
Werkstatt Session 1: OLab

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Andrea Schaffar und Mag. Dr. Joachim Schwendenwein

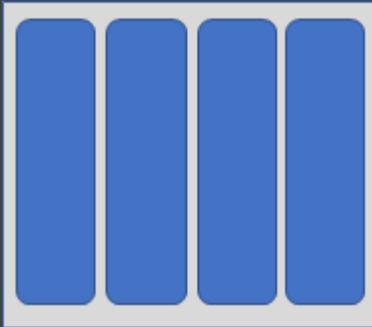
Ziele der Werkstattsession OLab

- Vorstellung des O Labs in Hirschwang und seiner Geschichte
- Designs im Überblick
 - 2014 -2017: Evolution
 - Design 2018: 3 Strukturansätze in einem Unternehmen
- Schwerpunkt Digitalisierung und medialer Wandel
 - Erfahrungen aus 2017 und 2018
- Resonanzen

Designrevolution 2014-2018 entlang gesellschaftlicher Differenzierungstypen

Differen-
zierung

17/18
funktional



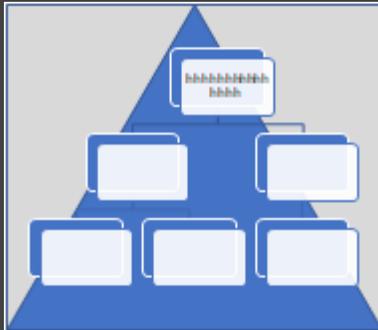
Designentsprechung

Teams mit „Produktions-“
UND funktionaler Rolle
(Strategie, Personal,...)

Lernfokus

crossfunktionale
Kooperation; Matrix,...

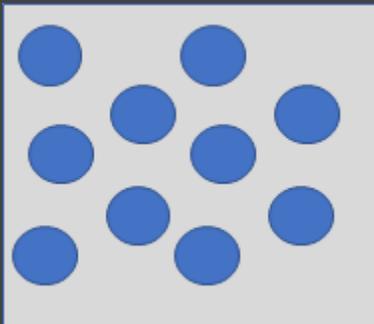
15/16
stratifika-
torisch



Führung(steam)

