



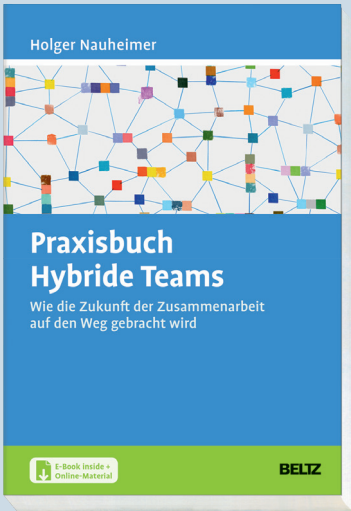
DEUTSCHE GESELLSCHAFT
FÜR GRUPPENDYNAMIK UND
ORGANISATIONSDYNAMIK



WWW.DGGGO.DE

GRUPPENDYNAMISCHE UND ORGANISATIONSDYNAMISCHE
VERANSTALTUNGEN 2022/2023

Gut zusammen arbeiten.



Holger Nauheimer **Praxisbuch Hybride Teams**

Wie die Zukunft der Zusammenarbeit auf den Weg gebracht wird. Mit E-Book inside und Online-Materialien

2022 | 203 Seiten | broschiert | € 29,95

ISBN 978-3-407-36814-0

Auch als E-Book erhältlich

Das Thema hybrides Arbeiten ist aktuell wie nie. Holger Nauheimer beschreibt systematisch die physischen und digitalen Räume, die notwendigen Verhaltensänderungen, das neue Kompetenzspektrum, die veränderten Glaubenssätze sowie die transformierte Teamidentität. Er liefert ein Praxisbuch für alle Aspekte der hybriden Teamarbeit.



Tom Senninger / Alfred Weiß **Gruppe, Team, Spitzenteam**

2022 | 300 Seiten
gebunden | € 39,95

ISBN 978-3-407-36813-3

Auch als E-Book erhältlich



Andreas Patrzek / Stefan Scholer **Die Kraft des Fragens**

2022 | 162 Seiten
gebunden | € 24,95

ISBN 978-3-407-36812-6

Auch als E-Book erhältlich



Stefan Kaduk / Dirk Osmetz / Stefanie Rödel **Sprechblasen der Organisationskultur**

2021 | 108 Seiten
gebunden | € 19,95

ISBN 978-3-407-36774-7

Auch als E-Book erhältlich

LIEBE INTERESSENTINNEN UND INTERESSENTEN

Der Veranstaltungskalender 2022/2023 der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik e. V. (DGGO) liegt in Ihren Händen!

Zum Zeitpunkt, da ich dieses Vorwort schreibe, gibt es Krieg in Europa und in vielen anderen Ländern der Welt, die Corona-Gefahr ist noch nicht gebannt und die klimatischen Veränderungen sind so alltäglich und deutlich geworden, dass kaum jemand mehr die Augen davor verschließen kann.

Umso notwendiger ist es, handlungsfähig zu bleiben. Als Gruppendynamiker/innen stehen wir dafür, dass Menschen lernen, in komplexen und unsicheren Situationen ihre Angst und ihre Sorgen wahrzunehmen und auszusprechen, und darüber hinaus auch in der Lage sind, Ohnmacht und Hilflosigkeit in Selbstwirksamkeit zu transformieren. Dies trägt zur Stabilisierung der eigenen Person, der Gruppe, der Organisation und letztlich unserem Zusammenleben bei und erweitert die Handlungsoptionen.

In Workshops und gruppendynamischen Trainings unserer Mitglieder erfahren und lernen Sie, was in Gruppen, Teams und Organisationen geschieht, wie sie in Gruppen selbstwirksam aktiv sein können und wie Sie konstruktiv mit Unsicherheiten, Konflikten, Differenzen umgehen können. Unsere Veranstaltungen werden mittlerweile teilweise auch online angeboten.

Weitere Informationen rund um die Gruppendynamik finden Sie auch auf unserer Webseite oder auf unserer LinkedIn-Präsenz.

Die DGGO ist ein Netzwerk von Expert/innen für die Arbeit in und mit Gruppen und Organisationen. Unser Verein arbeitet in Deutschland, Österreich, der Schweiz und in Ungarn. Unsere Arbeit basiert auf den humanpsychologischen Forschungen von Kurt Lewin und entwickelt sich ständig weiter.

Die Mitglieder der DGGO legen großen Wert auf ständige Weiterentwicklung, Forschung und Orientierung an der Praxis. Sie arbeiten als freie Trainer/innen oder Berater/innen oder in Organisationen und Universitäten

Wir freuen uns darauf, Sie selbst oder Ihre Mitarbeiter/innen bei einer unserer Veranstaltungen kennenzulernen. Herzliche Einladung!

Rosa Budziat

Vorsitzende der DGGO



» GRUPPENDYNAMIK KANN
MAN SICH NICHT ENTZIEHEN! «

EDITORIAL

DGGO ANSPRECHPARTNER/INNEN



Vorsitzende der DGGO

Rosa Budziat
DE Lange Str. 17, 71404 Korb
Telefon +49 7151 9457389
r.budziat@dggo.de



Stellv. Vorsitzender der DGGO

Enrico Troebst
DE Claudiusstr. 6, 10557 Berlin
Telefon +49 175 3508252
e.troebst@dggo.de



Leiterin der Ausbildungskonferenz der DGGO

Kristina Hermann
CH St. Galler Ring 204, 4054 Basel
Telefon +41 76 5680621
k.hermann@dggo.de



Stellv. Leiterin der Ausbildungskonferenz der DGGO

Rita Milesi
CH Zwinglistrasse 13, 9000 St. Gallen
Telefon +41 71 2203462
r.milesi@dggo.de



Geschäftsstelle / Veranstaltungskalender

Sandra Lobrecht
DE Ensener Weg 20, 50999 Köln
Telefon 08000 34 46 38 (Inland kostenfrei)
Telefon +49 2236 9494557 (Ausland)
geschaeftsstelle@dggo.de



**Sprecher der
Ausbildungskandidat/innen**

Mathias Kortmann
DE Reiningstr. 22, 48653 Coesfeld
Telefon +49 2541 800252
m.kortmann@dggo.de



Nebojsa Scekic
CH Anton von Blarerweg 2, 4147 Aesch
Telefon +41 76 4690700
nsc@dggo.de



**Ansprechpartnerin für Interessent/innen
in der Schweiz**

Heidi Ehrensperger
CH Schlossergasse 1, 5620 Bremgarten
Telefon +41 56 6337853
he@dggo.de



**Ansprechpartner für Interessent/innen
in Ungarn, Tschechien und der Slowakei**

Péter Snír
HU Csorna u. 1. 3/7, 1121 Budapest
Telefon +36 30 5355454
ps@dggo.de



**Ansprechpartner für das Literatur-
verzeichnis**

Michael Faßnacht
DE Münsterstr. 16, 48291 Telgte
Telefon +49 2504 739596
mf@dggo.de



**Ansprechpartnerin für den
Internetauftritt**

Astrid Hasse
DE In den Borngärten 10, 61130 Nidderau
Telefon +49 171 2206560
webmaster@dggo.de

DGGO Klärungsstelle

klaerungsstelle@dggo.de
Asiye Balicki-Schmidt
Klemens Kötters
Elke Häussler-Carl
Bernhard Koelber (v. l.)



01 DGGO

Über die DGGO
Aufgabe und Aktivitäten

6

03 KOOPERATIONEN

**Partnerverbände in anderen
Ländern**

21

02 AUSBILDUNGEN

**Die Ausbildungsmöglichkeiten
der DGGO**

7

Berufsbegleitende Weiterbildung

8

Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in
für Gruppendynamik

Berufsbegleitende Weiterbildung

9

Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in

Berufsbegleitende Weiterbildung

10

Gruppendynamische/r
Organisationsberater/in DGGO

Die Institute / Kurzvorstellungen

11

Adressen der veranstaltenden
Institute

12

04 TERMINÜBERSICHT

Terminübersicht Veranstaltungen

23

1. Termine der DGGO

24

2. Starttermine der Weiterbildungen

25

Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in

3. Gruppendynamische Trainings

26

4. Workshops und Seminare

29

5. Coaching

30

6. Sonstige Fort- und Weiterbildungen

31

05 FACHTAGUNGEN

Fachtagungen und Kooperationsveranstaltungen 33

Train the Trainer, Berlin 34

Fachtag DGsv / DGGO, Stuttgart 35

Das „Organisationslaboratorium“ ÖGGO 36

TOPS-Tage, Berlin 37

Fachtag igo, Münster 38

Changetagung FHNW, Basel 39

DGGO Sommercampus 40

08 MITGLIEDER

Mitglieder der DGGO 85

- **Trainer/innen für Gruppendynamik.**
Offizielle Liste der ausbildungsbe-
rechtigten Mitglieder der Deutschen
Gesellschaft für Gruppendynamik und
Organisationsdynamik
- **Gruppendynamische Leiter/innen von Gruppen**
- **Trainer/innen in Ausbildung:**
Co-Trainer/innen,
Trainer/innen unter Supervision
- **Wissenschaftliche Mitglieder**

06 DGGO

Fort- und Weiterbildungen unserer Mitglieder und Institute 41 (alphabetisch nach Anbieter/innen)

07 BUCH-HINWEISE

Buchempfehlungen 81 Neuerscheinungen, Neuauflagen



DEUTSCHE GESELLSCHAFT
FÜR GRUPPENDYNAMIK UND
ORGANISATIONS-DYNAMIK

Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik e.V. (DGGO)

Die DGGO sieht ihre Aufgabe in der Förderung und Verbreitung gruppenspezifischer Anwendungsformen, in deren Zentrum die Reflexion des Gruppengeschehens im „Hier und Jetzt“ steht.

Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik

- bildet zur Trainerin/zum Trainer für Gruppendynamik aus
- bildet im Leiten und Beraten von Gruppen fort
- bietet ihren Mitgliedern eine Plattform für fachlichen Austausch und Vernetzung
- veranstaltet Fachtagungen und Weiterbildungen
- fördert Forschung und Veröffentlichungen der Mitglieder.

Als wichtigste berufspolitische Aktivität verfolgt die DGGO die kontinuierliche Weiterentwicklung von Qualifikationskriterien in der Trainer/innenausbildung und Qualitätsstandards für kompetente gruppenspezifische Arbeit in verschiedenen sozialen Feldern und Organisationen. Sie bemüht sich um eine deutliche Differenzierung zwischen einer verantwortlichen, kompetenten und kontrollierten Anwendung gruppenspezifischer Verfahren und Aktivitäten anderer Anbieter/innen, die ebenfalls unter der Bezeichnung Gruppendynamik angeboten werden, aber nicht den Standards der DGGO entsprechen.

Die Mitglieder sind als Berater- und Trainer/innen in Erwachsenenbildung und Lehre, Organisationsberatung und Personalentwicklung tätig.

AKTUELLE SCHWERPUNKTE

unserer Mitglieder sind insbesondere

- die Aus- und Weiterbildung von Führungskräften in wirtschaftlichen Organisationen und sozialen Institutionen
- die Qualifizierung von Therapeut/innen und Berater/innen für die gruppenspezifischen Anforderungen ihres Berufs
- die Beratung institutioneller Veränderungsprozesse, also Konfliktanalyse, Moderation und Steuerung von Entwicklungsprozessen
- die Durchführung von Gruppendynamischen Trainings und Workshops, in denen es um das Training von Wahrnehmungs- und Verhaltenskompetenzen in Gruppen sowie um die Vermittlung von Theorie und Methodik gruppenspezifischen Arbeitens geht sowie
- Vermittlung des Verfahrens in Lehraufträgen.

Geschäftsstelle

Ensener Weg 20, 50999 Köln

Telefon 08000 344638 (Inland kostenfrei)

Telefon +49 2236 9494557 (Ausland)

geschaeftsstelle@dggo.de

Ansprechperson: Sandra Lobrecht

www.dggo.de

Vorsitzende

Rosa Budzlat

Lange Str. 17, 71404 Korb

Telefon +49 7151 9457389

r.budzlat@dggo.de

DIE AUSBILDUNGS- MÖGLICHKEITEN DER DGGO

DIE INSTITUTE KURZVORSTELLUNGEN

Berufsbegleitende Weiterbildung: Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

Die Sektion Gruppendynamik im DAGG hat seit ihrer Gründung 1968 kontinuierlich Trainer und Trainer/innen für Gruppendynamik ausgebildet und dabei Qualifikationsmaßstäbe entwickelt und fortgeschrieben. Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik ist die Nachfolgeorganisation der Sektion Gruppendynamik im DAGG. Sie hat die entwickelten Qualitätsmaßstäbe übernommen und entwickelt diese weiter. Ziel der Ausbildung ist die Entwicklung einer umfassenden Professionalität und Kompetenz in der gruppendynamischen Arbeit.

Die Ausbildung umfasst theoretische und praktische Ausbildungsschritte ebenso wie eine methodisch kontrollierte Selbsterfahrung zur Erweiterung der persönlichen Sensitivität und Beziehungsfähigkeit.

Sie zielt neben dem Erwerb reflexiver und didaktischer Fähigkeiten in hohem Maße auf die Entwicklung persönlicher Beziehungskompetenz ab. Die Kandidat/innen sollen durch die Ausbildung befähigt werden, gruppendynamische Trainingsveranstaltungen in eigener Verantwortung zu leiten und an der Ausbildung von Trainer/innen mitzuwirken.

Wer die Ausbildung beginnen möchte, benötigt dazu eine Mindestzahl von 15 Teilnehmertagen in gruppendynamischen Trainings sowie die Empfehlungen der jeweiligen durchführenden Trainer/innen der DGGO. Diese Empfehlungen für die Eignung zur Ausbildung können nur in solchen Trainings

erworben werden, die von der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik* als Ausbildungsveranstaltungen anerkannt sind. Ist diese Voraussetzung erfüllt, kann die Mitgliedschaft in der DGGO beantragt werden und eine Aufnahme als Ausbildungskandidat/in erfolgen. In der Regel dauert die Ausbildung ca. fünf Jahre und erfordert einen Aufwand von ca. 80-100 Ausbildungstagen.

Alle Informationen zur Ausbildung (Voraussetzungen, Zulassung, praktische Durchführung, Umfang der zu erbringenden Leistungen) sind in den Ausbildungsrichtlinien beschrieben. Diese Ausbildungsrichtlinien sind als verbindliche Ausbildungsordnung zu verstehen. Die Ausbildungsrichtlinien stehen auf der Website www.dggo.de als Datei im pdf-Format zur Verfügung.

Weitere Auskunft zur Ausbildung erteilen die Trainerinnen im Ausbildungsausschuss Kristina Hermann und Rita Milesi oder die beiden Sprecher/innen der Ausbildungskandidat/innen (s. Seite 3)

KONTAKT

Informationen zur Ausbildung

Kristina Hermann, k.hermann@dggo.de

Website

www.dggo.de



* Hinweis zu Ausbildungsveranstaltungen:

Als Ausbildungsveranstaltungen sind solche Trainings anerkannt, an denen ausbildungsberechtigte Mitglieder mitwirken (siehe offizielle Liste der ausbildungsberechtigten Mitglieder am Ende dieses Kalenders) und die mindestens 5 Tage dauern und insgesamt 30 Zeitstunden umfassen. Bei einer Anmeldung geben Sie bitte Ihr Interesse an einer Ausbildungsempfehlung an.

Berufsbegleitende Weiterbildung: Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen

„Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen“ ist eine berufsbegleitende Weiterbildung. Sie vermittelt Personen, die beruflich Verantwortung für Arbeitsgruppen, Teams, Workshops oder Seminare tragen, die notwendige Verhaltenskompetenz zur Steuerung von Gruppenprozessen.

Die Weiterbildung findet in einer festen Lerngruppe statt und erstreckt sich über einen Zeitraum von ca. eineinhalb Jahren. An allen Kursabschnitten sind mindestens zwei ausbildungsberechtigte Mitglieder der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO beteiligt.

Die Weiterbildung „Gruppendynamische/r Leiter/in“ umfasst in der Regel:

- 3 fünftägige Trainings
- 3 dreitägige Workshops
- 60 Zeitstunden Gruppensupervision, ca. 10 Treffen

Die Weiterbildung ermöglicht Entwicklungsprozesse in den Bereichen:

- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Beziehungs-, Gruppen- und Prozesskompetenz
- Methodenkompetenz und Handwerkszeug
- Handlungsfähigkeit in komplexen Situationen
- Konfliktfähigkeit

Die Veranstalter dieser Weiterbildung sind Institute, die der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik angeschlossen sind und von ihr zertifiziert sind. Die Einhaltung der fachlichen Standards gemäß dem verpflichtenden Rahmencurriculum wird regelmäßig überprüft. Teilnehmer/innen der Weiterbildung erhalten ein Zertifikat. Auf der folgenden Seite finden Sie alle derzeitigen Anbieter dieser Ausbildung. Genaue Informationen über die jeweiligen Angebote und die Starttermine finden Sie bei den einzelnen Anbietern. Absolventen der Weiterbildung, die in die DGGO eintreten, sind zur Führung des Titels „Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen DGGO“ berechtigt.

Grundinformation zur Weiterbildung finden Sie unter: www.leiten-und-beraten.de

In der Veranstaltungsübersicht finden Sie ab Seite 25 einen Überblick über die Starttermine der in 2022/2023 beginnenden Weiterbildungen „Gruppendynamische/r Leiter/in“.

KONTAKT

Informationen zur Ausbildung

Rita Milesi, r.milesi@dggo.de

Website der Ausbildungen

www.leiten-und-beraten.de



Berufsbegleitende Weiterbildung: Gruppendynamische/r Organisationsberater/in DGGO

Die Zertifizierung zum/zur Gruppendynamischen Organisationsberater/in DGGO trägt den vielfältig vorhandenen Organisationsberatungskompetenzen der Mitglieder im Verband Rechnung. Sie lädt auch weitere, im Feld der Organisationen tätigen Kolleg/innen ein, dem Verband beizutreten und hier eine professionelle Heimat und Austauschmöglichkeiten zu finden.

Je nach Zugang können unterschiedliche Komponenten angerechnet werden. Ein möglicher Zugang führt über den Abschluss als Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in in einem von der DGGO anerkannten Lehrgang (s. Richtlinien auf der DGGO Webseite) als Basis-Qualifizierung.

Für die Aufbau-Qualifizierung zum/r Organisationsberater/in gibt es aktuell vier von der DGGO zertifizierte Lehrgänge:

- «Organisationen gruppendynamisch entwickeln» von TOPS München Berlin e.V.; www.tops-ev.de
- «Organisationen beraten und begleiten» von IGO in Münster; www.igo-muenster.de
- «CAS Organisationsentwicklung» und «CAS Changeprozesse in Organisationen» an der Fachhochschule Nordwestschweiz; www.organisationsdynamik.ch
- Weitere Lehrgänge können bei Einzelfallprüfungen anerkannt werden.

Das zentrale Element der Zertifizierung zum/zur gruppendynamischen Organisationsberater/in ist die Teilnahme an einer der regelmäßig stattfindenden DGGO Organisationswerkstätten. Hier erfolgt die Aufnahme neuer Mitglieder, gleichzeitig bietet die Veranstaltung eine Plattform zum Austausch über verschiedenste Organisationsberatungsthemen innerhalb der DGGO.

KONTAKT

Informationen zur Ausbildung

Ausbildungsausschuss der DGGO:
Kristina Hermann, k.hermann@dggo.de
Rita Milesi, r.milesi@dggo.de

Website

www.dggo.de

Nächster Termin
15. bis 18. Juni 2023

**3. Organisationswerkstatt
der DGGO**



DIE INSTITUTE

KURZVORSTELLUNGEN



Adressen der veranstaltenden Institute

Berufsbegleitende Weiterbildungen: Gruppendynamische/r Leiter/in

Die folgenden Institute sind der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik angeschlossen und von ihr zertifiziert und bieten derzeit Weiterbildungen an:

(Eine ständig aktualisierte Liste finden Sie unter www.dggo.de/weiterbildung/weiterbildung-zum-zur-gruppendynamiker-in/weiterbildungsinstitute)

IN DEUTSCHLAND:

Däumling Institut

Dr. Hella Gephart
Georgstraße 12, 53721 Siegburg
Telefon +49 2241 9388965
gestalt@daeumling-institut.de
www.daeumling-institut.de

igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung

Dr. Monika Maaßen
Albersloher Weg 10 c, 48155 Münster
Telefon +49 251 28493298
info@igo-muenster.de
www.igo-muenster.de

Institut Möller-Stürmer

AP: Susanne Möller-Stürmer
Werastraße 116, 70190 Stuttgart
Telefon +49 711 67445560
dialog@moeller-stuermer.de
www.moeller-stuermer.de

Katholische Stiftungshochschule München, Institut für Fort- und Weiterbildung

Dr. Monika Stütze-Hebel (08161 534728),
Jochen Althoff (030 64493578) und
Alexandra Jürgens-Schaefer (0172 9877022)
Organisation: Kerstin Schneider
Preysingstraße 95, 81667 München
Telefon +49 89 48092-8415
if-fortbildung@ksh-m.de
www.lubico.org

Pecon-Akademie – Institut für Fort- und Weiterbildung

Bernd Hohmann
Wachenburgstraße 141, 68219 Mannheim
Telefon +49 621 86036310
akademie@pecon-net.de
www.pecon-akademie.de

TOPS München-Berlin e.V.

Susanne Holzbauer
AP Gruppenleiterfortbildung: Klaus Brosius
Alramstr. 21, 81371 München
Telefon +49 89 72069480
info@tops-ev.de
www.tops-ev.de

IN DER SCHWEIZ:

Fachhochschule Nordwestschweiz Hochschule für Soziale Arbeit

Prof. Dr. Olaf Geramanis
Hofackerstr. 30, 4132 Muttenz
Telefon +41 61 2285974
olaf.geramanis@fhnw.ch
www.organisationsdynamik.ch

IN UNGARN:

CSODA

Magyar Csoport- és Szervezetdinamikai Egyesület / Ungarische Gesellschaft für Gruppen- und Organisationsdynamik

Péter Snír, Edina Wiesner
Széchenyi u. 1, 2092 Budapest
info@csopordinamika.hu
www.csopordinamika.hu

DAS DÄUMLING INSTITUT

Das Däumling Institut für Fort- und Weiterbildung
wurde 1984 in Siegburg gegründet.

Das Institut verdankt seinen Namen Alf Däumling, ehemaliger Professor für angewandte und klinische Psychologie in Bonn und Mitbegründer der Sektion Gruppendynamik und des Deutschen Arbeitskreises für Gruppenpsychotherapie und Gruppendynamik (DAGG).

Er bot uns die Möglichkeit der offenen und fruchtbaren Diskussion über Schulen- und Methodengrenzen hinaus. Dieser Tradition fühlen wir uns verpflichtet.

Das Däumling Institut ist Ausbildungsinstitut in der Deutschen Vereinigung für Gestalttherapie und in der DGGO.

Nach unserem Verständnis ist das wesentliche Handwerkszeug in Beratung und Therapie und damit die entscheidende Intervention in der Arbeit mit Menschen die beratende Person selbst, in ihrer Sensibilität, ihrer Ausdrucks- und Kontaktfähigkeit. Deshalb

geht es in unseren Ausbildungen in erster Linie um die Erweiterung dieser personalen Fähigkeiten und erst dann um Methoden, Diagnose- und Handlungskompetenz.

Das Institut bietet die Ausbildung von **Gestaltberater*innen** (drei Jahre) an. Nach zwei weiteren Jahren kann der Abschluss als **Gestalttherapeut*in** erworben werden. Der Start ist jeweils im Spätsommer/Herbst.

In der berufsbegleitenden **Fortbildung „Steuern, Leiten und Begleiten – Gruppendynamische Kompetenz für die Arbeitswelt von morgen“** möchten wir Menschen dazu befähigen, die wesentlichen Potentiale von Gruppen besser verstehen und nutzen zu können. Start der Fortbildung: Mai 2023.

www.daeumling-institut.de

das däumling institut ●●●





Das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung (igo) Münster verfolgt seit Gründung im Jahr 2013 das Ziel, berufliche Tätigkeitsfelder mit gruppen- und organisationsdynamischen Perspektiven zu unterstützen. Wir bilden aus, wir trainieren, wir begleiten Entwicklungs- und Veränderungsprozesse, wir vermitteln Fachwissen und wir transferieren Knowhow.

Unsere Kernangebote

- Berufsbegleitende gruppendynamische Weiterbildung **„Leiten und Beraten von Gruppen und Teams“** mit dem Abschluss „Gruppendynamische/r Leiter/in“. DGGO zertifiziert (28 Kurstage, 10 Tage Begleitsupervision).
- Workshopserie zum Thema **Führung – „Hätte ich das gewusst – Organisationsdynamische Aspekte für Führungskräfte“** (6 Tage verteilt auf 5-6 Monate).
- Gruppendynamische Basisworkshops A – C: **„Diagnosen, Interventionen, Prozesse“** – Drei Workshops zur Begleitung und Steuerung von Teams, Gruppen und Organisationen (3x 2 Tage, modular buchbar).
- Eintägige **Praxisworkshops** zu Team-, Gruppen-, Organisations- und Führungsthemen. Wir arbeiten dabei mit sehr kleinen Gruppen, um möglichst hohe Praxisumsetzung für die Teilnehmer*innen zu erreichen.
- **Organisationen beraten und begleiten** heißt unser neuestes Angebot. Mit diesem Curriculum machen wir ein Ausbildungsangebot zur igo-Organisationsberatung. Absolvent*innen der „Leiten und Beraten Weiterbildung“ können beim zusätzlichen Besuch einer DGGO-Organisationswerkstatt den Titel „Gruppendynamische/r Organisationsberater/in“ erwerben.
- Wir leisten in allen unseren Trainings einen Beitrag zur Ausbildung von Trainer*innen für Gruppendynamik, indem wir entsprechende **Ausbildungsplätze** zu Verfügung stellen.
- Wir veranstalten für unsere Bestandskund*innen, aber auch für alle anderen Interessierten, alle zwei Jahre einen **kostenfreien igo-Fachtag** zum Weiterdenken, Wiedertreffen und Neueinstieg.
- Wir arbeiten bei Bedarf in Kooperationen mit Kolleg*innen der DGGO, arbeiten in diversen Inhouseprojekten, schreiben Artikel und entwickeln immer wieder neue Formate für unser Institut.

www.igo-muenster.de

Die **Gesellschafter von igo** sind: Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau und Michael Faßnacht.



IMS – KOMPETENZ IN GRUPPEN

Seit 30 Jahren beschäftigen wir uns mit dem, was in Gruppen und insbesondere in Organisationen unter der Oberfläche geschieht.

Wir bieten an:

- Sensitivitytrainings
- Seminare zur Organisationsdiagnose – in Kooperation mit der FHNW Basel
- und die Weiterbildung „Steuern und Beraten von Gruppen in Organisationen“ in Kooperation mit der Pecon-Akademie.

Warum?

Prozesse in Gruppen sind unvorhersehbar und nicht exakt definierbar. Das bedeutet: Führungskräfte und Beratende müssen kompetenter werden im Umgang mit Ungewissheit, dem Unbestimmbaren und Unvorhergesehenen mit Souveränität begegnen.

In jedem unserer Angebote handelt es sich um weitgehend selbstgesteuerte Prozesse. Das bedeutet: Sie gestalten gemeinsam mit den anderen in der Gruppe den Gruppenprozess und lernen dabei die Tücken des menschlichen Miteinanders, Ihre eigenen Fallstricke und neue Handlungsmöglichkeiten kennen.

Wenn es Sie lockt,

- über ihren Tellerrand hinauszublicken,
- in aktiver Zusammenarbeit mit anderen den Geheimnissen der Gruppe auf den Grund zu gehen,
- Neues über sich zu erfahren und
- zu verstehen, was in Gruppen und Organisationen geschieht – jenseits der Sachthemen

...dann nutzen Sie gerne unsere langjährige Erfahrung. Hier lernen Sie, das Abenteuer Gruppe zu schätzen – und zwar nachhaltig!

ims
institut
möller-stürmer
kompetenz
in gruppen

www.moeller-stuermer.de



LuBiCO am Institut für Fort- und Weiterbildung (IF) der Katholischen Stiftungshochschule München

Das IF steht für lebenslanges Lernen und bietet standortübergreifend akademische Fort- und Weiterbildungen sowie berufsbegleitende MA- und MSc-Weiterbildungsstudiengänge an.

Die nach den Richtlinien der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (DGGO) durchgeführte Weiterbildung

LuBiCO – Leiten und Beraten in Christlichen Organisationen, eine Weiterbildung zur Förderung der personalen und der prozessorientierten Führungs- und Beratungskompetenzen, ist seit 2013 ein fester Bestandteil des IFs.

LuBiCO richtet sich an Personen, die mit einer Führungs- oder Leitungsrolle betraut sind oder die sich dafür qualifizieren wollen sowie an Personen, die als Berater:in oder als Organisationsentwickler:in arbeiten.

