu gruppendynamischen Interventionsstilen hatten sich auch Kolleg/innen der ÖAGG beteiligt. Alle Teilnehmer/innen waren miteinander in einem überaus spannenden Austausch unterwegs, in dem fachliche und kulturelle Gemeinsamkeiten wie auch Konkurrenzen erlebt und kollegial gestaltet wurden, was einen langen Nachhall hatte. Bei der nächsten Fachkonferenz im Mai 2025 werden die Kolleg/innen des größten gruppendynamischen Fachverbands in Europa nun ebenfalls Mitveranstalter und nicht lediglich Teilnehmer/innen sein. Eine jüngst vorgelegte Publikation lädt dazu ein, sich auf diese Begegnung vorzubereiten.

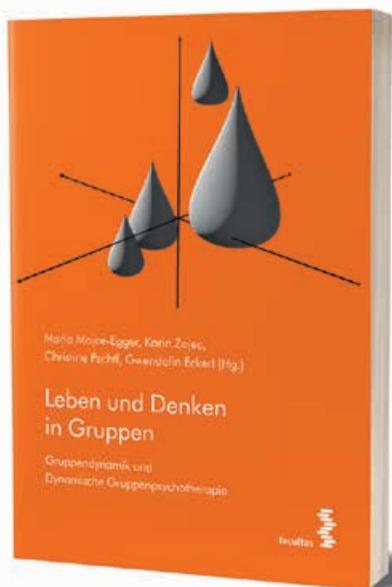
Auf 400 Seiten geben 21 Autor/innen der ÖAGG-Fachsektion Gruppendynamik und Dynamische Gruppenpsychotherapie GD.DG einen gehaltvollen Einblick in den aktuellen Stand ihrer Theoriediskussion, resümieren die Wirkungsgeschichte ihres Ansatzes auch in Verbindung mit verbands- und gesellschaftspolitischen Veränderungen der letzten 65 Jahre und stellen die Anwendung in den Arbeitsfeldern Training, Beratung, Therapie und auch Kunst vor.

Der ÖAGG ist dem theoretischen Werk ihres Mitbegründers und langjährigen Vorsitzenden Raoul Schindler verpflichtet. Dessen psychoanalytisch fundiertes Rangdynamisches Positionsmodell ist in groben Zügen weithin bekannt. Wer es allerdings genauer ergründen und vor allem sich mit der Bedeutung des Modells für gruppendynamische Trainerinterventionen vertraut machen will, wird mit Gewinn den Aufsatz von Maria Majce-Egger und Karin Zajec über Interventionstechniken lesen. In dieser Darstellung wie auch in den anderen Abhandlungen des Bandes zeigt sich der weite fachliche Horizont, in dem die Tradierung und Weiterentwicklung des Schindlerschen Erbes an andere theoretische Konzepte angeschlossen ist. Besondere Aufmerksamkeit verdient, wie von verschiedenen Autor/innen Kurt Lewins Feldtheorie mit den Einsichten Schindlers zusammengedacht wird.

Über besondere Expertise verfügt der ÖAGG bei der Erforschung der Großgruppendynamik, wozu über Jahre hinweg Trainingsveranstaltungen stattgefunden haben. Der Band enthält einen Überblick zum Forschungsstand von Rainer Fliedl und Maria Majce-Egger. Als Beratungsformat in der Organisationsentwicklung wird die gruppendynamische Großgruppe mit Fallvignetten in einem Beitrag von Julia Rappich und Michael Karsten Schulze vorgestellt.

Zu dem, was subjektiv meine Aufmerksamkeit gefunden hat und hier in Kürze mitgeteilt werden kann, der Hinweis auf zwei weitere Berichte aus Anwendungsfeldern: Heinz Baumann und Claus Faber reflektieren über Gruppendynamik im politischen Feld und stellen dazu ein „Politisches Organisationslabor“ als gruppendynamisches Arbeitsformat vor. Gudrun Treibenreif und Wolfgang Spatenegger berichten über ein Anti-Gewalt-Training mit delinquenten Jugendlichen.

Wiederholt wird in den Beiträgen des Bandes reflektiert, wie sich sozialer Wandel und gesellschaftspolitische Veränderungen beim Teilnehmerverhalten in Therapie und Training sowie in Beratungssituationen niederschlagen. Die Ausführungen sind unterlegt mit Werthaltungen in einem politisch progressiven Sound, der Lust macht auf die Begegnungen bei der nächsten Fachtagung 2025 in Salzburg.



Maria Majce-Egger, Karin Zajec,
Christine Pechtl, Gwendolin Eckert (Hg.)

Leben und Denken in Gruppen

Gruppendynamik und
Dynamische Gruppenpsychotherapie

In der interpersonellen Sichtweise der Gruppendynamik (GD) und Dynamischen Gruppenpsychotherapie (DG) ist die Beziehung, das Dazwischen, das Feld, das durch Begegnung entsteht, im Fokus der Aufmerksamkeit. Ziel gruppenspezifischer Arbeit ist das Sichtbar- und Nutzbarwerden dieser Beziehungen.

Im Buch werden Grundlagen, Weiterentwicklungen sowie die Vielfalt der Anwendungsfelder beschrieben. Für alle in und mit Gruppen lebenden und denkenden Personen in unterschiedlichsten Anwendungsfeldern soll damit fachliche Anregung geboten werden.



Stöbern Sie im
Verlagsprogramm
von facultas

facultas 2024, 436 Seiten, broschiert
ISBN 978-3-7089-2161-7
EUR 39,90 [A] / EUR 38,90 [D] / sFr 48,- UVP
auch als E-Book erhältlich



Erhältlich im Buchhandel
sowie auf [facultas.at](https://www.facultas.at)

„Wer Putin verstehen will, muss Stalin verstehen. ... Es besteht in beiden Fällen eine Ko-Operation zwischen dem Herrscher und dem Apparat, der ihn an die Macht bringt und ihn an der Macht hält. Denn diese Machthaber sichern ... dem Apparat seine Funktion und Macht.“

Stalin und der Apparat.