Führung, Autorität,
Macht, Beteiligung

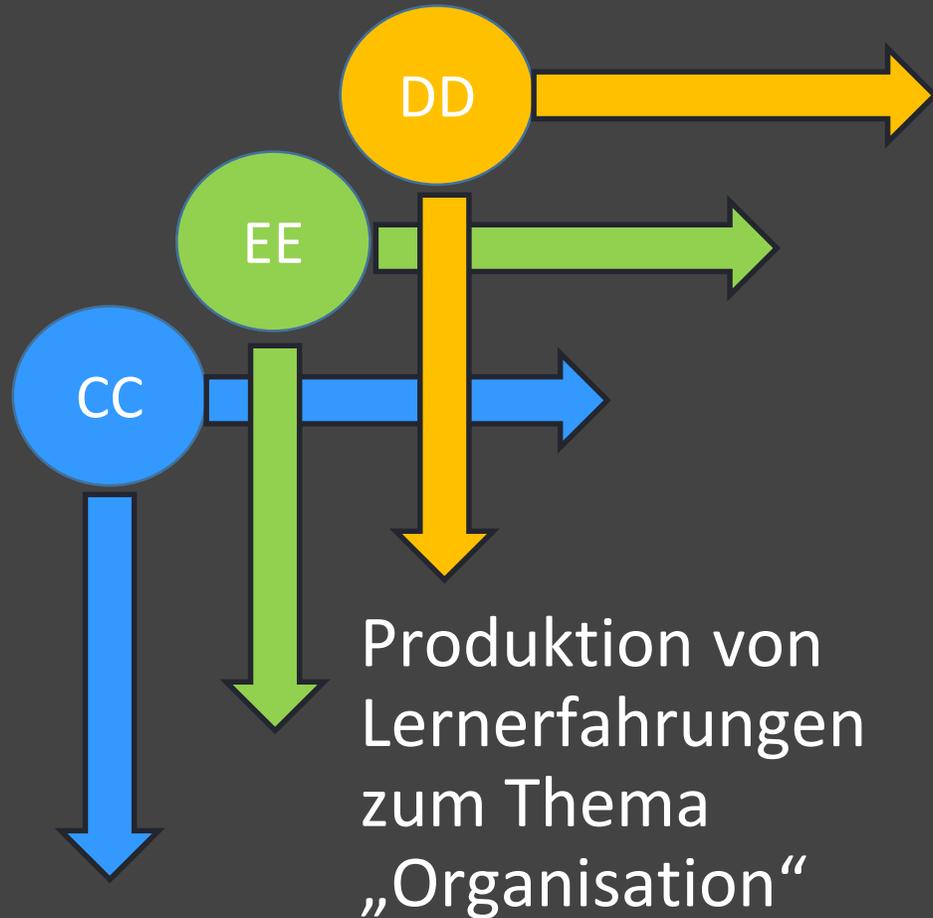
14
segmentär



Kleingruppen mit Auftrag:
Bilden Sie eine lernende
Organisation

Intergruppenkooperation,
Delegiertenproblematik,
Großgruppendedynamik

Matrix aus „Produktion“ & Funktion



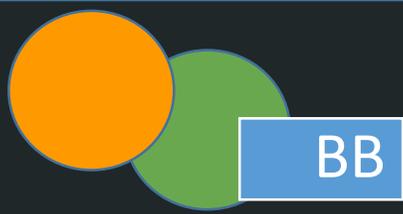
Funktionale Aufgabe für die Gesamtorganisation

2017: Strategie, Personal, Infrastruktur, Kommunikation, Qualitätsmanagement,...