LuBiCO-Ansatz: Wir glauben, dass gute Führungskräfte besonders in der Lage sein müssen, Entwicklungs-, Entscheidungs- und Veränderungsprozesse bei den Personen und Gruppen in ihrem Verantwortungsbereich zu initiieren und zu steuern.

LuBiCO-Ziel: Diese Weiterbildung fördert die dafür notwendigen Fähigkeiten:

- in komplexen Prozessen handlungsfähig bleiben und Orientierung geben
- ein geschärftes Gespür für gruppendynamische Phänomene

- den eigenen Anteil am gruppendynamischen Geschehen wahrnehmen, reflektieren und damit umgehen
- Leitungsaufgaben partizipativ gestalten
- aufgaben- und interessensadäquate Prozesse entwickeln und steuern
- Interessen und Bedürfnisse von Beteiligten wahrnehmen und einbinden
- Konflikte wahrnehmen, aufgreifen und angehen
- Position beziehen sowie Entscheidungen herbeiführen und verantworten
- Sensibilität für die jeweilige Organisationskultur, deren Menschenbild und Werte
- Wertebasierte Gestaltung der Beratungs- und Führungsprozesse

LuBiCO-Umfang: 18 Monate Erfahrungslernen in Trainings, Workshops und Gruppensupervision.

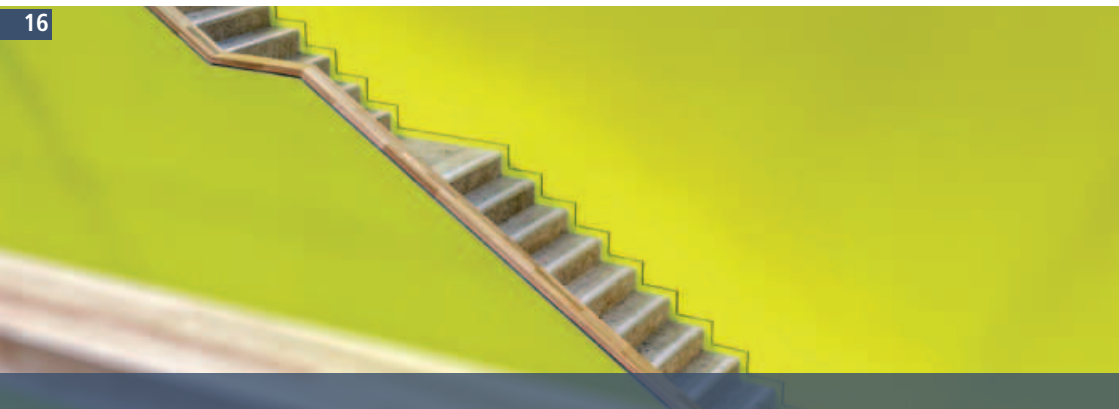
LuBiCO-Abschluss: gemeinsames Zertifikat (DGGO/IF) Gruppendynamische:r Leiter:in und Berater:in von Gruppen



**Katholische
Stiftungshochschule
München**

University of Applied Sciences
Institut für Fort- und Weiterbildung

www.LuBiCO.org



Starke Menschen für starke Unternehmen: die Pecon-Akademie Institut für Fort- und Weiterbildung

Die Pecon-Akademie ist ein Institut der Pecon-Net GmbH (www.pecon-net.de). Diese ist ein international tätiges Beratungs- und Trainingsunternehmen, das mit seinem großen Netzwerk an Beraterinnen und Beratern seit mehr als 20 Jahren in den Bereichen Führungskräfte training, Ausbildung, Coaching, Organisationsentwicklung und Beratung tätig ist. Dabei ist es unser Interesse, Menschen und Teams dabei zu unterstützen, in gelingender Zusammenarbeit ihren jeweils individuellen Beitrag zum Erfolg des gesamten Unternehmens zu leisten.

Mit den Veranstaltungen der Pecon-Akademie richten wir uns an die einzelne Person im Kontext der Organisation. Wir fördern persönliches Wachstum und unterstützen beim Finden des individuell passenden beruflichen Weges und des eigenen Platzes in der Organisation.

Von Beginn an waren wir in der Pecon-Net GmbH von einer gruppendynamischen und organisationsdynamischen Sichtweise und Haltung geprägt. Ein ganzheitliche Personalentwicklung nimmt über die Person und Persönlichkeit des/der Mitarbeitenden und des/der Führungskräfte hinaus auch den Kontext von Teams und Organisationen, von formellen

und informellen Beziehungen, von Mikropolitik und Machtstrukturen in den Blick.

In unserer Gruppendynamische Weiterbildung „Steuern und Beraten von Gruppen in Organisationen“ gehen wir den Geheimnissen und Potenzialen von Gruppen auf den Grund. Die Teilnehmenden lernen, neben ihren eigenen Fähigkeiten auf die Kräfte von Gruppen zu vertrauen und sie zu fördern und sie entwickeln eine gruppenbezogene Leitungskompetenz.

Weitere Informationen und Anmeldung zu unseren Seminaren:

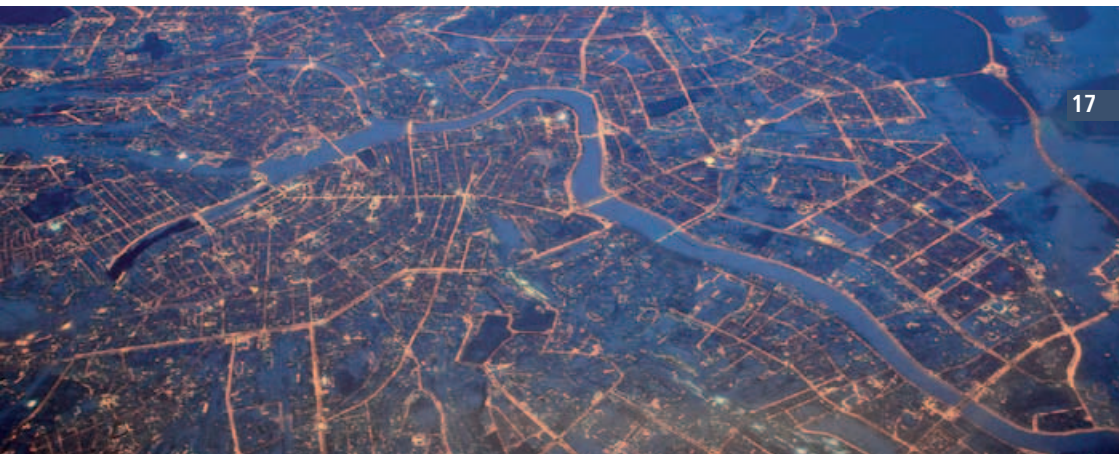
Pecon-Akademie
Wachenburgstraße 141, 68219 Mannheim
Telefon: +49/621/860 363 10

PECON



Akademie

www.pecon-akademie.de



Hochschule für Soziale Arbeit FHNW

Seit 15 Jahren einer der führende Anbieter eines gruppen- und organisationsdynamischen Ansatzes in der Schweiz.

Unser Weiterbildungsverständnis

Die Weiterbildung an der FHNW bietet den Teilnehmenden Gelegenheiten, die eigene Expertise gezielt zu erweitern sowie das Wissen zu vertiefen und zu ergänzen. Sie unterstützt die Teilnehmenden darin, durch die reflexive Verwendung von Wissen die eigenen Kompetenzen weiterzuentwickeln. Dazu knüpft sie an deren Erfahrungen und Wissensbeständen an, bietet Gelegenheiten zur Reflexion von Handlungsweisen, Haltungen, Mustern, Methoden und Techniken. Sie befähigt die Teilnehmenden dazu, die Praxis kritisch und kontextsensitiv zu gestalten.

In diesem Sinn verstehen wir Weiterbildung als einen Raum, in dem sich wissenschaftliches Wissen und bewährte Praxiskenntnis in konstruktiver Weise aufeinander beziehen und dadurch Neues entstehen kann.

Wer wir sind

Wir, das Team des Schwerpunkts «Organisationaler Wandel» des Instituts «Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung» (ISOS) fördern Sie auf Ihrem Weg zu einer erfolgreichen Führungs- und Beratungs-Persönlichkeit.

Wir unterstützen Sie mit unseren Weiterbildungs- und Dienstleistungsangeboten dort, wo ein prozessorientierter Beratungsansatz die Selbstorganisationsfähigkeit des Systems steigern und verbessern kann.

Wir bieten an

- Master of Advanced Studies (MAS) Change und Organisationsdynamik.
- CAS Teamdynamik – Gruppen Leiten und Beraten www.teamdynamik.ch
- Gruppendynamische Trainings



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

www.organisationsdynamik.ch



TOPS München-Berlin e.V. – mit Gruppe erfahren

TOPS München-Berlin e.V. ist ein Verein, in dem sich gruppendynamische Trainer/innen, Wissenschaftler/innen, Supervisorinnen und Supervisoren sowie Coaches zusammengetan haben, um gruppendynamisch orientierte Weiterbildungen für Fach- und Führungskräfte anzubieten.

Was TOPS auszeichnet:

Wir bieten Lernfelder mit langfristiger Wirkung

Führung, Steuerung und Selbststeuerung

Unsere gruppendynamischen Trainings schulen intensiv die Fähigkeit, Prozesse in Gruppen zu steuern und Gruppen sich selbst steuern zu lassen. Fach- und Führungskräfte lernen die Kraft kennen, die davon ausgeht, zielgerichtet in Kontakt zu kommen – mit anderen und mit sich selbst.

Beziehungs- und Prozessqualität

In unseren Weiterbildungen achten wir darauf, zweckmäßige und vertrauensvolle Beratungsbeziehungen zu ermöglichen. Wir analysieren und gestalten unsere Kurse, Trainings, Supervisionen und Coachings als Prozess und entwickeln unsere Konzepte entsprechend weiter.

Gestaltung von Entwicklungsprozessen

Entscheidungen aushandeln, treffen, durchsetzen – unsere Weiterbildungsangebote und Trainings sind ein ideales Lernfeld dafür, in Organisationen Entwicklungsprozesse voranzubringen und Entschlussfähigkeit zu stärken. Das geschieht insbesondere in agilen Frameworks, die auf die Selbststeuerung von Teams setzen.

Unser Angebot:

Gruppendynamische Trainings

Soziale Kompetenz
Teamkompetenz
Organisationslaboratorium

Weiterbildungen

Leiten und Beraten von Gruppen und Teams (DGGO)

Coaching: professionell – systemisch –
prozessorientiert (EASC)

Weiterbildung zum/zur Supervisor/in und Coach
(DGSv)

Organisationen gruppendynamisch entwickeln (OGE)

TOPS-Tage

Die Fachtagung für Trainer/innen, Berater/innen und
Führungskräfte findet alle 2 – 3 Jahre statt.



München-Berlin e.V.

www.tops-ev.de



Magyar Csoport- és Szervezetdinamikai Egyesület CSODA (Ungarische Gesellschaft für Gruppen- und Organisationsdynamik)

2011 wurde die Ungarische Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (CSODA) von elf Ungar/innen zusammen mit Dr. Karl Schattenhofer und Irmengard Hegnauer-Schattenhofer in Kooperation mit der DGGO gegründet. Der Vorsitzende Péter Snir und seine Stellvertreterin Edina Wiesner sind ausgebildete Trainer/innen für Gruppendynamik. Marianna Burcsik, gleichfalls Mitglied der CSODA und der DGGO, ist Trainerin unter Supervision.

Seit Gründung der CSODA gab es bereits mehr als 50 gruppendynamische Trainings in Ungarn. Bevor Péter und Edina ihre Ausbildung abgeschlossen hatten, wurde mit deutschen Kolleg/innen aus der DGGO trainiert. Karl Schattenhofer, Irmengard Hegnauer-Schattenhofer, Susanne Holzbauer, Heidi Ehrensperger, Klaus Antons, Hubert Kuhn, Michael Faßnacht, Angelika Behrenberg, Dr. Monika Stützel-Hebel, Carl Otto Velmerig und Rosemarie Budziat haben mitgewirkt.

Nunmehr ist die Ausbildung gruppendynamischer Trainer/innen auch in Ungarn möglich. Die ungarischen Ausbildungsrichtlinien entsprechen denen der DGGO. Es gibt derzeit zwei ungarisch-sprachige Trainer/innen unter Supervision, die bald mit ihrer Ausbildung fertig sind.

Die ungarischen Trainings sind offen für deutsch-sprachige Trainer/innen in Ausbildung aus der DGGO. Sie ermöglichen eine interkulturelle Erfahrung mit interessanten Aspekten für die eigene Entwicklung als Trainer/in.

Veranstaltungen:

Termine werden kontinuierlich auf der Website veröffentlicht:

<http://csoportdinamika.hu/treningek>

Herzlich willkommen – Szeretettel várunk!



Magyar Csoport-
és Szervezetdinamikai
Egyesület

Péter Snir
Vorsitzender
Tel. +36 30 5355454

snir.p@csoportdinamika.hu
www.csoportdinamika.hu



KOOPERATIONEN GESELLSCHAFTEN UND VERBÄNDE IN ANDEREN LÄNDERN

ÖAGG

Österreichischer Arbeitskreis
für Gruppentherapie und Gruppendynamik

ÖAGG

**Österreichischer Arbeitskreis für
Gruppentherapie und Gruppendynamik**

Lenaugasse 3

1080 Wien

Österreich

office@oeagg.at

www.oeagg.at

öggo

Österreichische Gesellschaft für
Gruppendynamik und Organisationsberatung

ÖGGG

**Österreichische Gesellschaft für
Gruppendynamik und Organisationsberatung**

Dürnbergstraße 42

5164 Seeham

Österreich

office@oeggo.at

www.oeggo.at



Thilo Maria Naumann

Subjektbildung und Gesellschaft

Beiträge zu Gruppenanalyse, Psychoanalytischer Pädagogik und Kritischer Theorie



Wie vollzieht sich Subjektbildung im Kontext gesellschaftlicher Verhältnisse? Wie lässt sich die Eigenlogik und Wechselwirkung von Subjektbildung, Gruppendynamik und gesellschaftlichen Prozessen verstehen? Was folgt daraus für die pädagogische Praxis? Diese und weitere Fragen beantwortet Thilo Maria Naumann im Rekurs auf Kritische Theorie, Psychoanalytische Pädagogik und Gruppenanalyse mit dem Ziel, destruktive Tendenzen und kreative Potenziale zwischenmenschlicher Begegnungen in ihren gesellschaftlichen, diskursiven und affektiven Dimensionen tiefer auszuleuchten.

401 Seiten

Broschur • € 49,90

ISBN 978-3-8379-3134-1

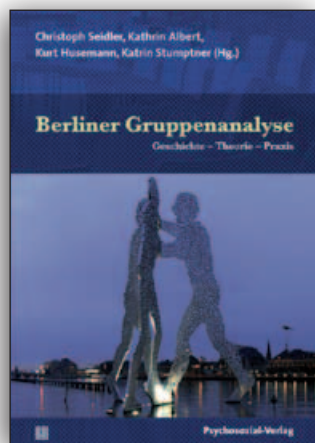
Christoph Seidler, Kathrin Albert,

Kurt Husemann, Katrin Stumppner (Hg.)

Berliner Gruppenanalyse

Geschichte – Theorie – Praxis

Im Mittelpunkt des Bandes steht die Frage, wie eine gruppenanalytische Haltung so vermittelt und angeeignet werden kann, dass sie befähigt, in unterschiedlichen Arbeitsfeldern gruppenanalytisch zu arbeiten. Das zeigt sich auch an Erfahrungswerten der Berliner GruppenanalytikerInnen: Wie gründet man ein gruppenanalytisches Institut in einer durch NS-Zeit, Krieg, Nachkrieg und Spaltung geschundenen Stadt? Wieviel Pluralität verträgt ein gruppenanalytisches Institut?



357 Seiten

Broschur • € 39,90

ISBN 978-3-8379-2926-3

TERMINÜBERSICHT VERANSTALTUNGEN UND WEITERBILDUNGEN 2022/2023

- 1 Termine der DGGÖ
- 2 Weiterbildungen Gruppendynamische/r Leiter/in
- 3 Gruppendynamische Trainings
- 4 Workshops und Seminare
- 5 Coaching
- 6 Sonstige Fort- und Weiterbildungen

Die Veranstaltungen sind chronologisch geordnet. Es werden Titel und Veranstalter genannt. Die Seitenzahl verweist auf die Veranstaltungsinserate der Mitglieder. Dort werden die Veranstaltungen ausführlich beschrieben.

- 26.09. – 30.09.2022 Train the Trainer – International Training**
A very special experience and adventure in group dynamics with Gilmore Crosby
Berlin
- 11.11. – 13.11.2022 Herbstversammlung DGGO 2022**
Frankfurt / Main
- 10.02.2023 DGSv-DGGO Fachtag | Organisationsdynamik in Beratungsprozessen**
Körper lügen nicht – Sinne und Sinn in Organisationen
Stuttgart
- 03.03. – 05.03.2023 TOPS-Tage**
New Work und das selbstorganisierte Team – Eine Entdeckungsreise
TOPS München-Berlin e.V., Berlin
- 12.05. 2023 2. igo-Fachtag**
Führung in verwirrenden und komplexen Zeiten
igo - Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung, Münster
- 15.06. – 18.06.2023 3. DGGO Organisationswerkstatt**
Hamburg
- 28.08. – 01.09.2023 Sommercampus 2023 für Studierende und Auszubildende**
Teamdynamik und Gruppe pur – Training für soziale Kompetenz
Ort noch offen
- 25.01. – 26.01.2024 Changetagung: Machtbeziehungen in Organisationen**
FHNW Hochschule für Soziale Arbeit, Basel

Starttermine der Weiterbildungen «Gruppendynamische/r Leiter/in»

Allgemeine Informationen über diese Weiterbildungsangebote sowie die Adressen der veranstaltenden Institute finden Sie auf den Seiten 12 bis 20 und auf der Webseite www.leiten-und-beraten.de. Die ausführlichen Ausschreibungen finden Sie bei den jeweiligen Angeboten der veranstaltenden Institute.

ab 20.06.2022 bis 31.01.2024	Leitungskompetenz: Steuern und Beraten von Gruppen in Organisationen Gruppendynamische Weiterbildung für Berater*innen und Führungskräfte Pecon-Akademie	S. 67
03.09.2022	Infotag „Leiten und Beraten von Gruppen und Teams“ Kursstart: 23. November 2022 igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 62
ab 03.10.2022 bis 17.01.2024	CAS Teamdynamik unter Change Gruppen führen und beraten FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 54
ab 09.10.2022 bis 05.05.2024	Leiten und Beraten von Gruppen und Teams 19. Lehrgang TOPS München-Berlin e.V.	S. 76
ab 23.11.2022 bis 14.04.2024	Leiten und Beraten von Gruppen und Teams Berufsbegleitende gruppenspezifische Zusatzqualifikation 2022 – 2024 igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 62
ab 20.03.2023 bis 27.09.2024	Leiten und Beraten in Christlichen Organisationen – Kurs 7 Die Kunst, Organisationen und Gemeinschaften zu leiten, zu profilieren und zu entwickeln • Gruppendynamische Weiterbildung LuBiCO / Katholische Stiftungshochschule München	S. 66
ab 01.05.2023 bis 27.09.2023	Steuern, Leiten und Begleiten – Gruppendynamische Kompetenz für die Arbeitswelt von morgen Däumling Institut	S. 48



Gruppendynamische Trainings

Die in dieser Rubrik aufgeführten Veranstaltungen sind klassische fünftägige gruppenspezifische Trainings. Sie umfassen in diesem Zeitraum 30 Zeitstunden. Sie werden als Internatsveranstaltungen in Bildungshäusern oder Hotels durchgeführt. Wenn Sie diese Trainings für die Zulassung zur Trainer/innenausbildung oder im Rahmen der Trainer/innenausbildung nutzen wollen, erkundigen Sie sich bitte unbedingt vorher bei den Veranstaltern, ob das Training den Ausbildungsrichtlinien der DGGO entspricht.

auf Anfrage	Gruppendynamisches Bootcamp: Das Training für mutiges Lernen durch Erfahrung in der Gruppe Die Gruppendynamiker	S. 47
auf Anfrage	Gruppendynamische Führungsschmiede: Das Training für wirksame Führungspersönlichkeiten Die Gruppendynamiker	S. 47
26.09. – 30.09.2022	Teamkompetenz – Gruppenprozesse verstehen und nutzen TOPS München-Berlin e.V.	S. 73
03.10. – 07.10.2022	Sensitivity Training – Person und Gruppe FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 57
10.10. – 14.10.2022	Gruppen verstehen – wirksam handeln Sensitivitytraining/Sozialkompetenz Institut Möller-Stürmer	S. 63
24.10. – 28.10.2022	Organisationstraining Teamdynamik in Organisationen - Organisationslabor FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 58
02.11. – 06.11.2022	Gruppendynamischer und Psychodramatischer Herbstcampus 2022 Dynamik in Gruppen, Teams und Organisationen Rosa Budziat – Training Entwicklung Beratung	S. 44
26 21.11. – 25.11.2022	Macht und Freiheit in Gruppen Gruppendynamisches Training FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 56
21.11. – 25.11.2022	Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung TOPS München-Berlin e.V.	S. 74
23.11. – 27.11.2022	Die Person im Kontext der Gruppe Gruppendynamisches Training igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 60

16.01. – 20.01.2023	Führung und Gruppendynamik: Mehr Souveränität in unsicheren Organisationen Gruppendynamisches Selbststeuerungstraining ESB Business School / Knowledge Foundation @ Reutlingen University	S. 51
16.01. – 20.01.2023	Prozesse und Dynamik in Teams und Gruppen Erkennen und steuernd begleiten Schulungszentrum Gesundheit Zürich	S. 71
06.02. – 11.02.2023	Sensitivity intensiv: Beziehungen gestalten Gruppendynamisches Training Pecon-Akademie	S. 68
20.02. – 24.02.2023	Selbststeuerung, Agilität und Gruppendynamik Mehr Souveränität im Umgang mit unsicheren Situationen Netzwerk für Agilität und Gruppendynamik	S. 65
27.03.– 31.03.2023	Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung TOPS München-Berlin e.V.	S. 74
01.05. – 05.05.2023	Beziehungen aktiv gestalten Sensitivitytraining Institut Möller-Stürmer	S. 64
08.05. – 12.05.2023	Teamcoaching und Gruppeninterventionen Gruppendynamisches Training FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 58
15.05. – 19.05.2023	Ich und die Gruppe – Ich in der Gruppe Selbststeuerung und Einflussnahme Schulungszentrum Gesundheit Zürich	S. 72
22.05. – 26.05.2023	Prozesswerkstatt Organisationsdynamik Gruppendynamisches Training FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 57
22.05. – 26.05.2023	Teamkompetenz – Gruppenprozesse verstehen und nutzen TOPS München-Berlin e.V.	S. 73
05.06. – 09.06.2023	Prozesse und Dynamik in Teams und Gruppen Erkennen und steuernd begleiten Schulungszentrum Gesundheit Zürich	S. 71
12.06. – 16.06.2023	Prozesse in Gruppen Gruppendynamisches Training igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 60
19.06. – 23.06.2023	Interventionen in Gruppen Gruppendynamisches Verhaltenstraining Pecon-Akademie	S. 69

26.06. – 30.06.2023	Sensitivity-Training Person – Differenz – Kooperation Däumling Institut	S. 48
03.07. – 07.07.2023	Organisationsdynamisches Training Organisations-Laboratorium TOPS München-Berlin e.V.	S. 75
25.09. – 29.09.2023	Gruppen verstehen – wirksam handeln Sensitivitytraining/Sozialkompetenz Institut Möller-Stürmer	S. 63
27.09. – 01.10.2023	Beziehungsgestaltung in Gruppen und Teams Gruppendynamisches Training Kooperation Fortbildungsinstitut für Supervision FIS igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 43/60
23.10. – 27.10.2023	Ich und die Gruppe – Ich in der Gruppe Selbststeuerung und Einflussnahme Schulungszentrum Gesundheit Zürich	S. 72
23.10. – 27.10.2023	Organisationstraining Teamdynamik in Organisationen – Organisationslabor FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 58
23.10. – 27.10.2023	Systemkompetenz: Organisation und Integration Organisationstraining Pecon-Akademie	S. 70
23.10. – 27.10.2023	Teamkompetenz – Gruppenprozesse verstehen und nutzen TOPS München-Berlin e.V.	S. 73
31.10. – 04.11.2023	In Gruppen und Teams wirksam handeln Gruppendynamischer Herbstcampus 2023 Rosa Budziat – Training Entwicklung Beratung	S. 45
04.12. – 08.12.2023	Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung TOPS München-Berlin e.V.	S. 74
12.02. – 16.02.2024	Gruppendynamisches Organisationstraining: Selbststeuerung, Agilität und Gruppendynamik Däumling Institut	S. 48
12.02. – 16.02.2024	Selbststeuerung, Agilität und Gruppendynamik Mehr Souveränität im Umgang mit unsicheren Situationen Netzwerk für Agilität und Gruppendynamik	S. 65
21.02. – 25.02.2024	Strukturen und Prozesse in Organisationen Gruppendynamisches Training igo - Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 60

Workshops und Seminare

Gruppendynamisches Arbeiten ist nicht nur auf Trainings beschränkt. Das zeigen die vielfältigen Veranstaltungsangebote unserer Mitglieder in dieser Rubrik.

auf Anfrage	Online Angebot zur Selbstführung «Ich schärfe mein wichtigstes Tool: MICH» Netzwerk für Agilität und Gruppendynamik	S. 65
auf Anfrage	Regelmässige Supervisionsgruppe Selbstorganisation lernen aus der Praxis für die Praxis Netzwerk für Agilität und Gruppendynamik	S. 65
29.08. – 02.09.2022	Gruppenprozesse verstehen – wirksam intervenieren Gruppendynamisches Training für alle, die etwas über sich und Gruppen erfahren wollen agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 42
21.10.2022	„Selbstorganisiert oder (und) fremdgesteuert?“ – Agilität in Organisationen igo – Praxistag igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 60
28.10. – 15.12.2022	Teams BEWEGEN Eine digitale Forschungsreise mit gruppendynamischem Ansatz Stefanie Husi-Giessmann & Alexander Dumschat	S. 52
07.11. – 08.11.2022	Diagnosen in Teams, Gruppen und Organisationen Gruppendynamischer Basisworkshop C igo - Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 60
19.01. – 25.03.2023	Als Organisation und im Miteinander kollektiv wachsen, damit Neues entsteht Organisationsberatung Robert André und Christiane Glatzel	S. 46
20.01. – 21.01.2023	„Es gibt immer etwas Drittes...“ Dreieckskontrakte in Supervision und Coaching agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 42
09.02. – 12.02.2023	Diagnose von Gruppenprozessen und Fallberatung Leiten und Beraten – Workshop 1 igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 62
04.03.2023	Forschungsreise Balintgruppe Rüstzeug für die Expedition ins (noch) Unbekannte. agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 42

13.05.2023	Die Dynamik von Teams und Gruppen agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 43
02.06.2023	Gemeinsam effektiv und arbeitszufrieden – Anregungen zur Teamentwicklung igo – Praxistag igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 60
02.09.2023	Übergänge in Organisationen Wechselprozesse in den Blick nehmen, gestalten und umsetzen agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 60
09.09. – 10.09.2023	Szenisches Verstehen in Supervision und Beratung Workshop für Supervisor*innen, Coaches und Organisationsberater*innen agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 43
20.09. – 22.09.2023	Organisationen beraten und begleiten igo – Organisationsberatung – Startworkshop igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 61
16.10.2023	Für die einen „Horror“ – für die anderen „Normalität“ – Konflikte in Teams und Gruppen igo – Praxistag igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 60
19.10. – 22.10.2023	Interventionen in Gruppen und Fallberatung Leiten und Beraten – Workshop 2 igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 62
05.12. – 06.12.2023	Organisationen beraten und begleiten Workshop „Organisation“ igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 61
11.04. – 14.04.2024	Integration und Auswertung Leiten und Beraten – Workshop 3 igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 62
13.05. – 14.05.2024	Organisationen beraten und begleiten Workshop „Change“ igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 61
01.06. – 02.06.2024	FiS-Supervisionstage agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 42
04.11. – 05.11.2024	Organisationen beraten und begleiten Workshop „Diagnosen und Interventionen“ igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 61
30.01. – 31.01.2025	Organisationen beraten und begleiten Abschlussworkshop und Projektpräsentation igo – Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster	S. 61

Coaching

Die ausführliche Ausschreibung finden Sie beim Angebot der veranstaltenden Institute.

auf Anfrage	Gruppencoaching für erfahrene Führungskräfte Margarete Gerber-Velmerig und Carl Otto Velmerig	S. 59
auf Anfrage	Leitungs-Coaching ...unter vier Augen Margarete Gerber-Velmerig und Carl Otto Velmerig	S. 59
19.05. – 22.09.2024	Coaching professionell – systemisch – prozessorientiert beraten TOPS München-Berlin e.V.	S. 77

Starttermine sonstiger Fort- und Weiterbildungen

Die ausführliche Ausschreibung finden Sie beim Angebot der veranstaltenden Institute.

auf Anfrage	Ausbildung zur Balintgruppenleitung Aufbauausbildung für erfahrene SupervisorInnen agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 42
auf Anfrage	Berufsbegleitende Weiterbildung zum Supervisor/ zur Supervisorin/ zum Coach (DGSv) TOPS München-Berlin e.V.	S. 78
auf Anfrage	MAS Change und Organisationsdynamik Organisationsberatung, Supervision und Coaching FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 53
auf Anfrage	Organisationen gruppendynamisch entwickeln TOPS München-Berlin e.V.	S. 75

ab 16.09.2022 bis 31.07.2027	Weiterbildung Gestalt- und Körpertherapie Berufsbegleitende Zusatzqualifikation Däumling Institut	S. 49
ab Oktober 2022	Supervision und Beratung – Beginn einer neuen Supervisionsausbildung 25. DGSv-zertifizierter Ausbildungsgang agm-fis Fortbildungsinstitut für Supervision	S. 42
ab 01.12.2022 bis 04.03.2023	Executive Leadership Programm – Leaders Transformation Journey Leadership Excellence ESB Business School / Knowledge Foundation @ Reutlingen University	S. 50
ab 24.01.2023 bis 24.11.2023	CAS Organisationsentwicklung OE FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 56
ab 13.02.2023 bis 18.10.2024	Aufbauweiterbildung zum Supervisor / zur Supervisorin / zum Coach (DGSv) LG 10 (2023-2024) TOPS München-Berlin e.V.	S. 78
ab 13.03.2023 bis 31.10.2023	CAS Changeprozesse in Organisationen Selbstorganisation und Agilität FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 55
ab 02.05.2023 bis 22.03.2024	CAS Organisationsentwicklung OE FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	S. 56
ab 15.09.2023 bis 26.06.2028	Weiterbildung Gestalt- und Körpertherapie Berufsbegleitende Zusatzqualifikation Däumling Institut	S. 49



**FACHTAGUNGEN
UND KOOPERATIONS-
VERANSTALTUNGEN
UNSERER INSTITUTE
UND PARTNERVERBÄNDE
2022/2023**

DGGO

Train the Trainer

Sept. 26. – 30.2022, Berlin

A very special experience and adventure in group dynamics with Gilmore Crosby

We are happy to offer a week of training with Gilmore Crosby, an American specialist in a kind of group dynamic training quite close to Kurt Lewin and his immediate followers' original version of the T-Group Method. A very special aspect is that one of those followers, Ronald Lippitt, was from the 1950s to the 1980s the teacher and mentor of Robert P. Crosby, Gilmore's father. So, this is a chance to experience group dynamics in its very original version and in its close connection to Organization Development, strictly based on Field Theory.