Die Organisation der Diktatur und die Psyche des Diktators

Fritz B. Simon *Heidelberg, Carl Auer, 2023*

Der Krieg von Putins Russland gegen die Ukraine war wohl der Anstoß für Fritz B. Simon, sich mit Putins Vorvor...gänger Stalin zu befassen. Im Rückgriff auf etwa ein Dutzend Biographien über Josse Wissarionowitsch Dshugaschwili (Stalin) schildert er zunächst dessen Kindheit und Jugend und deutet die Familienkonstellation und einzelne Ereignisse aus psychoanalytischer und familientherapeutischer Perspektive. Und ich denke „Naja, ähnliche Erfahrungen hatten und haben viele und werden keine despotischen Herrscher“.

Doch dann wurde es zunehmend spannender und begann mich mehr und mehr zu faszinieren aber auch zu gruseln, wie Fritz B. Simons systemischer Blick auf die weitere Entwicklung Stalins im Vorfeld, während und nach der Oktoberrevolution die Koevolution der individuellen Psyche und der Strukturen und Dynamiken der Organisation(en) und des (Staats-)Apparats aufdeckt: Wie die Verhältnisse die Person prägen und wie Stalin von seinen politischen Konkurrenten unbemerkt ins Zentrum der Macht vordrang, gerade weil er die eher weniger statu-trächtigen Arbeiten und Ämter übernahm. Und wie er die Macht mehr und mehr an sich zog, einerseits alles zu kontrollieren schien und andererseits ein Gefangener seines eingeschlagenen Weges wurde. Endgültig den Schlaf raubte mir dann, wie gerade die Grausamkeit nicht ein hingennommener Kollateralschaden der Machtergreifung sondern ein zentrales und systematisch eingesetztes Mittel der Machtzentrierung und -steigerung war – und vermutlich auch heute noch ist. Die täglichen Nachrichten über die Geschehnisse in der Ukraine wie auch in Russland selbst gaben diesen Schilderungen eine erschreckende Aktualität. Zudem kam mir beim Lesen immer wieder Catherine Beltons Beschreibung von Putins Aufstieg in Russland in den Sinn (Putins Netz – Wie sich der KGB Russland zurückholte und dann den Westen ins Auge fasste. Hamburg, HarperCollins, 2022), die ich vor einem Jahr gelesen hatte, und zahlreiche Parallelen drängten sich mir auf – weit mehr als Fritz B. Simon in seinem zwölften und letzten Kapitel „Putin – das Erbe Stalins“ aufgezeigt hat.

Das ist die eine Ebene – und diese raubte mir zunehmend den Schlaf und ich konnte gar nicht mehr aufhören mit Lesen! Die andere Ebene sind die Bezüge, die Fritz B. Simon immer wieder zu aktuellen Themen und Phänomenen in Organisationen und Gruppen herstellt. Diese sind anregend und wecken die Aufmerksamkeit für Machtprozesse in diesen Sozialformen. Um nur einige zu nennen: Wer obsiegt in der Konkurrenz um Status und Karriere in Organisationen oft und nahezu unbemerkt von den Konkurrenten? (S. 137f.) Welche Rolle spielt die gruppale Struktur einer Bewegung und die in ihr dominierende personorientierte Kommunikationsform beim Machtgewinn Einzelner? (S. 138f.) Welche Wirkung hat es, wenn die vorrangige Kommunikationsform in einer Organisation personorientiert ist? Was passiert, wenn die Sozialdimension die Sachdimension dominiert? (S. 145) Welche Kommunikationsstruktur begünstigt den Machtgewinn eines Einzelnen? Befördert ein Pseudo-Konsens-Muster autoritär-diktatorische Entwicklungen? Welche Rolle spielt die Größe eines Entscheidungsgremiums bei der Entwicklung autoritärer Strukturen? Wie gefährlich ist die Tolerierung von Gewalt? Schützt Ideologie den Diktator? (S. 156f.) Welche Funktion haben die Inszenierung und Idealisierung der Person des Führers als Held für seine Machtposition und welche Rolle spielt dabei sein Narzissmus? (S. 167ff.)

Auch wenn Fritz B. Simon in Kapitel 11 „Koevolution: Stalins psychische Strukturen und ihre sozialen Umwelten“ das Wesentliche nochmals zusammenfasst und mit seinem systemisch-theoretischen Blickwinkel verbindet, empfehle ich, das Buch ganz zu lesen – nur so wird seine These von der Koevolution lebendig und ist in ihrer erschreckenden Konsequenz halbwegs zu begreifen. Zudem lege ich jedem, der sich mit dem aktuellen Krieg von Putins Russland mit der Ukraine auseinandersetzen und eine eigene Position gewinnen will, dieses Buch ans Herz – auch wenn es dieses manches Mal fast zerreißt.

Bevor es zu spät ist Gesellschaft systemisch verstehen



ca. 96 Seiten, Kbr, 2024
D ca. 14,00 € | A ca. 14,40 €
ISBN: 978-3-8497-0556-5

auch als **eBook**

Autoritarismus gewinnt nicht nur weltweit an Zustimmung, sondern tatsächlich auch an Einfluss und Macht – Demokratien geraten ernsthaft in Gefahr. Die Wahrscheinlichkeit, dass wir Diktaturen, und damit Diktatoren, das Ruder überlassen werden, wächst. Fritz B. Simons Essay macht klar, was wir riskieren.



126 Seiten, Kt, 2. Aufl. 2024
D 12,00 € | A 12,40 €
ISBN: 978-3-8497-0297-7

auch als **eBook**

Populismus ist keine Rocket Science. Er nutzt die Spielregeln der Demokratie, um sie ad absurdum zu führen und illiberale, autoritäre Strukturen einzuführen. Das Buch liefert Rezepte, die Macht zu ergreifen – es deckt aber auch auf, dass Widerstand nötig ist.