2018: Qualität, Infrastruktur & Kommunikation, Portfolio

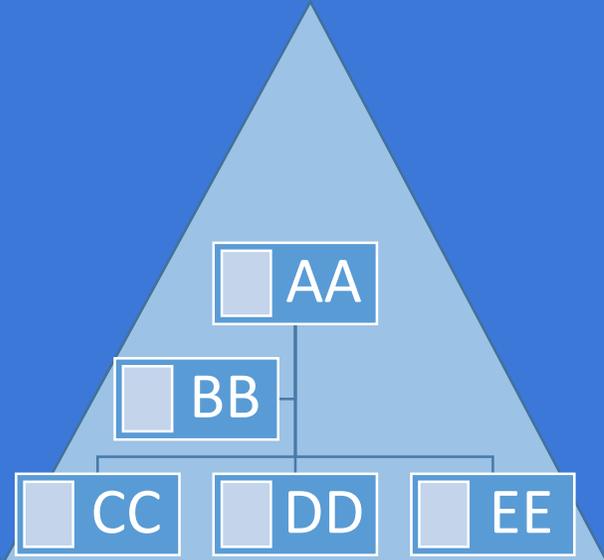
Design 2018

XY.inc

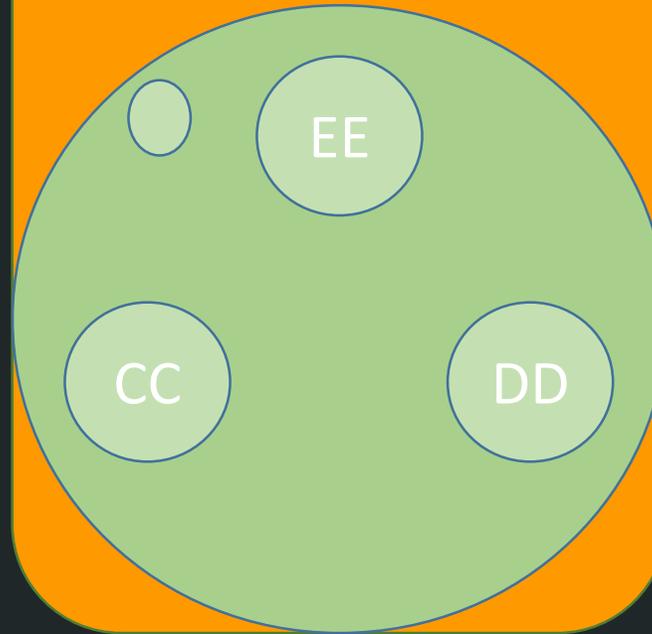


Produktion von Organisationserlebnissen

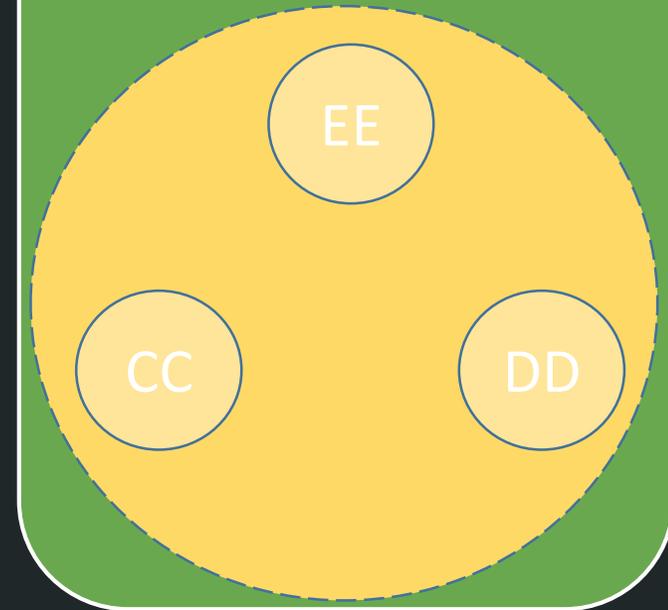
Funktionale Hierarchie



Holacracy



Unternehmensdemokratie

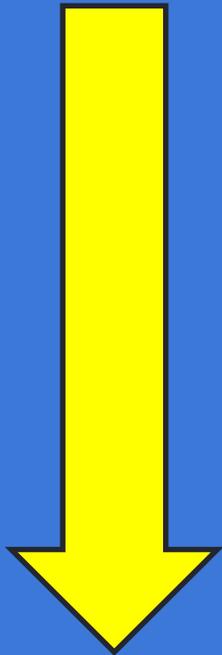


+ Koordinierende Funktionen

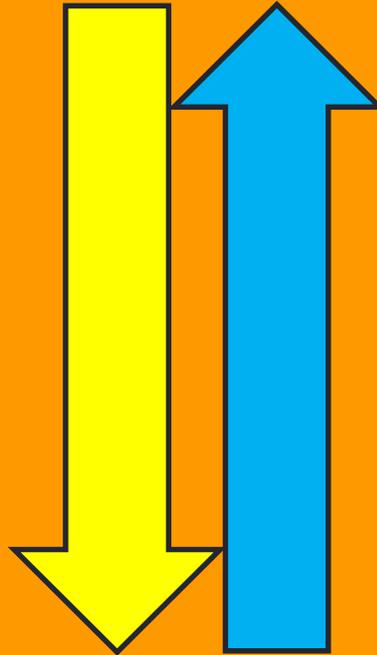
- Infrastruktur & Kommunikation
- QM, Testing, Prototyping
- Strategie- & Portfoliomanagement