The formal conditions are the same as for trainings within the DGGO: five days, inhouse; changing between T-Group with a maximum of 12 members, small groups and lectures. The training will be conducted in English; a reasonable English is a condition for taking part as well as an uninterrupted presence. As there will be almost no native English speakers, it will be a shared fate and a challenge for the international participants.

Objectives of the training

- You will experience thoroughly a sort of group dynamics close to the original concept of Lewin and his followers, tested through years of action research, and differentiated from the development group dynamics took in the last 50 years in Germany and Europe.

- You will acquire a new look, a new framework of reference for implementing your training activities, your work as consultant, supervisor, coach and organization developer.
- You will re-learn being a participant (after many years of being a trainer), a good training in role flexibility (a quality we expect from our participants...), connected with a training in being a peer among people you know as colleagues in the DGGO.

DGGO Train the Trainer

Sept. 26. – 30.2022

Berlin

Details and registration at:

www.dggo.de/trainthetrainer



Organisationsdynamik in Beratungsprozessen

Körper lügen nicht –
Sinne und Sinn in Organisationen

Fachtag

10. Februar 2023, 10.00–17.00 Uhr
Hospitalhof
Stuttgart

Teilnahmebeitrag

145,00 Euro
(105,00 Euro für Personen in
DGSv/DGGO-Ausbildung)

Inputs von

Barbara Backhaus
Kristina Hermann



Infos unter
www.dggo.de

Kooperation ÖGGO

Das „Organisationslaboratorium (O-Lab)“

Sonntag, 4. Juni – Samstag, 10. Juni 2023

Kärnten

Das Organisationslaboratorium (O-Lab) ist eine Veranstaltung, die das Thema „Organisation“ experimentell in Angriff nimmt. Man lernt über Organisation, indem man sich organisiert, die eigene Organisation also entwickelt, beobachtet und verändert. Zwischen 50 und 100 Personen nehmen teil, die Veranstaltung dauert eine Woche. Teil des didaktischen Konzepts ist u.a. die Heterogenität der Teilnehmenden und die „Offenheit“ des Settings.

Das O-Lab stellt ein Lernarrangement zur Verfügung, in dem Organisation sowohl hergestellt wie in ihren Abläufen reflektiert werden kann. Dabei geht es weniger um die Dynamik innerhalb überschaubarer Untergruppen, auch nicht primär um so genannte Großgruppenprozesse, sondern um die Dynamik zwischen Gruppen, um die Herstellung gruppenübergreifender Kooperation und die Möglichkeiten bzw. Schwierigkeiten der Steuerung größerer sozialer Verbände. Die Vorgaben durch die Veranstaltungsleitung beziehen sich zunächst nur auf den organisatorischen Rahmen, innerhalb dessen sich jene Prozesse entfalten, die ein Verständnis davon ermöglichen, was Organisation wirklich ist.

Interessant ist die Veranstaltung für alle, die in Organisationen Prozesse steuern und alle, die aus einer Beratungsperspektive mit Organisationen und ihren Problemen arbeiten.

Veranstalter

Alpen-Adria Universität Klagenfurt
in Kooperation mit Ifag

Termin & Veranstaltungsort

Sonntag, 4. Juni (18 Uhr)
bis Samstag, 10. Juni 2023 (12.30 Uhr)
Sonnenhotel Hafnersee, Kärnten

Leitung

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Ruth Erika Lerchster (www.aau.at)
Dr. Ewald Krainz, Univ.-Doz. (www.ifag.at)
und weitere Gruppendynamik-TrainerInnen

Preis, Teilnahmebedingungen, Buchung

€ 1.300,– zuzüglich 10 % MwSt. (Seminar 5,5 Tage, Seminarunterlage Buch zum Thema Gruppen- und Organisationsdynamik; Unterkunft und Verpflegung nicht inbegriffen).

Weitere Teilnahmebedingungen bzw. Auskünfte über die Ermäßigungen bei einer Anmeldung mehrerer Personen aus einer Organisation nach persönlicher Kontaktaufnahme unter office@ifag.at und Informationen unter www.ifag.at.

Anrechenbarkeit

für Weiterbildung in Beratungsberufen und für das ifag®-Gruppendynamik Zertifikat im Ausmaß von 60 Weiterbildungseinheiten (50 Stunden)



TOPS-Tage 3. – 5. März 2023 in Berlin

New Work und das selbstorganisierte Team – Eine Entdeckungsreise

New Work bezieht viele Trends mit ein. Neue Office-Konzepte, flexible, wechselnde Arbeitsorte, agile, kundenorientierte Arbeitsorganisationen, Konzepte wie Design Thinking und noch mehr. Die Digitalisierung macht vieles davon erst möglich. Ein zentraler Baustein dieser Konzepte ist die Arbeit in selbstorganisierten Teams. Sie soll menschenfreundlicher, sinnstiftender, selbstbestimmter und gleichzeitig ergebnisorientiert sein.

Nachdem vielerorts Erfahrungen mit New Work gesammelt wurden, ist es Zeit für eine Entdeckungsreise:

- Wie wird das in Gruppen und Teams umgesetzt?
- Was davon bleibt Programm und was findet sich in der Praxis wieder?
- Welche Führung wird da praktiziert, welche Beratung?
- Ohne New Office kein New Work?

Wir reisen zu „selbstorganisierten Teams“ in Unternehmen, in sozialen und kommunalen Einrichtungen.

- Welche Inseln selbstbestimmten und agilen Arbeitens sind dort zu entdecken?
- Wie wird die Grenze zwischen selbstorganisierten Teams und hierarchischer Organisation gestaltet?

- Welche Aufgaben müssen/ können die Teams selbst organisieren?
- Zwischen Freiraum und Mechanik: Wie bewähren sich agile Arbeitsformen wie SCRUM, Design Thinking etc.?

Außerdem sehen wir uns Initiativen, Genossenschaften, Graswurzelbewegungen an, die sich soziokratisch, holokratisch, partizipativ organisieren – wie gehen ihre Gruppen mit den Zwängen des Organisierens um?

Die 11. TOPS-Tage bieten, wie die vorangegangenen auch, ein Forum zum fachlichen Austausch zwischen Berater/innen, Personalverantwortlichen und Führungskräften. Das Programm beinhaltet eine Mischung aus aktuellen theoretischen Beiträgen und einzelnen Workshops, in denen wir die Praxis anhand von Beispielen aus den unterschiedlichen Feldern erkunden und diskutieren.

Ort: Berlin Wannsee ver.di Bildungsstätte Clara Sahlberg Haus

Kosten: Bei Anmeldung bis zum 16. November 2022: € 370
ab 17. November 2022: € 410

Unterkunft und Verpflegung: € 295 – inkl. Buffet
Ohne Unterkunft: € 125 – inkl. Buffet

www.tops-ev.de



München-Berlin e.V.

Führung. In verwirrenden und komplexen Zeiten

2. igo-Fachtag am 12.5.2023, 9.30 – 17.30, Tryp-Tagungshotel Münster

Dass Führung zunehmend als herausfordernd erlebt und beschrieben wird, ist nicht neu. Jede Zeit bringt ihre Krisen und Notwendigkeiten mit sich. Zunehmend stimmen die „alten“ Führungsmodelle nicht mehr. Es wird gefordert, situativ und als Person transparent zu reagieren. Dachten wir, die früheren Themen, wie z. B. Internationalität, die Integration die Gleichstellung auf dem Arbeitsmarkt seien bearbeitet, stehen noch größere Themen vor uns: die Corona-Pandemie, der Krieg und seine noch nicht absehbaren Folgen, der Generationenkonflikt, Diversität. Alle Themen bringen auch gute Veränderungen mit sich, z. B. die Digitalisierung schreitet voran, Homeoffice ist salonfähig.

Doch wie mit komplexen Themen umgehen? Was stimmt noch? Was kann ich in meiner Position anbieten? Der Ruf nach starker, entschiedener Führung wird laut. Unternehmen reagieren mit kurzfristigen Lösungen und nehmen große Veränderungen vor.

Wir freuen uns auf:

- **Svenja Hofert (Hamburg)**
- **Andi Lating (Münster)**

Es geht nicht um Antworten, sondern um Impulse. Alle sind eingeladen, ihre Erfahrungen und Fragen einzubringen, damit aus der Vielzahl eine Unterstützung der eigenen Position entstehen kann.

Wir wissen, dass kreative Momente die Entwicklung von Lösungen fördern: Wir haben die Gelegenheit, das eine oder andere Thema in poetische Bahnen zu lenken und mit Hilfe von Andi Lating eine poetische Begleitung zu erfahren, mit viel Kreativität, ganz anachronistisch mit einer Schreibmaschine.

Geplanter Ablauf:

Begrüßung – Einführung poetische Begleitung,
Zeitplan – Vortrag am Vormittag – Resonanzen –
Mittagspause – Vortrag am Nachmittag –
Resonanzen – Abschlusspodium

Sie sind an diesem Fachtag unsere Gäste, wir freuen uns auf Sie, Ihre Ideen und Beiträge

Ihr igo-Team aus Münster –
Dr. Monika Maaßen,
Gerhard Haneklau und
Michael Faßnacht.



www.igo-muenster.de



MACHTBEZIEHUNGEN IN ORGANISATIONEN – FÜHRUNG ZWISCHEN ZUSTIMMUNG UND ZWANG

«Sein ist die Macht zu sein.» Paul Tillichs

Thema:

In der Tradition der Changetagung wollen wir der Macht und ihren widersprüchlichen und mitunter widerständigen Erscheinungsformen sowie den Orten der Veränderung von Machtbeziehungen in Organisationen nachgehen. Wo verlaufen aktuell die Bruchlinien, wo ist die Schnittmenge? Wie haben sich die Formen der Zustimmung und die Spielarten der Zwangsmassnahmen verändert – oder auch nicht verändert? Und mit welcher Art von Macht-Realität haben wir es zu tun? Dazu wollen wir das Thema aus zwei Blickrichtungen angehen:

Fokus I:

Macht und Organisation

Dieser Fokus richtet den Blick auf die instrumentelle sowie normative Dimension von Macht und Organisation. Mit welchen Kontrollmechanismen, mit welcher Art von strukturellen Merkmalen und Organisationsmomenten haben wir es zu tun? Welche organisations- und gesellschaftstheoretischen Betrachtungsweisen sind wirksam?

Fokus II:

Macht und Beziehung in Organisationen

Machtausübung mag asymmetrisch sein, sie ist aber keineswegs einseitig. Unter welchen Bedingungen und um den Preis welcher Zwänge haben Personen Macht in Organisationen und können diese nutzen? Und unter welchen Bedingungen sind die betroffenen Personen oder Personengruppen willens und/oder bereit, den Massnahmen zuzustimmen, bzw. sich ihnen zu widersetzen.

Call for Paper und Call for Workshop:

Buchbeitrag und Panel: 30.09.2022

Workshopsangebot: 30.10.2022

An: changetagung@fhnw.ch

Tagungsleitung:

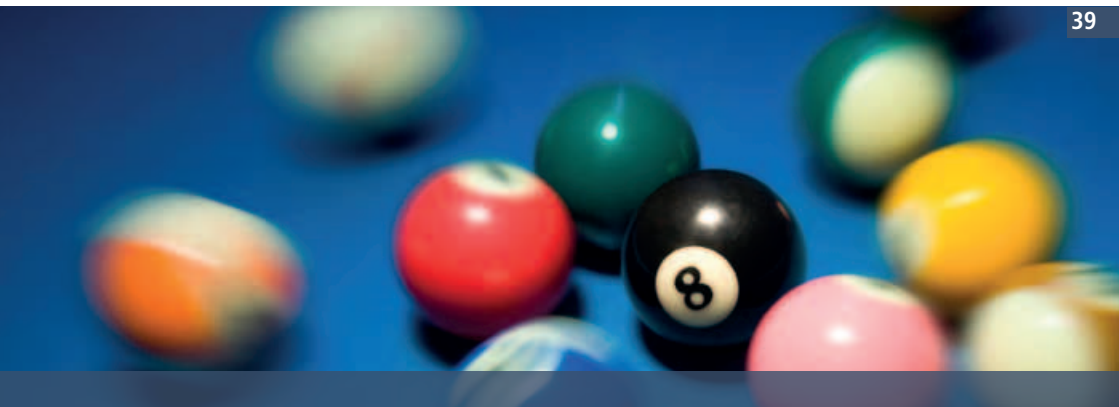
Prof. Dr. Olaf Geramanis, Stefan Hutmacher
und Lukas Walser

Hochschule für Soziale Arbeit / FHNW



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

www.changetagung.ch



Zielgruppe Junge Menschen in Ausbildung

Jährlicher DGGO-Sommercampus für Student/innen und Menschen in Ausbildung

Teamdynamik und Gruppe pur – Training für soziale Kompetenz

Im Rahmen ihres gesellschaftlichen Engagements richtet die DGGO jährlich einen „SommerCampus“ für Studierende aller Fachrichtung aus.

Wenn man in Teams oder Organisationen etwas bewegen will, braucht man Prozesskompetenz im Umgang mit Gruppen. Diese kann man nicht rein theoretisch aus Modellen erwerben, da die Schärfung der eigenen Wahrnehmung und die Reflexionsfähigkeit dafür entscheidend sind.

Deshalb soll dem akademischen Nachwuchs im DGGO-SommerCampus konkret ein Lern- und Aktionsraum geboten werden, in dem Selbst- und Fremdwahrnehmung, Feedback, Konflikt- und Kooperationsfähigkeit erlebt und reflektiert werden können.

Diese Kompetenzen werden zwar für die Bewältigung immer komplexerer Aufgaben in Beruf und Forschung vorausgesetzt und in vielen Curricula beschrieben, aber an den Hochschulen selten in ein konkretes Training für die Studierenden übersetzt.

Diese Lücke wollen wir adressieren. Unsere Überzeugung ist, dass gruppendynamische Prozesskompetenz sowohl in der Wirtschaft und Forschung als auch in der demokratischen Gesellschaft insgesamt verstärkt nötig sein wird, um mit Ambivalenzen, Widersprüchen und Unsicherheiten konstruktiv umgehen zu können.

Das Format geht auf eine Initiative der Peergruppe (Trainer/innen in Ausbildung) zurück und wird vom Ausbildungsausschuss gefördert.

Das fünftägige Sensitivity Training wird von der DGGO zum Selbstkostenpreis angeboten und wird in der Regel zweizügig geplant.

Weiterentwicklung

Ziel der DGGO ist es, diese Initiative und ihre Weiterentwicklung zu unterstützen.

Wenn die Veranstaltung für Sie interessant ist und Sie gerne mit der DGGO in einen kreativen Dialog treten wollen, schreiben Sie uns bitte eine Mail an sommercampus@dggo.de.

Bitte beachten Sie die konkreten Ausschreibungen auf unserer Webseite.

DGGO-SommerCampus:

Teamdynamik und Gruppe pur –
Training für soziale Kompetenz

Die Veranstaltung ist Teil des gesellschaftlichen Engagements der DGGO und wird zum Selbstkostenpreis ausgerichtet.

SAVE THE DATE

DGGO-SommerCampus 2023: 28.8. - 1.9.

Leitung: Alexander Dumschat und Irmengard Hegnauer-Schattenhofer

Co-Trainer/innen: Marcel Heeg und Ina Kramer
www.dggo.de/sommercampus23



FORT- UND WEITERBILDUNGEN UNSERER MITGLIEDER UND INSTITUTE 2022/2023

Als Ausbildungsveranstaltungen sind solche Trainings anerkannt,

- die von ausbildungsberechtigten Mitgliedern der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik durchgeführt werden
- die mindestens 5 Tage in Vollklausur dauern und mindestens 30 Zeitstunden umfassen.

Darüber hinaus gelten die Bestimmungen der Ausbildungsrichtlinien. Die im Folgenden ausgeschriebenen fünftägigen Trainings erfüllen diese Bedingungen meistens, tragen aber nicht immer einen entsprechenden Hinweis. Soll das Training als Ausbildungsleistung dienen, nehmen Sie bitte vor dem Training mit den Veranstalter/innen Kontakt auf und klären Sie, ob das gewählte Training den Ausbildungsrichtlinien entspricht. Falls Sie eine Empfehlung für die Ausbildung erhalten möchten, ist es erforderlich, dies zum Beginn des Trainings anzumelden.

„Supervision und Beratung“ Supervisionsausbildung

25. Kurs Herbst 2022 – 26. Kurs Herbst 2025 DGsv-zertifizierter Ausbildungsgang des fis

Weiterbildung zur Balintgruppenleitung

Aufbauausbildung für erfahrene Supervisor*innen, Start: Sommer 2022

fis – Supervisionstage 01./02. Juni 2024 in Münster

Gruppen verstehen – wirksam intervenieren

Gruppendynamisches Training für alle, die etwas über sich und Gruppen erfahren wollen

Das gruppendynamische Training ist durch das Konzept „learning by doing“ eines der besten Lernformate, um Prozesse in Gruppen besser zu verstehen und sich mutiger und wirkungsvoller in Gruppen bewegen zu lernen. Sie werden sich selbst in der Gruppe erleben, experimentieren, mehr über Ihre Wirkung in Gruppen erfahren und Ihre gruppen-diagnostische Kompetenz erweitern.

Termin 29.08. - 02.09.2022

Ort/Preis Münster / 790 € (ohne Ü. + Verpflegung)

Leitung Meike Fabian

„Es gibt immer etwas Drittes...“

Dreieckskontrakte in Supervision u. Coaching

„Triadische Kompetenz“ ist ein zentrales Qualitätskriterium von Supervision und Coaching und zählt zu den professionellen Standards der arbeits-, berufs- und rollenbezogenen Beratung. Sie beinhaltet die

Gestaltung und Aufrechterhaltung einer Beratungsbeziehung im Dreieck von Supervisor*in/Coach, Supervisand*innen/Coachees und Vertreter*innen der Organisation für die Dauer des Beratungsprozesses. Theoretischer Bezug ist das Triangulierungsverständnis der psychoanalytischen Objektbeziehungstheorie, auf dessen Basis Ihre Praxiserfahrungen reflektiert werden.

Termin 20 - 21.01.2023 (11 - 18 h, 9 - 15 h)

Ort/Preis Mainz / 390 € (ohne Ü. + Verpflegung)

Leitung Wolfgang Dinger, Prof. Dr. Bernadette Grawe

Forschungsreise Balintgruppe – Rüstzeug für die Expedition ins (noch) Unbekannte

Die Balintgruppe ist eine besondere, analytische Form der beruflichen Reflexion auch für Supervisor*innen. Sie ermöglicht die Spurensuche unbewusster Hintergründe supervisorischer Szenen und damit ein vertieftes Verstehen Ihrer Praxiserfahrungen. Der Fortbildungstag ermöglicht einen Einblick in die typische Balintarbeit.

Vorstand:

Elisabeth Gast-Gittinger
Dr. Monika Maaßen
Inge Zimmer-Leinfelder

Steubenstraße 34 a

65189 Wiesbaden

Tel. 0611-603681

info@fis-supervision.de

Die Seminare können auch im Rahmen einer Gruppendynamischen Zusatzausbildung und einer Zusatzausbildung für Führungskräfte genutzt werden.

Infos: www.fis-supervision.de

Nähere Informationen zu den Angeboten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite www.fis-supervision.de

Termin 04.03.2023, 10 - 17 h
Ort/Preis Kassel / 195 €
Leitung Dr. Bernadette Grawe, Petra Schimmel

Die Dynamik von Teams & Gruppen

*Workshop für Gruppenleiter*innen, Berater*innen, Supervisor*innen, Coaches*

Die Dynamik in Teams und Gruppen erschwert manchmal das Fallverstehen. Zum Verstehen bieten sich Modelle aus der gruppendynamischen Theorie an, um das Beziehungsgeschehen diagnostisch für die beraterische Arbeit nutzen zu können. Dabei beschäftigen wir uns mit theoretischen Modellen und praktischen Fallbeispielen.

Termin 13.05.2023, 10 - 17 h
Ort/Preis Münster / 195 € (incl. Verpflegung)
Leitung Dr. Monika Maaßen

Übergänge in Organisationen – *Wechselprozesse in den Blick nehmen, gestalten und umsetzen*

Ein Übergang ist mehr als nur ein Personalwechsel auf Führungsebene. Die Ausscheidenden blicken oft auf eine lange Organisationszugehörigkeit zurück, haben sie wesentlich geprägt und ein dichtes Beziehungsgeflecht aufgebaut. Nachfolgende erleben einen hohen Erwartungsdruck und haben Bedenken im Blick auf verkrustete Strukturen. Eine äußerst komplexe Situation, die nicht früh genug in den Blick genommen werden kann. Der Workshop führt mit Praxisbeispielen und dialogischen Reflexionen Alle, die das Thema „Übergang“ beschäftigt oder aktuell betrifft, in das Thema ein.

Termin 02.09.2023, 10 - 17 h
Ort/Preis Münster / 195 €
Leitung Dr. Monika Maaßen, Ulrike Wachsmund

Szenisches Verstehen in Supervision und Beratung

*Workshop für Supervisor*innen, Coaches und Organisationsberater*innen*

Die Psychoanalyse bietet mit ihrem Konzept des szenischen Verstehens einen über das logische Nachvollziehen und die Einfühlung in Einzelne hinausgehenden Verstehenszugang von überraschenden, schwer zugänglichen Interaktionen im supervisorischen „Hier und Jetzt“ der Arbeitsbeziehung. In unserem Workshop werden wir mithilfe von kurzen Theorie-Inputs und praktischen Beispielen den psychoanalytischen Zugang zum Szenischen Verstehen vorstellen, und damit den diagnostischen Blick auf unbewusste Hintergründe unverständlicher Beziehungsszenen schärfen.

Termin 09. - 10.09.2023
Ort/Preis Kassel / 390 € (ohne Ü.+ Verpflegung)
Leitung Dr. Bernadette Grawe, Annegret Wittenberger

Beziehungsgestaltung in Gruppen und Teams In Kooperation mit igo (Institut

für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster)

Gruppendynamisches Training

Im Hier und Jetzt der Trainingsgruppe entwickeln sich Beziehungen, entfalten sich (oft unbewusste) Beziehungsmuster, die Erfahrungen aus anderen Kontexten, aus Gruppen, Teams und Arbeitsbeziehungen widerspiegeln. Das Training hilft, diese Beziehungsdynamik und die eigenen Anteile am Geschehen zu verstehen, verbessert die Wahrnehmung und ermöglicht bewussteren Umgang mit schwierigen Beziehungssituationen und Gruppenkonstellationen.

Termin 27.09. - 01.10.2023
Ort/Preis Mainz / 900 € (ohne Ü./Verpfl. + Tagungsp.)
Leitung Dr. Monika Maaßen, Prof. Marc Simon



Elisabeth
Gast-
Gittinger



Prof. Dr.
Bernadette
Grawe



Dr. Monika
Maaßen



Inge
Zimmer-
Leinfelder

Dynamik in Gruppen, Teams und Organisationen

Gruppendynamischer und psychodramatischer Herbstcampus 2022

Wir bewegen uns als Verantwortliche und Teilnehmende in Teams oder Gruppen und, von uns wird erwartet, dass wir diese steuern, voranbringen, den Rahmen halten oder uns „einfach nur“ aktiv beteiligen. Dabei erleben wir Phänomene, die wir auf den ersten Blick nicht verstehen, sich aber bei genauerem Hinschauen erhellen. Die Arbeitsfähigkeit von Gruppen und Teams entwickelt sich dann am besten, wenn Einzelne in der Gruppe maximale Selbstwirksamkeit erfahren, ein hoher Grad an Selbststeuerung der Gruppe erreicht wird und das gemeinsame Gruppenziel nicht aus dem Auge verloren wird.

Zielgruppe

Angesprochen sind Menschen, die beruflich mit Gruppen und Teams zu tun haben, mit und ohne Vorerfahrung in einem der beiden Verfahren.

Konzept und Methoden

Gruppendynamisches Arbeiten in Plenum und Trainingsgruppe, Theorieinputs, Psychodrama und Soziodrama, Soziometrie, Selbst- und Fremdwahrnehmung, Feedback, Prozessreflexion

Inhalt und Ziele

Dieses fünftägige Training ist ein Lern- und Aktionsraum, in dem erfahrungsbezogen zwei Verfahren der humanistischen Psychologie – Psychodrama und Gruppendynamik – ins Spiel kommen. Wir arbeiten mit einem ganzheitlichen Lernansatz in fester Trainingsgruppe und Plenum, mit gruppenspezifischem Setting und psychodramatischen Methoden.

Leitung

Rosemarie Budziat, Dipl. Soz. Päd. (FH), Trainerin für Gruppendynamik (DGGÖ), Psychodramaleiterin (DFP), System. Supervisorin und Coach (DGSv), Korb
Simone Holderried, Dipl. Päd., Trainerin für Gruppendynamik (DGGÖ), Supervisorin und Coach (DGSv), zertifizierte Mediatorin, Brühl
Dr. Frank Sielecki, Psychodramaleiter (DFP), Psychodrama-Weiterbildungsleiter (DFP), Supervisor, Coach (DGSv), Leitung Szenen Institut, Köln
Boris Mackrodt, Dipl. Betriebswirt (sgbs), MAS Change- und Organisationsdynamik (FHNW), Gruppendynamischer Organisationsberater (DGGÖ), gruppenspezifischer Trainer in Ausbildung (DGGÖ), Wiesbaden

Termin

02.11.2022 - 06.11.2022

Teilnahmegebühr

1.320,- € für Firmen und Organisationen
870,- € für SelbstzahlerInnen
Ü + V werden direkt mit dem Hotel abgerechnet.
Das Training ist als Veranstaltung zur beruflichen Qualifikation anerkannt und mehrwertsteuerbefreit.