262 Seiten, Kt, 2023
D 34,95 € | A 36,00 €
ISBN: 978-3-8497-0489-6

auch als **eBook**

„Stalin riss die Macht an sich, nicht aufgrund persönlicher Leistungen, sondern mit Hilfe eines unpersönlichen Apparats. Und es war nicht er, der diesen Apparat geschaffen, sondern der Apparat hatte ihn geschaffen.“
Leo Trotzki



317 Seiten, Gb/SU, 2018
D 54,00 € | A 55,60 €
ISBN: 978-3-8497-0225-0

auch als **eBook**

Die Grundlage systemischen Denkens liegt in einer einfachen, aber folgenreichen Unterscheidung: der zwischen System und Umwelt. Welche großen Chancen zu hilfreichen Einsichten und welche enormen Grade an Eigenwirksamkeit gerade in der methodischen Fragmentierung liegen, arbeitet Fritz B. Simon klar und transparent heraus.



Folgen Sie uns

f @carlauer Verlag

Auf www.carl-auer.de bestellt –
deutschlandweit portofrei geliefert!

CARL-AUER



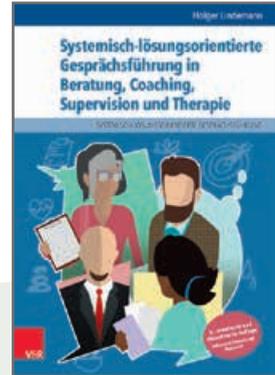
INSPIRIERENDE IMPULSE FÜR COACHING, SUPERVISION UND BERATUNG



2024. 96 Seiten mit 9 Abb. und 2 Tab., kart.
€ 18,00 D
ISBN 978-3-525-40041-8



2023. 86 Seiten mit 1 Abb., kart.
€ 18,00 D
ISBN 978-3-525-40012-8



3., erw. und überarb. Aufl. 2023.
614 Seiten, durchgeh. farbig,
mit 79 Abb. und 30 Tab.,
inkl. Download-Material, geb.
€ 45,00 D
ISBN 978-3-525-45140-3



2024. 152 Seiten mit Illustrationen von P. Schoden, kart.
€ 25,00 D
ISBN 978-3-525-40032-6



2024. 224 Seiten, durchgehend farbig, mit 42 Abb. und 4 Tab. sowie Tool zum Download, geb.
€ 39,00 D
ISBN 978-3-525-40014-2



Zeitschrift. Erscheint 4 x im Jahr
Einzelheftpreis € 32,00 D
Abonnementpreis € 105,00 D
Institut. Abo ab € 250,00 D
ISSN print 0017-4947
ISSN online 2196-7989



Alle Bücher auch als E-Book erhältlich.
Preis- und Redaktionsstand: Juni 2024
Ausführliche Informationen: v-r.de

MITGLIEDER
DER DGGO
DEUTSCHE
GESELLSCHAFT FÜR
GRUPPENDYNAMIK
UND ORGANISATIONS-
DYNAMIK E.V.

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2024

Ackle-Lüchinger, Simone   

CH 5617 Tennwil, Laubweg 2, +41 79 4568018, gutberatensein@hotmail.com,
<https://www.gutberatensein.ch>

Albrecht, Stephan   

DE 25421 Pinneberg, Wittekstraße 83a, moin@supervision-nord.de,
<https://supervision-nord.de>

Althoff, Jochen    

DE 14193 Berlin, Reinerzstraße 44, +49 30 64493578, +49 171 2171592, ja@althoff-voeller.de,
<http://www.althoff.org>

Amann, Andreas, Dr.   

AT 1230 Wien, Kaserngasse 20, +43 676 6367167, andreas@amannundpartner.com,
<https://www.amannundpartner.com>

André, Robert, Dr.    

DE 22765 Hamburg, Arnoldstraße 20 b, +49 40 40189612, +49 177 7462289, ra@robert-andre.de,
<https://www.robert-andre.de>

Antons, Klaus, Dr.  

DE 78244 Gottmadingen, Pauliszinnen 2, +49 7731 74118, klaus.antons@t-online.de,
<http://www.klausantons.de>

Aytekin, Özgür 

CH 8353 Elgg, +41 79 9484055, oezguer.aytekin@gmail.com

Bachmann, Luzia 

CH 5443 Niederrohrdorf, Loonstrasse 17, +41 79 2201038, luzia.bachmann@gmail.com

Balikçi-Schmidt, Asiye   

DE 65510 Idstein, Goethestrasse 7, +49 6126 5301445, +49 1577 8773202, info@balikci-schmidt.de,
<https://www.balikci-schmidt.de>

Behrenberg, Angelika    

DE 48291 Telgte, Lilly-Reich-Str. 2, info@tfbs.de

Bischof, Nicole, Prof. Dr.  

CH 7265 Davos, Am Schwarzsee 6, nicole.bischof@ost.ch

Blittersdorf, Maria, Dr.    

CH 9008 St. Gallen, Federerstrasse 28, blittersdorf@bistum-stgallen.ch

  Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

  Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

  Trainer/in in Ausbildung

  Wissenschaftliches Mitglied

  Sonstiges Mitglied

Böhndel, Johanna  
DE, jboehndel@gmail.com

Brandt, Anke  
DE 24105 Kiel, Moltkestr. 67, +49 431 8882388, ab@gutes-coaching.de,
<https://anke-brandt.com>

Briefs, Heinz  
DE 45731 Waltrop, Händelweg 1, +49 2309 921764, heinz.briefs@web.de

Brinkmann, Babette, Prof. Dr.  
DE 81671 München, Hochriesstraße 1, +49 89 45226388, +49 163 3732524, bb@brinkmannberatung.de,
<http://www.brinkmannberatung.de>

Brosius, Klaus    
DE 85221 Dachau, Holzgartenstr. 6, +49 8131 54089, +49 171 9161266, klausbrosius@t-online.de,
<http://www.klausbrosius.de>

Brüggemann, Helga  
DE 40479 Düsseldorf, Rosenstraße 5, +49 211 1594564, info@systemische-beratung-duesseldorf.de,
<https://www.systemische-beratung-duesseldorf.de>

Büchner, Günter, Dr.  
DE 14199 Berlin, Marienbader Str. 11, +49 30 8255533, buechner@angit.com

