

Change und Organisationsdynamik

Master of Advanced Studies MAS

S36



Der MAS Change und Organisationsdynamik vermittelt Ihnen die allgemeinen und spezifischen Beratungskompetenzen, die zur Initiierung und Durchsetzung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen von Einzelpersonen, Teams und Organisationen notwendig sind. Der Abschluss ist vom bso als Organisationsberatungs-, Coaching- und Supervisions-Ausbildung anerkannt.

Ziele

Prozessberatung im Kontext von Organisationen konzentriert sich sowohl auf die Personen innerhalb der Organisation als auch auf die Dynamik der Organisation selbst. Damit stellen Organisationsberatung, Coaching und Supervision Unterstützungsangebote für Einzelne und Gruppe sowie für die Organisation dar. Mit dem Abschluss des modularen Master of Advanced Studies MAS-Programms verfügen Sie über Beratungs- und Führungskompetenzen, Veränderungen sowohl strukturell als auch prozessorientiert einzuleiten und situationsangemessen umzusetzen. Mithilfe einer gruppendynamischen Grundhaltung werden Sie Prozesse der Selbstorganisation und Selbststeuerung erfolgreich initiieren. Sie lernen aufgaben-, personen- und prozessorientiert zu intervenieren und situationsangemessen die Bereitschaft zu Eigenverantwortung zu wecken.

Konzept

Diese Fortbildung befähigt Sie aus einer leitenden, begleitenden oder beratenden Funktion heraus, Veränderungen sowohl strukturell als auch personen- und prozessorientiert einzuleiten und situationsangemessen umzusetzen:

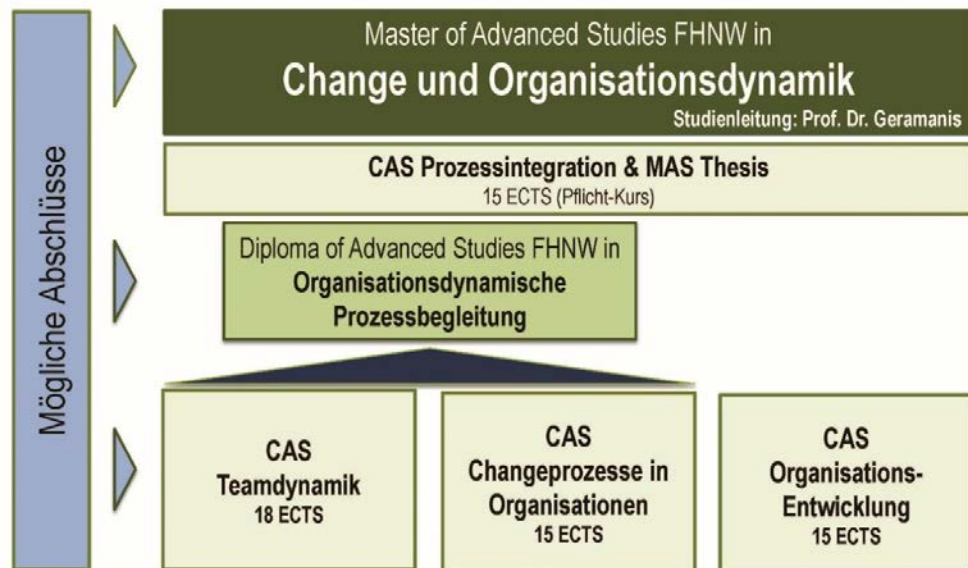
- Sie erwerben ein Verständnis von Veränderungsmodellen und Methoden auf Ebene von Organisation, Struktur und Planung.
- Sie erheben differenzierte Organisations- und Teamdiagnosen und können Interventionen und Impulse situationsgerecht und zieldienlich setzen.

- Sie entwickeln authentische Führungskompetenz, leben Rollenklarheit vor und kennen die Wirkungsweisen von Macht und Hierarchie.
- Sie überzeugen in Kommunikation und Kooperation durch fachliche Expertise ebenso wie durch emotionale Intelligenz und Empathie.
- Sie bewahren auch in widersprüchlichen und ungewissen Situationen Authentizität und Stabilität und erlangen Sicherheit durch Selbstwirksamkeit.