Anmeldeschluss

16. Oktober 2022

Tagungsort und Anmeldung

VHS Unteres Remstal e.V.
Bürgermühlenweg 4, 71332 Waiblingen
www.vhs-unteres-remstal.de



Rosa
Budziat

Training
Entwicklung
Beratung

Information und Anmeldung:

Budziat – Training | Entwicklung | Beratung info@rosa-budziat.de
und ab sofort (Kursnr. 22H51020): www.vhs-unteres-remstal.de



von links:
R. Budziat
S. Holderried
B. Mackrodt
Dr. F. Sielecki

In Gruppen und Teams wirksam handeln

Gruppendynamischer Herbstcampus 2023

Wir verbringen viel Zeit in Gruppen und in Teams. Manchmal macht es Spaß und es geht voran, manchmal ist es zäh und schwierig und man weiß nicht, warum man sich das überhaupt antut, und manchmal gibt es Konflikte zu besprechen und zu lösen. Als Einzelne*r bin ich selbst beteiligt und kann einiges dazu tun, dass Gruppen und Teams gut zusammenspielen. Das gelingt dann, wenn man versteht, wie man selbst in Gruppen tickt und natürlich auch, wie die Prozesse in Gruppen entstehen und sich verändern. Sie haben die Gelegenheit, verschiedene Fähigkeiten zu trainieren:

- Gruppen so leiten und steuern, damit sie besser kommunizieren und erfolgreicher werden.
- Zu erkennen, welche Wirkungen auf andere und den Gruppenprozess Sie selbst auslösen, und lernen, mit weniger Anstrengung mehr zu bewirken.
- Sich innerhalb des Beziehungsnetzes von Gruppen und Teams leichter zu bewegen.
- Konflikte besser zu verstehen und konstruktiver mit ihnen umgehen.

Zielgruppe

Die Veranstaltung ist interessant für alle, die mit und in Gruppen und Teams arbeiten, die Freude daran haben, mehr über Gruppen und deren Prozesse zu erfahren und die neugierig sind, sich selbst und andere in eben diesen Prozessen zu erleben.

Konzept und Methoden

Gruppendynamisches Arbeiten in Plenum und Trainingsgruppe, Theorieinputs, Selbst- und Fremdwahrnehmung, Soziometrie, Feedback, Prozessreflexion

Leitung

Rosemarie Budziat, Dipl. Soz. Päd. (FH), Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), Psychodramaleiterin (DFP), System.Supervisorin und Coach (DGSv), Korb

Wolfgang Spatzenegger, Diplomsozialarbeiter, ausbildungsberechtigter Trainer für Gruppendynamik (DGGO), (ÖAGG), (Lehr-)Supervisor und Coach (ÖVS), (ÖAGG), Organisationsberater, Enns (A)

Nebojsa Scekic, Dipl. Sozialarbeiter, gruppendynamischer Trainer in Ausbildung (DGGO), MAS Coach, Supervisor & Organisationsberater (bso), Aesch (CH)

Beatrice Renfer, Erwachsenenbildnerin, gruppendynamische Trainerin in Ausbildung (DGGO), MAS Coach, Supervisorin & Organisationsberaterin (bso), (CH)

Termin

31.10.2023 - 04.11.2023

Teilnahmegebühr

1.390,- € für Firmen und Organisationen

890,- € für SelbstzahlerInnen

Ü + V werden direkt mit dem Hotel abgerechnet.

Das Training ist als Veranstaltung zur beruflichen Qualifikation anerkannt und Mehrwertsteuerbefreit.

Anmeldeschluss

16. Oktober 2023

Tagungsort und Anmeldung

VHS Unteres Remstal e.V.

Bürgermühlenweg 4, 71332 Waiblingen

www.vhs-unteres-remstal.de



Rosa
Budziat

Training
Entwicklung
Beratung

Information und Anmeldung:

Budziat – Training | Entwicklung | Beratung info@rosa-budziat.de
und ab sofort (Kursnr. 23H51020): www.vhs-unteres-remstal.de



von links:
R. Budziat
W. Spatzenegger
N. Scekic
B. Renfer

Robert André & Christiane Glatzel

Organisationsberatung: Als Organisation und im Miteinander kollektiv wachsen, damit Neues entsteht

Seit 15 Jahren wirken wir in unterschiedlichen Projekten zusammen und nutzen unsere unterschiedlichen Kompetenzen für die Begleitung von Transformationsprozessen. In dieser Praxis haben wir unsere theoretischen Fundamente und unser praktisches Können in Bezug auf Organisations- und Gruppendynamiken immer wieder selbstkritisch hinterfragt und stetig weiterentwickelt. Der Kern unserer Arbeit sind durch die Zusammenarbeit gewachsene reife Gruppen, die mit strategischer Klarheit und Geschick die Chancen in den sich rapide wandelnden Umwelten nutzen wollen.

Unsere Angebote

A. Begleitung von Transformationsprozessen

- den Blick für das Umfeld schärfen
→ strategische Klarheit
- die Reflexionsfähigkeit in der Organisation erhöhen
→ schneller bessere Antworten finden
- die Dynamiken und Muster erkennen
→ Blockaden lösen und Energie freisetzen
- als Organisation und im Miteinander kollektiv wachsen wollen
→ Neues entsteht

B. Boxenstopp für Menschen, die Neues in die Welt bringen wollen/müssen

Ein Reflexionsraum mit anderen, die vor ähnlichen Herausforderungen stehen: Zeit zum Innehalten,

zum Kraft schöpfen und um persönlich sowie als Gruppe zu wachsen, damit Neues entsteht. Dabei richten wir den Blick auf die Organisation und deren Kontext, auf Dynamiken in Gruppen und auf die persönliche Potentialentfaltung.

Termine (3 x 3 Tage)

19. - 21. Januar 2023

16. - 18. Februar 2023

23. - 25. März 2023

Kosten pro Modul

1.870,- zzgl. USt sowie Verpflegung/Übernachtung

Leitung

Dr. Robert André, Organisationsberater, Trainer für Gruppendynamik (DGGO), Coach. Studium der Philosophie und Literaturwissenschaft

Christiane Glatzel, Organisationsberaterin, Gruppendynamische Leiterin (DGGO), Coach. Studium der Sozialökonomie, Bankkauffrau und Ausbildung im Föoling.

Kontakt

Dr. Robert André

Beratung für wirksames Führen

Gaußstraße 17, 22765 Hamburg

+49 40 40 18 96 12 und +49 177 746 22 89

Christiane Glatzel

bop (Beratung für Organisations- und Personalentwicklung)

Kleine Rainstraße 44 a, 22765 Hamburg

+49 40 419 12 620 und +49 175 562 562 0



Beratung für Organisations- und Personalentwicklung



Christiane Glatzel



Dr. Robert André

www.christiane-glatzel.de

www.robert-andre.de

Die Gruppendynamiker

Werkstatt für Kooperation und Führung

Wir konzipieren und leiten gruppendynamische Inhouse-Trainings. Wir bieten Ihnen erprobte Trainings-Formate für die Kernthemen der Personalentwicklung: leistungsfähige Kooperation in Gruppen und wirksame Führung.

Gruppendynamisches Bootcamp: Das Training für mutiges Lernen durch Erfahrung in der Gruppe

„Alpha-Tier“, „Außenseiter“, „graue Eminenz“, „Inner-Circle“ ... Die Dynamik in Gruppen bereitet Teams und Führungskräften bisweilen leidvolle Erfahrungen. Wie aber können Sie gleichwohl in Gruppen gemeinsam Ziele erreichen? Wie nutzen Sie die Potentiale Ihrer Gruppe?

In unseren gruppendynamischen Trainings begeben Sie sich in ein intensives Gruppenerlebnis. Sie erleben Gruppe „live“ miteinander. Dabei erkunden Sie Ihre Position und Ihre Art, mit Gruppen umzugehen, sowohl während der Trainingszeiten als auch im informellen Raum dieser Woche, in den Pausen, abends beim Bier. Sie erfahren sehr viel über sich, setzen sich mit Ihrem eigenen Verhalten in Gruppen auseinander und Sie verstehen besser „wie Gruppen ticken“.



die **gruppendynamiker**

Gruppendynamische Führungsschmiede: Das Training für wirksame Führungspersönlichkeiten

Als Führungskraft, im Projektmanagement oder in der Geschäftsleitung wissen Sie, Gruppen haben eine Eigendynamik. „Das Meeting musst Du gut vorbereiten, sonst fliegt Dir die ganze Sache um die Ohren!“ Wie können Sie verstehen, was im Team eigentlich los ist? Wie können Sie Gruppen überzeugen, motivieren und mitnehmen? Wie wirksam führen?

In diesem gruppendynamischen Training können Sie die konkrete Wirkung Ihres Führungshandelns live in der Trainingsgruppe erleben und verstehen. Sie können sich mit den unterschiedlichen Facetten Ihrer Persönlichkeit als Führungskraft ausprobieren und bekommen von den Mitgliedern der Gruppe eine unmittelbare Rückmeldung auf Ihre Wirkung. Soviel Resonanz auf Ihre Wirkung als Führungspersönlichkeit bekommen Sie nirgendwo sonst: in keinem anderen Workshop und erst recht nicht in Ihrem Führungsalltag

Termine, Ort und Kosten nach Vereinbarung

Wir trainieren in deutsch und englisch. Sprechen Sie mit uns, wenn Sie Fragen haben oder einen individuellen Weg einschlagen möchten.

Information / Anmeldung

kontakt@diegruppendynamiker.de
www.diegruppendynamiker.de



Dr. Robert André



Ina Kramer



Dr. Lutz Lyding



Dr. Stefanie
Potsch-Ringeisen



Péter Snír



Dr. Thomas Vogl

Däumling Institut

Steuern, Leiten und Begleiten –

Gruppendynamische Kompetenz für die Arbeitswelt von morgen

Gruppen und Teams bilden das Bindeglied zwischen Person und Organisation bzw. der Gesellschaft. In einer Gruppe finden persönlicher Kontakt und Dialog statt; die sowohl einen Wandel in Organisation als auch Erkenntnisräume für Einzelne ermöglichen.

Gruppendynamische Prozesse können bremsen oder aber Innovation erst beflügeln. Gerade in agilen Arbeitsformen wird selbstorganisierte Teamarbeit vorausgesetzt, aber häufig werden Teams ihren Dynamiken überlassen. Um die Potentiale von Teams nutzen zu können, braucht es Wissen, Erfahrung und Handwerkszeug.

Ziel dieses Lehrgangs ist es, handlungsfähig bleiben zu können in Situationen, die komplex, unübersichtlich und ggf. emotional geladen sind. Persönliche Reife und Vertrauen in Gruppen sowie mutiges Ansprechen kann hier entwickelt werden.

Zielgruppe

- Begleiter*innen agiler Teams
- Führungskräfte & Projektleitende
- Menschen, die Transformationsprozesse gestalten
- Leiter*innen von Aus- und Weiterbildung (mit Selbsterfahrung)
- Netzwerker*innen oder «Beteiligter»

Abschluss und Bescheinigungen

Dieser Lehrgang ist DGGO-zertifiziert. Abschluss-Titel: Gruppendynamischer Leiter*in/Berater*in DGGO.

Aufbau

0. Informationstreffen (2 Stunden Online)

1. Workshop: Diagnose, Auftragsklärung und Anfänge (3 Tage, 01. - 03.05.2023)

2. Sensitivity-Training: Person – Differenz – Kooperation (5 Tage, 26. - 30.06.2023)

3. Workshop: Design & Intervention (3 Tage, 02. - 04.10.2023)

4. Organisationstraining: Selbststeuerung und Agilität (5 Tage, 12. - 16.02.2024)

5. Training: Intuition – Prozess – Veränderung (17. - 21.06.2024)

6. Workshop: Rückblick, Abschied und Ausblick (25.-27.09.2024)

Praxisbegleitende **Supervision:** 40 Doppelstunden

Leitung und Durchführung

Dr. Hella Gephart, Kristina Hermann, Sebastian Scheibner, Bernhard Koelber und weitere Trainer/innen DGGO sowie Supervisor/innen

Kosten / Ort

9.200.- € für Institutionszahler*innen (Profit)

8.400.- € für Institutionszahler*innen (Non-Profit)

5.900.- € für Selbstzahler*innen

zzgl. Ü/V im Tagungshaus in Rastatt und Stuttgart

Frühbucherrabatt: 5% bei Anmeldung bis 31.01.2023

Spätester Anmeldetermin: 01.04.2023

Das Sensitivity-Training und das Organisationstraining sind auch einzeln buchbar.

das däumling institut



Dr. Hella Gephart



Kristina Hermann



Sebastian Scheibner



Bernhard Koelber

Information und Anmeldung:

Däumling Institut
Georgstr. 12
D-53721 Siegburg

Tel.: 0177 74 94 326

www.daeumling-institut.de
hella.gephart@t-online.de

Däumling Institut

Weiterbildung Gestalt- und Körpertherapie

Die Gestalttherapie steht in der Tradition der humanistischen Verfahren und basiert auf einem ganzheitlichen Weltbild, in dem der Mensch als Einheit von Körper, Seele und Geist, eingebunden in ein soziales und ökologisches Umfeld betrachtet wird. Durch den Dialog und die Betonung des Erlebens im Hier und Jetzt wird die Wahrnehmung sensiblerisiert und die Bewusstwerdung von Empfindungen, Gefühlen, Bedürfnissen, Phantasien gefördert. Körperliches Nachspüren und aus der Situation entwickeltes Experimentieren mit neuen Verhaltensweisen unterstützen einen Veränderungsprozess. Nach unserem Verständnis von **Gestalt- und Körpertherapie** ist das wesentliche Handwerkszeug und damit die entscheidende Intervention in der Arbeit mit Menschen die beratende Person selbst, in ihrer Sensibilität, ihrer Ausdrucks- und Kontaktfähigkeit. Deshalb geht es in dieser Weiterbildung in erster Linie um die Erweiterung dieser personalen Fähigkeiten und erst dann um Methoden, Diagnose- und Handlungskompetenz.

Zielgruppe

Die körperorientierte Gestalttherapie-Ausbildung richtet sich insbesondere an Personen, die in Beratung und Bildung, im Gesundheitswesen und klinischen Bereich, in der Jugendhilfe und Seelsorge tätig sind oder tätig werden möchten. Interessierte auch aus anderen Berufsgruppen sind willkommen, denn die Gestaltarbeit ist nicht nur eine Methode, die in die Hände von Berater*innen und Therapeut*innen gehört, sondern auch eine Haltung den Menschen, der Gesellschaft und der

Schöpfung gegenüber und ist daher für Menschen jeder Art sinnvoll, die einen achtsamen und menschlichen Umgang mit ihren relevanten Umwelten pflegen und bewusst gestalten möchten.

Aufbau

Die **dreijährige Weiterbildung** zur Gestaltberater*in und eine darauf aufbauende **zweijährige Qualifikation** zur Gestalt- und Körpertherapeut*in wird nach den Richtlinien der Deutschen Vereinigung für Gestalttherapie (DVG) durchgeführt und zertifiziert. In der dreijährigen Basisphase findet die Weiterbildung an 9 und in der zweijährigen Qualifizierungsphase an 5 Wochenenden von Freitag bis Sonntag statt. Darüber hinaus gibt es jährlich einen fünftägigen Sommerintensiv-Workshop, der i. d. R. im Juni über Fronleichnam durchgeführt wird. Die Weiterbildung bietet persönliche und individuelle Förderung und Ausbildungsbegleitung durch ein kleines Team von 3-4 Trainer*innen. Die Gruppengröße variiert zwischen 8 und 14 Teilnehmer*innen. Das Curriculum findet sich auf der Website des Instituts

Trainer*innen-Team

Martin Schaab, Bettina Müller, Kristina Hermann, Jörg Awiszio, Katrin Albrecht

Termine, Ort und Kosten

Start 2022: 16. - 18. Sept. 2022

Start 2023: 20. - 23. Sept. 2023

Däumling Institut, Siegburg

Basisphase: 3.300 € pro Jahr

Qualifizierungsphase: 2.520 € pro Jahr

das däumling institut



Information und Anmeldung:

Däumling Institut
Georgstr. 12
D-53721 Siegburg

Tel.: 02241-93 88 965
Mobil: 0176 631 657 60

www.daeumling-institut.de
gestalt@daeumling-institut.de



Martin Schaab



Bettina Müller



Kristina Hermann



Jörg Awiszio

Knowledge Foundation @ Reutlingen University

Executive Leadership Programm – Leadership Excellence

Inhalt

Zukunftsfähiges Führen ist insbesondere in Zeiten des Umbruchs eine Herausforderung – und in solch einer Zeit leben wir: Nachhaltigkeit, digitale Transformation, Branchen- und Strukturwandel und Pandemien gehen einher mit Veränderungen der Organisationen (hybride Strukturen, Agilität, Resilienz) und neue Ansprüche an Führung und Zusammenarbeit (New Work, Augenhöhe).

Die **Leaders Transformation Journey** begleitet Führungskräfte dabei, ihre praxisrelevanten Kompetenzen für Führung in zukunftsfähigen Organisationen weiterzuentwickeln.

Über die Gestaltung von Lern-, Erfahrungs- und Reflexionsräumen, kombiniert mit praxisrelevanten Theoriediskussionen, transformiert die individuelle Lernreise im Programm die relevanten Führungskompetenzen von (angehenden) Executives auf ein höheres und zukunftsfähiges Niveau.

Zielgruppe

- Führungskräfte mit Führungserfahrung
- Projektmanager:innen in koordinierenden Projektrollen;
- OrganisationsentwicklerInnen und Change Agents
- Erfahrene Fachkräfte in verantwortungsvollen Positionen mit Führungsanspruch

Aufbau

Modul 1. «Zukunftsfähige Führung in der VUCA-Welt» (Workshop, 01. - 03. Dez. 2022) führt in Führung in zukunftsfähigen Organisationen ein und setzt sich mit Themen wie Führungsidentität, Führungsrolle und Möglichkeiten der Einflussnahme auseinander.

Modul 2. «Führung und Gruppendynamik: Mehr Souveränität in unsicheren Organisationen» (Gruppendynam. Training, 16. - 20. Jan. 2023) adressiert die Gestaltung von Beziehungen in agilen, zukunftsfähigen Organisationen und entwickelt die Interaktionskompetenz der Führungskräfte

Modul 3. «Umsetzung konkret» (Workshop, 02. - 04. März 2023) dient dazu, die bislang erarbeiteten Themen mit Blick auf die persönliche Entwicklung zu reflektieren und die Möglichkeiten der konkreten Umsetzung zu erarbeiten.

Leitung

Prof. Dr. habil. Arjan Kozica,
Kristina Hermann und Sebastian Scheibner

Ort: Region Reutlingen

Kosten

5900,- Euro gesamt / 2900,- Euro nur Modul 2
(inkl. Verpflegung, zzgl. MwSt. sowie Übernachtung)



**Knowledge Foundation
@ Reutlingen University**

Information und Anmeldung:

Knowledge Foundation @ Reutlingen University
Alteburgstraße 150, 72762 Reutlingen
T.: +49 7121 271-9605 F.: +49 7121 271-9609
ExecutiveEducation@kf.ru.de
www.weiterbildung-reutlingen-university.de

ESB Business School



Prof. Dr. habil.
Arjan Kozica



Kristina
Hermann



Sebastian
Scheibner

Knowledge Foundation @ Reutlingen University

Führung und Gruppendynamik – Mehr Souveränität in unsicheren Organisationen

Gruppendynamisches Training

Inhalt

Teams oder Gruppen sind die zentralen Einheiten zukunftsfähiger Organisationsformen und damit ein zentraler Kontext für Führung. Die Reflektionsfähigkeit bestimmt, in wie weit sich eine Gruppe weiterentwickeln kann. Will man zukunftsfähige Formen der Zusammenarbeit konsequent etablieren und in diesen Strukturen führen, so braucht es erstens ein tieferes Verständnis für gruppendynamische Phänomene. Zweitens sind Erfahrungswerte hilfreich, wie man die Balance von Selbststeuerung versus Führung (Leitung) gestalten kann, um auch mehr Vertrauen in Selbststeuerungsprozesse zu entwickeln. Drittens ist es wichtig, als Person mehr Souveränität im Umgang mit Unsicherheit zu entwickeln, um auch lähmenden, konflikthaften oder bedrückten Situationen begegnen zu können und auch im Kontext von VUCA handlungsfähig zu bleiben.

Dieses Training kombiniert Selbsterfahrung in einer selbstgesteuerten Gruppe mit den Anforderungen an Gruppen/Teams im agilen Umfeld.

Zielgruppe

- Führungskräfte mit Führungserfahrung
- Projektmanager:innen
- OrganisationsentwicklerInnen und Change Agents
- Erfahrene Fachkräfte in verantwortungsvollen Positionen

Methode

Die Teilnehmenden gestalten den Gruppenprozess in festen Zeitfenstern weitgehend selbst und analysieren unter Anleitung der Trainer:innen das Geschehene in regelmäßigen Reflexionsschleifen und zwar ...

... auf der Ebene der Gruppe (Wie entwickelt sich eine Gruppe? Wodurch entsteht Veränderung / Kooperation / Verweigerung? Was fördert die Arbeitsfähigkeit?)

... auf der individuellen Ebene (Wie trete ich in Gruppen auf? Welche Rollen nehme ich ein? Wie verhalte ich mich in Konflikten? Wie nehme ich Einfluss? Wie gut gelingt mir Steuerung?)

Leitung

Kristina Hermann und Sebastian Scheibner

Hinweise

Anerkannt als Ausbildungstraining DGGO

Termin / Seminarort

16. - 20. Januar 2023
Region Reutlingen

Kosten

2900,- (Preis inkl. Verpflegung, zzgl. MwSt. sowie Übernachtung)



Knowledge Foundation
@ Reutlingen University

Information und Anmeldung:

Knowledge Foundation @ Reutlingen University
Alteburgstraße 150, 72762 Reutlingen
T.: +49 7121 271-9605 F.: +49 7121 271-9609
ExecutiveEducation@kfru.de
www.weiterbildung-reutlingen-university.de

ESB Business School



Kristina
Hermann



Sebastian
Scheibner

Teams BEWEGEN

Eine digitale Forschungsreise mit gruppendynamischem Ansatz

ONLINE ist Alltag. Und wird es bleiben.

Aber welche Rezepte zur „Steuerung“ von Gruppen und Teams lassen sich übertragen? Wo sind Grenzen? Was traue ich mir und anderen zu? Wie bringe ich eine Gruppe von Menschen in Bewegung? Seien Sie dabei. Und finden Sie es heraus.

Für Menschen, die ..

- in der Rolle als Projektleiter:in, Coach, Berater:in oder Führungspersönlichkeit Teams bewegen wollen oder müssen
- Lust und Interesse haben, persönlich zu wachsen und mit Anderen zusammen zu forschen
- ihre digitale Prozesskompetenz entwickeln möchten
- ahnen, dass gute Tools alleine schnell an Grenzen stoßen
- Transformations- oder Changeprozesse in Organisationen initiieren und begleiten und dabei Emotionen besser verstehen und nutzen wollen
- ihren Einfluss im digitalen Raum steigern möchten

Aufbau

Am **01. September 2022** haben Sie die Gelegenheit, an einer **kostenlosen Info-Session** teil zu nehmen. Danach können Sie sicher sagen, ob dieses Format für Sie passend ist.

Wir starten am **28. Oktober 2022**, arbeiten dann in mehreren Häppchen **über einen Zeitraum von sechs Wochen**. In einer exklusiven Gruppe von maximal 10 Personen.

Konzept und Methoden

Intensives Lernen durch emotionale Beteiligung und dadurch eine gesteigerte Fähigkeit, Menschen und Teams im digitalen Raum in Bewegung zu bringen. Sie erkennen hemmende Kommunikationsmuster (bei sich selbst und in der Gruppe) und entwickeln stimmige Interventionen, die positive Entwicklung unterstützen. Sie erleben einen digitalen Gruppenprozess live – mit allen Besonderheiten.

Inhalt und Ziele

- **Vier digitale Live-Termine** á drei Stunden für intensive Prozessarbeit
- **Zwei digitale Reflexions-Inseln**, um die Erfahrungen mit passenden Theoriemodellen zu verknüpfen
- **Kontinuierliche Reflexions- und Lernimpulse** auf individueller und Gruppenebene, um durchgängig den **Praxistransfer** zu gewährleisten
- **Digitale Lernplattform** für die asynchrone Kommunikation und das Bereitstellen von Theorie-Impulsen
- **Lernpartnerschaften** zur Vertiefung des Erlebten und zur Unterstützung beim Erreichen der eigenen Lernziele

Kosten / Tagungshaus

1.870,- € zzgl. gesetzlich geltender Mehrwertsteuer. Online. Für die Kommunikation nutzen wir verschiedene Tools (ZOOM, Miro etc.). Die Zugangsdaten gibt es direkt nach der Anmeldung. Sämtliche Aufwände für die digitale Infrastruktur sind im Preis inkludiert.



Stefanie
Husi-Giessmann



Alexander
Dumschat

Information und Anmeldung:
Stefanie Husi-Giessmann &
Alexander Dumschat

husi.giessmann@h-g-l.ch
ad@dumschat.net

oder über die website:
www.gruppendynamik.digital

Fachhochschule Nordwestschweiz

MAS Change und Organisationsdynamik

Organisationsberatung, Supervision und Coaching

Inhalt und Ziele

Mit dem Abschluss des modularen Master of Advanced Studies MAS-Programms Change und Organisationsdynamik verfügen Sie über die Beratungskompetenzen, die zur Durchsetzung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen von Einzelpersonen, Teams und Organisationen notwendig sind. Mithilfe einer gruppendynamischen Grundhaltung werden Sie sowohl als Führungskraft als auch Beratungsperson Prozesse der Selbstorganisation und Selbststeuerung erfolgreich initiieren.

Konzept und Methoden

- Sie erwerben ein Verständnis von Veränderungsmodellen und Methoden auf Ebene von Organisation, Struktur und Planung.
- Sie erheben differenzierte Organisations- und Teamdiagnosen und können Interventionen und Impulse situationsgerecht und zielführend setzen.
- Sie entwickeln authentische Führungskompetenz, leben Rollenklarheit vor und kennen die Wirkungsweisen von Macht und Hierarchie.
- Sie überzeugen in Kommunikation und Kooperation durch fachliche Expertise ebenso wie durch emotionale Intelligenz und Empathie.
- Sie bewahren auch in widersprüchlichen und ungewissen Situationen Authentizität und Stabilität und erlangen Sicherheit durch Selbstwirksamkeit.

Abschluss und Bescheinigungen

Das MAS-Programm Change und Organisationsdynamik wird vom schweizerischen Berufsverband

bso anerkannt. Es umfasst mit seinen 63 ECTS, 1900 Stunden Arbeitsaufwand. Es setzt sich zusammen aus vier Certificate of Advanced Studies CAS-Kursen mit einem Umfang von je mindestens 450 Stunden. Der Gesamtaufwand liegt bei circa 90 begleiteten Präsenztagen zzgl. Selbststudium, Projekt- und Studienarbeiten. Weiter sind enthalten: 80 Lektionen Gruppenlehrsupervision, ca. 60 Lektionen Peer Supervision (Intervision), 12 Lektionen Einzel-Coaching sowie mindestens 60 Lektionen selbst durchgeführte Beratungsprojekte. Das MAS-Programm kann berufsbegleitend innerhalb von drei bis fünf Jahren absolviert werden.

Zielgruppe

Alle Kurse unseres MAS-Programms richten sich an Fach- und Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Kader von öffentlichen und privaten Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitsbereichs sowie der Wirtschaft. Die Kurse sind auch geeignet, wenn Sie professionell mit Gruppen arbeiten (z.B. in Fortbildung, Projektleitung, in psychosozialer Beratung, Coaching und Supervision).

Leitung

Prof. Dr. **Olaf Geramanis**

Durchführungsort

Workshops: 4600 Olten (CH)
und 4132 Muttenz (CH)

Diverse Tagungshäuser: in der Schweiz & grenznahes Ausland (Freiburg, DE)



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

Prof. Dr. Olaf Geramanis



Weitere Informationen

zum MAS unter:

www.organisationsdynamik.ch

Information und Anmeldung:

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
Hochschule für Soziale Arbeit

Rahel Lohner Eiche

Leiterin Weiterbildungsadministration

Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

T +41 61 228 59 23

rahel.lohner@fhnw.ch

<https://go.fhnw.ch/DC7MGM>

Fachhochschule Nordwestschweiz

CAS Teamdynamik unter Change

Gruppen führen und beraten – 14. Durchführung

In Zeiten von hoher Komplexität stellen Teams sowie Arbeits- und Projektgruppen die tragenden Säulen erfolgreicher Organisationen dar. Der entscheidende Ansatzpunkt dabei ist die Kultivierung von Selbstorganisation arbeitsfähiger Gruppen. Wer in Teamleitung, Führung oder Beratung die Fähigkeit besitzt, Gruppenprozesse zu analysieren und ihre Kraft produktiv zu nutzen, hat die besten Voraussetzungen zum Gestalten und Verändern.

Zielgruppe

Fach- und Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Kader von öffentlichen und privaten Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitsbereichs sowie der Wirtschaft. Empfehlenswert ist es, wenn Sie Verantwortung für Teams sowie Führungsentscheide tragen und/oder sich auf eine mittlere/höhere Kaderposition vorbereiten. Das CAS-Programm ist für Sie auch geeignet, wenn Sie professionell mit Gruppen arbeiten und neugierig auf Methoden und Theorien sind, welche die Dynamik von Gruppen erfassen und dadurch helfen, den Wandel der Arbeitswelt nachhaltig zu gestalten.