Budziat, Rosemarie    
DE 71404 Korb, Lange Str. 17, +49 7151 9457389, +49 163 2757698, info@rosa-budziat.de,
<https://www.rosa-budziat.de>

Burcsik, Marianna    
AT 6020 Innsbruck, Schützenstraße 11, Top 1, +43 699 11115298, b.marianna@gmx.at

Christen, Jürgen, Dr.  
ES 35541 Maguez / Lanzarote, Diseminado de Maguez 54, +34 928 173546,
<https://www.psychologischesforum.eu>

Clausen, Gisela    
DE 20357 Hamburg, Schanzenstr. 1, +49 40 331184, g.clausen@t-online.de,
<https://www.clausenundco.de>

Dahmke, Ulrike  
DE 21035 Hamburg, Kienenhagen 16, +49 40 7357741, u.dahmke@t-online.de

Demitrowitz, Sabine    
DE 14641 Wustermark, Am Stellberg 12, +49 33234 86292, s_demi@web.de

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2024

Doll, Hans 

DE 85416 Langenbach, Gartenstr. 27, +49 89 334041, +49 8761 7222805 (p), +49 175 2035706,
Hans-Doll@gmx.de

Doppler, Klaus, Dr.  

DE 81679 München, Schumannstrasse 5, +49 89 7142802, doppler@doppler.de,
<https://www.doppler.de>

Dumschat, Alexander   

DE 20259 Hamburg, Fruchtallee 23a, +49 40 67956447, +49 173 8162618, ad@dumschat.net,
<https://dumschat.net>

Eberhardinger, Franz 

DE 70597 Stuttgart, Wurmlinger Str. 30, +49 711 762736, eberhardinger@t-online.de

Edding, Cornelia Dr. 

DE 17268 Boitzenburger Land, Klaushagen 46, +49 39889 288, +49 172 3949435, c.edding@tops-ev.de,
<https://www.tops-ev.de>

Ehrensperger, Heidi  

CH 5620 Bremgarten, Schlossergasse 1, +41 56 6337853, heidi.ehrensperger@bluewin.ch,
<https://www.heidi-ehrensperger.ch>

Erpenbeck, Mechtild 

DE 10777 Berlin, Ansbacher Str. 66, +49 30 21968815, +49 171 2051524, info@consultact.de,
<https://www.consultact.de>

Ettl, Peter  

AT 2340 Mödling, Franz Schubert-Gasse 6, peter.ettl@enable.cc

Euschen, Anke 

DE 68219 Mannheim, Wachenburgstraße 141, +49 621 8603630, +49 170 8071797,
euschen@pecon-net.de, <https://www.pecon-net.de>

Faber, Claus, Dr.  

AT 1160 Wien, Ludo Hartmann-Platz 1/17, +43 699 13707237, office@clausfaber.net,
<https://clausfaber.net>

Fabian, Meike  

DE 32756 Detmold, Röntgenstr. 5, +49 5231 22758, meikfab@gmx.de,
<https://m-fabian.de>

 Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

 Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

 Trainer/in in Ausbildung

 Wissenschaftliches Mitglied

 Sonstiges Mitglied

Faßnacht, Michael    

DE 48291 Telgte, Lilly-Reich-Str. 2, +49 171 2691681, MichaelFassnacht@tfbs.de,
<https://tfbs.de>

Feiler, Hardy Helena  

DE 82041 Oberhaching, Auf dem Kyberg 9, +49 89 61309288, +49 179 1256279, hardy_feiler@web.de,
<https://www.feiler-coaching.com>

Fengler, Jörg, Prof. Dr.  

DE 51061 Köln, Peter-Kütter-Weg 1, +49 157 73529514, Joerg.Fengler@uni-koeln.de,
<https://fengler-institut.de>

Fischer, Stefan  

DE 85457 Wörth, Welfenstr. 34, +49 8123 4240 (p), +49 170 1504842, stefan-fi@gmx.de

Förster, Nadine    

DE 60318 Frankfurt/ Main, Eschenheimer Anlage 26, +49 160 96263676, change@nadinefoerster.de,
<https://nadinefoerster.de>

Fortmeier, Paul    

DE 48167 Münster, Nikolaus-Groß-Weg 5, +49 173 3584904, pf@beo-dialog.de,
<http://www.beo-dialog.de>

Franz, Lothar    

DE 10785 Berlin, Potsdamer Platz 1, 7. Etage, +49 30 89409418, +49 177 6150451,
franz@mitteconsult.com, <http://www.mitteconsult.com>

Friedl, Samuel  

DE 10405 Berlin, Winsstraße 6, +49 176 72367204, info@samuefriedl.de,
<https://samuefriedl.de/>

Friess, Dörthe    

DE 81375 München, Ludwig-Hunger-Straße 16, +49 151 27188517, do.friess@gmx.de

Gast-Gittinger, Elisabeth  

DE 75334 Straubenhardt-Schwann, Gruppenstraße 4, +49 7082 50112, gast-gittinger@t-online.de,
<https://www.gast-gittinger.de>

Gemperle, Philipp    

CH 5015 Erlinsbach SO, Gösgerstr. 82b, +41 62 8440941, +41 76 3735379, philipp.gemperle@icloud.com,
<https://trockendock.team>

Gephart, Hella, Dr.    

DE 53721 Siegburg, Georgstr. 12, +49 177 7494326, hella.gephart@t-online.de,
<http://www.daeumling-institut.de/>

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2024

Geramanis, Olaf, Prof. Dr.   

CH 4132 Muttenz, Hofackerstrasse 30, +41 61 2285974, +41 76 3369111, olaf.geramanis@fhnw.ch,
http://www.gruppendynamik.ch

Gerber-Velmerig, Margarete  

DE 48301 Nottuln, Oberstockumer Weg 33, +49 2502 23023, margarete@gerber-velmerig.de

Glatzel, Christiane  

DE 23767 Hamburg, Bleicherstraße 77, +49 40 41912620, +49 175 5625620,
christiane.glatzel@t-online.de, http://www.christiane-glatzel.de

Goldschmitt-Helfrich, Annette 

DE 28209 Bremen, Schwachhauser Ring 102, +49 421 3477370, whelfrich@gmx.net

Grawe, Bernadette, Prof. Dr. 