XY.inc – Organisationslogiken

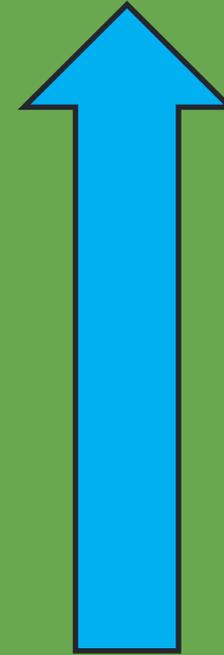
Funktionale
Hierarchie



Holacracy



Unternehmens-
demokratie

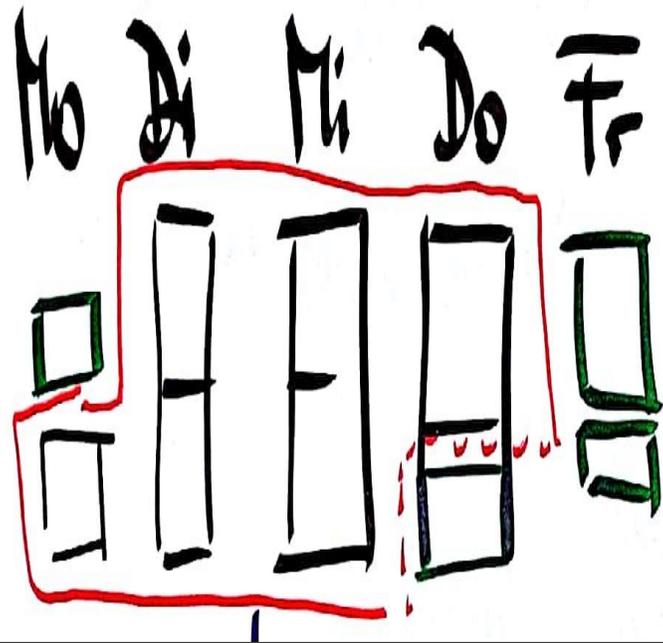


Es beginnt vor dem Start

- Aussendung von kurzer Lektüre zu den 3 Organisationsgestaltungsansätzen
- Einladung zur Präferenzbekanntgabe zu einer der 3 Business-Units
- Bewerbung für die 2 eingesetzten Führungsrollen