Aufbau

1. Training: Person & Gruppe
 2. Workshop: Teamdiagnose
 3. Training: Teamcoaching & Gruppeninterventionen
 4. Workshop: Kontrakte in & Rahmenbedingungen
 5. Trainings: Teamdynamik in Organisationen
 6. Workshop: Abschluss & Übergang
- Der Programmumfang beinhaltet 35 Ausbildungstage/18 ECTS-Punkte:

- 24 begleitete Ausbildungstage, jeweils von zwei Personen geleitet
- 80 Lektionen Gruppen-Lehr-Supervision, in Gruppen zu 6-8 Personen
- 30 Lektionen Intervention
- 36 Lektionen selbst zu leistende Prozessberatungen

Leitung

Prof. Dr. **Olaf Germanis, Stefanie Husi-Giessmann und Stefan Hutmacher**

Termin

03.10.2022 - 17.01.2024

Alternativer Start: 21.11.2022

Tagungshaus und Kosten

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit, Olten sowie externe Tagungshäuser
Teilnahmegebühr: CHF 8'900.-
zzgl. Kosten für die externe Supervision und die Tagungshäuser.

Abschluss und Bescheinigungen

Dieses CAS-Programm kann separat oder als ein Modul des Master of Advanced Studies MAS Change und Organisationsdynamik besucht werden. Die Trainings können separat als Fachseminare gebucht werden. Es kann zusätzlich die Anerkennung als «Gruppendynamische/r Leiter/in» erworben werden – als eine durch die Deutsche Gesellschaft für Gruppen- und Organisationsdynamik (DGGO) zertifizierte Weiterbildung.



Prof. Dr. Olaf
Germanis



Stefanie
Husi-Giessmann



Stefan
Hutmacher

Information und Anmeldung:

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit
Rahel Lohner Eiche
Leiterin Weiterbildungsadministration
Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

T +41 61 228 59 23
rahel.lohner@fhnw.ch

www.teamdynamik.ch

Fachhochschule Nordwestschweiz

CAS Changeprozesse in Organisationen

Selbstorganisation und Agilität

Organisationen sind komplexe Organismen mit eigenen Gesetzmässigkeiten. Es sind lebendige Systeme, die immer in Veränderung sind. Daher lautet die Frage nicht «Verändern oder Bewahren», sondern es geht um die Untersuchung und Beantwortung folgender Hauptfragen:

- (1) Wie radikal ist der Wandel – haben wir es mit evolutionärem oder revolutionärem zu tun?
- (2) Ist die Organisation anpassungsfähig genug und kann sie mit Ungewissheit umgehen?

Zielgruppe

Fach- und Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Kader von öffentlichen und privaten Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitsbereichs, sowie der Wirtschaft. Empfehlenswert ist es, wenn sie eine aktive Rolle in Veränderungsprozessen haben oder mit der Führung/ Begleitung von Teams und Projekten betraut sind, bzw. im HR-Bereich tätig sind.

Aufbau

1. Individuum – Gruppe – Organisation
2. Die Kunst der organisationalen Selbsterneuerung
3. Prozesswerkstatt: Organisationsdynamik
4. Ko-Kreativität: Innovations- und Ideenentwicklung
5. Agile Methoden – Möglichkeiten und Grenzen
6. Die Organisation der Selbstorganisation
7. Evaluation und Bilanz

Der Kursumfang von 15 ECTS beinhaltet:

- 22 begleitete Ausbildungstage,
- 6 Workshops zu 2-3 Tagen,

- 1 gruppen- und organisationsdynamische Trainingswerkstatt zu 5 Tagen,
- 32 Lektionen Intervention zu einem Change-Forschungs-Projekt,
- 24 Lektionen eigene Coaching-Prozesse und 12 Lektionen Einzelcoaching.

Konzept und Methoden

Unser Lernkonzept basiert auf Erfahrungslernen. Dieses beinhaltet einen Wechsel zwischen kognitiv-reflexiven und sozio-emotionalen Lernformen. Bauen Sie Ihre Führungs- und Beratungskompetenz aus. Lernen Sie prozessorientierte Projektarbeit kennen. Reflektieren Sie diese anhand von konkreten Praxissituationen.

Leitung

Stefan Hutmacher, Prof. Dr. Olaf Geramanis

Termin

13.03.2023 - 31.10.2023

Tagungshaus und Kosten

Olten (CH), externe Tagungshäuser
Teilnahmegebühr: CHF 7'900.-
zzgl. 12 Lektionen Einzelcoaching (CHF 1'800)
Die Pensionskosten für die externe Trainingswerkstatt liegen bei ca. CHF 1'000.-.

Abschluss und Bescheinigungen

Dieses CAS-Programm kann separat oder als ein Modul des Master of Advanced Studies MAS Change und Organisationsdynamik besucht werden.



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit



Prof. Dr. Olaf
Geramanis



Stefan
Hutmacher

Information und Anmeldung:

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit
Rahel Lohner Eiche
Leiterin Weiterbildungsadministration
Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

T +41 61 228 59 23
rahel.lohner@fhnw.ch

www.changeprozesse.ch

CAS Organisationsentwicklung OE

Organisationen sind ständig dem Druck zur Anpassung an veränderte technische, politische, soziale und kulturelle Bedingungen ausgesetzt. Es genügt nicht, von Zeit zu Zeit einzelne Korrekturen vorzunehmen. Vielmehr muss ständig an der Verbesserung und Entwicklung der Organisation, ihrer Mitarbeitenden und Führungskräfte gearbeitet werden. Dieses CAS-Programm vermittelt grundlegende Konzepte, Methoden, aber auch essentielle, persönliche Erfahrungsräume, um solche Prozesse menschlich, kontext- und prozessorientiert mitzugestalten.

Aufbau

22 Kurstage (15 ECTS-Punkte) in 4 Modulen, 2 Praxiswerkstätten, Interventionen (3 Tage).

Leitung

Stefan Hutmacher sowie Trainer und Trainerinnen der Trigon Entwicklungsberatung München/Graz/Lenzburg: Mag. **Trude Kalcher**, **Julia Andersch**, **Oliver Martin**, **Edoardo Ghidelli**

Termin

24.01.2023 - 24.11.2023 (CAS 1/23)
02.05.2023 - 22.03.2024 (CAS 2/23)

Tagungshaus und Kosten

Fachhochschule Nordwestschweiz
FHNW Hochschule für Soziale Arbeit,
MuttENZ; Teilnahmegebühr: CHF 7'900.-

Macht und Freiheit in Gruppen

In diesem Training haben Sie die Chance, Ihren persönlichen Spielraum von Macht und Freiheit zu erschliessen.

Inhalt und Ziele

Sie erfahren im Hier und Jetzt der Trainingsgruppe,

- welche Bedeutung Macht als Erwartungsstruktur und Mechanismus der Konfliktregulation in Gruppen und Organisationen hat;
- welche Rolle Sympathie, Gemeinschaftsgefühl und gemeinsame Identifikation innerhalb von Beziehung spielen und welche Wirkung man Selbst erzeugt;
- welchen Einfluss das Umfeld, die Umgebung und die Organisation auf Aufbau und Erhalt von Machtstrukturen hat und wie Sie diese gestalten können.

Leitung

Prof. Dr. **Olaf Geramanis** und **Stefan Hutmacher**

Termin

21.11.2022 - 25.11.2022

Tagungshaus und Kosten

GOLFHOTEL Les Hauts de Gstaad & SPA
Saanenmöser; (Kost & Logis ca. CHF 1'000.-).
Das Training findet in Vollklausur statt.
Teilnahmegebühr: CHF 1'920.-



Stefan
Hutmacher

Information und Anmeldung:

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit
Rahel Lohner Eiche
Leiterin Weiterbildungsadministration
Hofackerstrasse 30, 4132 MuttENZ

T +41 61 228 59 23
rahel.lohner@fhnw.ch

www.organisationsdynamik.ch

Fachhochschule Nordwestschweiz

Sensitivity Trainings

Person und Gruppe

Erleben Sie das 1947 unter Kurt Lewin entwickelte Sensitivity-Training! Es ist bis heute Ausgangspunkt gruppendynamischen Experimentierens und Arbeitens.

Inhalt und Ziele

- Sie bleiben handlungsfähig, auch wenn scheinbar nichts mehr geht.
- Sie kommen über Selbstbeobachtung und Feedback zum Erfolg.
- Sie vergrössern Ihre Spontaneität und Rollenflexibilität.
- Sie erkennen eigene Verhaltensmuster und hellen «blinde Flecken» auf.
- Sie erhöhen Ihre Konfliktfähigkeit, Frustrationstoleranz und Selbstsicherheit.

Leitung

Prof. Dr. **Olaf Geramanis, Stefanie Husi-Giessmann**, beide ausbildungsberechtigte Trainer für Gruppendynamik (DGGO) sowie Co-Trainer

Termin

03.10.2022 - 07.10.2022

Tagungshaus und Kosten

HOTEL Paxmontana Flüeli-Ranft; Vollpension ca. CHF 1'000.-. Das Training findet für alle Beteiligten unter Vollklausur statt.
CHF 1'920.- exkl. Kost und Logis

Prozesswerkstatt Organisationsdynamik

In Veränderungsprozessen kommt es darauf an, einen sicheren Blick für das Geschehen zu haben und dies so zu kommunizieren, dass es für alle verständlich ist. Diagnosefähigkeit ist Grundlage und Voraussetzung für weitere Entwicklungsschritte und Interventionen. In diesem Training befassen wir uns auf zwei Ebenen mit der Dynamik von Organisationen: zum einen anhand der Projekte, in denen Sie mit Veränderung zu tun haben und zum anderen anhand der Dynamik unserer eigenen Lern-Organisation.

Inhalt und Ziele

- Auf welchen Ebenen macht sich die Dynamik einer Organisation bemerkbar?
- Wozu führen unterschiedliche Annahmen/Denkmodelle, und wie kann man auf deren Grundlagen in Organisationen intervenieren?
- Wodurch wird eine Organisation handlungsfähiger?

Leitung / Termin

22.05.2023 - 26.05.2023

Prof. Dr. **Olaf Geramanis, Susanne Möller-Stürmer**

Tagungshaus und Kosten

Hotel Laudinella, St. Moritz (Kost & Logis ca. CHF 1'000.-). Das Training findet in Vollklausur statt; Preis CHF 1'920.-



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

Prof. Dr. Olaf Geramanis



Information und Anmeldung:

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit
Rahel Lohner Eiche
Leiterin Weiterbildungsadministration
Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

T +41 61 228 59 23
rahel.lohner@fhnw.ch
www.organisationsdynamik.ch

Fachhochschule Nordwestschweiz Organisationsdynamische Trainings

Teamdynamik in Organisationen – Organisationslabor

Am meisten lernt man über Organisationen, indem man sich organisiert! Also entwickeln, beobachten und verändern Sie Ihre eigene Organisation und erleben Sie die Dynamik in der Life-Simulation eines Organisationstrainings. Erweitern Sie Ihre Verhaltens- und Führungsmöglichkeiten und nutzen Sie diesen Lernort, in dem eine Organisation hergestellt und in ihren Abläufen reflektiert wird. Im Vordergrund: prozessorientierte Methoden der Gruppendynamik.

Inhalt und Ziele

- Umgang mit Hierarchie bzw. Hierarchisierung, sowie mit Wünschen nach Einbindung, Mitgestaltung und Mitbestimmung.
- Auseinandersetzungen mit der Machtfrage im Allgemeinen und Möglichkeiten der konkreten Einflussnahme auf Entscheidungen im Besonderen.
- Themen der Entscheidungsfindung, des Repräsentantentums, der Delegation

Leitung / Termin

24.10.2022 - 28.10.2022

23.10.2023 - 27.10.2023

Prof. Dr. **Olaf Geramanis**, **Stefan Hutmacher**,
sowie Co-Trainer für Gruppendynamik (DGGO).

Tagungshaus und Kosten

Klosterhotel Kreuz, Mariastein (2022)

Caritas Tagungszentrum / DE-Freiburg (2023)

(Kost & Logis ca. CHF 600). Das Training findet in
Vollklausur statt; Preis CHF 1'920.-

Teamcoaching und Gruppeninterventionen

Was macht die Synergie von Teams aus? Wann ist eine Gruppe mehr als die Summe ihrer Teile? Wie erreicht man zielgerichtet einen gemeinsamen Teamgeist? Was zeichnet Hochleistungsteams wirklich aus? Dieses Training fokussiert konsequent die ganze Bandbreite komplexer Beziehungsgestaltungen und Interventionsmöglichkeiten zwischen Selbst- und Fremdsteuerung sowie zwischen sozialen und ökonomischen Belangen. Im Vordergrund: prozessorientierte Methoden der Gruppendynamik.

Inhalt und Ziele

- Gruppen- und Teamprozesse sicher diagnostizieren und steuern
- Gruppen beraten, ohne zu einseitig auf die Einzel-Person zu fokussieren
- Den Blick über das Individuum hinaus auf das Gesamtsystem richten
- Die eigene Teamdiagnose zu einer zentralen Gruppenintervention machen

Leitung / Termin

08.05.2023 - 12.05.2023

Prof. Dr. **Olaf Geramanis**, **Stefanie Husi-Giessmann**, beide ausbildungsberechtigte Trainer
für Gruppendynamik (DGGO).

Tagungshaus und Kosten

Hotel Bad Ramsach, Löffelfingen

(Kost & Logis ca. CHF 900). Das Training findet in
Vollklausur statt; Preis CHF 1'920.-



Prof. Dr. Olaf
Geramanis



Stefanie
Husi-Giessmann



Stefan
Hutmacher

Information und Anmeldung:

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit

Rahel Lohner Eiche

Leiterin Weiterbildungsadministration

Hofackerstrasse 30, 4132 Muttenz

T +41 61 228 59 23

rahel.lohner@fhnw.ch

www.organisationsdynamik.ch

Leitungs-Coaching ... unter vier Augen

Als Berater begleiten wir seit mehr als 30 Jahren den Wandel in Profit- und Non-Profit-Organisationen. Im Coaching unterstützen wir Führungskräfte aller Leitungsebenen darin, sich auf neue Herausforderungen einzustellen und Changeprozesse aktiv zu gestalten. – Hier, im vertraulichen Gespräch unter vier Augen, dürfen die Dinge so betrachtet werden, wie sie wirklich sind, können Antworten entwickelt werden, die zur eigenen Leitungskompetenz und Führungspersönlichkeit passen.

Inhalte und Ziele

- Unterstützung in der Führungsrolle
- Bewältigung von Misserfolgen und Neuorientierung
- Starthilfe in neuen Positionen
- Entlastung und Orientierung in heiklen beruflichen Lebenslagen
- Persönliche Standortbestimmung und Perspektivengewinnung
- Verbesserung der Work-Life-Balance

Zielgruppe

Executives / Vorgesetzte / Gruppenleiter

Leitung

Margarete Gerber-Velmerig, Dipl.-Sozialarbeiterin, Nottuln, Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), freiberufliche Team- und Organisationsberaterin, Trainerin für Führungskräfte, Coach und Supervisorin (DGSv) oder

Carl Otto Velmerig, Dipl.-Pädagoge, Nottuln, Trainer für Gruppendynamik (DGGO), freiberuflicher Team- und Organisationsberater, Trainer für Führungskräfte, Coach und Supervisor (DGSv)

Termine Ort und Kosten: Nach Absprache

Gruppencoaching für erfahrene Führungskräfte

Führungskräfte brauchen kollegiale Begleitung, Herausforderung und Unterstützung. In den „Haifischbecken“ der eigenen Organisation ist dies aber schwer zu verwirklichen. Anders im externen Gruppencoaching: Hier können in kollegialer Fallberatung und in multiperspektivischer Betrachtung stimmige Lösungen für Führungsprobleme entwickelt werden. Wachsende Offenheit und Nähe in der Gruppe vermitteln dazu persönlichen Rückhalt auch in schwierigen Situationen.

Inhalte und Ziele

- Emotionale und soziale Hintergründe beruflichen Handelns
- Situationsbezogene Mitarbeiterführung
- Produktive Konfliktbewältigung
- Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Realisierung schwieriger Entscheidungen
- Mikropolitik und Machtstrategien
- Konzepte u. Methoden

Zielgruppe

Führungskräfte der mittleren und oberen Ebene

Margarete Gerber-Velmerig Carl Otto Velmerig



Information und Anmeldung:

Carl Otto Velmerig
Oberstockumer Weg 33
D-48301 Nottuln

Mob: +49 172 5363351
Fax: +49 2502-230 28
Carl_Otto@Velmerig.com
www.velmerig.com

Gruppendynamische Praxistage, Workshops und Trainings 2022 – 2024

igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster ist ein Zusammenschluss von drei Trainer*innen und Berater*innen. Das Institut hat das Ziel, gruppendynamische und organisationsdynamische Arbeitsweisen in unterschiedlichen Feldern wirksam werden zu lassen. Es arbeitet für Teams, Führungskräfte, Berater*innen, Inhaber*innen und Organisationen.

(mehr Infos: „DGGG Weiterbildungsinstitut“ S.14)

03. September 2022, 11.00 – 16.00 Uhr
Leiten und Beraten von Gruppen und Teams Kostenfreier Infotag zur berufsbegleitenden Weiterbildung (Start Nov. 2022), Münster

21. Oktober 2022, 10.00 – 17.00 Uhr
Selbstorganisiert oder (und) fremdgesteuert – Agilität in Organisationen
igo-Praxistag, Münster

7. – 8. November 2022
„Diagnosen in Teams, Gruppen und Organisationen“
Gruppendynamischer Workshop (A), Münster

23. – 27. November 2022
Die Person im Kontext der Gruppe
Gruppendynamisches Training, Coesfeld

12. Mai 2023
2. igo-Fachtag: Führung. In verwirrenden und komplexen Zeiten
Mit Svenja Hofert (Hamburg), Andi Lating (Münster) und dem igo-Team, Münster

2. Juni 2023
Gemeinsam effektiv und arbeitszufrieden. Anregungen zur Teamentwicklung
igo-Praxistag, Münster

12. – 16. Juni 2023
„Prozesse in Gruppen“
Gruppendynamisches Training, Coesfeld

27. September – 1. Oktober 2023
Beziehungsgestaltung in Gruppen und Teams Gruppendynamisches Training, Mainz.
Kooperation: Fortbildungsinstitut für Supervision FIS

16. Oktober 2023
Für die einen „Horror“, für die anderen „Normalität“ – Konflikte in Teams und Gruppen igo-Praxistag, Münster

5. – 6. Dezember 2023
igo-Organisationsberatung – Workshop „Organisation“
Workshop zur Organisationsberatung, Münster

21. – 25. Februar 2024
„Strukturen und Prozesse in Organisationen“
Gruppendyn. (Organisations-)Training, Coesfeld

13. – 14. Mai 2024
igo-Organisationsberatung – Workshop „Change“
Workshop zur Organisationsberatung, Münster

4. – 5. November 2024
igo-Organisationsberatung – Workshop „Diagnosen und Interventionen“
Workshop zur Organisationsberatung, Münster

Kosten: Pro Praxistag 260,00 €, pro Workshop 495,00 €, pro Training 950,00 €. Unsere Preise verstehen sich zzgl. 19 % MwSt.



Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau, Michael Faßnacht

Information und Anmeldung:
igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung
Albersloher Weg 10c, 48155 Münster
+49 (0) 251 28493299

info@igo-muenster.de
www.igo-muenster.de



Organisationen beraten und begleiten

Ein Zusatzqualifikationsbaustein zur Organisationsberatung

Für Absolvent*innen der DGGO-zertifizierten Ausbildungen nach dem Curriculum von „Leiten und Beraten“ gibt es eine Aufbauweiterbildung zur Organisationsberatung. Drei Stufen sind dafür notwendig:

1. Abschluss einer Ausbildung nach dem Curriculum „Leiten und Beraten“
2. Zusatzqualifikation Organisationsberatung
3. Besuch einer DGGO Organisationswerkstatt

Wir bieten Ihnen mit der igo-Organisationsberatung Schritt 2 dieser Aufbauweiterbildung an. Die Zusatzqualifikation beinhaltet 8 Tage Wissensvermittlung und Projektbegleitung in einer festen Ausbildungsgruppe, 5 Tage gruppendynamisches Training mit Organisationsfokus, sechs Workshop-tage zu ausgewählten Themen der Organisationsberatung.

Diese Zusatzqualifikation wird von organisationserfahrenen Kolleg*innen der DGGO angeboten. Sie werden in den unterschiedlichen Formaten begleitet von Michael Faßnacht, Gerhard Haneklau, Dr. Monika Maaßen, Klemens Kötters, Astrid Hasse und Nicole Sicking

Anmeldeschluss: 05. Juli 2023

Kurskosten: 3.950 €, zzgl. 19% MwSt.

Termine:

- 20. – 22. September 2023
Ausbildungsgruppe 1 – Workshop „Organisationsberatung und Projektplanung“, Münster
- 5. – 6. Dezember 2023
igo-Organisationsberatung – Workshop „Organisation“, Münster
nach Vereinbarung in der
Ausbildungsgruppe 2, Münster
- 21. – 25. Februar 2024
Strukturen und Prozesse in Organisationen – Gruppendynamisches Training, Coesfeld
nach Vereinbarung in der
Ausbildungsgruppe 3, Münster
- 13. – 14. Mai 2024
igo-Organisationsberatung – Workshop „Change“, Münster
nach Vereinbarung in der
Ausbildungsgruppe 4, Münster
- 4. – 5. November 2024
igo-Organisationsberatung – Workshop „Diagnosen und Interventionen“, Münster
- 30. – 31. Januar 2025
Ausbildungsgruppe 5, Workshop „Projektpräsentation und Abschluss“, Münster

Diese Zusatzqualifikation wird im 1. Halbjahr 2023 bei mehreren Infoterminen per Zoom vorgestellt, melden Sie Ihr Interesse per Mail an fassnacht@igo-muenster.de an, wir schicken Ihnen dann den entsprechenden Link.



Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau, Michael Faßnacht

Information und Anmeldung:

igo – das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung
und Organisationsberatung Münster
Albersloher Weg 10c, 48155 Münster
+49 (0) 251 28493299

info@igo-muenster.de
www.igo-muenster.de



Leiten und Beraten von Gruppen und Teams

Berufsbegleitende gruppenspezifische Zusatzqualifikation 2022 – 2024

Diese Weiterbildung richtet sich an Personen, die haupt- oder nebenamtlich Gruppen oder Teams leiten. In der Leitung hat man in vielerlei Bezügen mit der Dynamik in Gruppen, mit den bewussten und unbewussten Aufträgen und Rollenzuweisungen in Institutionen und Organisationen zu tun. Dies setzt Wissen um die Komplexität des Kooperations- und Kommunikationsgefüges von Organisationen voraus. Außerdem wird Prozess- und Steuerungskompetenz sowie ein umfangreiches Verhaltensrepertoire benötigt, um effektiv und adäquat mit den Herausforderungen der Gruppen und Teams umgehen zu können. In den drei Trainings dieser Fortbildung geht es – ausgehend vom eigenen Erleben – um die Auseinandersetzung mit unterschiedlich akzentuierten Gruppensituationen. Drei Workshops integrieren erfahrungsbezogenes Lernen mit Hilfe theoretischer Vertiefung. In zehn Supervisionstagen in regionalen Supervisionsgruppen wird der Transfer in die beruflichen Praxisfelder begleitet.

Zielgruppe: LeiterInnen von Gruppen, Teams, Abteilungen, Filialen etc. verschiedenster Branchen (Unternehmen, Handel, Dienstleistung, Verwaltung, Schule, Verbände, Institutionen, Initiativen)

Aufbau

Informationstag: **Konzept & Entscheidung**

3.9.2022, 11 bis 16 Uhr, Münster,
kostenfrei

1. Training, 5 Tage: Die Person im Kontext der Gruppe (Sensitivity Training), 23. - 27. 11. 2022, Coesfeld, **auch einzeln buchbar**

Start der regionalen Supervisionsgruppen, begleitend über den Kursverlauf (10 Supervisionstage)

1. Workshop, 4 Tage: Diagnose von Gruppenprozessen und Fallberatung
09. - 12. 02.2023, Coesfeld

2. Training, 5 Tage: Prozesse in Gruppen (Teamtraining), 12. - 16. 06.2023, Coesfeld, **auch einzeln buchbar**

2. Workshop, 4 Tage: Interventionen in Gruppen und Fallberatung
19. - 22.10.2023, Coesfeld

3. Training, 5 Tage: Strukturen und Prozesse in Organisationen (Organisationstraining)
21. - 25.02.2024, Coesfeld, **auch einzeln buchbar**

3. Workshop, 4 Tage: Integration und Auswertung, 11. - 14.04.2024, Coesfeld

Leitung / Kosten / Abschluss

Michael Faßnacht, Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau und weitere TrainerInnen der DGGO sowie externe SupervisorInnen

5.920 €, Anzahlung 1.920 € nach Anmeldung, der Rest zahlbar in 3 Raten. Alle Preise zzgl. gesetzl. MwSt. Es entstehen zusätzliche Kosten für Übernachtungen und Vollpension im Tagungshaus in Höhe von ca. 75 - 80 € / Tag, direkt zahlbar im Tagungshaus. **Anmeldeschluss:** 21.09.2022

Die Weiterbildung erfolgt nach den Rahmenrichtlinien der DGGO, und wird von dieser zertifiziert. **Abschlusstitel:** Gruppenspezifische/r Leiter/in



Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau, Michael Faßnacht

Information und Anmeldung:

igo – Institut für Gruppendynamik
und Organisationsberatung Münster
Dr. Monika Maaßen
Albersloher Weg 10 c, 48155 Münster
+49 (0) 251 28493299
maassen@igo-muenster.de
www.igo-muenster.de

Gruppen verstehen – wirksam handeln

Sensitivitytraining / Sozialkompetenz

Welches Bild haben Sie von sich in einer Gruppe? Und wie sehen das die anderen? Nicht nur in Krisen, aber da ganz besonders, erleben wir, wie unterschiedlich Menschen auf herausfordernde Situationen reagieren. Da ist die Idee, „einfach“ Einfluss zu nehmen und mit sachlichen Argumenten zu überzeugen, zwar naheliegend – aber nicht immer erfolgreich. Denn die Dynamik in Gruppen, die sich aus der Vielzahl der Beziehungen, Erwartungen, Befürchtungen usw. ergibt, ist überaus komplex.

Zielgruppe

Das Training wendet sich an Personen, die in oder mit Gruppen arbeiten; die den Geheimnissen der Gruppendynamik auf die Spur kommen und mehr über Ihre eigene Wirkung auf andere erfahren wollen.

Inhalt und Ziele

Dieses Sensitivity-Training ist ein intensives Selbsterforschungsseminar – die Gruppe gestaltet ihren eigenen Gruppenprozess. Dadurch lernen Sie die – oft verdeckten – Vorgänge in Gruppen zu verstehen. Sie können Ihre eingefahrenen Muster im Umgang mit anderen Menschen und mit Gruppen überprüfen und neue, wirksame und stimmige Verhaltensmöglichkeiten entdecken und ausprobieren. Sie erfahren dabei:

- Wie eine Anzahl von Personen zu einer Gruppe wird und welche Hindernisse es dabei gibt;
- Wie Sie selbst diesen Prozess beeinflussen können – und auch, warum Sie ihn möglicherweise

manchmal behindern;

- Wie Koalitionen, Kooperation und gemeinsame Aktionen gelingen können;
- Wodurch Konflikte entstehen und wie diese für die Gruppe nutzbar gemacht werden können;
- Welche Rolle Sie im Geschehen der Gruppe einnehmen bzw. welche Ihnen zugeschrieben wird;
- Wie Sie oder andere mit Situationen von Abhängigkeit umgehen können – so, dass alle daraus lernen können;
- Wie Sie auf Autorität reagieren, und wie Sie selbst Autorität in Gruppen gewinnen können.

Leitung

Susanne Möller-Stürmer, Stuttgart

Klemens Kötters, Rosendahl-Darfeld

Beide sind TrainerInnen für Gruppendynamik in der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO.

Termin

10.10.2022 - 14.10.2022

25.09.2023 - 29.09.2023

Tagungshaus

Bildungshaus Kloster Schöntal

Kosten

1.490 € plus MwSt.

790 € plus MwSt. für Selbstzahlende

990 € plus MwSt. für Selbstständige

Pensionskosten ca. 590 €



Susanne
Möller-Stürmer



Klemens
Kötters

Information und Anmeldung:

Institut Möller-Stürmer

Werastraße 116

70190 Stuttgart

Fon +49.711.67 44 55 60

dialog@moeller-stuermer.de
www.moeller-stuermer.de

Beziehungen aktiv gestalten

Sensitivitytraining

Beziehungen bestimmen unser Leben – im Beruf wie in der Freizeit. Ob wir im Team arbeiten, eine Abteilung leiten, in Konkurrenz zu anderen stehen oder andere Menschen für unsere Ziele gewinnen wollen, immer kommt es darauf an: Wie gestalten wir den Kontakt, wie gelingt es uns, andere Menschen anzusprechen und wie werden wir in Gruppen persönlich wirksam.

Zielgruppe

Alle Personen, die sich selbst in der Beziehung zu anderen erleben, eingefahrene Beziehungsmuster verändern, ihre Rolle überprüfen und ihr Handlungsrepertoire erweitern wollen.