DE 34414 Warburg, Klockenstr. 9, +49 5641 7458850, bernadette.grawe@t-online.de

Gysi, Rudolf 

CH 3063 Ittigen, Sonnhalde 19, +41 79 4249682, rudolf.gysi@gmail.com,
https://www.kanban-training.com

Haneklau, Gerhard   

DE 48155 Münster, Albersloher Weg 10c, +49 251 2301500, gerhard@haneklau.de,
https://www.haneklau.de

Hanisch, Lydia Jasmin, Dr. 

CH 8903 Birmensdorf, ZH, lydia.duerner@hotmail.de

Hanke, Michael 

CH 9050 Appenzel, Sonnhalde 22a, +41 71 3881841, michael.hanke@swissonline.ch

Hasse, Astrid   

DE 61130 Nidderau, In den Borngärten 10, +49 171 2206560, astrid.hasse@web.de

Häubler-Carl, Elke   

DE 90409 Nürnberg, Am Stadtpark 95, +49 9170 942995, Haeussler-Carl@t-online.de

Hecking, Christoph  

DE 23795 Bad Segeberg, Schwalbenweg 4, +49 176 57536801, christoph.hecking@gmx.de

Heeg, Marcel  

CH 5000 Aarau, Kirchbergstrasse 31, +41 79 7500149, mheeg@sunrise.ch

 Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

 Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

 Trainer/in in Ausbildung

 Wissenschaftliches Mitglied

 Sonstiges Mitglied

Hegnauer-Schattenhofer, Irmengard  

DE 81375 München, Windeckstr. 40, +49 89 7913751, i.h-schattenhofer@tops-ev.de,
<https://www.tops-ev.de>

Heizmann, Asaël   

CH 4054 Basel, Dorfstrasse 33, +41 76 6050883, info@asaelheizmann.ch,
<https://asaelheizmann.ch>

Hermann, Kristina     

CH 4054 Basel, St. Galler-Ring 200, +41 76 5680621, mail@kristina-hermann.ch,
<https://www.agil-gruppodynamik.ch>

Hermann, Martin   

DE 10551 Berlin, Wicdefstr. 12, +49 178 3285366, mail@beratung-hermann.com,
<http://beratung-hermann.com>

Herrmann, Bernd  

DE 30167 Hannover, Königsworther Straße 3, +49 511 2623278, b.herrmann@h-d-comp.de,
<http://www.h-d-comp.de>

Hohmann, Bernd  

DE 74238 Krautheim, Schmiedegasse 5, +49 6294 439368, +49 170 4636924, hohmann@pecon-net.de,
<https://www.pecon-net.de>

Holderried, Simone  

DE 50321 Brühl, Zum Rodderbruch 10, +49 2232 418804, kontakt@simone-holderried.de,
<http://www.simone-holderried.de>

Holenstein, Heinz  

CH 5000 Aarau, Asylstr. 26, +41 62 8239525, +41 78 8202020, heinz.holenstein@holenstein-coaching.ch,
<http://www.holenstein-coaching.ch>

Holzbauer, Susanne    

DE 81371 München, Alramstr. 21, +49 89 7254990, s.holzbauer@tops-ev.de,
<https://www.s-holzbauer.de>

Huber, Mischa 

CH 4105 Biel-Benken, In der Rütli 9, +41 79 2449987, +41 76 4221875, mh@kead.info

Hugi, Susanne   

CH 3205 Gümmenen, Postgasse 9, susanne.hugi@bluemail.ch

Hürter, Elisabeth  

DE 81479 München, Allescherstr. 23 a, +49 89 797971, elisabeth.huerter@t-online.de,
<https://www.tops-ev.de>

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2024

Husi-Giessmann, Stefanie   

CH 5102 Rapperswil, Höhenweg 1, +41 62 8976850, +41 76 3752928, husi.giessmann@h-g-l.ch,
<https://h-g-l.ch>

Hutmacher, Stefan  

CH 4417 Ziefen, Sevogelweg 30, stefan.hutmacher@fhnw.ch

Indinemao, Gabriele  

DE 68519 Viernheim, Sepp-Herberger-Weg 32, +49 6204 919344, +49 172 9119459, ggi@indi-consult.de

Jäger, Michaela  

DE 61381 Friedrichsdorf, Dahlienweg 13, +49 6172 954833, +49 177 2195227, mjaeger07@web.de,
<http://www.jaeger-michaela.de>

Janka, Sven  

DE 78476 Allensbach, Höhrenbergstr. 10, +49 172 7085012, info@svenjanka.de

Jansen, Bernd 

DE 48161 Münster, Brüggefeldweg 30a, info@jansen-consult.com

Jansen, David 

DE 10551 Berlin, Turmstraße 55, +49 1578 6513275, david.jansen.berlin@gmail.com

Jörger, Jens 

DE 48324 Senden, Alst 14, mail@j-joerger.de

Junghans, Klaus  

DE 32657 Lemgo, Krumme Straße 13, +49 5261 971921, kontakt@supervision-lemgo.de,
<https://supervision-lemgo.de>

Jürgens-Schaefer, Alexandra   

DE 31832 Springe, Müritzweg 23, +49 172 9877022, juergens@leben-und-leiten.de,
<https://www.alexandra-juergens.de>

Kaufmann, Anna  

DE 70184 Stuttgart, Frauenkopfstr. 25, kaufmann-anna@outlook.com

Kibat, Gabriele 

DE 40597 Düsseldorf, Benrodestr. 12, +49 211 2907214, +49 179 5156540, kontakt@kibat.de,
<http://www.beratungsgalerie.de>

Kirchner, Alexander, Dr. 

DE 86150 Augsburg, Zeugplatz 7, +49 821 99883085, aki@kirchner-seminare.de,
<https://www.kirchner-seminare.de>

Kleinhuber, Andrea   

CH Basel, andrea.kleinhuber@usb.ch

Knorn, Hans-Jürgen, Dr.  

