

Curriculum, Arbeitsformen, Inhalte und Investition

Curriculum / Arbeitsformen (14 Tage/ca. 150 h/6 Monate)

- Beginn September 2021
- Start-Workshop »Moderation« 28. bis 30.09.2021 (3 Tage)
- Gruppensupervision (3 x 1 Tag)
- Virtuelle Treffen (3 x 3 Stunden)
- Gruppendynamisches Training 08. bis 11.11.2021 (4 Tage)
- Workshop »Interventionen« 21. bis 23.02.2022 (3 Tage)
- Abschluss Februar 2022

Inhalte

In einer festen Ausbildungsgruppe, die über einen Zeitraum von 1/2 Jahr zusammenarbeitet, bekommen Sie Raum, an Ihrer Identität und Ihrem Rollenverständnis in Moderation zu arbeiten. Arbeitsformen sind Fallarbeit, Gruppensupervision, Selbsterfahrung im Gruppenkontext und Studium in Kleingruppen. Wir vermitteln Ihnen praxisnah und anschaulich wissenschaftlich fundiertes Anwendungswissen aus Sozialpsychologie und Soziologie als ein Fundament für Ihre Arbeit mit Gruppen und in unterschiedlichen Moderationsrollen. Sie bekommen Gelegenheit, Ihre Präsenz in virtuellen Meetings zu erproben, Rückmeldungen anzufordern und Ihr Repertoire auszubauen. Wir schauen uns gelingende Interventionen in Gruppen an, Phänomene wie Widerstand, Konflikte oder politischer Gemengelage aus der Rolle heraus zu gestalten.

Investition

ARBEITGEBER	SELBSTSTÄNDIG	SELBSTZAHLER
5.950,00 €	4.984,00 €	4.130,00 €
425 € / Tag	356 € / Tag	295 € / Tag

enthalten: Workshops, Gruppensupervision, Training, Umst.
hinzu kommen: Fahrtkosten, Übernachtung, Verpflegung
im Parkhotel Schillerhain in Kirchheimbolanden (Pfalz)

*je nach Inzidenzlage finden Teile der Ausbildung online statt

Sie möchten mehr
über die Ausbildung erfahren?

Lassen Sie uns ein Telefonat vereinbaren:

raum für veränderung
meerglas

change@nadinefoerster.de

Hier
anmelden /
Informations-
gespräch

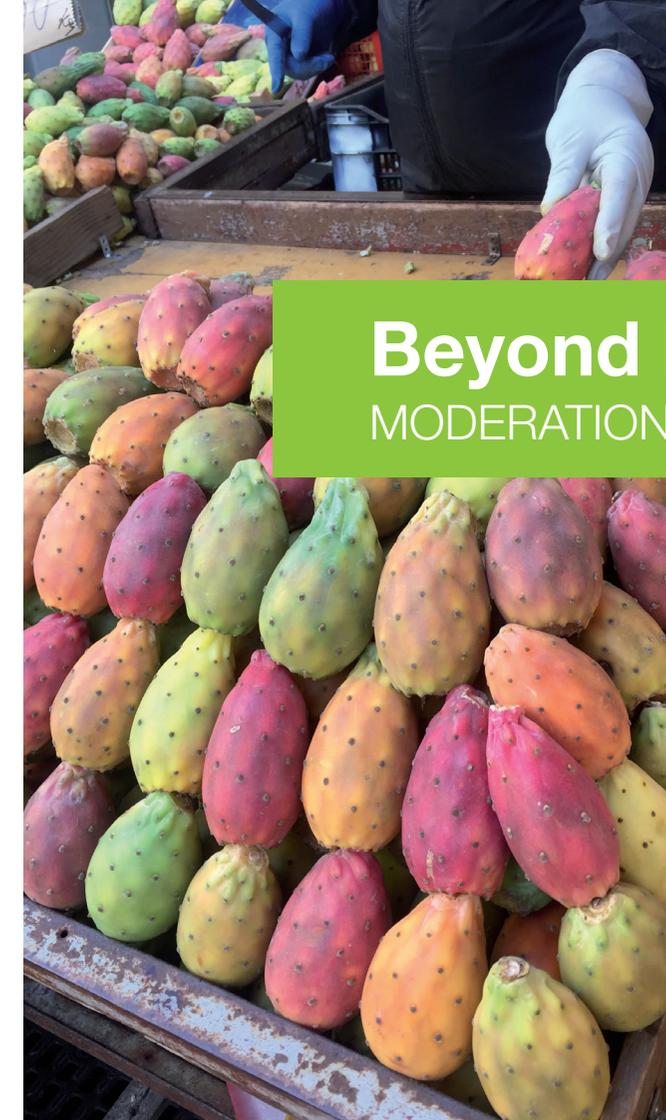
LYDINGTRAINING

lyding@lyding-supervision.de

planbar
trotz
COVID*

Beyond Metaplan. MODERATIONS-AUSBILDUNG

Vom Handwerk zum Finetuning, Gruppen zu moderieren. Eine Gruppendynamische Moderationsausbildung, die Ihre analogen und digitalen Fähigkeiten entwickelt, Teams zu leiten, Workshops zu steuern und Gruppen kompetent zu moderieren.



Kennen Sie das?

- »Projektleitung meint zu 50 % gute Moderation.«
- »Teamsitzung ist nicht gleich Teamsitzung – es kommt auf die Moderation an.«
- »Die Frage bleibt, wer das moderieren könnte. Leicht wird es auf jeden Fall nicht.«
- »Führung ist genau genommen die Moderation von Gruppen.«
- »Gruppen haben die Eigenart, die Agenda zu verlassen und ihren eigenen Weg zu gehen.«

Fokus & Grundannahmen

Moderation bedeutet mehr, als mit Flipchart und Metaplanwand geschickt umgehen zu können. Sie setzt voraus, sich in den Dynamiken von Gruppen auszukennen, deren Geschehen zu verstehen und dies gezielt in die Moderation einzubringen. Wer weiß, wie Gruppen ticken, wie sich Menschen in Gruppen fühlen und welche Bedürfnisse sie haben können, bildet eine Moderationspersönlichkeit* aus, die von Teams, Projektgruppen und in Gremien akzeptiert wird und Ziele erreichbar macht.

Adressat:innen

Mit dieser Ausbildung sprechen wir Sie als Führungskraft, Projektleitung, SCRUM-Master, interne Moderator:in oder in Ihrer HR-Funktion an, die immer wieder in Moderationsrollen kommt. Weiter sind freiberufliche Trainer:innen angesprochen teilzunehmen sowie Berater:innen, die im Rahmen von Beratungsprojekten immer häufiger ihre klassische Aufgabe verlassen und in komplexe Moderationsrollen gehen.



nadine förster

Nadine Förster

Organisationsentwicklerin (DGGO), Gruppendynamikerin (DGGO), Facilitatorin, systemische Coach

Mich bewegen Veränderungsprozesse von Führungskräften, Teams, Gruppen und Organisationen. Wie können sie in ihre Kraft und dynamikrobust ins Handeln kommen? Und wie ins gegenseitige Vertrauen? Die Möglichkeiten und Grenzen von Moderation beschäftigen mich seit 20 Jahren. Sie führten mich in das Herz der Gruppendynamik. Ich bin neuen Möglichkeiten auf den Fersen, gehe mit dem Widerstand, analysiere luzide, konfrontiere beherzt, begleite warmherzig und richte meinen Blick auf die kraftvolle Lebendigkeit, die im Unausgesprochenen zwischen uns Menschen liegt.

»Gelingende MODERATION lotet den Swing im gegebenen System zwischen Beteiligten und eigenen Qualitäten permanent aus. Sie oszilliert zwischen Steuerung und Demut. Sagen wir ja: es geht um Beyond Metaplan.«



lutz lyding

Lutz Lyding

Organisationspsychologe (Dipl.-Psych./Dr. phil.), Supervisor DGGSv, Coach DGGSv, Trainer für Gruppendynamik u.S. (DGGO)

Ich arbeite mit Gruppen in den Bereichen Gruppendynamik, Teamentwicklung und Führungskräfteentwicklung. Als Moderator ist mein Blick auf die Gruppe gerichtet und dort spontan entstehende Dynamiken. Diese verstehen und produktiv nutzen, um Ziele zu erreichen, interessiert mich. Ich arbeite mit Organisationen in kleinen und größeren OE-Projekten, in denen Mittelständler ihr Unternehmen verändern und gestalten wollen. Und: Ich arbeite mit Einzelpersonen und Führungsduos in meinem Beratungsraum in Wiesbaden in Prozessen von 1-2 Jahren zu Fragen der Persönlichkeitsentwicklung und beruflichen Reflexion.

»Gute MODERATION strukturiert und lässt die Gruppe ihre Dynamik entfalten - gleichzeitig und im Wechsel.«

www.lyding-training.de • www.lyding-supervision.de