Inhalt und Ziele

Dieses Sensitivity-Training ist ein intensives Selbst-erforschungsseminar. Sie arbeiten an Ihrer Sensibilität für andere Menschen, und können sich künftig klarer und selbst-bewusster in Gruppen verhalten.

Sie finden Antworten auf die Fragen:

- Wie passt das Bild, das ich von mir habe, zu dem, wie mich andere wahrnehmen?
- Wie gehe ich mit Nähe und Distanz um – und wie kommt das bei anderen an?
- Wie gestalte ich die Beziehungen in einer Gruppe – was nehme ich wahr und was übersehe ich?

- Wie verhalte ich mich in Konflikten? Wie kann ich sie mit anderen lösen?
- In welcher Weise nehme ich Einfluss in einer Gruppe? Wie gehe ich mit der Macht anderer Personen um?
- Wie reagiere ich auf Autorität? Wie gehe ich mit Situationen von Abhängigkeit um?
- Welche Rollen werden mir zugeschrieben, welche traue ich mir zu?
- Wie gestalte ich meine Rolle als Mann/als Frau?

Leitung

Susanne Möller-Stürmer, Stuttgart

Prof. Dr. Olaf Geramanis, Basel

Beide Trainer/Ausbilder für Gruppendynamik DGGO.

Termin / Tagungshaus

01.05.2023 - 05.05.2023

Kloster Schöntal - das Kloster liegt ruhig und in landschaftlich sehr schöner Gegend mitsamt Fluss und Badestrand. Das alles schafft Abstand zu Ihrem Alltag und inspiriert Ihre Gedanken!

Kosten

1.580 € plus MwSt.

1.050 € plus MwSt. für Selbstständige

840 € plus MwSt. für Selbstzahlende o.B.

Pensionskosten ca. 630 €



Susanne
Möller-Stürmer



Prof. Dr. Olaf
Geramanis

Information und Anmeldung:

Institut Möller-Stürmer
Werastraße 116
70190 Stuttgart

Fon +49.711.67 44 55 60

dialog@moeller-stuermer.de
www.moeller-stuermer.de

Netzwerk für Agilität und Gruppendynamik

Mehr Souveränität im Umgang mit unsicheren Situationen

Agilität, Selbststeuerung und Gruppendynamik

Gruppendynamisches Training (5 Tage)

Teams oder Gruppen sind die zentralen Einheiten agiler Organisationsformen. Die Reflektionsfähigkeit bestimmt in wie weit sich eine Gruppe weiterentwickeln kann. Will man also agile Arbeitsformen konsequent einführen und begleiten, so braucht es neben methodischer Klarheit erstens ein tieferes Verstehen von gruppendynamischen Phänomenen. Zweitens sind Erfahrungswerte hilfreich, wie man die Balance von Selbststeuerung vs. Leitung gestalten kann, um auch mehr Vertrauen in Selbststeuerungsprozesse zu entwickeln. Drittens ist es wichtig, als Person mehr Souveränität im Umgang mit Unsicherheit zu entwickeln, um auch lähmenden, konflikthaften oder bedrückten Situationen begegnen zu können.

Dieses Training kombiniert Selbsterfahrung in einer selbstgesteuerten Gruppe mit den Anforderungen an Gruppen/Teams im agilen Umfeld.

Leitung / Termine / Kosten

Kristina Hermann, Sebastian Scheibner und Annabelle Schächinger

20. - 24. Februar 2023, Rastatt

12. - 16. Februar 2024, Rastatt

2.100 € (zzgl. Übernachtung/Verpflegung/MwSt.)

Anerkennungsfähig als Ausbildungstraining DGGQ. Der Termin in 2024 findet in Kooperation mit dem Däumling Institut statt als Bestandteil des Lehrgangs: „**Steuern, Leiten und Begleiten – Gruppendynamische Kompetenz für die Arbeitswelt von morgen**“

Selbstorganisation lernen aus der Praxis für die Praxis –

Regelmässige Supervisionsgruppe

In dieser regelmäßig stattfindenden Gruppe findet eine praxisorientierte Fallbearbeitung und thematisch-theoretische Vertiefung basierend auf Fragestellungen aus den mitgebrachten Fällen statt.

Leitung / Termine / Ort

Kristina Hermann

Frauensupervisionsgruppe in Zürich

(2. Sept. 2022, 9. Dez. 2022, danach ca. alle 3 Monate in gemeinsamer Abstimmung)
Basel (auf Anfrage)

Voraussetzung: mind. einmalige Teilnahme an einem gruppendynamischen Training

Online-Angebot: «Ich schärfe mein wichtigstes Tool: MICH»

Basierend auf Impulsen für die eigene Entwicklung gehen wir in das Erleben und Vertiefen der eigenen Selbstwahrnehmung. Je klarer ich bin, desto wirksamer kann ich agieren. Wir widmen uns folgenden Themen: Sich Einlassen und Abgrenzen, Formen des Zuhörens, Formen der Präsenz, mit Spannungen und Resonanzen in Organisationen arbeiten.

Leitung / Termine / Ort

Kristina Hermann und Nadine Förster

Serie von 3 x 3 h online

Termine und weitere Infos siehe Webseite

Alle Angebote auch Inhouse buchbar.



Kristina
Hermann



Sebastian
Scheibner



Nadine
Förster

Netzwerk für Agilität und Gruppendynamik

Information und Anmeldung

Netzwerk für Agilität und Gruppendynamik

Info@agil-gruppendynamik.com
www.agil-gruppendynamik.com

Leiten und Beraten in Christlichen Organisationen

Die Kunst, Gruppen, Gemeinschaften und Organisationen zu leiten, zu profilieren und zu entwickeln • 18-monatige Weiterbildung «Gruppendynamische/r Leiter/in»

Inhalt

Wir glauben, dass gute Führungskräfte neben der Organisation der anstehenden Aufgaben und der Schaffung von dazu förderlichen Strukturen, vor allem in der Lage sein müssen, Entwicklungs-, Entscheidungs- und Veränderungsprozesse zu initiieren und zu steuern. Das Profil einer christlichen Organisation zeichnet sich nach unserer Auffassung dadurch aus, dass sie personale und soziale Wachstumsprozesse ermöglicht und befördert. Dem entsprechend ist es auch Aufgabe von Führung, den Arbeits- und Führungsalltag so zu gestalten, dass die Organisationsmitglieder sich in ihren personalen Kompetenzen und Möglichkeiten weiterentwickeln können und dass auch die Gruppen und sozialen Strukturen in der Organisation in ihrem Zusammenhalt und ihrer Arbeitsfähigkeit reifen.

Diese Gestaltung erfordert von einer Führungskraft eine hohe soziale Kompetenz. Deshalb legt diese Fortbildung den Fokus auf die Gestaltung von Beziehungen und Prozessen in Gruppen und Organisationen. So ausgebildete Führungskräfte sind in besonderem Maße fähig, die Herausforderung zu bewältigen, vor der christliche Organisationen stehen: organisatorischen und wirtschaftlichen Anforderungen gerecht zu werden und gleichzeitig ihren Charakter zu bewahren.

Zielgruppe

Personen, die mit Führungs- oder Leitungsaufgaben betraut sind oder sich dafür qualifizieren wollen sowie Personen, die als Berater*in oder als Organisationsentwickler*in arbeiten.

Leitung

Dr. Monika Stützle-Hebel, München
Jochen Althoff, Berlin
Alexandra Jürgens-Schaefer, Hannover
Alle drei sind Trainer*in und Ausbilder*in für Gruppendynamik in der DGGO sowie Gruppendynamische*r Organisationsberater*in in der DGGO.

Aufbau

1. Training: Prozesse und Strukturen
 2. Training: Beziehungsgestaltung und Gruppenentwicklung
 3. Workshop: Lösungsstrategien für Leitungsaufgaben
 4. Workshop: Wachstums- und Entscheidungsprozesse als Führungsaufgabe
 5. Workshop: Rollen und Interventionen
 6. Training: Integration und Abschluss
- Begleitende Supervision ab Modul 2 in kleinen regionalen Gruppen mit 7 Treffen à 10 Zeitstunden

Kurs 7: 20.03.2023 - 27.09.2024

Ausführliche Informationen: www.LuBiCO.org

Ort

Kursmodule: Tagungshäuser in/um Fulda
Supervision: nach Absprache.

Kursgebühr (zzgl. Unterkunft u. Verpflegung)

Kurs 6: 6.000,- für Selbstständige und Freiberufler
und 9.200,- für Beschäftigte von Organisationen

Abschlusszertifikat

Gemeinsames Zertifikat «Gruppendynamische*r Leiter*in und Berater*in für Gruppen»
der DGGO und der KSH München



Jochen
Althoff
JA@LuBiCO.org



Alexandra
Jürgens-Schaefer
AJS@LuBiCO.org



Dr. Monika
Stützle-Hebel
MSH@LuBiCO.org



Katholische
Stiftungshochschule
München

Institut für Fort- und Weiterbildung

Anmeldung

Institut für Fort- und Weiterbildung an der
Katholischen Stiftungshochschule München
if-fortbildung@ksh-m.de
Preysingstraße 95, 81667 München,
Telefon: 089-48092-8415

Leitungskompetenz: Steuern und Beraten von Gruppen in Organisationen

Gruppendynamische Weiterbildung für Berater*innen und Führungskräfte

Wenn Sie Gruppen und Teams leiten, beraten und begleiten, dann brauchen Sie einen klaren Blick auf die Dynamik von Gruppen und ein tieferes Verständnis der dort ablaufenden Prozesse sowie den Mut, den Gruppenprozess mit angemessenen Interventionen zu steuern.

Aufbau

Dieser Kurs hat im Juni 2022 mit dem ersten Modul begonnen. Ein Einstieg ist noch bis zum 2. Modul (M2) möglich.

M2: Workshop Auftragsanalyse, Kontrakt und Verhandlung (4 Tage) 26.- 29.09.2022

M3: Sensitivity intensiv – Beziehungen gestalten (6 Tage) 06. - 11.02.2023

M4: Training Interventionen in Gruppen (5 Tage) 19.-23.06.2023

M5: Training Organisation und Integration (5 Tage) 23. - 27.10.2023

M6: Workshop Auswertung und Abschluss von Gruppen (3 Tage) 29. - 31.01.2024

Sowie: 10 Tage Gruppensupervision zwischen Oktober 2022 und Januar 2024.
Insgesamt also: 38 Tage.

Inhalt und Ziele

Die Fortbildung vermittelt in Trainings, Workshops

und durch die begleitende Gruppensupervision Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten in Gruppendynamik, Teambdynamik und Organisationsdynamik. Die Teilnehmenden werden dazu befähigt, schwierige und herausfordernde Situationen in Gruppen und Organisationen schnell und kompetent einzuschätzen, damit sie sich darin flexibel und sicher bewegen und tragfähige Ergebnisse erzielen können.

Leitung

Bernd Hohmann, Krautheim

Asiye Baliki-Schmidt, Idstein

Dr. Lutz Lyding, Taunusstein

Alle sind Trainer/in für Gruppendynamik (DGGO)

Kosten / Tagungshaus

1.0305 € (270 €/Tag) für Angestellte/Firmenangehörige;

8.253 € (216 €/Tag) für Mitarbeitende gemeinnütziger Organisationen;

6,650 € (175 €/Tag) für Selbstständige;

5.859 € (153 €/Tag) für Selbstzahlende.

Hinzu kommen die Pensionskosten.

Alle Bausteine finden im Bildungshaus Kloster Schöntal, 74214 Schöntal statt; lediglich das Organisationstraining findet in Freiburg/Br. statt.

Abschluss und Bescheinigungen

Zertifikat als „Experte für Prozessmanagement und Gruppendynamik“ (Pecon-Akademie & ims institut möller stürmer) bzw. als Gruppendynamische*r Leiter*in“ (DGGO).

PECON·Akademie

INSTITUT FÜR FORT- UND WEITERBILDUNG

Information und Anmeldung:

Pecon-Akademie

Institut für Fort- und Weiterbildung

Wachenburgstr. 141, 68219 Mannheim

Fon 0621/860 363 10

www.pecon-akademie.de



Asiye
Balıkcı-Schmidt



Bernd
Hohmann



Dr. Lutz
Lyding

Sensitivity intensiv: Beziehungen gestalten

Gruppendynamisches Training

Beziehungen zu anderen Menschen bestimmen unser Leben. Bei diesem Training geht es genau darum: wie wir Beziehungen mit anderen Menschen gestalten und was wir dabei erleben.

Zielgruppe

Personen, die sich selbst in der Beziehung zu Anderen erleben und reflektieren wollen und die ihre Muster in der Beziehungsgestaltung in unterschiedlichen Gruppenkonstellationen erkennen sowie ihr Handlungsrepertoire erweitern wollen.

Inhalt und Ziele

Im Einzelnen geht es um Fragen wie:

- Wie gelingt es uns, andere Menschen anzusprechen, Sie für uns zu gewinnen oder uns von ihnen abzugrenzen?
- Wie werden in der Gruppe von anderen wahrgenommen?
- Was haben wir anderen Menschen zu geben und was wünschen wir uns von ihnen?
- Welche Rollen nehmen wir bevorzugt ein und wie nehmen wir in einer Gruppe Einfluss?
- Wie gestalten wir spannungsreiche Situationen und wie verhalten wir uns in Konflikten?

Durch die Teilnahme an diesem Training können Sie mehr Klarheit über das eigene – meist intuitive und unbewusste – Handeln und die damit verbundenen

Chancen und Risiken gewinnen. Sie arbeiten an Ihrer Sensitivität für sich selbst, für andere Menschen und für Gruppenprozesse... mit dem Ziel, sich künftig klarer und selbst-bewusster in Gruppen positionieren und verhalten zu können.

Auf der kognitiven Ebene lernen Sie Modelle kennen, mit denen Sie die Dynamik in Gruppen verstehen und beeinflussen können.

Leitung

Bernd Hohmann, Krautheim

Asiye Balıkcı-Schmidt, Idstein

Beide sind Trainer/in für Gruppendynamik (DGGO).

Termin / Tagungshaus

06.02.2023 - 11.02.2023

Bildungshaus Kloster Schöntal, 74214 Schöntal

Kosten

1.704 € für Angestellte/Firmenangehörige;

1.362 € für Angestellte aus gemeinnütz. Organis.;

1.104 € für Selbständige,

954 € für Selbstzahlende.

Hinzu kommen die Kosten für Ü/VP im Tagungshaus.

Information und Anmeldung:

Pecon-Akademie

Institut für Fort- und Weiterbildung

Wachenburgstr. 141, 68219 Mannheim

Fon 0621/860 363 10

www.pecon-akademie.de



Bernd
Hohmann



Asiye
Balıkcı-Schmidt

Interventionen in Gruppen

Gruppendynamisches Verhaltenstraining

Ein zentrales Steuerungsinstrument bei der Arbeit mit Gruppen ist die Intervention durch die Leitungsperson. Sie dient zur Unterstützung, zur Anregung, zur Unterbrechung, zur Provokation – je nach Gruppensituation. Die Grundlage jeder gekonnten Intervention besteht im genauen Verstehen der Ausgangssituation: Der/die Leitende muss das Geschehen analysieren können und sich über die eigenen Ziele und Absichten klar sein, um daraus eine für die Gruppe stimmige Intervention ableiten zu können. Allerdings laufen diese inneren gedanklichen Prozesse häufig sehr schnell und intuitiv ab. Zugleich hat jede/r, der/die mit Gruppen arbeitet, ein Repertoire an Interventionen zur Verfügung, die er/sie bevorzugt einsetzt. Deshalb nähern wir uns dem Thema von zwei Seiten: zum einen mit der gründlichen Diagnose des jeweiligen Gruppenprozesses und zum anderen mit der Analyse und Reflexion des individuellen Interventionsverhaltens. Im Training werden wir dafür den Vorgang des Intervenierens verlangsamen und untersuchen, welche Interventionen in welcher Weise wirksam sind, welche zu Ihnen persönlich passen und welche Interventionen etwas anderes hervorbringen, als von Ihnen beabsichtigt.

Zielgruppe

Personen, die ein Team, eine Gruppe oder eine Organisation in verantwortlicher Rolle leiten, beraten oder begleiten und die ihr Interventionsverhalten – also das, was sie in ihrer Leitungsrolle tun, veranlassen und auslösen – reflektieren und weiter entwickeln wollen.

Inhalt und Ziele

- Sie entwickeln Ihre Diagnosefähigkeit für das, was in Gruppen und Teams „los“ ist.
- Sie stärken Ihre Handlungsfähigkeit für überraschende und schwierige Situationen.
- Sie verstehen, warum in Gruppen und Organisationen immer wieder Widerstand auftritt.
- Sie erleben, wie es gehen kann, in unangenehmen und ängstigenden Situationen nicht defensiv den Rückzug anzutreten, sondern sie mutig anzugehen.
- Sie lernen, das „Unausgesprochene“, das viele Situationen so schwierig handhabbar macht, anzusprechen.

Kurzum: dieses Training ist etwas für Mutige bzw. für diejenigen die es werden wollen.

Leitung

Bernd Hohmann, Krautheim

Dr. Lutz Lyding, Taunusstein

Beide sind Trainer für Gruppendynamik (DGGO)

Termin

19.06.2023 - 23.06.2023

Tagungshaus

Bildungshaus Kloster Schöntal, 74214 Schöntal

Kosten

1.420 € für Angestellte;

1.135 € für Angestellte aus gemeinnütz. Organis.;

920 € für Selbständige,

795 € für Selbstzahlende sowie Kosten für Ü/VP.

PECON·Akademie

INSTITUT FÜR FORT- UND WEITERBILDUNG

Information und Anmeldung:

Pecon-Akademie

Institut für Fort- und Weiterbildung

Wachenburgstr. 141, 68219 Mannheim

Fon 0621/860 363 10

www.pecon-akademie.de



Bernd
Hohmann



Dr. Lutz
Lyding

Systemkompetenz: Organisation und Integration

Organisationstraining

In diesem Training untersuchen wir, wie sich individuelles Verhalten und Gruppendynamik innerhalb und unter dem Einfluss von Organisationen verändern. Wir setzen uns mit der Herausforderung von Integrationsprozessen in Organisationen auseinander sowie mit der Frage, wie aufkommende Ängste – die eigenen und die der anderen – und Widerstände bearbeitet werden können.

Das Training findet in Kooperation mit der Hochschule Nordwestschweiz statt. Die Teilnehmergruppe setzt sich aus zwei unterschiedlichen Kurssystemen (Schöntal und Basel) und weiteren Gästen zusammen, so dass wir das Thema Fusion hautnah erleben und studieren können.

Zielgruppe

Personen, die in Organisationen tätig sind und sich für deren Dynamik interessieren.

Konzept und Methoden

Ein Teil des Seminars wird in Form einer Organisations-Simulation stattfinden. Die Reflexion dieses Prozesses und der individuellen Rollengestaltung sowie die Auseinandersetzungen mit den Prozessen innerhalb der Seminargruppe wechseln sich ab mit Übungen zur Diagnose und zum Umgang mit Abwehr und Widerstand in Organisationen. Wir erleben im Hier und Jetzt, was Integration auf der individuellen und auf der Gruppenebene bedeutet und wie sie gelingen kann.

Inhalt und Ziele

- Was ist und was bedeutet „Organisation“ und

wie verändern sich Organisationen?

- Wie wird mein Auftreten in der Organisation von anderen wahrgenommen?
- Wie beeinflusst der Druck von Organisationsabläufen mein Handeln?
- Welche Rollen bevorzuge ich und welche vermeide ich lieber?
- Wie wirkungsvoll kann ich in strukturell festgelegten Situationen handeln?
- Wie gehe ich mit formeller Macht und mit informellen Einflussmöglichkeiten um?
- Wie kann Verbindlichkeit auch unter der Maßgabe ständiger Veränderung entstehen und was braucht es dazu?

Leitung

Bernd Hohmann, Krautheim

Asiye Balıkcı-Schmidt, Idstein

Prof. Dr. Olaf Geramanis, Basel

Alle sind Trainer/in für Gruppendynamik (DGGO)

Termin

23.10.2023 - 27.10.2023

Tagungshaus

Caritas-Tagungszentrum, 79104 Freiburg/Breisgau

Kosten

1.420 € für Firmenangehörige

(Ermäßigung für gemeinnützige Organisationen);

920 € für Selbstständige;

795 € für Selbstzahlende

sowie die Kosten für Ü/VP im Tagungshaus.

Information und Anmeldung:

Pecon-Akademie

Institut für Fort- und Weiterbildung

Wachenburgstr. 141, 68219 Mannheim

Fon 0621/860 363 10

www.pecon-akademie.de



Bernd
Hohmann



Asiye
Balıkcı-Schmidt



Prof. Dr. Olaf
Geramanis

Prozesse und Dynamik in Teams und Gruppen erkennen und steuernd begleiten!

In diesem Training erweitern Sie Ihren Blick vom einzelnen Mitglied auf die gesamte Gruppe, das ganze Team. Sie erfahren, welche Kräfte in Gruppen wirksam sind und wie sie reifen und sich entwickeln.

Sie schärfen Ihre Wahrnehmung von Prozessen in Gruppen und Teams und erweitern Ihre Möglichkeiten in Gruppen und Teams Einfluss zu nehmen.

Zielgruppe

- Führungspersonen aller Bereiche und verschiedener Branchen.
- Personen, die Teams oder Projektgruppen leiten oder sich darauf vorbereiten.
- Personen, die in agilen und selbststeuernden Teams eine tragende Rolle einnehmen wollen.

Hinweis

Dieses Training ist auch Bestandteil des CAS «Teamleiter/-in im Gesundheitswesen»

Konzept und Methoden

Gruppendynamisches Training in der Tradition von Kurt Lewin. Im Zentrum steht das soziale Erfahrungslernen. Sie und das Geschehen in verschiedenen Gruppenkonstellationen stehen im Mittelpunkt. Daraus schöpfen sich die Erkenntnisse.

Diese intensiven Prozesse werden von kompetenten und erfahrenen Trainerinnen und Trainern begleitet.

Inhalt und Ziele

Sie erleben und erforschen,

- wie sich Gruppen entwickeln und verändern, welche Dynamiken und Kräfte dabei wirksam sind.
- wie die Unterschiedlichkeit der Teilnehmenden und das Gefühl der Fremdheit in Gruppen wirkt und wie Gruppen und Teams einen produktiven Umgang damit finden.
- welche Strategien sich eignen, um in Teams und Gruppen auf eine konstruktive Weise Einfluss zu nehmen.
- wie Sie Erlebtes, Beobachtungen und Wahrnehmungen in Worten zum Ausdruck bringen können, auch wenn Ihnen die Worte fehlen.

Leitung

Lucia Zimmermann und Gerhard Haneklau

Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik DGGO

Termin

16.01.2023 - 20.01.2023

05.06.2023 - 09.06.2023

Tagungshaus / Kosten

Mattli Antoniushaus, Morschach

Fr. 1'850.-, zzgl. ca. Fr. 850.- für U. / Verpflegung

Abschluss und Bescheinigungen

Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung.



Stadt Zürich
Schulungszentrum Gesundheit

Information und Anmeldung

Gerne komme ich mit Ihnen ins Gespräch über dieses Training

Lucia.Zimmermann@zuerich.ch
+41 44 415 18 03



Lucia
Zimmermann



Gerhard
Haneklau

Ich und die Gruppe – Ich in der Gruppe

Selbststeuerung und Einflussnahme

Wie gross sind Ihre innere Freiheit und Ihr Handlungsspielraum in der konstruktiven Teamarbeit oder in der Leitung? In diesem Training lernen Sie, wie der Gruppenprozess und die eigene Position sowie das eigene Verhalten zusammenhängen. Sie leiten aus dieser reflektierten Selbsterfahrung Ihre eigenen Erkenntnisse für Ihren Führungs-, Bildungs- oder Beratungsalltag ab.

Zielgruppe

- Führungspersonen, bereichs- und branchen-unabhängig
- Personen, die durch agile Organisationsformen in der selbstgesteuerten Zusammenarbeit gefordert sind.
- Personen, die sich mit ihrer Wirkung und ihrem Einfluss in Gruppen und Teams auseinandersetzen und daraus lernen wollen.

Hinweis

Dieses Training ist auch Bestandteil des CAS «Teamleiter/-in im Gesundheitswesen»

Konzept und Methoden

Gruppendynamisches Sensitivity-Training in der Tradition von Kurt Lewin mit Fokus auf das soziale Erfahrungslernen. Sie und das Geschehen in der Trainingsgruppe stehen im Mittelpunkt. Daraus schöpfen sich die Erkenntnisse. Diese intensiven Prozesse werden von kompetenten und erfahrenen Trainerinnen und Trainern begleitet.

Inhalt und Ziele

Sie

- schärfen Ihre Wahrnehmung für das eigene innere Erleben in der Gruppe,
- sprechen über vieles, was oft nicht besprechbar scheint,
- lernen Spannungen und Konflikte zu bearbeiten statt zu leugnen,
- erforschen, was dabei in der Gruppe geschieht,
- erleben die Entwicklung einer Gruppe zwischen Aktion und Reflektion von innen her,
- holen Feedback ein über Ihre Wirkung und Ihren Einfluss in der Gruppe...

...sofern Sie dies alles wollen!

Leitung

Lucia Zimmermann und Gerhard Haneklaus

Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik DGGG

Termin

15.05.2023 - 19.05.2023

23.10.2023 - 27.10.2023

Tagungshaus / Kosten

Bildungshaus Stella Matutina bzw. Hotel Idyll Gais
Fr. 1'850.- zzgl. ca Fr. 800.- für U. / Verpflegung

Abschluss und Bescheinigungen

Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung.



Information und Anmeldung

Gerne komme ich mit Ihnen ins Gespräch über dieses Training

Lucia.Zimmermann@zuerich.ch
+41 44 415 18 03



Lucia
Zimmermann



Gerhard
Haneklaus

Teamkompetenz – Gruppenprozesse verstehen und nutzen

Teams bilden den zentralen Baustein von Organisationen, die flexibel, innovativ, also agil auf ihre Umwelten reagieren wollen. Teams sind aber keine Maschinen, mit deren Hilfe Produkte und Dienstleistungen hergestellt werden. Teams sind soziale Systeme, in denen die widersprüchlichen Erwartungen der Teammitglieder, der Kund/innen oder Klient/innen und der Auftraggeber in Einklang gebracht werden (müssen). Dabei laufen „unter der Wasseroberfläche“ gruppendynamische Prozesse ab, und jedes Team entwickelt seine eigene Ordnung: Es entstehen Regeln und Normen, es bilden sich unterschiedliche Rollen aus, Untergruppen formieren sich, die einen haben mehr, die anderen weniger zu sagen...

Viele hoffnungsvoll begonnene Teams scheitern nicht am Ideenmangel oder der fehlenden Sachkompetenz, sondern daran, dass die „Menschen nicht mehr miteinander können“: Die entstandene Ordnung steht einer erfolgreichen Zusammenarbeit im Wege, die widersprüchlichen Interessen sind nicht unter einen Hut zu bringen. Diese alltäglichen Phänomene von Widersprüchen und Konflikten können als Störung beiseite geschoben oder aber produktiv in die Arbeit mit einbezogen werden. Ein Team wird dann wirklich kreativ und leistungsfähig, wenn die wesentlichen Konflikte erkannt, angesprochen und bearbeitet werden.

Inhalt und Ziele

- Gruppendynamische Phänomene erkennen, verstehen und beeinflussen lernen
- Erkennen und entwickeln des eigenen Interventionsverhaltens in Gruppen
- Instrumente zur Steuerung und Auswertung des Gruppenprozesses kennen lernen
- Transfer der Erfahrungen in das eigene Berufsfeld

Termin: 26.09.2022 - 30.09.2022

23.10.2023 - 27.10.2023

Tagungshaus und Kosten

Georg-von-Vollmar-Akademie, 82431 Kochel am See
1.495 € für Vertreter/innen von Institutionen,
825 € für Selbstzahler/innen, zzgl. ca. 105 €/Tag EZ/VP
Anmeldung bis 10.08.'22 / 04.09.'23: Ermäßigung 50 €

Leitung: Klaus Brosius, Diplompädagog, Supervisor (DGSv)

Dr. Stefanie Potsch-Ringeisen, MBA, Soziologin
M.A., Supervisorin (DGSv), Mediatorin (BM),
Organisationsberaterin (DGGÖ)

Termin: 22.05.2023 - 26.05.2023

Tagungshaus und Kosten

Martin-Niemöller-Haus, 61389 Schmittent/Arnoldshain
1.495 € für Vertreter/innen von Institutionen,
825 € für Selbstzahler/innen, zzgl. ca. 142 €/Tag EZ/VP
Bei Anmeldung bis 30.03.2023: Ermäßigung 50 €

Leitung: Irmengard Hegnauer-Schattenhofer,
Dipl. Psych., Supervisorin (DGSv, DGSF), Familien-
therapeutin/ systemische Therapeutin (DGSF)

Hubert Kuhn, Trainer für Gruppendynamik (DGGÖ),
systemischer Berater (SG), Supervisor (DGSv)



München-Berlin e.V.

Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.

Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80

Telefax 089/ 72 06 94 79

info@tops-ev.de

www.tops-ev.de

Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung

Viele Arbeitsaufgaben können nur kooperativ im Team gelöst werden, Teamfähigkeit ist eine zentrale soziale Kompetenz. Die Arbeit mit Gruppen und (agilen) Teams findet im Spannungsfeld zwischen Führung und Selbststeuerung statt und erfordert spezielle soziale Kompetenzen: Von den Einzelnen – ob als Mitglied oder in Leitungsfunktion – wird verlangt, dass sie Führung nicht vermeiden, sondern authentisch gestalten, indem sie

- ihren Standpunkt entwickeln, ihre Wünsche und Befürchtungen wahrnehmen und vertreten können;
- Gespür für die eigene Wirkung sowie für die Möglichkeiten und Grenzen der eigenen Einflussnahme entwickeln;
- Spannungen aushalten und gestalten können;
- mehr auf Auseinandersetzung als auf Durchsetzung bauen;
- in offenen, unklaren oder chaotischen Situationen nicht nach der erstbesten Lösung greifen.

Gruppen entwickeln ihr Selbststeuerungspotential, wenn

- Spannungen und Konflikte nicht geleugnet, sondern offengelegt und bearbeitet werden;
- der Umgang mit Macht und Leitungsfunktionen reflektiert und aktiv gestaltet wird;
- ihr jeweiliger Zustand als Teil eines Entwicklungsprozesses verstanden wird;
- ein systematischer Wechsel von Aktion und Reflexion vollzogen wird.

Termin: 21.11.2022 - 25.11.2022

Tagungshaus und Kosten

Hotel Christophorus, 13587 Berlin-Spandau
1.495 € für Vertreter/innen von Institutionen,
825 € für Selbstzahler/innen; zzgl. ca. 128 € EZ/VP
Bei Anmeldung bis 05.10.2022: Ermäßigung 50 €
Leitung: **Susanne Holzbauer**, Dipl. Psych.,
Psychologische Psychotherapeutin, Supervisorin
(DGSv) **Dr. Karl Schattenhofer**, Dipl. Psych.,
Supervisor (DGSv)

Termin: 27.03.2023 - 31.03.2023

Tagungshaus und Kosten

Georg-von-Vollmar-Akademie e.V., Kochel am See
1.495 € für Vertreter/innen von Institutionen,
825 € für Selbstzahler/innen; zzgl. ca. 108 € EZ/VP
Bei Anmeldung bis 01.02.2023: Ermäßigung 50 €
Leitung: **Susanne Holzbauer**, Dipl. Psych., Psycho-
logische Psychotherapeutin, Supervisorin (DGSv)
Dr. Thomas Vogl, Supervisor und Coach (DGSv),
Organisationsberater (DGGÖ)

Termin: 04.12.2023 - 08.12.2023

Tagungshaus und Kosten

Hotel Christophorus, 13587 Berlin-Spandau
1.495 € für Vertreter/innen von Institutionen,
825 € für Selbstzahler/innen; zzgl. ca. 135 € EZ/VP
Bei Anmeldung bis 16.10.2023: Ermäßigung 50 €
Leitung: **Rosa Budziat**, Diplom-Sozialpädagogin
(FH), Supervisorin (DGSv), Psychodramaleiterin (DFP)
Dr. Karl Schattenhofer, Dipl. Psych., Supervisor
(DGSv)



Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.
Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80
Telefax 089/ 72 06 94 79
info@tops-ev.de
www.tops-ev.de

Organisations-Laboratorium

Erfahren Sie in einem Organisations-Laboratorium, wie Gruppen Organisationen formen und stützen. Erkunden Sie selbst, wie Leitung, Projektgruppen und eine im Entstehen begriffene Organisation zu Entscheidungen kommen und mit differierenden Interessen und Konflikten zurechtkommen kann. Im Wechselspiel von Handeln und Reflektieren erleben Sie das vitale Angewiesensein der Gruppen und Personen aufeinander. Sie erforschen dabei die grundlegenden Unterschiede in der Funktionsweise einer Gruppe und einer Organisation. Von diesem organisationsdynamischen Training profitieren Führungskräfte und Beratende gleichermaßen. Sie können das Training als selbstständige Qualifizierung buchen. Wenn Sie sich für den Lehrgang „Organisationen gruppendynamisch entwickeln“ anmelden, besuchen Sie es als erstes Kursmodul.

Kosten

1.495 € für Vertreter/innen von Institutionen,
825 € für Selbstzahler/innen; zzgl. Ü/VP

Leitung: Kristina Hermann, Dr. Thomas Vogl

Ort wird noch bekannt gegeben

Organisationen gruppendynamisch entwickeln

Ob Sie als Führungskraft in einer Organisation leitend tätig sind, oder Organisationen bei Ihren Veränderungsvorhaben extern beraten: Sie werden mit Gruppen arbeiten. Veränderungen in Organi-

sationen werden von Gruppen getragen oder von Gruppen gebremst. In diesem Lehrgang lernen Sie kennen, wie Sie das soziale System in Organisationen für den angestrebten Wandel nutzen. Mit eigenen Projekten als Fallbeispiele.

Zeitaufwand über 1 Jahr:

Organisationsdynamisches Training.

03.-07.07.2023 Den gemeinsamen Prozess beginnen. Der Unterschied zwischen Gruppe und Organisation. 5 Tage

Design. Gruppendynamische Indikation und Diagnose, Kontrakt, Change-Architektur, Installation von Reflexion und Feedback. 3 Tage

Intervention. Organisationen verstehen, sichtbar machen und intervenieren, Werkzeuge und Techniken. 3 Tage

Veränderung, Widerstand und Konflikte. Die gruppendynamische Nutzung von Widerständen und Konflikten. 3 Tage

Auswertung und Abschluss. Veränderungsprojekte auswerten und beenden, Ergebnisse verstetigen. 2 Tage

Kosten

6000 € für Vertreter/innen von Institutionen,
3300 € für Selbstzahler/innen,
Anmeldegebühr: €150,00

Leitung: Kristina Hermann, Dr. Thomas Vogl

Ort wird noch bekannt gegeben



München-Berlin e.V.

Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.

Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80

Telefax 089/ 72 06 94 79

info@tops-ev.de

www.tops-ev.de

Leiten und Beraten von Gruppen und Teams 19. Lehrgang 09.10.2022 - 05.05.2024

Zielgruppe

Leiter*innen, Berater*innen, Führungskräfte, agile Coaches und Scrum-Master in Gruppen und Teams. Die Teilnehmer*innen und ihre Gruppen kommen aus verschiedenen Organisationen des Profit- und Non-Profit-Bereichs. Der Lehrgang kann als ein Modul in der ersten Stufe der Supervisionsausbildung (DGSv zertifiziert) von TOPS gewählt werden.

Aufbau

6 Kursabschnitte im Umfang von 25,5 Kurstagen:

1. Gruppendynamisches Training: 09.- 14.10.2022

Engagement und Distanzierung

2. Workshop: 10. - 12.02.2023

Planung und Kontrakt

3. Training: 08. - 12.05.2023

Familiendynamik

4. Workshop: 02. - 05.10.2023

Design und Intervention

5. Gruppendynamisches Training: 05. - 09.02.2024

Steuerung und Selbststeuerung in Gruppen und Organisationen

6. Workshop: 03. - 05.05.2024

Bilanz – Perspektiven – Netzwerke

Hinzu kommen 10 Tage Gruppenlehrsupervision und 3 Tage Intervention in regionalen Gruppen.

Inhalt und Ziele

Wann immer Sie Gruppen oder Teams leiten oder beraten, werden Sie zwei Erfahrungen machen: Erstens entfaltet eine Gruppe ein ganz eigenes Potential verglichen mit dem eines Einzelnen. Zweitens erfordert deren Eigendynamik eine besondere Sorgfalt, auf die sich Führungskräfte und Berater*innen verstehen müssen. In den 18 Monaten dieser Weiterbildung lernen Sie, die verschiedenen Phasen eines Gruppen- oder Teamprozesses angemessen zu planen, zu gestalten und zu steuern. Im Kontakt mit der Weiterbildungsgruppe entwickeln Sie ihre eigene Beziehungskompetenz weiter und lernen Ihre eigenen Stärken und Kommunikationsmuster als Leiter*in, agiler Coach oder Berater*in intensiver kennen. Nicht zuletzt erfahren Sie, wie Sie die Kräfte der Selbststeuerung in Gruppen aktivieren und zur Weiterentwicklung nutzen können.

Leitung

Klaus Brosius, Kristina Hermann, Susanne Holzbauer, Dr. Thomas Vogl
und weitere (TOPS) Trainer/innen.

Tagungshaus / Kosten

Katholische Landvolkshochschule, Petersberg bei Dachau, www.der-petersberg.de
Kursgebühr insgesamt 10.650 €, zzgl. ca. 90 €/Tag EZ/VP.
Für SelbstzahlerInnen 5.857 €, zzgl. ca. 90 €/Tag EZ/VP.
Kosten für Selbstständige auf Anfrage.
(Bei Anmeldung bis 5 Monate vorab werden 5% Rabatt auf die Kurskosten gewährt)



Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.
Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80
Telefax 089/ 72 06 94 79
info@tops-ev.de
www.tops-ev.de

Coaching professionell – systemisch – prozessorientiert beraten

Coaching ist eine besondere Kompetenz und entscheidet vielfach über den persönlichen Erfolg und den einer Organisation. Es ist eine hochspezialisierte Kompetenz, weil coachen ein professionelles Handlungskonzept ist, das spezifische Kenntnisse und Fertigkeiten erfordert. Es ist zugleich eine Basiskompetenz, weil viele fachliche Spezialisierungen nur wirksam werden, wenn sie mit entsprechenden, beraterischen Mitteln weitergegeben werden können. Diese Weiterbildung befähigt durch den Erwerb einer Identität als Coach und eines eigenen Stils, im eigenen Feld professionell zu coachen. Dazu werden personale, diagnostische, institutionelle und konzeptionelle Kompetenzen geschult und erprobt.

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an alle, die angestellt oder freiberuflich erfolgreich coachen wollen.

Aufbau

1. Workshop: 19. - 21.05.2023

Orientieren und beginnen

2. Gruppendynamisches Training: 03. - 07.07.2023

Beziehungen gestalten

3. Workshop: 22. - 24.09.2023

Auftragsklärung und Kontrakt

4. Workshop: 10. - 12.11.2023

Diagnose und Prozess

5. Gruppendynamisches Training: 12. - 16.02.2024

Mein Profil als Coach

6. Workshop: 17. - 19.05.2024

Coaching im Kontext

7. Workshop: 20. - 22.09.2024

Methoden und Abschluss

Hinzu kommen 10 Tage Gruppenlehrsupervision und 3 Tage Intervision.

Tagungshaus und Kosten

Großraum Berlin und München

10.500 € für Vertreter/innen von Institutionen,

5.775 € für Selbstzahler/innen, zugänglich

ca. 108 €/Tag EZ + VP + Tagungspauschale bzw.

ca. 135 €/Tag EZ + VP + Tagungspauschale

Bei Anmeldung bis 19.12.2022 werden 5% Rabatt auf die Kurskosten gewährt.

Leitung

Rosa Budziat, Simone Holderried, Hubert Kuhn, Prof. Dr. Marc Simon

Abschluss und Bescheinigungen

Bei Abschluss des Lehrgangs wird ein Coaching-Zertifikat von TOPS München-Berlin e.V. ausgestellt.

Der Lehrgang ist anerkannt von der European Association for Supervision and Coaching (EASC, www.easc-online.eu). Nach Abschluss kann die Aufnahme in die EASC beantragt werden mit dem Titel Coach (EASC). Der Lehrgang kann mit den entsprechenden Voraussetzungen als erste Stufe der (DGsv-zertifizierten) Weiterbildung zur Supervisorin/ zum Supervisor DGsv anerkannt werden.



München-Berlin e.V.

Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.

Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80

Telefax 089/ 72 06 94 79

info@tops-ev.de

www.tops-ev.de

Berufsbegleitende Weiterbildungen

Aufbauweiterbildung zum Supervisor/zur Supervisorin/ zum Coach (DGsv) 10. Lehrgang (2023-2024)

Die Aufbauweiterbildung entspricht der 2. Stufe der regulären Weiterbildung zum Supervisor/zur Supervisorin. Sie wendet sich an Berater/innen, die über umfangreiche Ausbildungen in Personen-, Gruppen und Organisationsbezogener Beratung verfügen, die von Berufs- und Fachverbänden zertifiziert sind. Der nächste Durchgang beginnt im Frühjahr 2023 und beinhaltet 7 Kursabschnitte.

Termin

13.02.2023 - 18.10.2024

Kosten

Stufe I:

Leiten und Beraten 10.650 € (5.857,50 €)
oder Coaching 10.560 € (5.775 €)

Stufe II:

Aufbauweiterbildung 9.300 € (5.115 €)

Leitung

Klaus Brosius, Rosa Budziat, Susanne Holzbauer, Hubert Kuhn, und weitere (TOPS-) Trainerinnen.

Orte

Tagungsorte sind Oberbayern und Berlin im Wechsel

Berufsbegleitende Weiterbildung zum Supervisor/zur Supervisorin/ zum Coach (DGsv)

Die Supervisionsweiterbildung von TOPS München-Berlin e.V. wird in zwei Stufen durchgeführt: In der 1. Stufe kann zwischen zwei Modulen gewählt werden: „Leiten und Beraten von Gruppen und Teams“ ab Oktober 2022 oder „Coaching“ ab Mai 2023.

In der 2. Stufe setzen die Teilnehmer/innen aus diesen Kursen ihre Supervisionsweiterbildung in einer gemeinsamen Gruppe fort.

Dauer

Insgesamt dauert die Weiterbildung 3 Jahre und enthält 56 Seminartage.

Die 2. Stufe beginnt nach Abschluss der 1. Stufe im Februar 2025.

Leitung

Klaus Brosius, Rosa Budziat, Susanne Holzbauer, Hubert Kuhn, Dr. Stefanie Potsch-Ringeisen, Dr. Thomas Vogl und weitere (TOPS-) Trainer/innen.

Tagungshaus

Großraum München und Berlin



Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.

Alramstr. 21, 81371 München

Telefon 089/ 72 06 94 80

Telefax 089/ 72 06 94 79

info@tops-ev.de

www.tops-ev.de



WERDEN SIE
MITGLIED IM
FACHVERBAND

Weiterbildung Trainer/in für Gruppendynamik

Weiterbildung Gruppendynamische/r Leiter/in und Berater/in von Gruppen

Weiterbildung Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

Fachtagungen (öffentlich und intern)

Plattform für fachlichen Austausch und Vernetzung

Qualifikations- und Qualitätsstandards

Unterstützung von Forschungsprojekten & Veröffentlichungen

Die DGGO e.V. ist ein Fachverband von Expertinnen und Experten, die sich empirisch mit den Wirkkräften und Prozessen in Gruppen und Organisationen beschäftigen. Die Gesellschaft hat es sich zum Ziel gesetzt, die Erforschung von Gruppen- und Organisationsdynamik in Theorie und Praxis weiter zu fördern sowie durch geeignete Standards eine hohe Qualität der Aus- und Weiterbildungen zu sichern.

INSPIRIERENDE IMPULSE FÜR COACHING, SUPERVISION UND BERATUNG



2021. 208 Seiten mit zahlreichen Abb. u. Tab., kartoniert
€ 35,00 D | € 36,00 A
ISBN 978-3-525-40776-9
Auch als E-Book erhältlich!



2022. 300 Seiten durchgehend farbig, mit 12 Abb., einer Tab. und 114 Bildkarten, gebunden
€ 65,00 D | € 67,00 A
ISBN 978-3-525-40553-6



Herausgegeben
von Stefan Busse, Heidi Möller, Silja Kotte und
Olaf Geramanis

Beraten in der Arbeitswelt.
Alle Bände ca. 100 Seiten
je € 15,00 D | € 16,00 A
Auch als E-Book erhältlich!



2021. Pappbox mit faltbarem Spielbrett und div. Zubehör
€ 79,00 D | € 81,30 A
ISBN 978-3-525-40762-2



2022. 183 Seiten mit 22 Abb. und 2 Tab., inkl. Download-Material, kartoniert
€ 29,00 D | € 30,00 D
ISBN 978-3-525-45338-4
Auch als E-Book erhältlich!



Einzelheftpreis € 29,00 D
Abonnementpreis € 96,00 D
Institutionelles Abonnement
ab € 218,00 D
erscheint 4x im Jahr
ISSN print 0017-4947
ISSN online 2196-7989



Preisstand 17.05.2022

BUCH-HINWEISE

BUCHEMPFEHLUNGEN VON MITGLIEDERN DER DGGO

von Enrico Troebst

© Jurga Graf, www.photo-graf.de



In diesem Band stellt Mechthild Erpenbeck ihre Einsichten zur Verfügung, wie eine anschlussfähige Intervention in Beratungs- und Trainingssettings mit Gruppen gelingen kann. Ihre zentralen Überlegungen betreffen die professionelle „innere Haltung“ der Beraterin, wozu sie ihre eigenen Erfahrungen reflektiert und mit praxisrelevantem Fachwissen aus der Literatur verbindet.

Die Autorin plädiert für den Erwerb von „Prozesskompetenz“. Gemeint ist analytische Sensibilität für die Aufnahmefähigkeit einer Gruppe, die im Beratungsprozess mit Interventionen erreicht werden soll. Es geht um Entwicklungsphasen und Selbststeuerungsdynamiken, in denen Teams in der Arbeitswelt und Klientengruppen im Coaching Vertrauensbeziehungen entwickeln (oder auch: sich dabei

blockieren). Und es geht darum, wie die Beraterin sich, ebenfalls auf Basis des erreichten Vertrauenslevels, bei der Gruppe ins Spiel bringen kann.

Das erfordert die Fähigkeit, „mitschwingen“ zu können. Zur Hypothesenbildung darüber, was Gruppen auf ihrem Entwicklungsweg in der Beratung und in ihrem organisationalen Kontext bewegt, werden „theoretische Brillen“ aus den Arsenalen von Systemik und Gruppendynamik vorgestellt.

Interventionsleitende Theorien allein reichen jedoch nicht aus, um den Unwägbarkeiten im Beratungsprozess gewachsen zu sein. Empfänglichkeit für Stimmungsveränderungen, persönlicher Mut und Authentizität sind im professionellen Kontakt gefragt, wenn etwas in Bewegung gebracht werden soll. Erpenbeck weist auf gruppendynamische Trainings hin, die ihr selbst vielfältig die Dimensionen des Beziehungslebens in Gruppen erschlossen haben.

Ein weiteres Übungsfeld ist natürlich die eigene Beratungspraxis. Ratlosigkeit, missglückte Interventionen, zu spät erkannte Unstimmigkeiten im Kontrakt – und wie sie da schließlich herausgefunden hat: Daran lässt Erpenbeck uns mit zum jeweiligen Thema passenden Fallvignetten teilhaben und wird gewiss nicht nur beim Rezensenten Erinnerungen an eigene Abenteuer dieser Art wachrufen.

Bei der Lektüre begegnen uns neben neuen und neuesten Veröffentlichungen alte Bekannte: Paul Watzlawick und Luc Ciompi, Eric Berne und Erving Goffman, Matthias Varga von Kibéd und Insa Sparrer, Raoul Schindler und Kurt Lewin, die von der Autorin souverän interpretiert werden. Und immer wieder wird Niklas Luhmann zitiert, dessen frühe Schriften Mechthild Erpenbeck für sich und ihre Leser/innen entdeckt hat – systemisch relevante Soziologie aus jener Zeit, in der der Meister tatsächlich noch handelnde Subjekte im Blick hatte.

Die Autorin verzichtet ausdrücklich darauf, die Besonderheiten von online-Beratungssituationen zu untersuchen, weiß aber in einem Exkurs zum aktuellen Thema agil arbeitender Teams Erhellendes beizutragen. Es geht um die Frage, wie in einer als hierarchiefrei propagierten Arbeitsorganisation die grundlegende soziale Dimension „Macht“ schließlich zur Geltung kommt. Auch hier werden Befunde aus der sozialwissenschaftlichen Literatur mit der eigenen Empirie aus einem Beratungsauftrag überzeugend in Verbindung gebracht.

Im Rückblick auf die 180 Seiten des Bandes und die Menge der verhandelten Themen ist es ganz erstaunlich, dass dem Rezensenten die Ausführungen der tiefgründig belesenen Autorin nicht zu einer tour de force geraten sind. Das freilich liegt am stilistischen Talent von Mechthild Erpenbeck, die in ihren Darlegungen stets anschaulich bleibt und deren meisterlicher Umgang mit Metaphern großes Lesevergnügen bereitet.

Mechthild Erpenbeck: **Mitschwingen und Dazwischentreten – Systemisch-gruppendynamische Prozesskompetenz in Beratung und Training.** Carl-Auer Verlag, 2022

Ein Tanz um Macht und Vertrauen

Beratung, Coaching und Supervision bei Carl-Auer



184 Seiten, Kt, 2022
€ (D) 29,95/€ (A) 30,80
ISBN 978-3-8497-0444-5

„Eines wird hier besonders deutlich: Die Dynamik von Gruppen folgt einer anderen Logik als die des Individuums oder von Organisationen. Mechtild Erpenbeck versteht es, komplexe Sachverhalte auf spannende und lebensnahe Art und Weise zu vermitteln. Ihre Fallbeispiele lesen sich mitunter wie ein Thriller, dessen Spannungsbogen durch die vertiefende Theorie eher noch gesteigert wird. Brillant geschrieben und sehr empfehlenswert!“ Eberhard Hauser



130 Seiten, Kt, 4. Aufl. 2021
€ (D) 21,95/€ (A) 22,60
ISBN 978-3-8497-0183-3

„Dieses Buch halte ich für wegweisend. Mechtild Erpenbeck zeigt mit sensiblem Gespür auf, wie zentral Haltung, Wert- und Sinnorientierung in den Kooperationsprozessen eines Coachings sind – und wie viel wichtiger als eine reine Tool- und Technik-Orientierung. Wer fundiertes Coaching betreiben will, kommt an diesem Buch nicht vorbei.“ Gunther Schmidt



Carl-Auer Verlag

Auf www.carl-auer.de bestellt – deutschlandweit portofrei geliefert!

Unsere Tipps



Francine ten Hoedt /
Marijke Lingsma
**150 Karten für das
Konflikt-Coaching**
Spielerisch die Konflikt-
kompetenz verbessern

2021, Kartenbox mit 156 Karten und
20-seitigem Booklet,
€ 34,95 (DE) / € 36,00 (AT) / CHF 47.90
ISBN 978-3-8017-3083-3

Die 150 Karten ermöglichen es, sich des eigenen typischen Verhaltens in Konfliktsituationen bewusstzuwerden, geben Anregungen für alternative Herangehensweisen und ermöglichen es so, die Konfliktkompetenz spielerisch zu verbessern. Die Karten eignen sich zur Selbstreflexion, können aber vor allem auch als spielerisches Tool im Coaching und Training, in der Team- und Personalentwicklung und in der Mediation genutzt werden.



Uta Deppe-Schmitz /
Miriam Deubner-Böhme
**Gesund führen mit
Ressourcenaktivierung**
Ein Fragenfächer

2020, 52 Seiten, Kleinformat,
€ 16,95 (DE) / € 17,50 (AT) /
CHF 23.90
ISBN 978-3-8017-3068-0

Der Fragenfächer bietet Anregungen dazu, positive Bedingungen für die Gesundheit von Mitarbeitern in der Arbeitswelt zu reflektieren und gesundes Führungsverhalten zu fördern. Aus den Fragen lassen sich konkrete Ideen ableiten, wie Führungskräfte die Ressourcen ihrer Mitarbeiter aktivieren und einen verantwortlichen Umgang mit erschöpften und überlasteten Mitarbeitern finden können.



Francine ten Hoedt
Konflikt-Coaching
Ein Praxisleitfaden

2021, 165 Seiten,
€ 26,95 (DE) / € 27,80 (AT) /
CHF 37.50
ISBN 978-3-8017-3082-6
Auch als eBook erhältlich

Ein Konflikt-Coach begleitet Menschen, die an einem Konflikt beteiligt sind. Er hilft ihnen, den Kern des Konflikts zu finden und befähigt die Konfliktparteien dazu, den Konflikt selbst zu lösen. Der Band informiert über die vielfältigen Aufgaben eines Konflikt-Coaches und über die Grundhaltung, die er einnehmen muss, um Konfliktparteien unterstützen zu können. Weiterhin wird aufgezeigt, wie Konfliktsituationen analysiert und wie die Konfliktfähigkeit der am Konflikt beteiligten Personen gestärkt werden kann.



Marcel Karreman
**100 Warm-ups für
Trainings und Seminare**
Aktivierende Übungen für
Gruppen und Teams

2018, 209 Seiten,
€ 24,95 (DE) / € 25,70 (AT) /
CHF 35.90
ISBN 978-3-8017-2895-3
Auch als eBook erhältlich

Das Buch enthält über 100 Warm-up-Übungen, die in Seminaren und Trainings eingesetzt werden können, um ein Team oder eine Gruppe in Schwung zu bringen. Es handelt sich u.a. um Übungen zum Kennenlernen, zum Aufbau von Vertrauen, zur körperlichen Aktivierung, zur Interaktion, zur Führung und zum Teambuilding.

**MITGLIEDER
DER DGGO**
DEUTSCHE
GESELLSCHAFT FÜR
GRUPPENDYNAMIK
UND ORGANISATIONS-
DYNAMIK E.V.

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2022

Ackle-Lüchinger, Simone

CH 5617 Tennwil, Laubweg 2, +41 79 4568018, gutberatensein@hotmail.com,
<https://www.gutberatensein.ch>

Aeppli, Almut

CH 9500 Wil, Traubenstraße 21, +41 71 9110193, +41 78 8824664, info@praxis-supervision.ch,
<http://www.praxis-supervision.ch>

Althoff, Jochen

DE 14193 Berlin, Reinerzstraße 44, +49 30 64493578, +49 171 2171592, ja@althoff-voeller.de,
<http://www.althoff.org>

Amann, Andreas, Dr.

AT 1230 Wien, Kaserngasse 20, +43 676 6367167, andreas@amannundpartner.com,
<https://www.amannundpartner.com>

André, Robert, Dr.

DE 22765 Hamburg, Arnoldstraße 20 b, +49 40 40189612, +49 177 7462289, ra@robert-andre.de,
<https://www.robert-andre.de>

Antons, Klaus, Dr.

DE 88662 Überlingen, Hohle Straße 34, +49 7551 9456444, klaus.antonst@t-online.de,
<http://www.klausantonst.de>

Aytekin, Özgür

CH 8353 Elgg, +41 79 9484055, oezguer.aytekin@gmail.com

Bachmann, Luzia

CH 5443 Niederrohrdorf, Loonstrasse 17, +41 56 310 32 37, luzia.bachmann@gmail.com

Balasch, Simone

DE 30177 Hannover, Wittekamp 15, +49 511 5360616, simone@balasch-supervision.de,
<https://www.balasch-supervision.de>

Balıkçı-Schmidt, Asiye

DE 65510 Idstein, Oranienstrasse 1, +49 6126 5024149, +49 1577 8773202, info@balicki-schmidt.de,
<http://www.balicki-schmidt.de>

Bednar, Larissa

CH 4002 Basel, larissa-bednar@gmx.ch,
<https://www.bednar-beratung.ch>

 Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

 Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

 Trainer/in in Ausbildung

 Wissenschaftliches Mitglied

 Sonstiges Mitglied

Behrenberg, Angelika    

DE 48291 Telgte, Münsterstr. 16, info@tfbs.de,
<https://tfbs.de>

Blittersdorf, Maria, Dr.    

CH 9008 St. Gallen, Federerstrasse 28, blittersdorf@bistum-stgallen.ch

Bodmer, Tine  

DE 82496 Oberau, Am Gießenbach 6b, +49 175 5230861, tine.bodmer@gmx.de,
<https://www.breuel-und-partner.de>

Böhndel, Johanna  

DE 24991 Freienwill, Kirchlücke 11, +40 461 80517456, +49 171 5140485, jboehndel@gmail.com

Bouzikou, Dafni    

DE 50823 Köln, Ehrenfeldgürtel 161, +49 176 26033865, db@beo-dialog.de,
<http://beo-dialog.de>

Brandt, Anke  

DE 24105 Kiel, Moltkestr. 67, +49 431 8882388, ab@gutes-coaching.de,
<http://www.seminare-coaching.com>

Briefs, Heinz  

DE 45731 Waltrop, Händelweg 1, +49 2309 921764, heinz.briefs@web.de

Brinkmann, Babette, Prof Dr.  