DE 45259 Essen, Kuckuckstr. 3 a, hans-juergen.knorn@t-online.de

Koelber, Bernhard  

DE 76829 Landau, Am Bürgergraben 9, +49 6341 897337, +49 175 5264355, bkoelber@icloud.com

König, Oliver, Dr.  

DE 50937 Köln, Lotharstr. 7, +49 221 426684, okoenig@netcologne.de,
<https://www.oliverkoenig-homepage.de>

Kötters, Klemens  

DE 48720 Rosendahl–Darfeld, Rockel 31, +49 2545 919114, prozess@koetters.org,
<https://koetters.org>

Kortmann, Matthias  

DE 48653 Coesfeld, Reiningstraße 22, +49 2541 8443485, +49 160 5074905,
kontakt@supervision-kortmann.de

Kosub, Christiane  

CH 4302 Augst, Im Baumgarten 5, +41 61 8114168, +41 79 3617002, mail@kosub-coaching.ch,
<https://www.kosub-coaching.ch>

Kozica, Arjan Prof. Dr.  

DE 72770 Reutlingen, Öschinger Str. 24, +49 7121 2711009, arjan.kozica@reutlingen-university.de,
<https://www.reutlingen-university.de>

Krahé, Wolfgang, Dr.  

DE 53225 Bonn, Hermannstr. 19, wkrahe@t-online.de

Kramer, Ina   

DE 33098 Paderborn, Geroldstraße 22, +49 5251 7097681, +49 170 5244083, kontakt@ina-kramer.de,
<https://ina-kramer.de>

Kremmers, Birgit  

DE 40764 Langenfeld, Feldstraße 23, +49 2173 8545900, +49 171 4180359,
office@bkconsult-international.com, <http://www.bkconsult-international.com>

Kuhn, Hubert    

DE 81371 München, Danklstr. 4, +49 89 7254990, info@hubertkuhn.de

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2024

Lebbe-Waschke, Birgitt

DE 21037 Hamburg, Heinrich-Osterath-Str. 301, +49 40 73717480, info@lebbe-waschke.de

Lenk, Christine

DE 82256 Fürstenfeldbruck, Liebigstraße 4, +49 175 5230861, christine.bodmer@breuel-und-partner.de, <https://www.breuel-und-partner.de>

Lesko, Christopher

DE 14612 Falkensee, Alter Finkenkrug 5, +49 3322 4247920, +49 172 3802321, lesko@leadership-academy.de, <http://www.leadership-academy.de>

Lock, Beate

DE 21077 Hamburg, Kauershofweg 42, +49 40 85108383, +49 179 1131661, kontakt@beatelock.de, <https://beatelock.de>

Lyding, Lutz, Dr.

DE 65232 Taunusstein, Zur Tongrube 4, +49 163 3991128, lyding@lyding-training.de, <http://www.lyding-supervision.de>

Maaßen, Monika, Dr.

DE 48155 Münster, Albersloher Weg 10c, +49 251 3222795, +49 172 4619932, maassen@beratung-muenster.com, <http://www.beratung-muenster.de>

Mackrodt, Boris

DE 65193 Wiesbaden, Wilhelminenstr. 1, +49 611 16889970, +49 176 39872647, bm@targetcommunications.de, <https://targetcommunications.de>

Maurer, Sabine

DE Aschaffenburg, +49 151 17114200, agramenibas@gmail.com

Menches Dändliker, Theresia

CH 8303 Bassersdorf b. Zürich, Breitistr. 80, theresia.menchesdaendliker@bluewin.ch

Mews, Beate

DE 32547 Bad Oeynhausen, Tilsiter Str. 19, +49 5731 26539, +49 173 5328704, mail@beatemews.de, <http://www.beatemews.de>

Milesi, Rita

CH 9000 St. Gallen, Zwinglistrasse 13, +41 71 2203462, rita.milesi@bluewin.ch

Mitterer-Gehrke, Marielouise

DE 82237 Wörthsee, Günteringer Strasse 13, m.mitterer-gehrke@ios-muenchen.de

  Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

  Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

  Gruppendynamische/r Leiter/in

  Trainer/in in Ausbildung

  Wissenschaftliches Mitglied

   Sonstiges Mitglied

Möller-Stürmer, Susanne  

DE 70190 Stuttgart, Werastraße 116, +49 711 67445560, dialog@moeller-stuermer.de,
<https://www.moeller-stuermer.de>

Mutz-Lorenz, Bettina   

DE 66640 Namborn Eisweiler, Herrenwald 44, +49 151 59409320, bettina.mutz-lorenz@gmx.de,
<https://www.dgsv.de/berater/bettina-mutz-lorenz>

Neuhoff, Barbara  

DE 28211 Bremen, Graf-Moltke-Straße 59, barbara.neuhoff@mac.com

Noll, Hermann-Josef    

DE 41363 Jüchen, Priesterath 60, +49 2165 5110, +49 175 5928824, info@noll-supervision.de,
<https://www.noll-supervision.de>

Oberlander, Bruno 

DE 72513 Hettingen - Inneringen, Im Erschland 2, +49 7577 1514, +49 177 4309297,
bruno.oberlander@t-online.de

Peteranderl, Andreas  

DE 85665 Moosach, Fürmoosen 51 1/4, andreas@peteranderl.org

Peteranderl, Hanne  

DE 80639 München, Ferdinand-Maria-Str 24, +49 170 2220416, info@hanne-peteranderl.de

Potsch-Ringeisen, Stefanie, Dr.    

DE 85072 Eichstätt, Büttelgasse 7, +49 8421 903475, potsch@constructiv.net,
<https://www.constructiv.net>

Prilop, Doris   

DE 10777 Berlin, Regensburger Str. 14a, +49 30 51637644, +49 174 3242144, doris.prilop@berlin.de,
<https://www.doris-prilop.de>

Reese-Fortmeier, Sabine   

DE 48167 Münster, Nikolaus-Groß-Weg 5, +49 173 2811980, srf@beo-dialog.de,
<http://www.beo-dialog.de>

Renfer, Beatrice   

CH 5444 Künten, Eggenrain 5, +41 79 3731159, br@innovativ-begleiten.ch,
<https://innovativ-begleiten.ch>

Riedmüller, Rita  

DE 35075 Gladenbach, Am Klingelsberg 7, riedmueller@gtf.de

Ristedt, Ritam  

DE 53129 Bonn, Im Kirchenbenden 8, hrristedt@gmx.de

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2024

Roith, René, Dr. 