Staff-Rollen

O-Tab-Rohmewerfer & -halter



Aufsichtsrat

der als solcher auch kein Sachverhalt
in Aktion treten kann & wird

Foraker & Gnadler

Für die 3 Divisionen
die Führungsstelle
& die Gesamtorganisation

DozentInnen

XY.inc Social – 1st Aufsichtsratsmeeting

Funktionale
Hierarchie



1 - Leiter

Holacracy



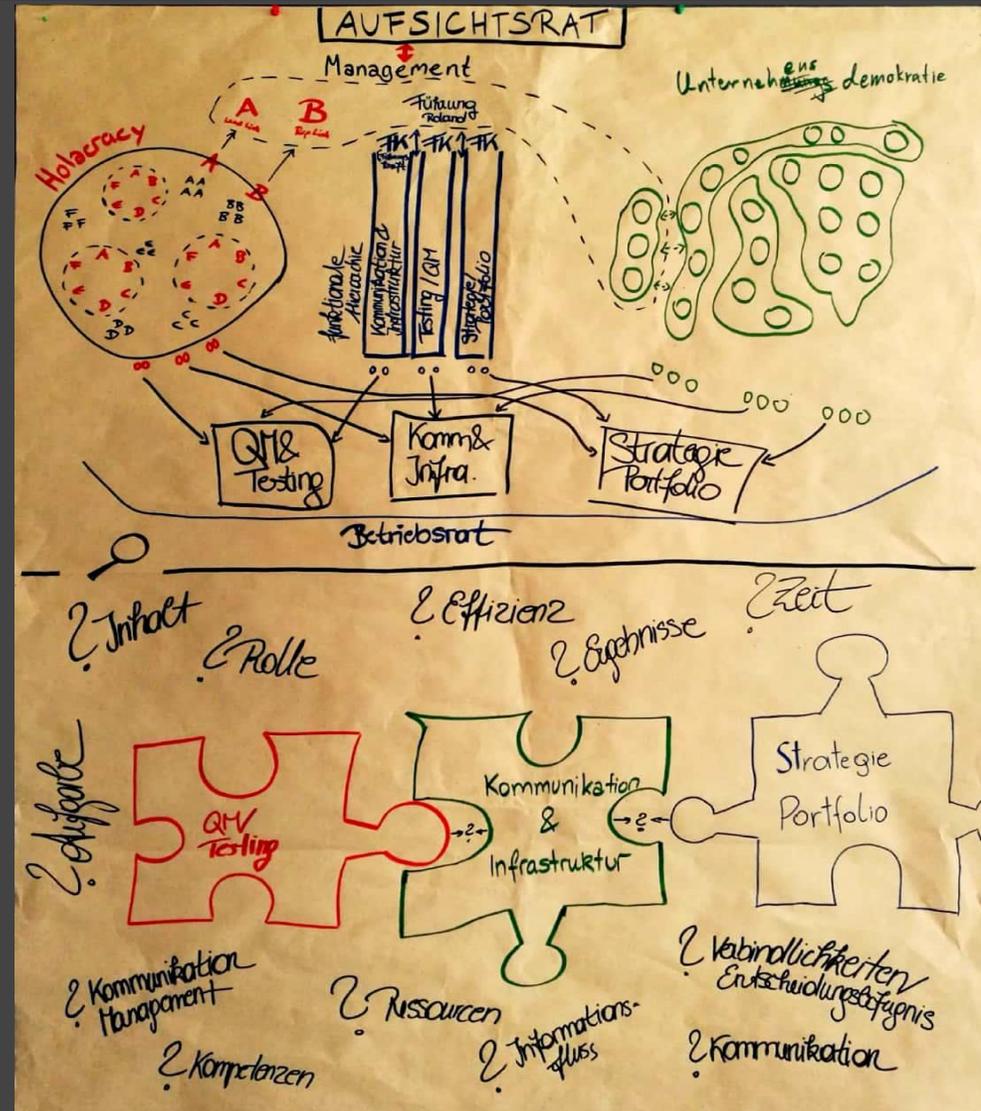
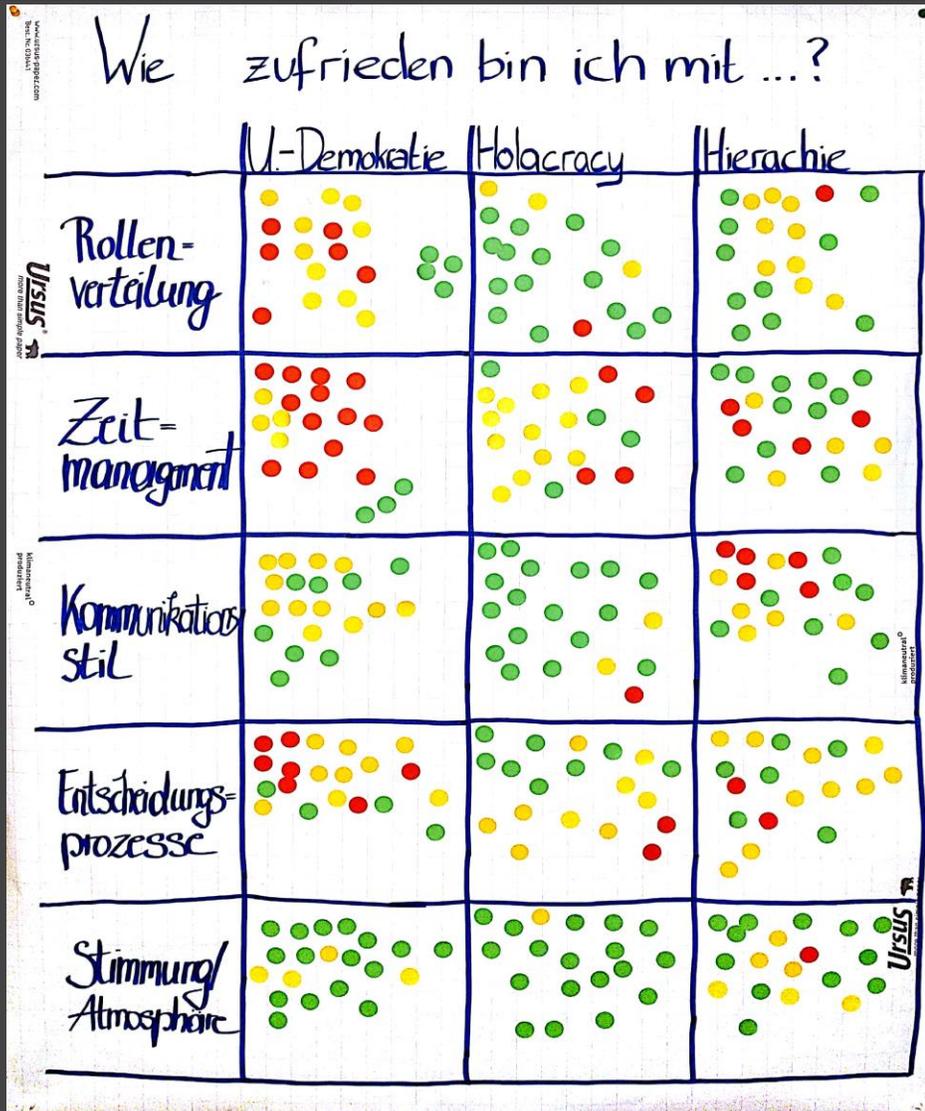
2 - Lead-& Replink