DE 81671 München, Hochriesstraße 1, +49 89 45226388, +49 163 3732524, bb@brinkmannberatung.de,
<http://www.brinkmannberatung.de>

Brosius, Klaus    

DE 85221 Dachau, Holzgartenstr. 6, +49 8131 54089, +49 171 9161266, klausbrosius@t-online.de,
<http://www.klausbrosius.de>

Brüggemann, Helga  

DE 40479 Düsseldorf, Rosenstraße 5, +49 211 1594564, info@systemische-beratung-duesseldorf.de,
<https://www.systemische-beratung-duesseldorf.de>

Büchner, Günter, Dr.  

DE 14199 Berlin, Marienbader Str. 11, +49 30 8255533, buechner@angit.com

Budziat, Rosemarie     

DE 71404 Korb, Lange Str. 17, +49 7151 9457389, +49 163 2757698, info@rosa-budziat.de,
<https://www.rosa-budziat.de>

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2022

Burcsik, Marianna  

AT 6020 Innsbruck, Erzherzog Eugen Str. 36, +43 699 11115298, b.marianna@gmx.at

Christen, Jürgen, Dr.  

ES 35541 Maguez / Lanzarote, Diseminado de Maguez 54, +34 928 173546, DJC@lanzaroteforum.eu,
<https://www.psychologischesforum.eu>

Clausen, Gisela    

DE 20099 Hamburg, Gurlittstr. 31-33, +49 40 331184, g.clausen@t-online.de,
<https://www.clausenundco.de>

Dahmke, Ulrike  

DE 21035 Hamburg, Kienenhagen 16, +49 40 7357741, u.dahmke@t-online.de

Demitrowitz, Sabine    

DE 14641 Wustermark, Am Stellberg 12, +49 33234 86292, s_demi@web.de

Doll, Hans  

DE 85416 Langenbach, Gartenstr. 27, +49 89 334041, +49 8761 7222805 (p), +49 175 2035706,
Hans-Doll@gmx.de

Doppler, Klaus, Dr.    

DE 81679 München, Schumannstrasse 5, +49 89 7142802, doppler@doppler.de,
<https://www.doppler.de>

Dumschat, Alexander    

DE 20259 Hamburg, Fruchttallee 23a, +49 40 67956447, +49 173 8162618, ad@dumschat.net,
<https://dumschat.net>

Eberhardinger, Franz  

DE 70597 Stuttgart, Wurmlinger Str. 30, +49 711 762736, eberhardinger@t-online.de

Edding, Cornelia Dr.  

DE 17268 Boitzenburger Land, Klaushagen 46, +49 39889 288, +49 172 3949435, c.edding@tops-ev.de,
<https://www.tops-ev.de>

Ehrensperger, Heidi   

CH 5620 Bremgarten, Schlossergasse 1, +41 56 6337853, heidi.ehrensperger@bluewin.ch,
<https://www.heidi-ehrensperger.ch>

  Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

  Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

  Trainer/in in Ausbildung

  Wissenschaftliches Mitglied

 ... Sonstiges Mitglied

Erpenbeck, Mechtild

DE 10777 Berlin, Ansbacher Str. 66, +49 30 21968815, +49 171 2051524, info@consultact.de,
<https://www.consultact.de>

Ettl, Peter

AT 2340 Mödling, Franz Schubert-Gasse 6, peter.ettl@enable.cc

Euschen, Anke

DE 68219 Mannheim, Wachenburgstraße 141, +49 621 8603630, +49 170 8071797,
euschen@pecon-net.de, <https://www.pecon-net.de>

Fabian, Meike

DE 32756 Detmold, Röntgenstr. 5, +49 5231 22758, meikfab@gmx.de,
<https://m-fabian.de>

Faßnacht, Michael

DE 48291 Telgte, Münsterstr. 16, +49 2504 739596, +49 171 2691681, MichaelFassnacht@tfbs.de,
<https://tfbs.de>

Feiler, Hardy Helena

DE 82041 Oberhaching, Auf dem Kyberg 9, +49 89 61309288, +49 179 1256279, hardy_feiler@web.de,
<https://www.feiler-coaching.de>

Fengler, Jörg, Prof. Dr.

DE 51061 Köln, Peter-Kütter-Weg 1, +49 157 73529514, Joerg.Fengler@uni-koeln.de,
<https://fengler-institut.de>

Fischer, Stefan

DE 85457 Würth, Welfenstr. 34, +49 8123 4240 (p), +49 170 1504842, stefan-fi@gmx.de

Förster, Nadine

DE 60385 Frankfurt/ Main, Berger Straße 218, +49 160 96263676, change@nadinefoerster.de,
<https://nadinefoerster.de>

Fortmeier, Paul

DE 48167 Münster, Nikolaus-Groß-Weg 5, +49 173 3584904, pf@beo-dialog.de,
<http://www.beo-dialog.de>

Franz, Lothar

DE 10785 Berlin, Potsdamer Platz 1, 7. Etage, +49 30 89409418, +49 177 6150451,
franz@mitteconsult.com, <http://www.mitteconsult.com>

Gast-Gittinger, Elisabeth

DE 75334 Straubenhardt-Schwann, Gruppenstraße 4, +49 7082 50112, gast-gittinger@t-online.de,
<https://www.gast-gittinger.de>

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2022

Gemperle, Philipp  

CH 5015 Erlinsbach SO, Gösgerstr. 82b, +41 62 8440941, +41 76 3735379, philipp.gemperle@icloud.com,
<https://trockendock.team>

Gephart, Hella, Dr.    

DE 53721 Siegburg, Georgstr. 12, +49 177 7494326, hella.gephart@t-online.de,
<http://www.daeumling-institut.de>

Geramanis, Olaf, Prof. Dr.    

CH 4132 Muttenz, Hofackerstrasse 30, +41 61 2285974, +41 76 3369111, olaf.geramanis@fhnw.ch,
<http://www.gruppendynamik.ch>

Gerber-Velmerig, Margarete    

DE 48301 Nottuln, Oberstockumer Weg 33, +49 2502 23023, margarete@gerber-velmerig.de

Glatzel, Christiane  

DE 22763 Hamburg, Große Brunnenstraße 17, +49 40 41912620, +49 175 5625620,
christiane.glatzel@t-online.de, <http://www.christiane-glatzel.de>

Goldschmitt-Helfrich, Annette  

DE 28209 Bremen, Schwachhauser Ring 102, +49 421 3477370, whelfrich@gmx.net

Grawe, Bernadette, Prof. Dr.  

DE 34414 Warburg, Klockenstr. 9, +49 5641 7458850, bernadette.grawe@t-online.de

Gysi, Rudolf 

CH 3063 Ittigen, Sonnhalde 19, +41 79 4249682, rudolf.gysi@gmail.com,
<https://www.kanban-training.com>

Haneklau, Gerhard    

DE 48155 Münster, Albersloher Weg 10c, +49 251 2301500, gerhard@haneklau.de,
<https://www.haneklau.de>

Hanisch, Lydia Jasmin, Dr. 

CH 8903 Birmensdorf, ZH, lydia.duerner@hotmail.de

Hanke, Michael 

CH 9050 Appenzell, Sonnhalde 22a, +41 71 3881841, michael.hanke@swissonline.ch

  Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

  Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

  Trainer/in in Ausbildung

  Wissenschaftliches Mitglied

 ... Sonstiges Mitglied

Hasse, Astrid   

DE 61130 Nidderau, In den Borngärten 10, +49 171 2206560, ah@dggo.de

Häubler-Carl, Elke   

DE 90409 Nürnberg, Am Stadtpark 95, +49 9170 942995, Haeussler-Carl@t-online.de

Hecking, Christoph  

DE 23795 Bad Segeberg, Schwalbenweg 4, +49 176 57536801, christoph.hecking@gmx.de

Heeg, Marcel  

CH 5000 Aarau, Kirchbergstrasse 31, +41 56 6484571, mheeg@sunrise.ch

Hegnauer-Schattenhofer, Irmengard 

DE 81375 München, Windeckstr. 40, +49 89 7913751, i.h-schattenhofer@tops-ev.de
<https://www.tops-ev.de>

Heizmann, Asaël  

CH 4057 Basel, Dorfstrasse 33, +41 76 6050883, info@asaelheizmann.ch
<https://asaelheizmann.ch>

Hermann, Kristina   

CH 4054 Basel, St. Galler-Ring 204, +41 76 5680621, kristina.hermann@gmail.com,
<https://www.coverdale.ch>

Herrmann, Bernd 

DE 30167 Hannover, Königsworther Straße 3, +49 511 2623278, b.herrmann@h-d-comp.de,
<http://www.h-d-comp.de>

Hohmann, Bernd 

DE 74238 Krautheim, Schmiedegasse 5, +49 6294 439368, +49 170 4636924, hohmann@pecon-net.de,
<https://www.pecon-net.de>

Holderried, Simone 

DE 50321 Brühl, Zum Rodderbruch 10, +49 2232 418804, kontakt@simone-holderried.de,
<http://www.simone-holderried.de>

Holenstein, Heinz 

CH 5000 Aarau, Asylstr. 26, +41 62 8239525, +41 78 8202020, heinz.holenstein@holenstein-coaching.ch,
<http://www.holenstein-coaching.ch>

Holzbauer, Susanne 

DE 81371 München, Alramstr. 21, +49 89 7254990, s.holzbauer@tops-ev.de,
<https://www.s-holzbauer.de>

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2022

Huber, Mischa 

CH 4105 Biel-Benken, In der Rütli 9, +41 79 2449987, +41 76 4221875, mh@kead.info

Hug, Helen   

CH 50314 Gretzenbach, Alte Mühle 2, +41 79 2031685, hug.helen@bluewin.ch

Hugi, Susanne  

CH 3205 Gümmenen, Postgasse 9, susanne.hugi@bluemail.ch

Hürter, Elisabeth  

DE 81479 München, Allescherstr. 23 a, +49 89 797971, elisabeth.huerter@t-online.de,
<https://www.tops-ev.de>

Husi-Giessmann, Stefanie    

CH 5102 Rapperswil, Höhenweg 1, +41 62 8976850, +41 76 3752928, husi.giessmann@h-g-l.ch,
<https://h-g-l.ch>

Hutmacher, Stefan  

CH 4417 Ziefen, Sevogelweg 30, stefan.hutmacher@fhnw.ch

Indinemao, Gabriele  

DE 68519 Viernheim, Sepp-Herberger-Weg 32, +49 6204 919344, +49 172 9119459, ggi@indi-consult.de

Isler, Irene 

CH 5408 Ennetbaden, Geissbergstr. 33, +41 76 5754647, irene.isler@aeb.ch

Jäger, Michaela  

DE 61381 Friedrichsdorf, Dahlienweg 13, +49 6172 954833, +49 177 2195227, mjaeger07@web.de,
<http://www.jaeger-michaela.de>

Janka, Sven   

DE 78479 Reichenau, Karl-Beck-Str. 15, +49 172 7085012, info@svenjanka.de

Jansen, Bernd  

DE 48161 Münster, Brüggefeldweg 30a, info@jansen-consult.com

Jansen, David  

DE 10551 Berlin, Turmstraße 55, +49 1578 6513275, david.jansen.berlin@gmail.com

Jörger, Jens 

DE 48324 Senden, Alst 14, mail@j-joerger.de

  Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

 Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

  Trainer/in in Ausbildung

  Wissenschaftliches Mitglied

 ... Sonstiges Mitglied

Jürgens-Schaefer, Alexandra    

DE 31832 Springe, Müritzweg 23, +49 172 9877022, juergens@leben-und-leiten.de,
<https://www.alexandra-juergens.de>

Kalt, Mirjam  

CO Chapinero Bogotá, Calle 43a Nr. 9-26, m-kalt@bluewin.ch

Kaufmann, Anna   

DE 70184 Stuttgart, Frauenkopfstr. 25, Kaufmann-Anna@Outlook.com

Kibat, Gabriele 

DE 40597 Düsseldorf, Benrodestr. 12, +49 211 2907214, +49 179 5156540, kontakt@kibat.de,
<http://www.beratungsgalerie.de>

Kirchner, Alexander, Dr. 

DE 89358 Kammeltal b. Augsburg, Tannenweg 4, +49 8223 2030, aki@kirchner-seminare.de,
<https://www.kirchner-seminare.de>

Kleinhuber, Andrea    

CH Basel, andrea.kleinhuber@usb.ch

Knorn, Hans-Jürgen, Dr.  

DE 45259 Essen, Kuckuckstr. 3 a, hans-juergen.knorn@t-online.de

Koelber, Bernhard  

DE 76829 Landau, Am Bürgergraben 9, +49 6341 897337, +49 175 5264355, bkoelber@icloud.com

König, Oliver, Dr.  

DE 50937 Köln, Lotharstr. 7, +49 221 426684, okenig@netcologne.de,
<https://www.oliverkoenig-homepage.de>

Kortmann, Matthias   

DE 48653 Coesfeld, Reiningstraße 22, +49 2541 800252, matthiaskortmann@gmx.de

Kosub, Christiane  

CH 4302 Augst, Im Baumgarten 5, +41 61 8114168, +41 79 3617002, mail@kosub-coaching.ch,
<https://www.kosub-coaching.ch>

Kötters, Klemens  

DE 48720 Rosendahl–Darfeld, Rockel 31, +49 2545 919114, prozess@koetters.org,
<https://koetters.org>

Krahé, Wolfgang, Dr.  

DE 53225 Bonn, Hermannstr. 19, wkrahe@t-online.de

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2022

Kramer, Ina  

DE 33098 Paderborn, Josef Schröder Str. 28, +49 5251 7097681, +49 170 5244083,
kontakt@ina-kramer.de, <https://ina-kramer.de>

Kremmers, Birgit  

DE 40764 Langenfeld, Florastraße 26, +49 2173 8545900, +49 171 4180359,
office@bkconsult-international.com, <http://www.bkconsult-international.com>

Kuhn, Hubert   

DE 81371 München, Danklstr. 4, +49 89 7254990, info@hubertkuhn.de

Lebbe-Waschke, Birgitt  

DE 21037 Hamburg, Heinrich-Osterath-Str. 301, +49 40 73717480, info@lebbe-waschke.de

Lesko, Christopher  

DE 14612 Falkensee, Alter Finkenkrug 5, +49 3322 4247920, +49 172 3802321,
lesko@leadership-academy.de, <http://www.leadership-academy.de>

Lock, Beate  

DE 21077 Hamburg, Kauershofweg 42, +49 40 85108383, +49 179 1131661, kontakt@beatelock.de,
<https://beatelock.de>

Lyding, Lutz, Dr.   

DE 65232 Taunusstein, Zur Tongrube 4, +49 163 3991128, lyding@lyding-training.de,
<http://www.lyding-supervision.de>

Maaßen, Monika, Dr.   

DE 48155 Münster, Albersloher Weg 10c, +49 251 3222795, +49 172 4619932,
maassen@beratung-muenster.com, <http://www.beratung-muenster.de>

Mackrodt, Boris    

DE 65193 Wiesbaden, Wilhelminenstr. 1, +49 611 16889970, +49 176 39872647,
bm@targetcommunications.de, <https://targetcommunications.de>

Maurer, Sabine  

DE Aschaffenburg, +49 151 17114200, agramenibas@gmail.com

Menches Dändliker, Theresia  

CH 8303 Bassersdorf b. Zürich, Breitistr. 80, theresia.menchesdaendliker@bluewin.ch

  Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

 Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

  Trainer/in in Ausbildung

  Wissenschaftliches Mitglied

   Sonstiges Mitglied

Mews, Beate

DE 32547 Bad Oeynhausen, Tilsiter Str. 19, +49 5731 26539, +49 173 5328704, mail@beatemews.de,
<http://www.beatemews.de>

Milesi, Rita

CH 9000 St. Gallen, Zwinglistrasse 13, +41 71 2203462, rita.milesi@bluewin.ch

Mitterer-Gehrke, Marielouise

DE 82237 Wörthsee, Günterlinger Strasse 13, m.mitterer-gehrke@ios-muenchen.de

Möller-Stürmer, Susanne

DE 70190 Stuttgart, Werastraße 116, +49 711 67445560, dialog@moeller-stuermer.de
<https://www.moeller-stuermer.de>

Neuhoff, Barbara

DE 28211 Bremen, Graf-Moltke-Straße 59, barbara.neuhoff@mac.com

Noll, Hermann-Josef

DE 41363 Jüchen, Priesterath 60, +49 2165 5110, +49 175 5928824, info@noll-supervision.de,
<https://www.noll-supervision.de>

Oberlander, Bruno

DE 72513 Hettingen - Inneringen, Im Erschland 2, +49 7577 1514, +49 177 4309297,
bruno.oberlander@t-online.de

Peteranderl, Andreas

DE 85665 Moosach, Fürmoosen 51 1/4, andreas@peteranderl.org

Peteranderl, Hanne

DE 80639 München, Ferdinand-Maria-Str 24, +49 170 2220416, info@hanne-peteranderl.de

Potsch-Ringeisen, Stefanie, Dr.

DE 85072 Eichstätt, Büttelgasse 7, +49 8421 903475, potsch@constructiv.net,
<https://www.constructiv.net>

Prilop, Doris

DE 10777 Berlin, Regensburger Str. 14a, +49 30 51637644, +49 174 3242144, doris.prilop@berlin.de,
<https://www.doris-prilop.de>

Reese-Fortmeier, Sabine

DE 48167 Münster, Nikolaus-Groß-Weg 5, +49 173 2811980, srf@beo-dialog.de,
<http://www.beo-dialog.de>

Renfer, Beatrice

CH 5444 Künten, Eggenrain 5, +41 79 3731159, br@innovativ-begleiten.ch,
<https://innovativ-begleiten.ch>

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2022

Riedmüller, Rita 

DE 35075 Gladenbach, Am Klingelsberg 7, riedmueller@gtf.de

Rietiker, Jack   

CH 8266 Steckborn, Im Hårdli, +41 52 2332207, +41 79 5807361, jack.rietiker@gmail.com

Ristedt, Ritam 

DE 53129 Bonn, Im Kirchenbenden 8, hrristedt@gmx

Roith, René, Dr. 

DE 04105 Leipzig, Hinrichsenstr. 16, +49 341 3082059, info@therapiepraxis-altmann.de
<https://www.therapieleipzig.de>

Ruppel, Benjamin 

DE 80802 München, Leopoldstr. 48, +49 179 7595400, mail@benjamin-ruppel.de

Scekic, Nebojsa   

CH Basel, +41 76 4690700, info@nebojsascekic.ch,
<https://nebojsascekic.ch>

Schattenhofer, Karl, Dr.  

DE 81375 München, Windeckstr. 40, +49 89 72484660, k.schattenhofer@tops-ev.de,
<https://www.tops-ev.de>

Scheibner, Sebastian   

DE 45529 Hattingen, Essener Straße 40, sebastian.scheibner@web.de,
<https://www.agil-gruppendynamik.ch>

Schlosser, Marina  

DE 79761 Waldshut-Tiengen, Steggelenweg 2, info@marina-schlosser.com

Schlotterbeck, Marcella 

DE 72770 Reutlingen, Bruckäckerweg 3, info@marcellaschlotterbeck.de

Schmitz, Hans  

DE 50321 Brühl, Friedrichstr. 28, +49 2232 200724, +49 171 5302777, info@ibgo.de,
<http://www.ibgo.de>

Schneider, Cornelia  

DE 10999 Berlin, Forster Str. 4, +49 174 4703401, coaching@corneliaschneider.de,
<http://www.corneliaschneider.de>

 Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik

 Gruppendynamische/r Organisationsberater/in

 Gruppendynamische/r Leiter/in

 Trainer/in in Ausbildung

 Wissenschaftliches Mitglied

 Sonstiges Mitglied

Schöllhorn, Thea  

DE 70180 Stuttgart, Weißenburgstr. 29, +49 711 604889, +49 160 90738454, th.schoellhorn@gmx.de

Scholz, Edwin  

DE 48155 Münster, Peter-Rosegger-Weg 10, +49 251 262711, +49 171 2682448,
mail@scholz-supervision.de, <http://www.scholz-supervision.de>

Schrapper, Christian, Prof. Dr.  

DE 48147 Münster, Im Hagenfeld 16, schrappe@uni-koblenz.de

Sicking, Nicole  

DE 73732 Esslingen, Koßmänneweg 17, +49 711 46922003, +49 151 42829825,
supervision@nicole-sicking.de, <https://www.nicole-sicking.de>

Simon, Marc, Prof. Dr.  

DE 38440 Wolfsburg, Siegfried-Ehlers-Str. 1, +49 5361 8922 25130, marc.simon@ostfalia.de,
<https://www.ostfalia.de/cms/de/w/fakultaet/team/simon>

Smieskol, Annette  

DE 30449 Hannover, Hohe Strasse 11, +49 511 92400140, +49 172 5170836,
kommunikation@a-smieskol.de, <https://www.a-smieskol.de>

Snír, Péter    

HU 1121 Budapest, Csorna u. 1. 3/7., +36 30 5355454, snirpeter@gmail.com

Spatzenegger, Wolfgang  

AT 4470 Enns, Mooserweg 9, +43 699 17213736, kontakt@kreisquadrat.at,
<https://kreisquadrat.at>

Stadelmann, Philipp  

CH 3052 Zollikofen, Häberlimattweg 49, phil.st@me.com

Stähler, Frank   

DE 50999 Köln, Heinrichstraße 7, +49 2236 4904408, +49 163 3034455, frankstaehler@web.de,
<http://www.frankstaehler.de>

Stréda, Eszter 

HU 1117 Budapest, Váli Utca 4, +36 20 3823370, estreda@gmail.com

Streitbürger, Gabriele  

DE 48153 Münster, Hammer Str. 131, +49 251 91995022, gabriele-streitbuerger@t-online.de,
<http://www.streitbuerger.net>

Stützle-Hebel, Monika, Dr.   

DE 85354 Freising, Eschenweg 11, +49 8161 534728, +49 179 5391439,
m.stuetzle-hebel@ios-muenchen.de, <https://ios-muenchen.de>

Mitgliederverzeichnis der DGGO

Stand Juni 2022

Therling, Ruth  
DE, truth333@gmx.de

Thiesmeier, Monika  
DE 48147 Münster, Im Hagenfeld 16, +49 251 32228240, monika.thiesmeier@t-online.de

Thoma, Elisabeth  
CH 8005 Zürich, Heinrichstrasse 215, +41 44 2423321, +41 79 2538227, elisa.thoma@sunrise.ch

Timpe, Martin   
DE 55218 Ingelheim am Rhein, Stresemannstraße 7, +49 172 6104916, kontakt@martin-timpe.de,
<https://www.martin-timpe.de>

Troebst, Enrico 
DE 10557 Berlin, Claudiusstr. 6, +49 175 3508252, mail@enrico-troebst.de,
<http://www.enrico-troebst.de>

Ullmann-Jungfer, Gisela  
CH 6300 Zug, Rosenbergstr. 10, gisela.ullmann@bluewin.ch

Vecko, Christoph    
H 5034 Suhr, Blumenweg 10, +41 76 4424757, christoph.vecko@gmx.ch

Velmerig, Carl Otto   
DE 48301 Nottuln, Oberstockumer Weg 33, +49 2502 23022, +49 172 5363351,
Carl_Otto@Velmerig.com, <http://www.velmerig.com>

Viermetz, Marlies  
DE 83278 Traunstein, Zwieselstr. 38, +49 861 60841, +49 171 3115717, marliesviermetz@t-online.de

Vogel, Sandra    
CH 3012 Bern, Hochfeldstrasse 37, +41 31 3014956, +41 79 6290474, beratung@sandra-vogel.ch,
<https://www.sandra-vogel.ch>

Vogl, Thomas, Dr.   
DE 80797 München, Adams-Lehmann-Str. 56, +49 89 13013630, +49 173 8532151,
mail@supervision-vogl.de, <https://supervision-vogl.de>

Wagner, Barbara 
DE 81543 München, Wilhelm-Kuhnert-Strasse 24, +49 89 53072427, b.wagner@coach-train.biz,
<https://www.coach-train.biz>

  Ausbildungsberechtigte/r Trainer/in für Gruppendynamik
  Gruppendynamische/r Organisationsberater/in
 Gruppendynamische/r Leiter/in

  Trainer/in in Ausbildung
  Wissenschaftliches Mitglied
 ... Sonstiges Mitglied

Waldvogel, Nadine

CH 8820 Wädenswil, Seestrasse 33b, +41 44 5001175, +41 79 8928629,
nadine.waldvogel@nwgmbh.ch, <https://nwgmbh.ch>

Wanielik, Reiner

DE 65185 Wiesbaden, Adolfsallee 3, r.wanielik@gmx.de

Waschke, Peter

DE 21037 Hamburg, Heinrich-Osterath-Str. 301, peterwaschke@gmx.de,
<http://www.peterwaschke.de>

Weigand, Wolfgang, Prof. Dr.

DE 14129 Berlin, Eitel-Fritz-Str. 13, +49 30 54711512, wweigand@online.de,
<https://stiftung-supervision.de>

Werndl-Laue, Andreas

DE 86919 Utting a.A., Fritz-Erler-Str. 3, +49 8806 9598663, +49 179 1125027, kontakt@sys-praxis.org,
<http://www.sys-praxis.org>

Westermann, Elisabeth

DE 48163 Münster, Blumenkamp 32, +49 2536 6696, e.westermann@t-online.de,
<http://www.e-westermann.de>

Wiesner, Edina

HU 1121 Budapest, Csorna u. 1. 3/7., +36 30 5251943, wiesneredina@gmail.com

Winkler, Florian

CH 3008 Bern, Steigerhubelstr. 65, +41 31 381 18 44, flo@florian-winkler.ch, <http://florian-winkler.ch>

Wüthrich Degelo, Astride

CH 4057 Basel, Offenburgerstrasse 4, +41 79 4037181, astride.w@bluewin.ch

Zimmer-Leinfelder, Inge

DE 65189 Wiesbaden, Steubenstr. 34 a, +49 611 603681, inge@leinfelder-zimmer.de,
<http://www.leinfelder-zimmer.de>

Zimmer-Winkelmann, Werner

DE 76829 Ranschbach, Am Schwellbau 5, +49 6345 949359, +49 151 23049092, wzh@quest-network.de,
<http://www.quest-network.de>

Zimmermann, Lucia

CH 7132 Vals, Vallée 181, +41 79 3993423, info@lucia-zimmermann.ch,
<https://lucia-zimmermann.ch>



Herausgeber:



DEUTSCHE GESELLSCHAFT
FÜR GRUPPENDYNAMIK UND
ORGANISATIONSDYNAMIK

Verantwortlich: Rosa Budziat, Korb



Die Gruppe – Treibhaus für Ideen

Systemische Therapie und Beratung, Coaching und Supervision bei Carl-Auer



auch als
eBook

448 Seiten, Kt, 2022
ca. € (D) 59,-/€ (A) 60,70
ISBN 978-3-8497-0437-7

Gruppen sind wesentlich für die Entwicklung von Menschen. Ausgerechnet in der systemischen Therapie mit ihrer großen Expertise im Mehrpersonensetting wurde die Arbeit mit Gruppen lange vernachlässigt. Dieses Handbuch bietet erstmals umfassend die Grundlagen, Ansätze, Methoden und Anwendungsfelder der systemischen Gruppentherapie.



auch als
eBook

199 Seiten, Kt, 2022
Mit 35 Farbabbildungen
ca. € (D) 29,95/€ (A) 30,80
ISBN 978-3-8497-0445-2

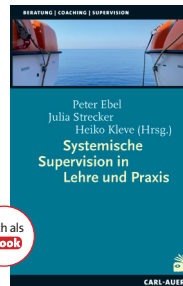
Für die Bewältigung von Krisen ist es entscheidend, die eigene Resilienz zu entdecken, wahrzunehmen und nach Möglichkeit zu stärken. Hier wird das Resilienz-Konzept u. a. mit systemischer Konflikttheorie und agilen Ansätzen zusammengeführt. Fallbeispiele zeigen, wie systemische Methoden einen lösungsfokussierten Umgang mit Krisen ermöglichen.



auch als
eBook

160 Seiten, Kt, 2022
ca. € (D) 19,95/€ (A) 20,60
ISBN 978-3-8497-0446-9

Wie groß darf ein Team für eine Supervision sein? Als noch sinnvoll erweist sich eine „große Kleingruppe“ mit zehn bis zwanzig Personen. Systematisch untersucht Klaus Antons, was aus den Theorien für Großgruppen für die supervisory Praxis brauchbar ist. Und er liefert methodisches und technisches Know-How, wie man sinnvoll und fantasievoll mit großen Kleingruppen und Teams arbeiten kann.



auch als
eBook

375 Seiten, Kt, 2022
ca. € (D) 59,-/€ (A) 60,70
ISBN 978-3-8497-0447-6

Supervision nach systemischen Grundsätzen behält alle Einflussfaktoren im Blick, die die Supervisor:innen in ihrer Arbeitswelt tangieren. Supervision muss sich daher immer wieder an veränderte gesellschaftliche Bedingungen anpassen, Settings und Arbeitsweisen erweitern. Die Grundlagen dafür werden in der Aus- oder Weiterbildung vermittelt. Das macht die Lehrsupervision zu einer besonders verantwortungsvollen Aufgabe.



Carl-Auer Verlag

Auf www.carl-auer.de bestellt – deutschlandweit portofrei geliefert!