DE 0 Leipzig, August-Bebel-Straße 41, +49 341 3082059, info@therapiepraxis-altmann.de,
https://www.therapieleipzig.de

Ruppel, Benjamin 

DE 80802 München, Leopoldstr. 48, +49 179 7595400, mail@benjamin-ruppel.de

Sander, Evelina, Prof. Dr. 

DE 56075 Koblenz, Konrad-Zuse-Str. 1, sander@hs-koblenz.de

Scekic, Nebojsa   

CH Basel, +41 76 4690700, info@nebojsascekic.ch,
https://nebojsascekic.ch

Schächinger, Annabelle  

DE 50937 Köln, Luxemburger Straße 342, +49 151 70128532, a.schaechinger@icloud.com,
https://www.supervisionkoeln.net

Schattenhofer, Karl, Dr.   

DE 81375 München, Windeckstr. 40, +49 89 72484660, k.schattenhofer@tops-ev.de,
https://www.tops-ev.de

Scheibner, Sebastian   

DE 45128 Essen, Brunnenstr. 65, sebastian.scheibner@web.de
https://www.agil-gruppendynamik.de

Schlosser, Marina   

DE 79761 Waldshut-Tiengen, Steggelenweg 2, info@marina-schlosser.com

Schlotterbeck, Marcella  

DE 72770 Reutlingen, Bruckäckerweg 3, info@marcellaschlotterbeck.de

Schmitz, Hans   

DE 50321 Brühl, Friedrichstr. 28, +49 2232 200724, +49 171 5302777, info@ibgo.de,
http://www.ibgo.de

92

Schneider, Cornelia  

DE 10999 Berlin, Forster Str. 4, +49 174 4703401, coaching@corneliaschneider.de,
http://www.corneliaschneider.de

Schöllhorn, Thea  

DE 70180 Stuttgart, Weißenburgstr. 29, +49 711 604889, +49 160 90738454, th.schoellhorn@gmx.de

 Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

 Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

 Trainer/in in Ausbildung

 Wissenschaftliches Mitglied

 Sonstiges Mitglied

Scholz, Edwin  

DE 48155 Münster, Peter-Rosegger-Weg 10, +49 251 262711, +49 171 2682448,
mail@scholz-supervision.de, <http://www.scholz-supervision.de>

Schrappner, Christian, Prof. Dr.  

DE 48147 Münster, Im Hagenfeld 16, schrappner@uni-koblenz.de

Sicking, Nicole   

DE 73084 Salach, Benzstraße 5, +49 711 46922003, +49 151 42829825, supervision@nicole-sicking.de,
<https://www.nicole-sicking.de>

Simon, Marc, Prof. Dr.   

DE 38440 Wolfsburg, Siegfried-Ehlers-Str. 1, +49 5361 8922 25130, marc.simon@ostfalia.de,
<https://www.ostfalia.de/cms/de/w/fakultaet/team/simon>

Smieskol, Annette  

DE 30449 Hannover, Hohe Strasse 11, +49 511 92400140, +49 172 5170836,
kommunikation@a-smieskol.de, <https://www.a-smieskol.de>

Snír, Péter     

HU 1121 Budapest, Csorna u. 1. 3/7., +36 30 5355454, snirpeter@gmail.com

Spatzenegger, Wolfgang  

AT 4470 Enns, Mooserweg 9, +43 699 17213736, kontakt@kreisquadrat.at,
<https://kreisquadrat.at>

Stadelmann, Philipp   

CH 8853 Lachen, Oberseeweg 48, phil.st@me.com, <https://corevis.ch/de>

Stähler, Frank    

Stähler, Frank

DE 50999 Köln, Heinrichstraße 7, +49 2236 4904408, +49 163 3034455, frankstaehler@web.de,
<http://www.frankstaehler.de>

Stréda, Eszter  

HU 1117 Budapest, Váli Utca 4, +36 20 3823370, estreda@gmail.com

Streitbürger, Gabriele  

DE 48153 Münster, Hammer Str. 131, +49 251 91995022, gabriele-streitbuenger@t-online.de,
<http://www.streitbuenger.net>

Stützle-Hebel, Monika, Dr.    

DE 85354 Freising, Eschenweg 11, +49 8161 534728, +49 179 5391439,
m.stuetzle-hebel@ios-muenchen.de, <https://ios-muenchen.de>

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2024

Therling, Ruth  

DE 48145, truth333@gmx.de

Thies, Anna-Lena  

DE 48366 Laer, Am Eschbach 24, +49 178 3401017, info@thies-supervision.de,
<https://thies-supervision.de>

Thiesmeier, Monika  

DE 48147 Münster, Im Hagenfeld 16, +49 251 32228240, monika.thiesmeier@t-online.de

Thoma, Elisabeth  

CH 8005 Zürich, Heinrichstrasse 215, +41 44 2423321, +41 79 2538227, elisa.thoma@sunrise.ch

Timpe, Martin   

DE 55218 Ingelheim am Rhein, Stresemannstraße 7, +49 172 6104916, kontakt@martin-timpe.de,
<https://martin-timpe.de>

Troebst, Enrico  

DE 10557 Berlin, Claudiusstr. 6, +49 175 3508252, mail@enrico-troebst.de,
<http://www.enrico-troebst.de>

Ullmann-Jungfer, Gisela  

CH 6300 Zug, Rosenbergstr. 10, gisela.ullmann@bluewin.ch

Varga, Attila    

DE 80538 München, Rosenbuschstr. 6, +49 176 10407429, attila.p.varga@gmail.com

Vecko, Christoph     

CH 5034 Suhr, Blumenweg 10, +41 76 4424757, info@vecko.ch,
<https://www.vecko.ch>

Velmerig, Carl Otto    

DE 48301 Nottuln, Oberstockumer Weg 33, +49 2502 23022, +49 172 5363351,
Carl_Otto@Velmerig.com, <http://www.velmerig.com>

Vogel, Sandra     

CH 3012 Bern, Hochfeldstrasse 37, +41 31 3014956, +41 79 6290474, beratung@sandra-vogel.ch,
<https://www.sandra-vogel.ch>

Vogl, Thomas, Dr.    