MAS Change und Organisationsdynamik

Organisationsberatung, Coaching und Supervision

Ausbildungspartner bso



Struktur und Abschlüsse

Das MAS-Programm Change und Organisationsdynamik mit seinen 63 ECTS-Punkten umfasst 1900 Stunden Arbeitsaufwand. Es setzt sich zusammen aus vier Certificate of Advanced Studies CAS-Kursen mit einem Umfang von je mindestens 450 Stunden. Der Gesamtaufwand liegt bei circa 90 begleiteten Präsenztagen zzgl. Selbststudium, Projekt- und Studienarbeiten. Weiter sind enthalten: 80 Lektionen Gruppensupervision, ca. 60 Lektionen Peer Supervision (Intervision), 12 Lektionen Einzelcoaching sowie mindestens 60 Lektionen selbst durchgeführte Beratungsprojekte. Das MAS-Programm kann berufsbegleitend innerhalb von fünf Jahren absolviert werden.

Die CAS-Kurse werden jeweils mit qualifizierenden Massnahmen abgeschlossen. Der CAS-Kurs Teamdynamik ist zugleich eine von der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (DGGO) zertifizierte Fortbildung. Es gibt keine Abfolge, in der die CAS-Kurse belegt werden müssen.

Nach Abschluss der CAS-Kurse Teamdynamik unter Change und Changeprozesse in Organisationen wird ein Diploma of Advanced Studies «**DAS FHNW Organisationsdynamische Prozessbegleitung**» erlangt.

Das MAS-Programm führt nach Abschluss des vierten CAS-Kurses Prozessintegration und dem Schreiben einer MAS Thesis zum zertifizierten Abschluss «**MAS FHNW in Change und Organisationsdynamik**». Das MAS-Programm ist seit 2008 vom Schweizerischen Berufsverband bso anerkannt als Ausbildung in Organisationsberatung und Coaching. Seit 2017 verfügt das MAS-Programm über den Dreifachtitel Organisationsberatung, Coaching und Supervision.

- Zielpublikum**
- Fach- und Führungspersonen des mittleren und oberen Kaders öffentlicher und privater Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitsbereichs, sowie der Wirtschaft,
 - Angehörige von Behörden und Verwaltungen in Führungs- und Vorgesetztenverantwortung, die Führungsaufgaben zeitgemäss umsetzen wollen.
 - Beratungspersonen, die Unternehmen bei der Initiierung, Umsetzung und Bewältigung von Veränderungen unterstützen,
 - sowie Personen aus dem Fortbildungsbereich, der psychosozialen Beratung sowie Coaching und Supervision, Personal- und Personalentwicklungsverantwortliche.

CAS Teamdynamik unter Change – Gruppen führen und beraten

Inhalte In Zeiten hoher Komplexität stellen Teams sowie Arbeits- und Projektgruppen die tragenden Säulen erfolgreicher Organisationen dar. Seit drei Jahrzehnten beschäftigt sich die Gruppendynamik mit der sensiblen Balance zwischen aktiver Steuerung und der Initiierung von Selbstorganisation und Selbststeuerung in Gruppen. In der Führung und Beratung von Gruppen muss immer wieder neu entschieden werden, wie das Zusammenspiel von Leitung und Selbstorganisation produktiv genutzt werden kann. Dieser CAS-Kurs verzichtet auf Standardrezepte. Stattdessen fördert er die Entwicklung persönlicher Autorität und stärkt die diagnostische Kompetenz. Die Teilnehmenden erwerben konzeptionelles Wissen und trainieren grundlegende Verhaltenskompetenzen zur Steuerung von Selbstorganisationprozessen in Gruppen.

CAS Changeprozesse in Organisationen

Inhalte Organisatorische Veränderungen sind notwendig und oft gewollt. Der tatsächliche Verlauf ist meist ungewiss und schwer kontrollierbar. Changeprozesse haben eine Chance, wenn das Widersprüchliche und Unvorhersehbare begrüsst und die Selbstverantwortung der Mitarbeitenden als Chance begriffen wird. Dieser CAS-Kurs fokussiert auf blinde Flecken und Problemfelder sich verändernder Organisationen. Er nimmt Komplexität als Komplexität wahr, ohne auf Vereinfachung zu setzen. Er vertraut auf die Selbststeuerungsfähigkeit von Gruppen, als Alternative zu hierarchischer Strukturierung. Dabei zählen Unmittelbarkeit und Flexibilität mehr als Pläne für alle (un-)denkbaren Möglichkeiten. Vor allem geht es um den Respekt vor der Expertise der anderen, anstatt fremdes Können zu kontrollieren und eigenes Wissen vorzutäuschen.