Unternehmens-
demokratie



3 – Vertreter-
Innen der
Gruppen

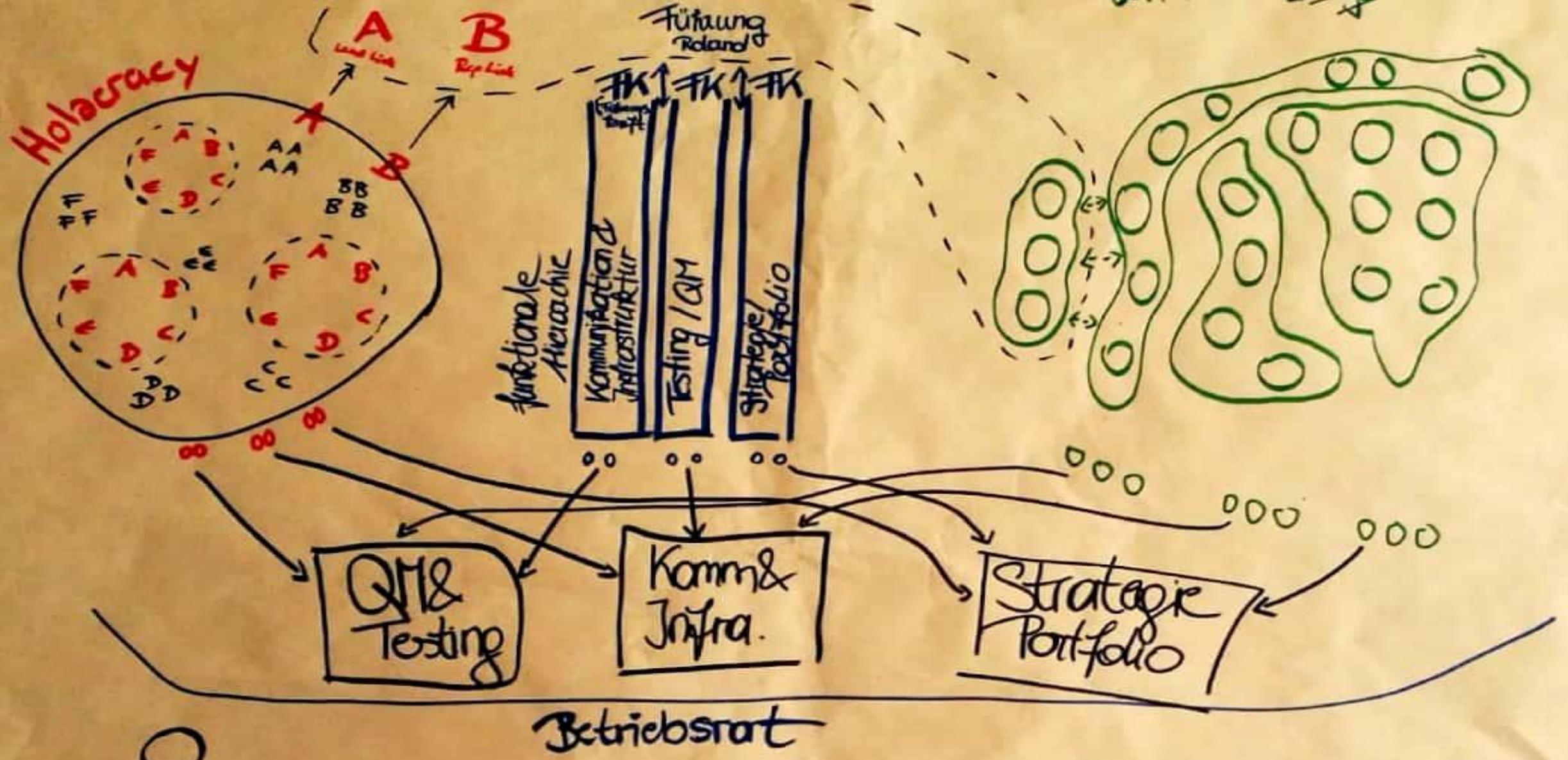
Forscherguppe – Erhebungen & Rückspiegelungen



AUFSICHTSRAT

Management

Unternehmensdemokratie



Digitalisierung und medialer Wandel

Schwerpunktsetzung seit 2017

Überlegungen und Ausgangspunkte

- Digitales: Wird über Informelles hereingebracht
 - Facebookgruppen als Instrument der TeilnehmerInnen
 - WhatsApp und andere Messengerdienste
- Kommunikation über digitale Wege für Staff nicht zugänglich
 - Element fehlt sonst