DE 80797 München, Adams-Lehmann-Str. 56, +49 89 13013630, +49 173 8532151,
mail@supervision-vogl.de, <https://supervision-vogl.de>

  Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

  Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

  Trainer/in in Ausbildung

  Wissenschaftliches Mitglied

  Sonstiges Mitglied

Wagner, Barbara 

DE 81543 München, Wilhelm-Kuhnert-Strasse 24, +49 89 53072427, b.wagner@coach-train.biz,
<https://www.coach-train.biz>

Waldvogel, Nadine 

CH 8820 Wädenswil, Seestrasse 33b, +41 44 5001175, +41 79 8928629,
nadine.waldvogel@nwgmbh.ch, <https://nwgmbh.ch>

Wanielik, Reiner 

DE 65185 Wiesbaden, Adolfsallee 3, r.wanielik@gmx.de

Waschke, Peter  

DE 21037 Hamburg, Heinrich-Osterath-Str. 301, peterwaschke@gmx.de,
<http://www.peterwaschke.de>

Weigand, Wolfgang, Prof. Dr.  

DE 14129 Berlin, Eitel-Fritz-Str. 13, +49 30 54711512, wweigand@online.de,
<https://stiftung-supervision.de>

Werndl-Laue, Andreas  

DE 86919 Utting a.A., Fritz-Erler-Str. 3, +49 8806 9598663, +49 179 1125027, kontakt@sys-praxis.org,
<http://www.sys-praxis.org>

Westermann, Elisabeth    

DE 48163 Münster, Blumenkamp 32, +49 2536 6696, e.westermann@t-online.de,
<http://www.e-westermann.de>

Westphal, Veronika  

DE 83714 Miesbach, Stadtplatz 10, +49 177 4655048, veronika@westphal-supervision.de,
<https://www.westphal-supervision.de>

Wiesner, Edina   

HU 1121 Budapest, Csorna u. 1. 3/7., +36 30 5251943, wiesneredina@gmail.com

Wüthrich Degelo, Astride 

CH 4057 Basel, Breisacherstrasse 34, +41 79 4037181, astride.w@bluewin.ch

Zimmer-Leinfelder, Inge  

DE 65189 Wiesbaden, Steubenstr. 34 a, +49 611 603681, inge@leinfelder-zimmer.de,
<http://www.leinfelder-zimmer.de>

Zimmer-Winkelmann, Werner    

DE 76829 Ranschbach, Am Schwellbau 5, +49 6345 949359, +49 151 23049092, wzh@quest-network.de,
<http://www.quest-network.de>

Zimmermann, Lucia    

CH 7132 Vals, Vallée 181, +41 79 3993423, info@lucia-zimmermann.ch,
<https://lucia-zimmermann.ch>



Herausgeberin:



DGGO
Deutsche Gesellschaft für
Gruppendynamik und
Organisationsdynamik e.V.

Verantwortlich: Kristina Hermann, Basel

Geschäftsstelle
Ensener Weg 20, 50999 Köln

Telefon 08000 344638 (Inland kostenfrei)
Telefon +49 2236 9494557 (Ausland)

geschaeftsstelle@dggo.de
www.dggo.de



Die Gruppe – Treibhaus für Kompetenzen

Systemische Beratung, Coaching und Supervision bei Carl-Auer



ca. 128 Seiten, Kt, 2024
D ca. 18,95 € | A ca. 19,50 €
ISBN: 978-3-8497-0549-7
auch als **eBook**

Was man schon immer über die Dynamik in Gruppen geahnt hat: Hier findet man es auf den Punkt gebracht beschrieben, fundiert erklärt und für die Beratungspraxis aufbereitet. In einer Zeit, in der demokratische Prozesse in Frage gestellt werden, kommt dem Buch zusätzlich politische Bedeutung zu.



320 Seiten, Kt, 2023
D 49,00 € | A 50,40 €
ISBN: 978-3-8497-0486-5
auch als **eBook**

Veränderungen enorm steigender Komplexität konfrontieren Unternehmen und Organisationen. Gruppendynamik ist eine „Schlüsselqualifikation“ für zukunftsfähige Führung und Beratung. Ein erfahrungsbewährtes Kompendium aus der Praxis für die Praxis.



184 Seiten, Kt, 2. Aufl. 2024
D 29,95 € | A 30,80 €
ISBN: 978-3-8497-0444-5
auch als **eBook**

„Dieses Buch ist für die Prozessberatung ein echter Meilenstein. Gekonnt leuchtet es all die normalerweise so schwer zugänglichen Facetten des komplexen Prozessgeschehens in der Beraterischen Zusammenarbeit aus. Intelligent gemacht, klug komponiert und eine in vielfacher Hinsicht nützliche Handreichung.“

Univ.-Prof. Dr. Rudolf Wimmer



159 Seiten, Kt, 2022
Unter Mitarbeit von Almut Aepple, Patricia Kramer, Sabine Kvapil, Dagmar Lampart und Margot Ruprecht
D 19,95 € | A 20,60 €
ISBN: 978-3-8497-0446-9
auch als **eBook**

Wie groß darf ein Team für eine Supervision sein? Als noch sinnvoll erweist sich eine „große Kleingruppe“ mit zehn bis zwanzig Personen. Systematisch untersucht Klaus Antons, was aus den Theorien für Großgruppen für die supervisorische Praxis brauchbar ist. Und er liefert methodisches und technisches Know-How, wie man sinn- und fantasievoll mit großen Kleingruppen und Teams arbeiten kann.



Folgen Sie uns

  @carlauerverlag

Auf www.carl-auer.de bestellt – deutschlandweit portofrei geliefert!

CARL-AUER