CAS Organisationsentwicklung – OE Kompakttraining

Inhalte Im Zeichen von Change stehen flächendeckend Organisationen unter dem Druck zur Anpassung an veränderte technische, politische, soziale und kulturelle Bedingungen. Es genügt nicht, von Zeit zu Zeit einzelne Korrekturen vorzunehmen. Vielmehr muss ständig an der Verbesserung und Entwicklung der Organisation, ihrer Mitarbeitenden und Führungskräfte gearbeitet werden. Der Bedarf, diese Entwicklung aus organisationaler Sicht fachkundig konzipieren und begleiten zu können, steigt. Dieser CAS-Kurs vermittelt im Überblick Basiskonzepte sowie die wichtigsten Methoden und Instrumente der OE-Beratung und fördert das praktische Üben an eigenen Projekten. Die Teilnehmenden lernen OE-Prozesse entwerfen, planen, initiieren und gestalten sowie moderieren und lenken zu können.

Abschluss CAS Prozessintegration und MAS Thesis

Inhalte	<p>Der Abschluss des MAS-Programms Change und Organisationsdynamik beinhaltet neben den qualifizierenden Leistungsnachweisen der jeweiligen CAS-Kurse ein ausgearbeitetes persönliches Beratungsprofil und -konzept.</p> <p>Die Erarbeitung einer wissenschaftlich fundierten MAS Thesis im eigenen Praxisfeld und die Verteidigung in Form eines Abschlusskolloquiums sind das Kernstück des CAS-Kurses Prozessintegration und MAS Thesis. Hier bietet sich die Gelegenheit, unter Anleitung und Beratung ein für das persönliche Führungs- und Beratungs-Profil zentrales Thema zu vertiefen und inhaltlich auszuarbeiten.</p>
Zulassung	<p>Tertiärabschluss (Hochschule und höhere Berufsbildung). Aufnahmen «sur dossier» sind möglich; sie unterliegen der Einzelfallprüfung.</p> <p>Zusätzlich bedarf es mindestens fünf Jahre berufliche Praxis und einer vorgängigen Erfahrung von mindestens 30 Lektionen erhaltener Prozessberatung in der Beratenden-Rolle.</p> <p>Weiterhin sind zu folgenden Punkten schriftlich Stellung zu nehmen: Bisherige Berufspraxis, gegenwärtige berufliche Tätigkeit sowie persönliche Motive und Zielsetzung für die Fortbildung.</p>
Übergangsregelung	<p>Für aktiv Studierende, die vor 2017 mit dem MAS Programm Change und Organisationsdynamik begonnen haben, besteht unter bestimmten Bedingungen die Möglichkeit, ebenfalls den Dreifachtitel zu erwerben. Die Details regelt ein Übergangs-Reglement.</p>
Leitung & Durchführung	<p>Prof. Dr. Olaf Geramanis, Programmleitung, Dozent Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Supervisor, Organisationsberater und Coach (BSO), Trainer für Gruppendynamik (DGGO).</p> <p>Prof. Dr. Urs Kaegi, Stellvertretung, Dozent Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Soziologe und Psychologe, Basel</p> <p>Unsere Dozierenden haben langjährige Erfahrung als Beraterinnen und Berater in Organisations- und personenorientierter Beratung, die ihre Arbeit im wissenschaftlichen Kontext reflektieren (reflektierende Praktikerinnen und Praktiker) sowie ausgewiesene Expertinnen und Experten in Gruppendynamik und Prozessorientierung.</p>
Studienort	<p>Kursort ist in der Regel an der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW in Olten.</p> <p>Die Trainings-Module finden in Klausur in externen Tagungshäusern statt.</p>
Kosten	<p>Das MAS-Programm kostet CHF 27'900. Zusätzliche Kosten entstehen für 80 Lektionen Gruppensupervision (CHF 1'700), 12 Lektionen Einzelcoaching (CHF 1'800) und für Hotelübernachtungen der externen Trainings-Module (je ca. CHF 1'000).</p> <p>Bei einer verbindlichen Anmeldung für das <i>gesamte</i> MAS-Programm Change und Organisationsdynamik werden auf die ersten drei CAS-Kurse jeweils 10% Preisnachlass gewährt.</p>
Kontakt und Anmeldung	<p>Hochschule für Soziale Arbeit FHNW Prof. Dr. Olaf Geramanis, Leiter T +41 61 337 27 88, olaf.geramanis@fhnw.ch Rahel Lohner Eiche, Administration T +41 61 337 27 24, rahel.lohner@fhnw.ch www.organisationsdynamik.ch</p>

Änderungen und Preisanpassungen vorbehalten