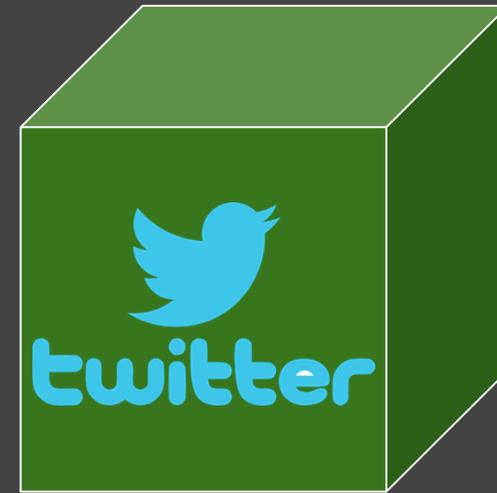
Implementierung digitaler Bausteine



staffintern,
nicht öffentlich



formell,
personalisiert,
organisationsintern
(quasi als Intranet)



Informell, anonym
und öffentlich



Docs und Drive

Kooperatives Protokoll

- Aufzeichnungen aller Staffmitglieder
- Gleichzeitiges Beobachten, Dokumentieren und Kommentieren
- Austausch über Kommentare
- Umfangreiche Doku des Designs

Gemeinsame Fileablage

- Photos, Flipchart-Scans, Materialien: Sofort für alle zugänglich



Docs und Drive

The screenshot shows the Google Drive web interface. At the top, there is a search bar with the text "In Google Drive suchen". Below it, the current view is "Für mich freigegeben" and the folder "oLab2018" is selected. The main area displays a table of files and folders. The table has columns for Name, Eigentümer, Zuletzt geä..., and Dateigröße. The activity log on the right shows recent actions, such as "Barbara Kump hat ein Element verschoben nach" and "Barbara Kump hat ein Element hochgeladen".

| Name | Eigentümer | Zuletzt geä... | ↓ | Dateigröße |
|--|---------------------|----------------|---|------------|
| Pics_Scans | Ich | 16.05.2018 | | – |
| Bewerbungen_2018 | Ich | 09.05.2018 | | – |
| archiv | Barbara Kump | 23.04.2018 | | – |
| Start-FlipCharts_oLab_2018.pdf | Barbara Kump | 05.06.2018 | | 2 MB |
| Beobachtungsprotokoll_kooperativ_OLab2018 | Ich | 18.05.2018 | | – |
| Design oLab 2018 ongoing | Barbara Kump | 18.05.2018 | | – |
| Protokoll_AR_20180515 | Ich | 16.05.2018 | | – |
| Betriebsrat.pdf | Matthias Lang | 15.05.2018 | | 578 KB |
| Staff-Minutes_O-Lab 2018 | Joachim Schwende... | 13.05.2018 | | – |
| Holacracy-Setup_O-Lab_2018 | Matthias Lang | 13.05.2018 | | – |
| O_Lab_Briefing_Divisionsleiter_Management... | Gudrun Gaedke | 11.05.2018 | | 27 KB |



Docs und Drive

Beobachtungsprotokoll_kooperativ_OLab2018

Datei Bearbeiten Ansehen Einfügen Format Tools Add-ons Hilfe

100% Normaler T... Arial 11 B I U A

Beobachtungsprotokoll OLab 2018

Vorschlag für Struktur: Am Beginn einer Notiz festhalten
Uhrzeit, Division XY (Namenskürzel wer das geschrieben hat)

Montag, 14. Mai 2018

15:00 bis 18:30: Division Funktionale Hierarchie (FH) Gedächtnisprotokoll (GG): nach Bekanntgabe von Herrn Bertram als Divisionsleiter durch den AR (JS) stellt dieser sich kurz vor und erklärt seine Vorgangsweise, lässt die Gruppen (nennt sie A, B, C) sich nach Interessen zu den funktionalen Themen einteilen, gibt Vorgaben zur Verteilung | (Diversifikation wie in der Gesamtorganisation) und schickt sie dann mit einem Arbeitsauftrag und Zeitplan weg in die Kleingruppen. Es gibt etwas Widerstand, dass die Vorgangsweise nicht ideal ist, weil man ja den Gesamtauftrag noch nicht kenne bzw. noch keine gemeinsames Verständnis hat, jedoch bleibt Herr Bertram bei seiner Entscheidung (Zielsetzung: arbeitsfähige Strukturen zu schaffen und einen Teamlead bekannt zu geben). Dann geht er in jede Kleingruppe und geht noch einmal auf die konkrete Aufgabenstellung

Trello: Als Intranet

The screenshot shows a Trello board interface for 'O-Lab Reichenau 2017'. The board is organized into several columns, each representing a different aspect of the project:

- O-Lab Abschließendes:** Contains a photo of people dancing and a card titled 'Prozess-Reflexion halbplenar' with handwritten notes.
- Geschäftsführung:** Includes a card for 'Seinszweck der Organisation' with a photo of a meeting and a card for 'Terminslots - GF'.
- Betriebsrat:** Lists 'Aufgaben' and 'Team - Lead: Michi und Tanja'.
- Bestellungen an Gruppe Infrastruktur:** A card asking for orders to be submitted.
- Newsboard:** Announces a successful election of representatives and lists meeting details for the GF.
- Rules of Engagement:** Contains a card with handwritten 'KOMMUNIKATIONSREGELN' and another with a handwritten 'Zeitmodell' diagram.

Each card includes a title, content (text, images, or photos), and a 'hinzufügen...' button at the bottom.



Twitter: Informelle Öffentlichkeit

- Anonymer Twitteraccount
 - Für alle TNs zugänglich
 - Ist öffentlich, d.h. für Außenstehende lesbar
 - Wer twittert, bleibt unklar

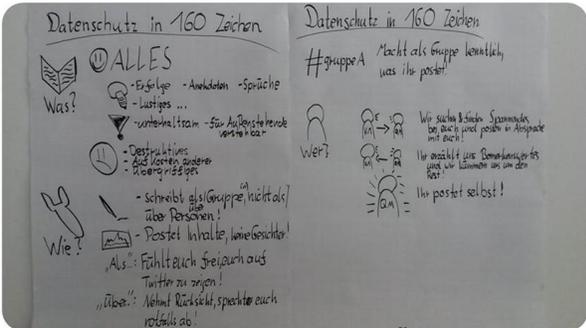


Nutzung für Informationen

Nutzung für Kommentare

 **OLab Hirschwang**
@olab2018

Das Gremium Infrastruktur und Kommunikation hat eine Datenschutzvereinbarung für den OrgaLab-Auftritt in Sozialen Medien entwickelt. Für einen bewussten und fairen Umgang für und mit allen! Ihr habt Fragen? Sprecht uns an! [#infralife](#) [#gremiumIK](#)



3:45 Nachm. · 16 Mai 18

||| Tweet-Aktivität anzeigen

← Tweet

 **OLab Hirschwang**
@olab2018



2:42 Nachm. · 17 Mai 18 aus Reichenau an der R...

||| Tweet-Aktivität anzeigen

3 Speichere einen Tweet zum späteren Lesen, indem du ihn zu deinen Lesezeichen hinzufügst



Twitter: Nutzung

Nutzung für Verabschiedung

Tweets Tweets & Antworten Medien Gefällt

OLab Hirschwang @ol... · 21. Mai. 17
Heute um 19.30 erst gegessen. Fast verhungert.

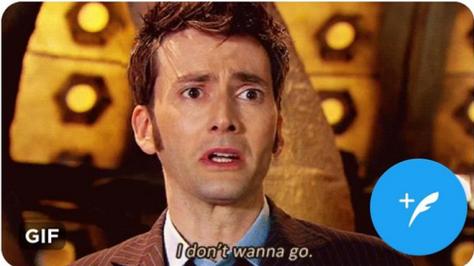
1 2

OLab Hirschwang @ol... · 21. Mai. 17
Viel riskiert beim #olab2017hirschwang #gutgelungen



2

OLab Hirschwang @ol... · 21. Mai. 17



GIF

← Tweet

OLab Hirschwang @olab2018

Montag Morgen nach dem Olab:



7:41 Vorm. · 22 Mai 17

|| Tweet-Aktivität anzeigen

7 „Gefällt mir“-Angaben

2

Resonanzen

und herzlichen Dank für
die Aufmerksamkeit

